

APRÈS LE COUP D'ÉTAT MANQUÉ

M. Patasse s'est réfugié à l'ambassade de France à Bangui

LIBRE PAGE 4

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fouvet

3-50 F

Abonnement 1 an : 350 F (hors taxes)
 Abonnement 6 mois : 180 F (hors taxes)
 Abonnement 3 mois : 90 F (hors taxes)
 Abonnement 15 jours : 20 F (hors taxes)
 Les abonnements sont payables à l'avance.
 Les commandes doivent être accompagnées de leur règlement.
 Les abonnements sont envoyés en France par la poste.
 Les abonnements étrangers sont envoyés par avion.
 Les abonnements sont renouvelés d'office si le règlement est parvenu à temps.
 Les abonnements sont suspendus en cas de non-paiement.
 Les abonnements sont résiliés de droit en cas de non-paiement.
 Les abonnements sont résiliés de droit en cas de non-paiement.
 Les abonnements sont résiliés de droit en cas de non-paiement.

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

Les États-Unis le Mexique et l'Amérique centrale

Alors que les élections au Guatemala ont connu le dimanche 7 mars un taux de participation qui a surpris les observateurs, l'approche de la consultation pour désigner une Assemblée constituante au Salvador, le 23 mars, fait croître la tension dans l'isthme centro-américain et, partant, dans tout l'hémisphère. La guérilla lancera-t-elle ces prochains jours une nouvelle offensive pour empêcher la tenue ? L'extrême droite, dirigée par un terroriste notoire, parvient-elle à évincer la démocratie chrétienne comme partenaire des militaires au sein de la junte de gouvernement ? Quelle serait la réaction des États-Unis à l'un ou l'autre de ces événements ?

Le conflit civil au Salvador revêt évidemment deux aspects indissociables. Nul ne peut sérieusement nier qu'il ait pour origine unique la misère — puis la répression par laquelle un régime brutal et corrompu a tenté d'arrêter le mouvement de libération. Mais personne ne peut davantage affecter de considérer que l'éventualité de l'installation aux portes des États-Unis d'un nouveau régime marxiste, en cas de victoire des insurgés salvadoriens, puisse laisser sans réaction le géant américain.

Les seules politiques qui valent doivent donc prendre en considération ces deux aspects du problème. C'est en ce sens que le dialogue qui s'instaure, difficilement, entre Mexico et Washington sur l'avenir de l'Amérique centrale est de grande importance.

Pour heurtés que soient souvent les contacts entre MDL Haig et Castañeda, responsables respectivement des diplomatie américaine et mexicaine, ils témoignent de l'existence d'une communauté d'intérêts : le Mexique n'a-t-il pas autant à craindre que les États-Unis d'une incoercible propagation de la révolution dans la région ?

Chacun des deux partenaires peut contribuer à empêcher une évolution catastrophique. Le plan pour le « bassin des Caraïbes » annoncé le 24 février devant l'Organisation des États américains par M. Reagan ne peut être tenu pour simple camouflage d'une aide militaire.

Le Mexique, de son côté, est le seul pays de la région susceptible d'être entendu aussi bien à Cuba ou au Nicaragua qu'à Washington. Sa dignité nouvelle de puissance pétrolière lui donne désormais les moyens de sa politique. Le président Lopez Portillo est allé, le 23 février, au Nicaragua pour lancer une solennelle adjuration à toutes les parties en présence : son appel à la modération de l'effort militaire dans la région s'adressait aussi aux dirigeants sandinistes. Quant au dialogue amorcé l'an dernier à Mexico entre Cuba et les États-Unis, il suppose, pour aboutir, que M. Fidel Castro y soit lui-même disposé.

M. Lopez Portillo s'est, en tout cas, offert comme médiateur dans toute cette affaire. Son attitude ne peut évidemment qu'être encouragée par le gouvernement de M. Mitterrand.

Mais le destin de l'Amérique centrale et des Caraïbes ne peut être dissocié de l'état des rapports Est-Ouest — même si l'opinion publique américaine, par crainte d'un nouveau Vietnam, tend à s'en désintéresser. La modération dans les comportements internationaux ne saurait être le fait d'un seul des Deux Grands : à l'heure du « village planétaire », l'Afghanistan n'est pas si loin du Salvador.

(Lire nos informations page 3)

Un recul du pouvoir d'achat est accepté par le syndicat ouest-allemand de la métallurgie

Pour la première fois, en Allemagne fédérale, les syndicats viennent d'accepter une réduction du pouvoir d'achat des travailleurs. En Rhénanie du Nord-Westphalie, la puissante confédération I.G. Metall s'est prononcée pour une augmentation annuelle des salaires de 4,2 %, alors que les experts s'attendaient à une hausse des prix de 5 %.

Cet accord-pilote, sur lequel vont s'aligner les autres régions de la R.F.A., traduit le souci des syndicats de consentir à des sacrifices, compte tenu de la récession et de la montée du chômage (1,9 million de personnes sans emploi fin février). Il fait précéder la présentation des postes de travail sur le maintien du pouvoir d'achat, et est à rapprocher du pacte conclu par les ouvriers américains de Ford, qui portait sur un gel des salaires, en contrepartie de la non-fermeture d'usines.

Face à la situation française, où de tels contrats sont exceptionnels, l'accord ouest-allemand ne peut en tout cas que renforcer la compétitivité des firmes d'outre-Rhin.

De notre correspondant

Bonn. — Les négociations salariales dans la métallurgie ouest-allemande ont abouti beaucoup plus rapidement et de façon bien plus satisfaisante qu'on ne s'y attendait en général. Pour la première fois, les représentants syndicaux ont, dans une certaine mesure au moins, abandonné le principe selon lequel le pouvoir d'achat des travailleurs devait être maintenu à tout prix.

Les négociations touchant la Rhénanie-du-Nord-Westphalie ont joué le rôle décisif. À la fin de la semaine dernière, les représentants du syndicat I.G. Metall et des organisations d'employeurs se sont mis d'accord sur une augmentation des salaires de 4,2 % à partir du 1^{er} février.

L'issue de cette confrontation était attendue par l'ensemble des trois millions sept cent mille travailleurs de l'industrie métallurgique. Il n'est pas douteux, en effet, que les autres régions vont s'aligner sur l'accord-pilote conclu à Krefeld.

Il y a quelques semaines encore, les négociations paraissaient pourrir très mal engagées. Il est vrai que certains rites sont établis : employeurs et syndicalistes adoptent au départ des positions apparemment inamovibles. Pendant les premiers mois de l'année, on assiste alors à des ruptures qui prétendent être définitives et à des grèves d'insurrection qui sont blâchées. En fin de compte, un accord intervient toujours.

Cette fois cependant la mise en œuvre traditionnelle a connu des innovations. Il a fallu faire appel à un arbitre indépendant pour en finir avec l'affrontement entre patrons et syndicats. Cette solution n'est adoptée que dans des cas tout à fait exceptionnels, car elle remet en cause le principe de l'autonomie tarifaire, selon lequel les organisations ouvrières et patronales doivent régler leurs conflits sans aucune intervention extérieure.

Il s'est en généralisé sur le fait que l'arbitrage de Krefeld ait abouti de façon tellement rapide. Durant la dernière phase, en question, il est arrivé si vite que les deux parties ont pu se comporter comme si elles étaient devant la victoire. Ce sont finalement les employeurs qui ont cédé un peu de terrain. Ils n'ont pas jugé utile de prolonger l'affrontement pour une différence qui ne portait plus que sur 0,3 %.

Mais si les négociations syndicales ont ainsi sauvé la face, il est, en réalité, fait des concessions au moins aussi substantielles que

celles des employeurs. Tous les experts sont en effet d'accord pour estimer que la hausse des prix cette année sera de 5 %.

En acceptant une hausse des salaires limitée à 4,2 %, le syndicat de la métallurgie admet donc que, dans la crise actuelle, il n'est plus possible pour les travailleurs d'éviter quelques sacrifices. Même si l'accord actuel n'affecte le niveau de vie des ouvriers que d'une façon encore assez légère, il paraît amorcer une phase nouvelle de la stratégie syndicale, en faisant prévoir la préservation des postes de travail sur le maintien du pouvoir d'achat des ouvriers.

JEAN WETZ.

AU JOUR LE JOUR

Grâce à la célérité de la justice, deux dangereux malfaiteurs seront bientôt jugés par la cour d'assises du Doubs. A peine leur ignominie forfait accompli, cet homme et cette femme ont été repérés, interrogés, inculpés et, opportunément désignés à la vindicte des braves gens.

Les assises devront châtier

CRIME

comme il le méritait le crime de ce père et de cette mère d'une jeune fille de vingt ans. Ne prétendait-ils pas la sauver des autres et d'elle-même ?

On tremble à l'idée que ces dangereux malfaiteurs, en attendant leur procès, sont encore en liberté.

BRUNO FRAPPAT.

Les politiques sociales du patronat

I. — LA QUÊTE DU GRAAL

par DOMINIQUE POUCHIN

« Père qu'en 36 !... » Et un long frisson de courir les échine d'omnibus inquiètes. Trembles patrons, grands et petits, voilà que se réveille le spectre de la « sociale ». Que reviennent, écorchées et jantes, les saines images des grands sons au poing levé, l'écho assourdi de l'inter sur les boulevards, le rouge au front des usines.

« Père qu'en 36 !... » À l'heure des adieux, M. François Ceyrac n'a pas fait le détail. Au diable les nuances quand le péril est là ! Les Français ont-ils donc la mé-

moire si courte, ou un penchant pervers pour le mauvais rétro ? Éponseter aujourd'hui ce fantôme du Front popu, si sagement remisé dans les derniers chapitres du Mallet-Isaac, pleux souvenir pour « expos baladeuses » des maisons de la culture et vestibules des maîtres de gauche.

Un 1936 qui jure les phobes, folle chimère, quand l'Angleterre se pille dignement aux purges d'une dame de fer, quand l'Amérique sacrifie les générations de l'État aux bonnes et froides recettes des économistes de l'après, quand le Japon, terre bête du consensus, ratifie tous les marchés, grâce à l'abnégation de ses ouvriers.

« Père qu'en 36 !... » Est-ce donc déjà, à l'aube d'un changement ocooroté, la « grand-peur » du patronat ? Les fantômes, pourtant, ne semblent guère hanter les murs du CNPF. Et les spectres réveillés par un François Ceyrac libéré de son mandat ne paraissent guère taquiner les nuits de son bras droit d'hier, M. Yvon Chotard, encore maître de la centrale patronale.

« Je vois d'abord beaucoup d'attente et un grand calme », nous confie-t-il alors qu'essaiment les premières escarmouches autour des treize-neuf heures. « Un calme naturel quand on craint pour l'emploi, mais renforcé aussi par la volonté des syndicats, qui manifestent ainsi une réelle maturité. »

« Faut-il se pincer pour se faire peur ? », plaisantant même, en coulisses, certains de ses collaborateurs. Non que la situation porte à l'insouciance, et moins encore à la désinvolture, mais un simple constat s'impose, qui détermine sur le terrain le comporte-

ment de bien des patrons. « Je 30 mai, explique-t-on volontiers avenue Pierre-² de Serbie, n'a pas constitué une véritable rupture. Il ne résulte d'aucune fièvre sociale et n'en a pas davantage suscité. Les évènements antérieurs ont vu les conflits du travail décroître et l'arrivée de la gauche au pouvoir n'a pas marqué de reprise. La C.G.T., bien sûr, a fait un peu de forcing dans les négociations pour placer des pions, mais rien n'est vraiment venu déstabiliser le climat. »

(Lire la suite page 45.)

Les sept projets commandés pour l'institut du monde arabe sont exposés à l'Institut français d'architecture. Disons tout de suite que l'on ne peut que se réjouir qu'il y ait enfin, à Paris, un lieu où l'on puisse montrer régulièrement des plans et des maquettes, apprendre et donner à voir ce qui est le plus redoutable et le plus difficile de tous les arts et de toutes les formes d'expression.

Disons aussi que ce concours aurait pu être plus ouvert en ce qui concerne les architectes, plus transparent à l'égard des habitants du quartier, des riverains de la Seine, qui sont au premier chef concernés par l'opération.

PROJETS POUR L'INSTITUT DU MONDE ARABE

Le cube et le croissant

C'est à l'angle du quai Saint-Bernard et de la rue des Fossés-Saint-Bernard, dans le cinquième arrondissement de Paris, que doit finalement être construit l'institut du monde arabe par l'architecte Jean Nouvel. Sept projets étaient en concours.

Les sept projets commandés pour l'institut du monde arabe sont exposés à l'Institut français d'architecture. Disons tout de suite que l'on ne peut que se réjouir qu'il y ait enfin, à Paris, un lieu où l'on puisse montrer régulièrement des plans et des maquettes, apprendre et donner à voir ce qui est le plus redoutable et le plus difficile de tous les arts et de toutes les formes d'expression.

Disons aussi que ce concours aurait pu être plus ouvert en ce qui concerne les architectes, plus transparent à l'égard des habitants du quartier, des riverains de la Seine, qui sont au premier chef concernés par l'opération.

Mais, reconnaissons que, compte tenu des délais, l'opération a été fort bien menée et que les sept projets sont aussi remarquables par leur qualité que par la diversité et la conviction des solutions qu'ils proposent. Le jury s'en est félicité qui retient d'abord quatre projets, puis trois : ceux d'Henri Ciriani, d'Edith Girard et de l'équipe Jean Nouvel-Architectures studio. C'est ce dernier projet qui a été choisi par le conseil d'administration de l'Institut, avec l'accord de l'Elysée, du Quai d'Orsay et de la rue de Valois.

ANDRÉ FERMIGIER.

(Lire la suite page 20.)

POINT

Le jour des femmes

Il faut mettre fin au « gaspillage des potentialités » que représente, pour la société française, le sort des femmes, ces marginales majoritaires. Tel était le credo féministe de M. François Mitterrand exprimé entre les deux tours de l'élection présidentielle devant les militants de l'association Choisir. Tel est le sens des mesures qu'il annonce.

Son prédécesseur à l'Elysée avait fait de l'amélioration de ce qu'il appelait la « condition féminine » l'un des sujets essentiels de son septennat.

L'une des victoires historiques du féminisme en France aura été de contraindre le pouvoir — de droite ou de gauche — à avoir un discours — et parfois une action — dans ce domaine si longtemps second. Succès ou récupération ?

Lorsque le féminisme a émergé en France au début des années 70, il est apparu d'abord comme un sous-produit du féminisme américain né dans la contestation des années 60. Il a suscité d'emblée dans notre pays le mépris des hommes et l'hostilité des femmes qui, dans des organisations souvent anticonformistes, menaient un combat discret et souvent conformiste pour l'égalité. Peu à peu, pourtant, les thèmes lancés par le féminisme — libre disposition de son corps, autonomie financière, dignité de l'image de la femme — ont fait leur chemin.

La plupart de ces idées — comme il en va d'ordinaire des thèmes des avant-gardes — ont été parfois reprises par les autorités, qui en ont amoindri le caractère provocateur, parfois court-circuitées par des mesures satisfaisant certaines revendications, ou bien encore détournées — par la publicité et des médias dans un but commercial.

La création d'un ministère spécifique, l'Année de la femme, décrétée par l'ONU en 1975, puis la Décennie de la femme, la Journée des femmes, enfin, auront été les grandes étapes de cette récupération par les institutions. Les manifestations officielles qui marquent la première célébration par la France de cette Journée des femmes, déclinée en U.R.S.S., notamment, depuis longtemps, un jour férié, peuvent faire naître certaines illusions qui viendront, par exemple, dans la promotion spéciale de la Légion d'honneur, un « cadeau ambigu ». Mais la variété des initiatives prises de tous côtés par les syndicats, les associations, les groupes divers montre que la France de gauche se fait aujourd'hui une certaine idée de la femme.

(Lire page 2 : « Idées » sur le 8 mars et nos informations, page 12.)

مكتبة العالم

Les dirigeants sandinistes affirment que les États-Unis veulent encercler leur pays

Le président Reagan s'apprêterait à réviser le budget pour réduire le déficit

La participation aux élections a été beaucoup plus forte que prévu

FRANCIS PISANI

ES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

100



Collection "Politique d'Aujourd'hui" 328 pages - 88F

EUROPE

République fédérale d'Allemagne

LES DIFFICULTÉS DU CHANCELIER SCHMIDT

L'opposition chrétienne-démocrate remporte la majorité absolue aux élections locales du Schleswig-Holstein

De notre correspondant

Bonn. — Le parti social-démocrate a enregistré une défaite sévère aux élections municipales et locales qui ont eu lieu dimanche 7 mars dans le Land de Schleswig-Holstein, tandis que le C.D.U. a obtenu la majorité absolue des voix. Les chrétiens-démocrates recueillent en effet 50,1 % des suffrages, alors qu'il y a quatre ans ils avaient obtenu 42,3 %. Le S.P.D., en revanche, tombe de 46,6 à 38,2 %. Les libéraux passent de 7,3 à 7 %. Les « verts », qui présentaient deux listes électorales, ont atteint un total de près de 5 % des voix contre 0,7 % seulement en 1978. Enfin, la fédération des électeurs du Schleswig-Holstein indépendant, qui représente la minorité danoise progressivement avec 1,5 % des voix contre 1,7 % la dernière fois. Le C.D.U. a gagné davantage de terrain dans les villes que dans les campagnes, remportant même la majorité à Hambourg, jusqu'ici fortresse social-démocrate. Quant aux libéraux, ils maintiennent à peu près leurs positions dans l'ensemble du Land. Ils se voient désormais privés de toute représentation, aussi bien à Lübeck qu'à Flensburg et à Neustadt.

Ce que les politiciens appellent « l'ombre de Bonn » a naturellement pesé sur la campagne électorale. La faiblesse actuelle du gouvernement Schmidt et les

scandales récents qui désolent le monde politique et syndical touchent plus les sociaux-démocrates que leurs adversaires. Les élections dans ce Land du nord du pays se font donc comme confiant les plus récents sondages d'opinion. Mais ce n'est pas la seule explication du recul enregistré par le S.P.D. L'organisation régionale du parti avait pris, en effet, des positions franchement hostiles au chancelier et au gouvernement de Bonn sur nombre de points. Elle s'oppose notamment à la double résolution de l'O.T.A.N. et à la construction de nouvelles bases nucléaires. Une telle attitude a certainement contribué, elle aussi, à détourner les électeurs sociaux-démocrates modérés.

Un phénomène nouveau s'est manifesté à l'occasion de ces élections. Pour la première fois, on a vu à Kiel la candidature d'une liste d'extrême droite, dont le programme consistait essentiellement à limiter la population étrangère en R.F.A. Dans l'ensemble de la ville, cette liste a obtenu 3 % des voix, ce qui ne suffit pas pour que ses candidats entrent au conseil municipal. Dans certains quartiers populaires, toutefois, ce mouvement xénophobe a recueilli jusqu'à 8 % des suffrages.

JEAN WETZ.

Union soviétique

MOSCOU, VILLE BRUISSANTE DE RUMEURS

(De notre correspondant.)

Moscou. — Les organes d'information soviétiques n'ont toujours pas oublié mot de trafic de diamants qui a entraîné l'arrestation du directeur du cirque de Moscou et d'un de ses proches, Boris Bourissou, dit « le tzigane » (le Monde daté 28 février-1^{er} mars). Mais les rumeurs continuent de circuler dans la capitale soviétique. Ainsi, on affirme que Boris Bourissou aurait été tué dans sa prison. Chanteur play-boy, habitué des soirées de la nomenclature, mais aussi fils du « roi des glans » d'U.R.S.S., il aurait abité chez lui le trésor de la communauté glaneuse que la police avait saisi en même temps que les diamants recherchés. Pour cette raison, il aurait, dit-on, été éliminé par ses complices.

Impliqué dans la même affaire, un vice-ministre de la culture aurait été démis de ses fonctions.

On a appris, d'autre part, que l'ancien ministre des finances de Géorgie, M. Ananyashvili, évadé de son poste en avril dernier pour « sérieux défauts dans son travail », vient d'être condamné à mort pour malversations.

Enfin, toujours en Géorgie, des précisions ont été apportées sur les causes de l'assassinat de Sergé Paradjanov. Des sources soviétiques proches du cinéaste, on estime que celui-ci a été victime d'une provocation. Deux versions avaient circulé jusqu'à présent. Selon l'une, il lui était reproché de « recevoir chez lui des gens qu'il n'aurait pas dû recevoir ». Selon l'autre, il était accusé de spéculations. En fait, le chef d'impulsion serait celui de subversion de fonctionnaires. Un nouveau du cinéaste étant entré, il y a cinq ans, à l'Institut grâce à un pot-de-vin, on aurait menacé Paradjanov de révéler l'affaire s'il ne versait pas 1 000 roubles (ramenés ensuite à 500) à un responsable, qui se serait révélé être un agent provocateur.

En fait, on aurait voulu, en lançant un piège, faire taire le cinéaste qui se trouvait chez lui, devant ses nombreux visiteurs, des propos considérés comme hostiles au régime. Ceux qui connaissent Paradjanov disent que cet homme éminemment théâtral, excessif et imprudent, n'hésite pas, pour la beauté du geste, à se lancer dans des diatribes qui, en Union soviétique, peuvent être dangereuses.

THOMAS FERENCZI.

DIPLOMATIE

DANS L'INCERTITUDE QUANT AUX INTENTIONS AMÉRICAINES

La conférence sur le droit de la mer tient une nouvelle session à New-York

New-York. — La onzième session de la troisième conférence des Nations unies sur le droit de la mer s'ouvre ce lundi 8 mars, à New-York, dans l'hémicycle le plus célèbre, étant donné le lieu qui entoure les intentions américaines.

À la fin de l'été 1976, alors qu'on espérait un accord final débouchant sur la signature de la convention, en septembre, à Caracas, la nouvelle administration républicaine demandait une suspension des négociations afin de procéder à une « étude approfondie » des termes du futur traité. En août, à Genève, elle confirmait qu'elle entrait dans des négociations de la bien-fondée des positions antérieures des États-Unis. Elle se déclarait à peu près d'accord sur un certain nombre de points, notamment sur la libre circulation dans les détroits, sur la fixation des limites de la zone économique des États côtiers à 200 milles nautiques (370,4 kilomètres), la pêche en haute mer, la protection de l'environnement marin, etc. Mais l'administration Reagan émettait les plus vives réserves sur la partie la plus délicate du projet : l'exploitation des grands fonds marins, en particulier les transactions de technologies aux pays en développement et les procédures d'attribution des aires d'exploration et d'exploitation.

Le 22 janvier dernier, cependant, le président Reagan annonçait que les États-Unis étaient d'accord pour retourner à la table de négociations, mais à certaines conditions, notamment, l'assurance, pour Washington, d'un siège au Conseil de trente-six pays qui établirait la politique d'exploitation des fonds marins, les garanties données aux sociétés qui auraient investi avant la mise en application de la convention et un assouplissement de la politique de limitation de la production demandée par certains pays, comme le Canada, qui veulent protéger leur propre industrie minière.

En fait, les intentions de la Maison Blanche ne sont pas claires. Le 24 février, au moment où s'ouvraient aux Nations unies des discussions informelles d'une semaine précédant le début de la onzième session, la mission diplomatique américaine a publié un document de quatre cents pages exposant son point de vue sur les questions litigieuses. Mais il s'agit plus d'une profession de foi dans le droit de la mer « doctrine Reagan » de la libre entreprise que de propositions précises. Le document exprime surtout la ferme intention de Washington de faire respecter ses prérogatives de première puissance économique et financière du monde et son souci de ne pas laisser de sa main dans la nouvelle Autorité confiée à une coalition du tiers-monde dont l'OPEP ou l'Assemblée générale des Nations unies lui paraissent les exemples les plus désastreux.

La onzième session s'ouvre dans un climat de tension. Le président du groupe des « 77 » (qui réunit les quelque cent vingt pays en développement), M. Alvaro de Soto (Pérou), se déclare prêt à aller de l'avant pour parvenir à la signature de la convention, cet été, à Caracas, quelle que soit l'attitude des Américains. Les « 77 » estiment qu'un délai n'est plus possible : le 22 février, le gouvernement américain a, en effet, annoncé qu'il allait commencer à attribuer aux grands consortiums miniers des permis d'exploration.

M. Cheysson se rend à Oslo ce lundi 8 mars. Le ministre des relations extérieures s'entretient avec son collègue norvégien, M. Stray, le premier ministre, M. Willoch, et sera reçu par le roi Olaf V.

De notre correspondant

Les États-Unis, la France, le Royaume-Uni et l'Allemagne fédérale ont, en effet, adopté des lois « conservatrices » leur permettant d'attribuer des concessions d'exploitation à partir du 1^{er} janvier 1982 et des « concessions d'exploitation » à partir du 1^{er} janvier 1983 en attendant l'entrée en vigueur de la convention... si celle-ci est adoptée. La Japon, l'Italie et la Belgique auraient à l'étude des lois analogues. Le groupe des « 77 » laisse entendre que, malgré son maximalisme, il reste prêt à négocier certains éléments du projet de convention avec les Américains, si ceux-ci font des propositions concrètes. Selon certaines informations, Washington s'apprête, en effet, à mettre sur la table de conférence quelques projets d'amendements. Mais les « 77 » n'ont guère confiance en Reagan, qu'ils soupçonnent d'essayer simplement de gagner du temps.

De fait, d'administration américaine est divisée : le Pentagone, par exemple, est favorable à une convention dans la mesure où celle-ci assurera le libre passage de la flotte et de l'aviation dans les détroits. Mais il est aussi intéressé par les minéraux stratégiques des fonds marins, comme le cobalt et le manganèse, qui proviennent, pour l'instant, de pays « peu sûrs » comme le Zaïre, le Zimbabwe et le Zambie (pour le cobalt), l'Afrique du Sud, l'Union soviétique, le Brésil et le Gabon (pour le manganèse).

L'affaire du « mini-traité »

La réciprocité entre les quatre pays qui ont adopté des lois « conservatrices » est prévue, si bien que l'on parle de « mini-traité ». Cette idée a séduit d'emblée l'administration Reagan, qui y a vu un moyen de faire pièce à la mauvaise volonté des « 77 » et, peut-être, de convaincre les institutions financières du « consortium » les opérations des consortiums miniers, même si la convention n'était pas signée. Washington avait, en dernière analyse, qu'à Washington les opposants à la convention l'emportent sur les partisans et la conférence se sépare, en avril, sur une impasse.

favorables, mais les Français ont montré des réticences. Ils sont, en particulier, attachés à la clause du projet de convention qui concerne la limitation de la taille et du nombre des aires d'exploration attribuées à un même pays, une clause que les Américains résistent.

Les réticences de Paris ont donné l'espoir aux « 77 » que la France pourrait jouer un rôle d'intermédiaire entre les pays en voie de développement et les États industrialisés occidentaux. Mais Paris est loin de soutenir toutes les options des pays du tiers-monde, notamment le projet de participation à la convention des mouvements de libération nationale et le refus de reconnaître aux territoires non autonomes une zone économique exclusive.

La conférence, qui doit se terminer le 30 avril, mais pourrait se prolonger « si des décisions importantes » commencent à paraître, trois semaines de discussions informelles au cours desquelles les positions vont sans doute se préciser. De bonne source, on assurait le 4 mars que les membres importants des « 77 », notamment l'Inde et le Brésil, seraient prêts à reconnaître le droit d'antériorité des premiers investisseurs et pourraient entraîner tout le groupe dans cette voie, ce qui ne pourrait que satisfaire Washington.

A l'état-major de la conférence, on redoute un « blocage » américain : comme pour tous les organismes dépendant des Nations unies, Washington devrait contribuer pour 25 % aux frais de fonctionnement de l'Autorité, qui sera « propriétaire » du « patrimoine commun de l'humanité », c'est-à-dire des ressources des grands fonds marins. Si bien que, malgré l'intention des « 77 » d'aller jusqu'au bout, on ne voit guère comment ceux-ci pourraient faire fonctionner et respecter seuls un système aussi complexe, privés de l'appui financier des États-Unis et des autres pays industrialisés occidentaux.

Les observateurs de la politique américaine à l'ONU craignent, en dernière analyse, qu'à Washington les opposants à la convention l'emportent sur les partisans et la conférence se sépare, en avril, sur une impasse.

NICOLE BERNHEIM.

A TRAVERS LE MONDE

Autriche

RIKX MEURTRE DANS UN CAMP DE REFUGIÉS

Deux personnes sont mortes et trois autres ont été grièvement blessées, samedi 6 mars, lors d'une émeute entre réfugiés roumains et allemands dans le camp de Traiskirchen, à 30 kilomètres au sud de Vienne. À la date du 31 janvier dernier, 25 440 réfugiés (dont 12 592 roumains) se trouvaient dans les centres d'accueil autrichiens. (A.F.P.)

Israël

L'ancien chef des services de renseignements égyptiens, Salah Nasr, condamné en 1976 à dix ans de prison pour sa responsabilité dans la torture de prisonniers sous Nasser, est mort le 5 mars au Caire. Il avait occupé le poste de responsable des « Mokhabarat » de 1966 à la défaite égyptienne contre Israël, en 1967. Il avait été accusé d'avoir tenté de renverser le régime et condamné aux travaux forcés à perpétuité. Libéré en 1974 par Sadat, il était à nouveau emprisonné en 1975. Il avait passé le plus clair de sa vie à l'État-major de Sadat, en raison de sa dévotion à son régime de sang.

(A.F.P.)

Maroc

LE SORT DE SION ASSIDON

Les professeurs Schwartz et Michel Brond se sont rendus au Maroc, du 4 au 6 mars, afin d'y effectuer des démarches en faveur du marocain israélien Sion Assidon, emprisonné depuis dix ans en raison de ses opinions marxistes. Les autorités marocaines ont refusé de leur laisser l'accès au lieu de détention. Sion Assidon, emprisonné depuis dix ans en raison de ses opinions marxistes. Les autorités marocaines ont refusé de leur laisser l'accès au lieu de détention. Sion Assidon, emprisonné depuis dix ans en raison de ses opinions marxistes. Les autorités marocaines ont refusé de leur laisser l'accès au lieu de détention.

Pakistan

ASSASSINAT D'UNE PERSONNE POLITIQUE

Un dirigeant de l'opposition modérée a été assassiné, dimanche 7 mars, à Peshawar, M. Arbab Sikander Khan. Kadi, ancien gouverneur de la province de la frontière du Nord-Ouest était un des responsables du parti démocratique que national, qui est membre du Mouvement pour la restauration de la démocratie, regroupant huit formations opposées à la loi maritale.

Pologne

Sept membres de la Chambre des représentants des États-Unis ont mené, du 4 au 7 mars, une mission d'information qui les a conduits à Varsovie, Cracovie et Katowice. La délégation a été reçue par le maréchal (président) de la Diète, quatre ministres et deux vice-ministres, ainsi que par le primate de Pologne, Mgr Józef Glemp. (A.F.P.)

M. Claude Cheysson a adressé le 5 mars une lettre à M. Francis Blanchard, directeur général du Bureau international du travail (B.I.T.), pour lui faire part de la « vive préoccupation » du gouvernement français devant la non-application par le gouvernement de Varsovie de la convention internationale n° 87 sur les libertés syndicales, ratifiée par la Pologne. (A.F.P.)

Technique PICARD évolue

1 CIE + 1 CODE PROTECTION RENFORCÉE

MOINS DE 29 ANS ? ALLEZ EN AFRIQUE POUR MOINS CHER

SUR VOLS RÉGULIERS AIR AFRIQUE

Vous avez moins de 29 ans ? Profitez-en pour découvrir l'Afrique avec environ 60% de réduction sur l'aller et retour. C'est ce que vous permet le Tarif Découverte "Jeunes" d'Air Afrique. Des Tarifs Découverte, il en existe 21, tous sur vols réguliers.

LES TARIFS "DECOUVERTE" AIR AFRIQUE

POUR VOUS ALLEZ VOIR L'AFRIQUE OU VOTRE AGENT DE VOYAGES.

"Un livre fondamental, bourré d'informations et de révélations."

Michel Heller
Aleksandr Nekrich

L'utopie au pouvoir

Histoire de l'U.R.S.S. de 1917 à nos jours

CALMANN-LÉVY

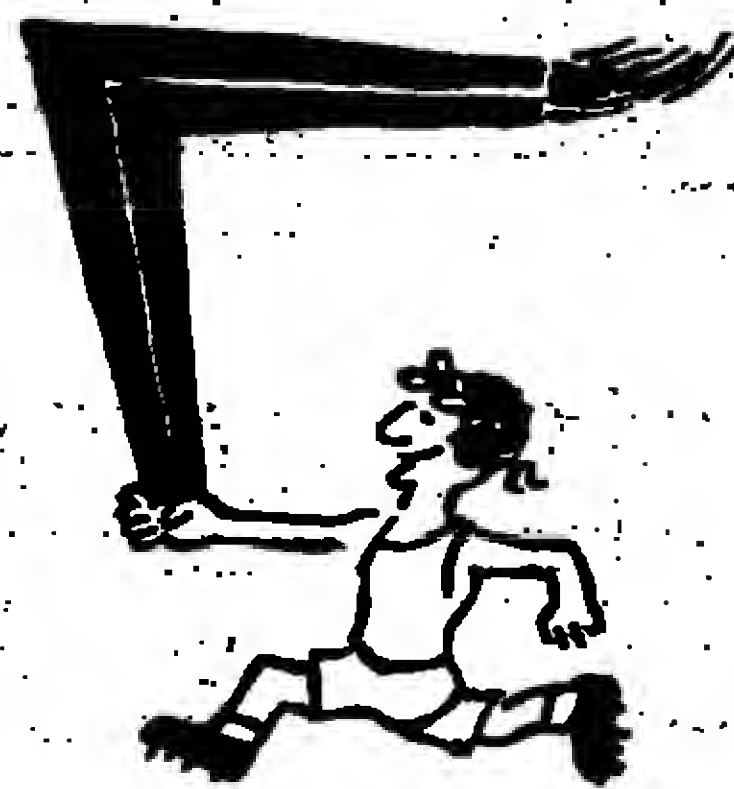
**1919 le 4 juin. Un français achète
la première Citroën fabriquée en série.
C'est une Torpédo type A, 10 CV,
1327 cm³, roulant à 65 km/h.**

**1982 le 28 février. 61000 français
ont passé commande d'une Citroën
dans le mois.**

***Imaginez toutes les familles de
Tours courant s'acheter une Citroën.***

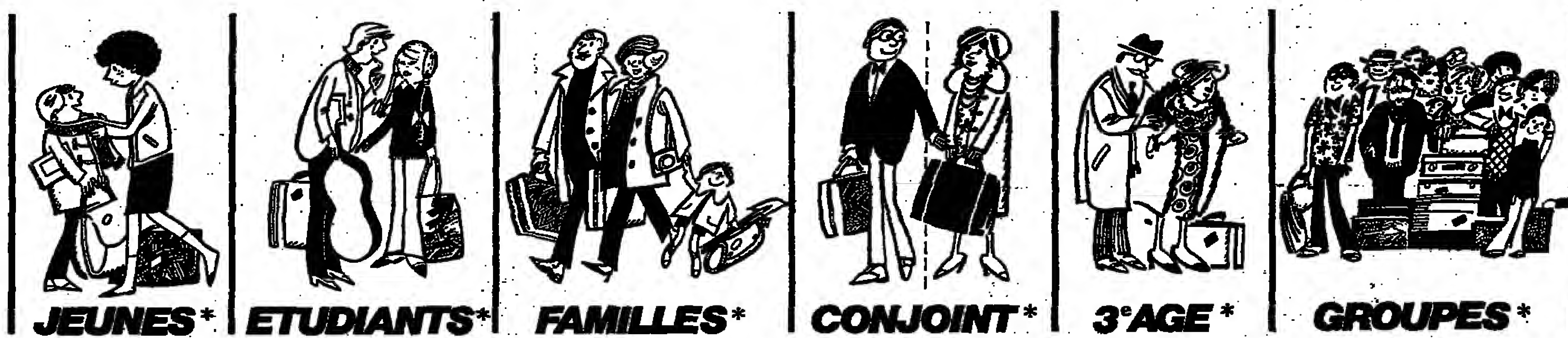
**Record des ventes battu.
Le chiffre le plus long. Pour le mois le
plus court.**

***Jamais Citroën n'a vendu autant
de voitures en un mois...
un mois qui n'a que 28 jours.***



**61000 commandes en un mois.
Record historique de Citroën.**

Air Inter: sur les vols bleus



pour vous les prix se font plus petits

PARIS - BIARRITZ	270 ^F	PARIS - MULHOUSE	275 ^F
PARIS - BORDEAUX	215 ^F	PARIS - NANTES	210 ^F
PARIS - BREST	275 ^F	PARIS - NICE	380 ^F
PARIS - CLERMONT-FD	240 ^F	PARIS - NIMES	250 ^F
PARIS - CORSE	400 ^F	PARIS - PAU	290 ^F
PARIS - GRENOBLE	240 ^F	PARIS - PERPIGNAN	285 ^F
PARIS - LIMOGES	265 ^F	PARIS - QUIMPER	275 ^F
PARIS - LORIENT	275 ^F	PARIS - RENNES	250 ^F
PARIS - LOURDES/TARBES	290 ^F	PARIS - ST-ETIENNE	230 ^F
PARIS - LYON	205 ^F	PARIS - STRASBOURG	215 ^F
PARIS - MARSEILLE	265 ^F	PARIS - TOULON	295 ^F
PARIS - MONTPELLIER	250 ^F	PARIS - TOULOUSE	250 ^F

PRIX ALLER SIMPLE PAR PERSONNE SUR VOLS BLEUS AU 1.1.82

*JEUNES : moins de 25 ans.
*ETUDIANTS : moins de 27 ans.
*FAMILLES : minimum 3 personnes (parents + enfants
moins de 25 ans ou 27 ans si étudiants).
*CONJOINT : voyageant en couple.
*3e AGE : hommes 65 ans ou plus - femmes 60 ans ou plus.
*GROUPES : au moins 10 personnes.

Pour connaître tous les avantages tarifaires proposés par AIR INTER sur ses vols bleus et aussi sur ses vols blancs, demandez le GUIDE DES TARIFS RÉDUITS à votre Agence AIR INTER ou à votre Agence de voyages ou écrivez à AIR INTER DC-CX, 1, avenue du Maréchal De Gaulle - 91550 PARAY VIEILLE POSTE. Pour tous renseignements, appelez AIR INTER PARIS. Tél. : (1) 539.25.25.



AIR INTER
NOTRE MONDE C'EST LA FRANCE

POLITIQUE

M. GÉRARD, président des jeunes giscardiens :
« L'opposition a trop attendu depuis le 10 mai. »

Le Mouvement des jeunes giscardiens a organisé, samedi 6 mars dans toute la France, « cent forums sur les libertés » autour des candidats qu'il soutient aux élections cantonales.

Fondateur du M.J.G., ont participé à ces réunions, notamment MM. Jean-Claude Gaudin, président du groupe U.D.F. de l'Assemblée nationale, à Marseille, Roger Chénard, conseiller politique du P.R. à Paris, et Jean-François Deniau, vice-président des Clubs Perspectives et Réalités, à Boulogne.

Le Mouvement des jeunes giscardiens a fait adopter une « charte pour la liberté de l'enseignement », qui comporte certaines revendications ayant principalement trait à l'enseignement privé dont « la possibilité d'exister est menacée ».

● Deux voitures de candidats du P.C.F. incendiées à Colmar. — En trois jours, deux voitures appartenant à des candidats du P.C.F. aux élections cantonales ont été incendiées à Colmar (Haut-Rhin). Dans la soirée du mercredi 3 mars, le véhicule de M. Gilbert Berthier, candidat dans le canton de Neuf-Brisach, a brûlé. Samedi 6 mars dans la soirée, c'était la voiture de M. Robert Richard, candidat dans le canton de Colmar-Nord, qui subissait le même sort. Le premier incendie a été revendiqué par un certain groupe Bastien-Thiry, inconnu jusqu'ici, le deuxième par un correspondant anonyme, qui a menacé « de faire sauter la maison » de M. Richard.

● A Saint-Maxent (Deux-Sèvres), le maire, M. Camille Lembermont, a été exclu du parti socialiste, à l'unanimité du bureau exécutif, réuni le 3 mars, du fait qu'il sollicite le renouvellement de son mandat de conseiller général contre le candidat socialiste désigné par le parti, M. Alain Métois. M. Lembermont juge que son exclusion est « bien dans la ligne des socialistes accusés par le P.S. ».

UNE ÉLECTION MUNICIPALE

HAUTE-CORSE. Calvi (1^{er} tour)

Inscr. 2.644 ; vot. 1.642 ; suffr. expr. 1.600. MM. Jacques Sauvageot, app. P.S., 856 voix. ELU ; Antoine Santini, div. gauche, 745.

Il s'agissait de remplacer Mlle Catherine Marcotrichino, conseillère municipale démissionnaire. M. Antoine Santini avait le soutien de M. Xavier Colonna, ancien maire (indépendant de gauche) et des quatre conseillers municipaux proclamés élus par le Conseil d'Etat, qui avait, du même coup, invalidé trois élus, dont le maire, M. Jean Orabona, R.P.R. (« le Monde », du 6 juin).

M. Jacques Sauvageot, ancien conseiller municipal élu en mars 1977, était devenu, une année plus tard, le porte-parole du « Groupe des douze » opposé à M. Xavier Colonna. Il avait ensuite conduit la liste composée de socialistes, de communistes et d'autonomistes lors des élections partielles du 18 mars 1981. Sa liste étant arrivée en troisième et dernière position, avec 331 voix sur 2.383 suffrages exprimés, M. Sauvageot a bénéficié cette fois du soutien de M. Jean Orabona (R.P.R.), le maire invalidé, qui entendait faire battre M. Colonna qualifié de « candidat de la fausse gauche », afin de démontrer que ce dernier ne déçoit

plus la majorité à Calvi, « même s'il la conserve pour quelques mois encore au conseil municipal ».

Après cette élection au conseil municipal, M. Colonna sera, dans les prochaines semaines, réélu maire de Calvi, le Conseil d'Etat ayant proclamé élus avec lui douze de ses collègues, tandis que la nouvelle majorité, composée de sept conseillers municipaux, sera rejointe par M. Sauvageot.

ANCIENS COMBATTANTS

CÉRÉMONIE À ÉVREUX EN HOMMAGE À PIERRE SÉMARD

M. Charles Fiterman, ministre d'Etat, ministre des transports, a présidé samedi 6 mars, à Evreux, les cérémonies organisées à la mémoire de Pierre Sémar, fusillé par les nazis il y a quarante ans, le 7 mars 1942, dans la prison de la préfecture de l'Eure.

Après M. Roland Plaisance, maire communiste d'Evreux, M. Fiterman a évoqué cette « grande figure du mouvement ouvrier français, coupable d'avoir refusé de toutes ses forces le totalitarisme ». Le fait que, pour la première fois, cette cérémonie ait été placée sous la présidence d'un membre du gouvernement est, pour le ministre d'Etat, « le témoignage que quelque chose de profond a commencé à changer en France ».

Pierre Sémar, cheminot, avait été secrétaire général de la Fédération des cheministes ainsi que le premier ouvrier à être élu, en 1924, secrétaire général du tout nouveau parti communiste français.

Halte au Vol

1 serrure à 8 points à pompe
LAPERCHE
(Fabrication Française)
depuis 1788
Matériel
GARANTI 5 ANS
+
1 blindage acier
15/10
+
4 goujons d'acier
anti-dégondage
+
renforcement
du bâti bois par
1 cornière en acier
+
1 cornière anti-pince
à l'extérieur sur le
pourtour de la porte

Offre exceptionnelle (limitée)
au lieu de 3.350 F
3.150 F TTC
Pose et dépli compris
PARIS-BANLIEUE

Société PARIS PROTECTION
(siège social)
55, av. de la Motte Picquet
75015 PARIS

566.65.20
CREDIT GRATUIT
6 MOIS

Atelier de poterie

« LE CRU ET LE CUIT »
accueil en groupe
tarifs : 3 à 83 ans
5, rue LAFAYETTE, PARIS-8
Téléphon. (16 soit) : 761-83-66

linguatel

Téléphoner en anglais
cela s'apprend

723.86.50

28 rue de la trémoille. 75008 Paris

Collection Chemins d'Aujourd'hui dirigée par Antoine Spire

« Peut-on être un journaliste communiste ? ou doit-on être communiste et journaliste ? »

SOUS LE MARTEAU, LA PLUME

MAURICE GOLDRING YVONNE QUILLÈS

La presse communiste en crise

Editions Mergel
87 rue St. Lazare
75009 Paris

SI VOUS AVEZ UN PROBLÈME « CHEVEUX »

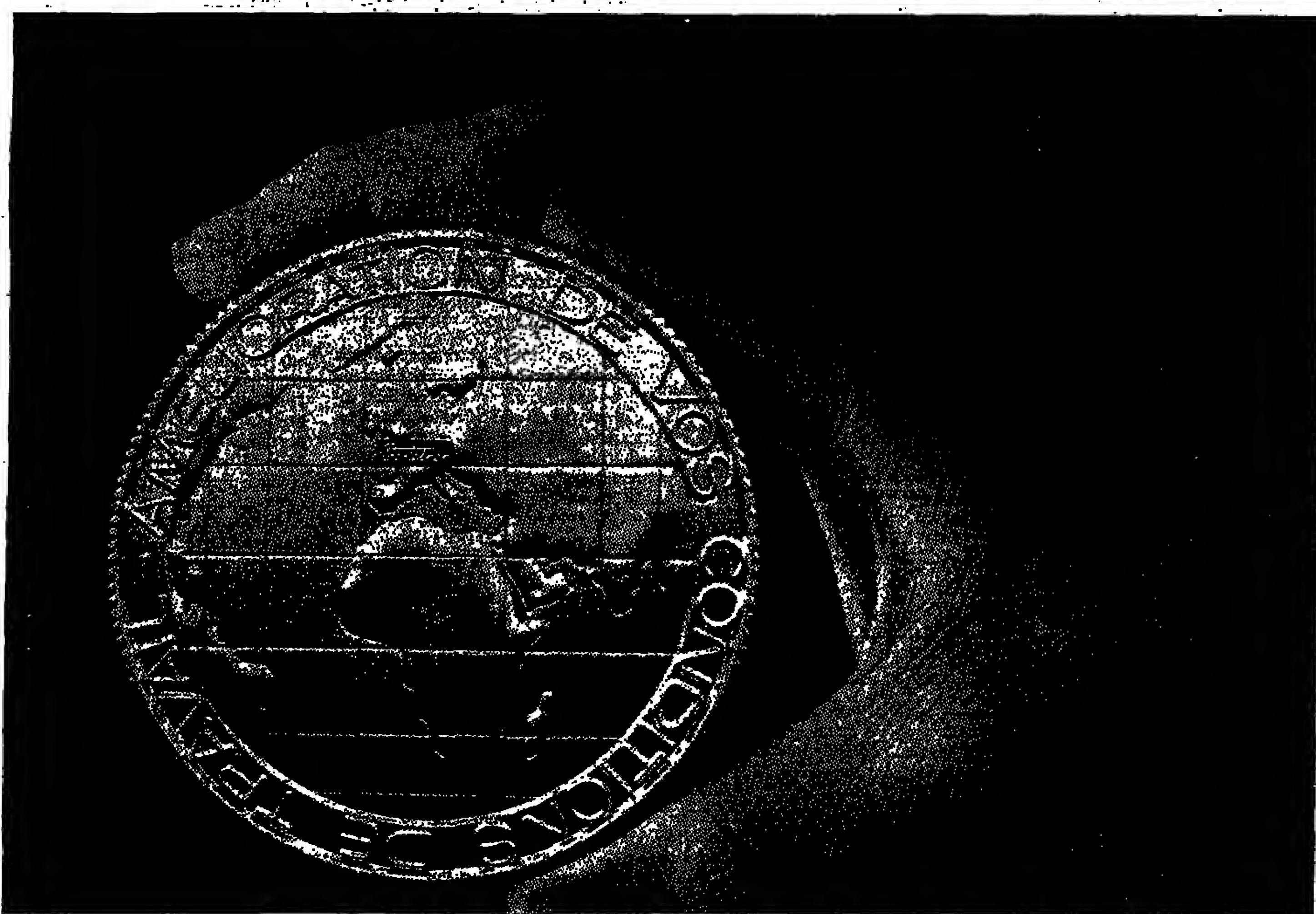
pellicules, démangeaisons, cheveux gras, secs cassants, etc. n'attendez pas qu'il soit trop tard pour bien les soigner.

L'INSTITUT CAPILLAIRE EUROCAP
spécialiste des soins du cheveu

— plus de 20 ans d'expérience —
vous offre un examen-pose de votre chevelure

Proches sites : rendez-vous à :
4, rue de Castiglione, 75001 PARIS, tel. (1) 380-38-34

EUROCAP : 9, place d'Erwin, 51100 REIMS, tél. (26) 88-65-74
et à : BUREAUX : 25-45-34 CHENÔVE (76) 49-21-41 LILLE (20) 31-94-18
LIMOGES (85) 34-15-28 LYON (7) 330-06-78 NANTES (85) 45-46-46 NANCY
(33) 333-61-46 NANTES (85) 45-46-77 NANTES (85) 33-16-28 NANTERRE
(77) 33-16-78 TROUVILLE (91) 22-23-34 TROUVILLE (91) 72-08-22



TOUT LE MONDE VEUT FAIRE DES ECONOMIES.

GESTETNER INVENTE LE COPIEUR 2020.

Le nouveau copieur Gestetner 2020 est réellement plus économique.

Pas de phrases ! Démonstration. Le toner est fixé sur les copies par « pression à froid ». Donc pas de dégagement de chaleur. Donc fiabilité accrue. Et pas de gaspillage d'électricité : cinq fois moins de dépenses qu'avec un copieur classique.

Avec le Gestetner 2020, vous gagnez également en productivité. Pas de préchauffage, première copie en 4,5 secondes, 1200 copies à l'heure.

Pour faire des économies, il n'y a pas de secret, il faut un copieur facile. Un copieur avec un service impeccable. Un copieur qui travaille à 100 à l'heure.

Pour recevoir, sans engagement, une information complète sur le copieur 2020, retourner ce bon à Gestetner - 71, rue Camille Groult - 94400 Vitry-sur-Seine - Tél. : 680.85.22

M. _____ Société _____
Adresse _____ M _____
Tél. _____



Gestetner

Pour l'amélioration de vos conditions de travail.

OCDE

PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES DE L'OCDE

En juillet et décembre cette revue donne un aperçu général de l'évolution économique récente dans la zone OCDE et évalue les perspectives au moyen d'un ensemble de prévisions quantitatives.

N° 30, décembre 1981 : « Selon l'OCDE les pays industrialisés connaîtront en 1982 une « lente progression vers la reprise » (Le Monde, 24 déc. 1981.)

« Économie : 1982, une année difficile... Les prévisions de l'OCDE sont toujours des prévisions sérieuses. Établies en liaison avec les États intéressés par une organisation internationale au-dessus des débats politiques nationaux, elles font foi. » (Le Figaro, 23 déc. 1981.)

Le N° 30 : F 35

Abonnement 1982 (2 numéros) : F 98

ÉTUDE ÉCONOMIQUE SUR LA FRANCE
« Reprise : le « oui, mais... » de l'OCDE. Les experts internationaux s'interrogent sur l'environnement de la France et la relance de l'investissement. » (Le Monde, 2 fév. 1982.)
« Le « oui, mais... » de l'OCDE face aux orientations socialistes. La réussite de la nouvelle stratégie économique du gouvernement français, axée de façon prioritaire sur l'emploi, n'est pas hors de portée », estime l'OCDE. » (Les Échos, 2 fév. 1982.)
« La croissance compromise par le recul des investissements privés. La nouvelle stratégie économique appliquée en France depuis le début de l'été dernier n'est pas hors de portée. Mais des incertitudes demeurent qui risquent de tout remettre en cause. Voilà, brièvement résumées, les conclusions du dernier rapport de l'OCDE consacré à l'économie française et qui est publié aujourd'hui à Paris par le Secrétaire Général de l'Organisation. » (Le Figaro, 2 fév. 1982.)
« La politique économique française peut réussir, estime l'OCDE. » (Le Monde, 3 fév. 1982.)

Chaque année l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques publie une étude très détaillée des tendances et de la politique économiques des pays Membres.

Abonnement à la Série 1982 des Études Économiques de l'OCDE en cours de parution (20 à 24 études) : F 300.

L'INNOVATION DANS LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES
Rapports analytiques.

Ces rapports (comportant un rapport de synthèse publié séparément) analysent le rôle des PME dans le progrès technique, les conditions de l'innovation dans la petite entreprise et les politiques gouvernementales afférentes dans vingt pays Membres. Février 1982, F 68.

OFFRE DE MAIN-D'ŒUVRE, CONTRAINTES DE LA CROISSANCE ET PARTAGE DU TRAVAIL

Y a-t-il des moyens nouveaux de réduire le chômage alors que la croissance économique est dominée par les contraintes persistantes que l'inflation et l'énergie font peser sur elle ? Ce rapport examine s'il est possible, théoriquement et dans la pratique, de réduire le chômage forcé en partageant plus équitablement le travail disponible entre ceux qui ont un emploi et ceux qui en cherchent un. Février 1982, F 28.

CATALOGUE DES PUBLICATIONS DE L'OCDE 1982 : gratuit
(Préciser de retourner cette annonce accompagnée de votre carte de visite.)

OCDE

ORGANISATION DE COOPÉRATION
ET DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUES
2, rue André-Pascal, 75775 PARIS, CEDEX 18

(Copie L.M.)

POLITIQUE

LA PRÉPARATION DES ÉLECTIONS CANTONALES

Dans la région parisienne

VAL-DE-MARNE : au-delà du canton la conquête du pouvoir communal

« Pour consolider le changement », il n'émerge plus que ce slogan d'une affiche socialiste recouverte par une autre du P.C.F. qui proclame vouloir « poursuivre et réussir le changement dans l'union ». De la photo qui y figure part une bulle surajoutée : « Je suis pour l'union, je recouvre les efforts socialistes ». P.C. et P.S. pendant que l'opposition se tient prête à exploiter toutes les divergences de la majorité. Avec dix-neuf sièges renouvelables sur trente-neuf, la gauche, majoritaire au conseil général (16 P.C. et 7 P.S.), n'est guère menacée même si le parti communiste est susceptible de connaître un nouvel effacement de ses positions. Alors qu'il était le groupe le plus important depuis 1976, le renouvellement de 1979 et trois partielles ont placé le groupe communiste à égalité d'effectifs avec l'intergroupe de l'opposition (R.P.R., U.D.F., C.N.I.P.).

« Nous ne sommes pas euphoriques mais confiants », assure M. Roger Grevol, président du groupe communiste. Il estime que les électeurs fidèles représentent un poids suffisant dans les sept cantons renouvelables détenus par son parti. Jugeant que ceux qui en 1981 se sont « égarés » « n'ont aucune raison de ne pas voter communiste en 1982 », les socialistes entendent confirmer la tendance des scrutins présidentiel et législatif de 1981, qui ont fait du P.S. la première force politique du département, tant par les suffrages obtenus que par la représentation parlementaire.

Si le premier objectif est de « battre la droite », ils surveilleront d'un œil attentif leur partenaire communiste. On n'a pas oublié certains incidents opposant les deux partis en juin dernier à Villeneuve-le-Roi et Limeil-Brévannes notamment. Sur les dix-neuf cantons renouvelables, le P.S. présentera dix-sept candidats et soutiendra à Fresnes le maire, M. André Villotte, sortant, apparenté P.S., et à Saint-Mandé M. Jean Charpentier, M.R.G.

De son côté l'opposition montera un front, armée d'un accord signé le 28 janvier. Dans seize cantons, elle présentera un candidat unique, et notamment dans tous les cantons où le conseiller sortant fait partie de l'intergroupe. Les formations qui composent l'opposition ne s'affronteront au premier tour que dans trois cantons : au Kremlin-Bicêtre, à Villiers-sur-Marne, à Créteil-Nord. Jamais, dans le passé, un accord aussi large ne s'était réalisé.

Seul accroc, à Saint-Mandé (22 canton), où M. Juhel, président du parti radical du Val-de-Marne et vice-président de l'U.D.F., se présentera en dissident contre M. Robert André Vivien (R.P.R.), sortant. Désavoué par ses partenaires du P.R., du C.D.S. et du C.N.I., il va faire l'objet d'une exclusion de l'U.D.F. Le R.P.R. lancera onze candidats dans la bataille. Quant à l'U.D.F., elle a surtout investi pour 1983.

Il est à noter que les trois vainqueurs des partielles, M. Olivier Ormesson (C.N.I.), à Chennévières, Jean-Marie Poirier (P.R.) à Boissy-Saint-Léger, et Marc Favas (C.N.I.) à Vincennes-Fontenay-Nord, solliciteront à nouveau le suffrage des électeurs.

Quatre conseillers sortants ne seront pas sur la ligne de départ : Jean-Paul Kayser (P.C.), décédé brusquement le 6 janvier dernier, M. Jacques Lasne (R.P.R.), M. Tabetan (P.S.) et M. Rouy (Indépendant). La représentation féminine

restera faible : le P.C. présentera quatre candidates, l'opposition deux, et le P.S. une.

Les points chauds

Au moment des résultats, il faudra plus particulièrement surveiller neuf cantons.

Tout d'abord, le Kremlin-Bicêtre (16^e canton). En présentant M. Michèle Martelli, la compagne de M. Kayser, le P.C. a voulu la faire bénéficier de la prime au sortant. Dans ce secteur de centre gauche, elle aura pénétré toutes les peines du monde à conserver le siège face à M. Jean-Luc Laurent (P.S.) et MM. André Maigné (U.D.F.) et Jean-Michel Tanguy (R.P.R.).

A Boissy-Saint-Léger (2^e canton), M. Jean-Marie Polier, maire de Suoy, ancien porte-parole de M. Giscard d'Estaing à la présidence de la République, et seul conseiller sortant app. P.R., aura son plus dangereux adversaire en la personne de M. Michel Frérot (P.S.). Pour l'ancien député, qui aura à encore un combat difficile, tout se jouera dans sa commune.

A Bry-Champigny (4^e canton), M. Jacques Lasne (R.P.R.) transmet le témoin pour des raisons professionnelles à M. Etienne Audray (C.D.S.), maire de Bry. Mais M. Edmond Goby (P.S.) est fort capable de troubler la succession. Vincennes-Fontenay-Nord (30^e canton), tristement célèbre pour les affaires de fraude qui ont entaché les dernières cantonales, provoquant l'annulation de l'élection de M. Nicole Garand (P.C.), sera à nouveau un point de mire. Au P.C., on ne déborde pas d'optimisme, en raison de l'augmentation de la population sur la partie vinciennaise du canton. Au cas où M. Gérard Boespflug (P.S.) arriverait à s'interposer dans la traditionnelle passe d'armes entre Mme Nicole Garand (P.C.) et M. Marc Favas (C.N.I.), ce dernier pourrait se faire quelques soucis.

A Champigny-Ouest (6^e canton), M. Guy Poussy (P.C.), secrétaire général de la fédération du Val-de-Marne, aura beaucoup de difficultés à se maintenir face au socialiste, M. Pierre Jacquemin, sur sa lancée des législatives, et, dans une moindre mesure, au R.P.R., M. Albert Chevallier.

A Chennévières (8^e canton), ce sera la « belle » entre MM. Olivier Ormesson, maire d'Ormesson, ancien député, et Claude Romeo (P.C.), maire de La Queue-en-Brie. Le premier, battu en 1976, a gagné le siège un an plus tard à la faveur d'une annulation due à des irrégularités.

A Joinville-le-Pont (15^e canton), M. Garotier (C.N.I.) ne se représentant pas, l'opposition s'accommode sur le nom de M. Pierre Aubry, non inscrit, fils d'un ancien maire adjoint. Le P.C., qui est politiquement la plus faible des grandes formations, lance le maire, M. Guy Gibout, espérant que l'image de marque de celui-ci lui permettra de passer la barre au premier tour. Le parti est risqué. Le P.S., avec son premier secrétaire fédéral, M. Patrick Sève, peut nourrir de légitimes espérances.

A Villecresnes (26^e canton), M. Paul Redon, maire de Marolles, alors au C.N.I., qu'il a quitté depuis, était passé de justesse en 1976 face au communiste. Cette année, l'écoulement de passage sera encore plus ardu pour ce modéré. Deux renversements de tendance ont été mis en évidence lors des deux élections de 1981 : la gauche l'a emporté et le P.S. est devenu majoritaire à l'initiative de cette gauche. Pour M. Louis Godet (P.S.), rien n'est encore joué. Le P.C., lui, disputera le leadership avec M. Maxime Kafinsky, un homme de terrain, ancien député.

A Villiers-sur-Marne (38^e canton), où M. Rouy ne se représente pas, on voit mal M. Serge Delaporte (P.S.), le maire, échouer dans sa tentative, encore que certains, dans l'opposition, n'écarteront pas une surprise. Il est vrai qu'un socialiste indépendant (I), M. Roudergues, qui a le soutien de M. Rouy, peut lui grignoter quelques voix et que l'opposition va rattraper large avec deux candidats, un dans chacune des villes composant le canton : M. Bernard Van Craynestre (P.R.), du Plessis-Trévise, et Mme Danièle Gourraud (R.P.R.), de Villiers, sans compter la candidature de M. Jegou, exclu du C.D.S.

Une fois de plus les cantonales apparaissent comme la piste d'essai des municipales, et, bien au-delà des scrutins des 14 et 21 mars, c'est le pouvoir communal qui est en jeu au Kremlin-Bicêtre, à Joinville, à Champigny et à Fontenay notamment.

FRANCIS GOUGE.

BOURGOGNE : la région du président

La victoire de la gauche a été sensible dans la région de Bourgogne qui ne compte plus, depuis le printemps 1981, que deux députés de l'opposition (MM. Solson, dans l'Yonne, et Mathieu, en Côte-d'Or, tous deux U.D.F.), alors que la majorité détiendrait treize sièges. L'assemblée régionale est présidée par M. Pierre Joxe, président du groupe socialiste à l'Assemblée nationale.

Sur les quatre départements composant la région, seule l'Yonne est présidée par un représentant de l'opposition, M. Jean Chausant, sénateur républicain indépendant, les trois autres étant administrées par des députés socialistes. En Côte-d'Or, les radicaux de gauche ne désespèrent pas de jouer, cette fois-ci, un rôle déterminant. Dans la Nièvre, où M. François Mitterrand a présidé l'assemblée départementale de 1964 à la présidence de la République, M. Noël Berrier (P.S.) n'est pas soumis à renouvellement.

SAONE-ET-LOIRE : le renouvellement

De notre correspondant

Mâcon. — Quel que soit le résultat, le conseil général de Saône-et-Loire connaîtra nécessairement des changements puisque huit sortants (dont six élus de gauche) ne se représentent pas (1). Le doyen des quatre-vingt-deux candidats (dont cinq femmes) pour les vingt-huit cantons renouvelables sera M. Jules Pinsard (M.R.G.), ancien sénateur, élu et réélu depuis 1943 à La Chapelle-de-Guinchay. Pour essayer de déboulonner cette vénérable institution de la politique locale, ils ne seront pas moins de six, dont un représentant du parti communiste et cinq membres de l'opposition.

Quatorze cantons connaîtront seulement des fuites triangulaires avec un candidat unique de l'opposition, se présentant le plus souvent sans étiquette. A Chagny, le sortant, M. Francis Lechevalier (M.R.G.), soixante-deux ans, sénateur, trouvera sur sa route un communiste et un socialiste soutenu à l'unanimité par la section locale du parti socialiste, malgré le désaveu du bureau

fédéral : la section a maintenu sa décision en se basant sur le score réalisé par M. Crépau au premier tour de l'élection présidentielle.

Deux cantons devraient être pourvus dès le premier tour : celui de Chantilly, dont le conseiller sortant, M. Robert Trouillet (mod.), élu en 1976 avec quelque 87 % des suffrages, se verra opposer le seul candidat du parti communiste ; et celui de Saint-Gengoul-National, où M. Albert Russe (M.R.G.), qui resté seul en lice au second tour d'une élection partielle, le 18 février 1980, n'aura, lui aussi, à devancer que le représentant communiste. — J.B.

(1) Il s'agit de MM. Georges Carlioux (mod.) à Couches, Albert Naget (mod.) à Gueugnot, René Bataillon (M.R.G.) à Montceau, Louis Farautier (P.S.) à Montchanin, Emile Baudouin (M.R.G.) à Montpont, André Camus (P.S.) à Saint-Étienne, François Chapuis (P.C.) à Toulon-sur-Arroux, et Pierre Ghebe (P.S.) à Tramey.

NIÈVRE : terre de mission pour l'opposition

De notre correspondant

Nevers. — Dans le département du président, les choses ne sont pas tout à fait ce qu'elles étaient. Non que le chef de l'Etat se désintéresse de cette terre et de ces hommes au contact desquels il peut mesurer l'évolution de la « France profonde » : la Nièvre reste un peu le berceau personnel de M. Mitterrand ; en outre, les affaires du département sont suivies avec attention à l'Elysée par le chef de cabinet du président de la République, M. Jean Givany.

Mais ici et là — l'absence du président aidant — apparaissent des difficultés qui tiennent au fait que le dispositif mis en place par M. Mitterrand n'a pas encore acquis sa propre autorité.

Ces tensions qui agitent les socialistes neviens ne sont pas de nature à mettre en péril leur domination sur le département : ils disposent de dix-neuf des vingt-neuf sièges de l'assemblée départementale ; deux communistes et un conseiller « divers gauche » viennent conforter cette majorité face aux huit élus de l'opposition.

Mais ces quelques frictions peuvent, dans tel canton, rendre les choses plus difficiles. Ainsi dans celui de Cosne-sur-Loire, où l'élus sortant, M. Hugues des Etages, député, ne se représente pas ; l'opposition peut prétendre tirer les marrons du feu.

Trois autres cantons constituent les points les plus disputés : celui de Saint-Amand-en-Puisaye, où M. Marguerite Flévy ne se représente pas ; l'opposition, représentée par trois candidats classés « divers gauche », se fait menaçante ; celui de Pongues-les-Eaux, où le sortant communiste, M. Maurice Besson, ne se représente pas et que le candidat socialiste, M. Henri Thibaudat, peut enlever ; celui de Brion-sur-Beuvron, détenu par M. Charles Gauthé (U.D.F.), qui ne se représente pas, et que M. André Poncini (P.S.) pourrait conquérir.

Au total, quinze des vingt-neuf sièges du conseil général sont soumis à renouvellement. Les trois partis de l'opposition (U.D.F., R.P.R. et C.N.I.P.) se sont accordés sur la candidature unique dans treize de ces cantons.

En fait, l'opposition n'aura que douze candidats uniques. En effet, l'un d'eux, M. Jean-Michel Bassot, qui s'était trouvé face à M. Mitterrand au second tour des élections législatives de 1978, s'est manifesté trop tardivement, le jour de la clôture des déclarations de candidatures ; il n'a pas été retenu. En conséquence,

deux candidats seulement seront en lice dans le canton de Mouline-Engilbert, le conseiller sortant, M. Lambert (P.S.), et M. Gidrat (P.C.F.).

L'héritier du chef de l'Etat dans la troisième circonscription législative, M. Bernard Barthe (P.S.), se représente à Clamecy. De son côté, M. Eugène Teissière, délégué général du P.S. aux fédérations et premier secrétaire dans la Nièvre, brigue la succession de M. Paule Saury (P.S.) dans le canton de Châtillon-en-Bazois. — G.F.

YONNE : une empoignade familiale

De notre correspondant

Auxerre. — M. Jean-Pierre Solson (P.R.), seul des trois députés de l'opposition à avoir conservé son siège lors des dernières élections législatives, se lance à nouveau dans la bataille. Il retrouve dans le canton d'Auxerre-Sud-Ouest le socialiste M. Etienne Louis, qui l'avait battu il y a six ans. L'ancien ministre de la Jeunesse et des sports ne veut rien négliger pour prendre sa revanche. Il axe sa campagne sur trois thèmes : la défense de l'emploi, point particulièrement sensible à Auxerre, où l'entreprise Guillet, qui emploie sept cent cinquante personnes, vient d'être mise en règlement judiciaire, le renforcement de la solidarité, notamment en faveur des personnes âgées et des sans-abri, et l'aménagement de la ville.

Le P.S., de son côté, est mobilisé. M. Michel Rocard, ministre d'Etat, ministre du Plan et de l'aménagement du territoire, est venu à Auxerre soutenir M. Etienne Louis avant de se rendre à Joigny, où les socialistes, avec M. Joël Floreau, espèrent battre le maire R.P.R. de la ville, M. Philippe Aubergier.

M. Michel Rocard succédait, dans ce chef-lieu de l'Yonne, à M. Louis Mernez, président de l'Assemblée nationale. Ces concours seront-ils déterminants ? La lutte semble, en fait, particulièrement indécise, et l'on va assister de nouveau à une empoignade familiale, puisque MM. Solson et Louis sont cousins.

Dans les vingt cantons renouvelables, l'opposition est parvenue à un accord sur des candidatures uniques. On note cependant quelques bavures dans la mesure où, pour quatre sièges, se présentent à titre

COTE-D'OR : les radicaux de gauche maîtres du jeu

De notre envoyé spécial

Dijon. — La Côte-d'Or est l'un des départements métropolitains où aucun découpage n'est venu, cette fois-ci, modifier la carte cantonale. Certains cantons urbains de Dijon auraient pu justifier un remodelage, mais le conseil général, à majorité de gauche, et l'administration préfectorale se sont mis d'accord pour laisser les choses en l'état. Dans les vingt-deux cantons renouvelables, tous les sortants se représentent sauf, pour raison d'âge, deux conseillers généraux de l'opposition à Châtillon-sur-Seine et à Recsey-sur-Ouche, où vont se dérouler des « primaires » entre R.P.R. et U.D.F.

La compétition, qui peu à peu prend un tour plus politique que les années passées, présente pour les Bourguignons un double enjeu : celui de la majorité dans les effectifs du conseil général et celui de la présidence de l'assemblée départementale. Dans l'esprit de nombreux « experts » cantonaux, le second enjeu n'est pas forcément lié au premier.

La gauche possède au conseil général, présidé par M. Pierre Palau (P.S., Dijon-VIII), qui n'a pas d'habileté dans son canton, une courte majorité de vingt-trois sièges contre vingt à l'opposition. Il suffirait donc d'un faible déplacement pour que la majorité change de camp. Bien que M. Palau écarte cette éventualité, il reconnaît cependant que l'issue est encore incertaine. Il estime toutefois que les pertes devraient être, pour la gauche, compensées par ses gains. M. François Patriat, socialiste, élu député de Beaune (3^e circonscription) en 1981 contre le candidat M.R.G. officiellement soutenu par le P.S., M. Pierre Charles, affirme en revanche son optimisme en disant que « le mécontentement rural est compensé par la personnalité des sortants de gauche », mais que, en milieu urbain, « la gauche risque de moins bien mobiliser son électoral si les mécontents veulent réellement donner une leçon à la majorité ». C'est ce mécontentement qu'exploitent les candidats de l'opposition, qui font — bien que sans passion — une campagne plus active que ceux de la majorité auprès des agriculteurs et dans les villes auprès des commerçants.

Le sort de l'alternance devrait donc se jouer dans quelques cantons-clés. Ainsi, à Dijon-I, le sortant socialiste, M. René Berthaut, semble, au dire de tous, sérieusement menacé par le maire R.P.R. de Saint-Apollinaire, M. Louis Berthou, qui vient fausser la règle du jeu et se présente comme centriste. A Saint-Sauveur-en-Puisaye, face au candidat de l'opposition, M. Gérard Morisset, maire de Treigny, le conseiller général sortant, M. Gérard Vée (M.D.S.), ancien député, a décidé de maintenir sa candidature. A Ancy-le-Franc, ils seront trois candidats de l'opposition, à Toney pas moins de quatre : M. Simone Gousard (U.D.F.), mais aussi M. Alain Arnaud, ancien chef de cabinet de M. Jean-Pierre Solson à la mairie d'Auxerre, MM. Yves Betron et Francis Combe, membre de l'Assemblée des Communautés européennes.

Le P.S. semble pouvoir l'emporter à Auxerre-Nord-Ouest avec le sortant M. Michel Bonbery, qui trouve sur sa route un néophyte en politique, le docteur Jean-Claude Hochard (R.P.R.) et le secrétaire de la fédération départementale du P.C., M. Jean-Marie Langouret. Il est également donné vainqueur à Saint-Sauveur-en-Puisaye avec M. André Favre, et à Villeneuve-d'Archevê avec le sortant M. Henri Kienlen. Le P.C., pour sa part, est certain de confirmer les précédentes cantonales à Migennes, avec M. Guy Lavrut, et à Tonnerre avec M. André Durand. Mais c'est, bien entendu, sur le canton d'Auxerre-Sud-Ouest que se concentre l'attention — C.M.

cole, aura fort à faire face au maire, M. Ghebe. Bouché, conseiller sortant du R.P.R. et l'U.D.F. A Châtillon-sur-Seine, en revanche, le P.S., avec M. Michel Sorret, conseiller municipal, espère bien retrouver ce siège que les socialistes avaient conquis en 1976 mais dont le titulaire d'alors était ensuite passé à la droite. Cependant, le maire de la ville, M. Sorret, sénateur (R.I.), soutient les deux candidats de l'opposition, un C.D.S. et un jeune R.P.R.

Au-delà des scrutins des 14 et 21 mars, toutes les conversations dans les milieux politiques bourguignons portent sur la présidence du conseil général. Les radicaux de gauche, avec six élus — dont cinq soumis à renouvellement — ne doutent pas de l'être réélus, — se sentent les maîtres de la situation. Sans leur appui, M. Palau, ou tout autre candidat socialiste, ne pourra pas présider l'assemblée départementale. M. Pierre Rebours, conseiller général d'Aldés (canton de Venarey-les-Laumes), président du groupe M.R.G., est aussi abasourdi qu'un nouveau Végétarior et n'accepte pas de se rendre, un quelconque César non pas venu de Rome mais imposé de Paris. « Le parti socialiste, affirme-t-il, n'a pas dit loyal envers nous. Il a présenté des candidats contre tous les sortants. Nous en avons assez de jouer les porteurs d'eau. Nous posons nos conditions préalables pour la réélection d'un président socialiste. » Les conseillers M.R.G. seraient assez favorables à la reconduction, sous conditions, de M. Palau, mais ils semblent redouter que la fédération départementale du P.S. ou même ses instances nationales n'imposent un autre choix. Ils rappellent qu'en 1979 — lorsque la gauche a acquis la majorité au conseil général — la désignation de M. Palau n'a été obtenue que de justesse au sein de la fédération du P.S., où les forces courantes continuent de s'affronter.

Les radicaux de gauche se disent donc prêts aujourd'hui à présenter — en cas de désaccord — leur propre candidat à la présidence, qui pourrait dès lors être élu avec les voix de l'opposition. Celle-ci serait d'ailleurs bien satisfaite de jouer ce bon tour aux socialistes. Une telle opération ne s'est-elle pas déjà réalisée en 1980, pour la désignation d'un membre du conseil régional ? Un comportement de ce genre de la part du M.R.G. ne s'inscrirait-il pas — comme certains observateurs régionaux le pensent — dans une stratégie nationale si, dans d'autres départements, des radicaux de gauche devaient perdre leurs présidences du fait des socialistes ?

A travers les rues de Dijon et dans les campagnes, le R.P.R. a profité de l'occasion pour lancer une petite campagne d'affichage : l'U.D.F., essentiellement représentée par le P.R., se manifeste peu ; le P.S. admet que la bataille sera plus serrée, et le P.C., présent partout, reconnaît, par la voix de M. Claude Firon, candidat à Genlis, qu'il n'a qu'un seul objectif : « faire remonter son influence », mais qu'il se soucie peu de savoir qui sera élu. Le P.C. ne possède qu'un seul conseiller général, non renouvelable, M. Jacques Garcia, maire de Montbard, considéré ici par tous ses collègues comme un « notable ».

ANDRÉ PASSERON.

BACCALAUREAT SCIENCES PO

REVISEZ VOTRE PROGRAMME d'HISTOIRE XX^e 1914-1945
6 livrets de 50 pages
+ 6 cassettes de 90 mn
• Etats-Unis, Grande-Bretagne
• L'empire russe, l'URSS
• Evolution de l'économie mondiale
• La France
• Italie, Allemagne
• Le monde extra-européen
VENTE en librairie (diffusion VUIBERT) ou par correspondance
90 F (en chèque) par livret-cassette à Groupe SIGMA, Editions
18, rue du Cloître Notre-Dame
75004 Paris - 325.63.30
Les 6 titres 500 F (port compris)

comment préparer... SCIENCES-PO

(livrets en 14 et 25 livrets) 260 pages
Présentation des I.E.P. (Paris, Provins),
méthodes de méthode, présentation des
épreuves, matériel, documents, etc.
les GRANDES ECOLES DE COMMERCE
372 pages, liste des préparations avec
leurs résultats, les épreuves des concours,
méthodes et matériels, présentations de
livres de 28 écoles, documentaires et autres.
les ETUDES MEDICALES
116 pages, présentation de la réforme
des études médicales, programmes et
analyses des statistiques du PCEN 1 pour
le CHU de Paris (provision sur demande)
VENTE en librairie, diffusion VUIBERT
ou par correspondance 40 F par titre
ou chèque à Groupe SIGMA - 18 rue du
Cloître Notre-Dame - 75004 - T. 325.63.30

 **BASF**
Cassettes Chrome BASF,
l'émotion intacte.

Le chef de l'État annonce des mesures en faveur des femmes

A la suite du décès d'un ouvrier de l'usine chimique Rhône-Poulenc de Saint-Pons (Rhône), mort d'une maladie du travail, le ministre de la santé, M.^r Jack Ralite, a déclaré : « Il n'est plus tolérable, à notre époque, que le travail, moyen de vie, puisse encore être cause de mal. »

« Une nouvelle fois, les conditions de travail viennent de tuer », a affirmé M. Ralite en soulignant : « Marius Mitte vient de mourir d'un cancer du foie, consécutif aux contacts qu'il a eus, il y a plusieurs années, dans son travail, avec du chlorure de vinyle monomère ».

« Ces cinq dernières années, a ajouté le ministre, six autres travailleurs de la même entreprise ont mort d'un même cancer du foie, liés aux mêmes conditions de travail ».

« Certes, a-t-il reconnu, aujourd'hui, suite aux actions des travailleurs de Rhône-Poulenc, une protection délicate a été acquise dans cette entreprise ».

« Mais, concernant ce point plus large de mal, mais pour ceux qui travaillent sans les mesures de protection, on le voit, le mal aboutit à de tragiques conséquences. »

INFORMATIONS « SERVICES »

TOURISME

Locations saisonnières : éviter les conflits

Au moment où un grand nombre de Français s'apprêtent à louer une villa ou un appartement pour les vacances prochaines, il n'est pas inutile de rappeler les points essentiels auxquels il faut prendre garde avant de signer le contrat de location. Afin d'éviter les surprises désagréables...

LA RESERVATION. — Les locations saisonnières, comme leur nom l'indique, s'effectuent pour une période bien déterminée, de courte durée : jamais plus de quatre-vingt jours. Au moment de la réservation, le futur locataire doit verser un acompte ou des arrhes. En aucun cas cette somme ne peut être exigée plus de six mois à l'avance ni dépasser 25 % du prix de la location. Attention : la différence entre l'acompte et les arrhes est essentielle, surtout pour le locataire. En effet, lorsque l'on verse des arrhes, le locataire et le propriétaire peuvent tous deux renoncer à leur engagement. Le locataire perd dans ce cas la somme avancée, mais le propriétaire est obligé de verser le double. Par contre, si l'on paie un acompte, le contrat est définitivement conclu et le locataire est empêché de louer les lieux au dernier moment, sans pourtant être tenu de verser le montant total de la location au locateur.

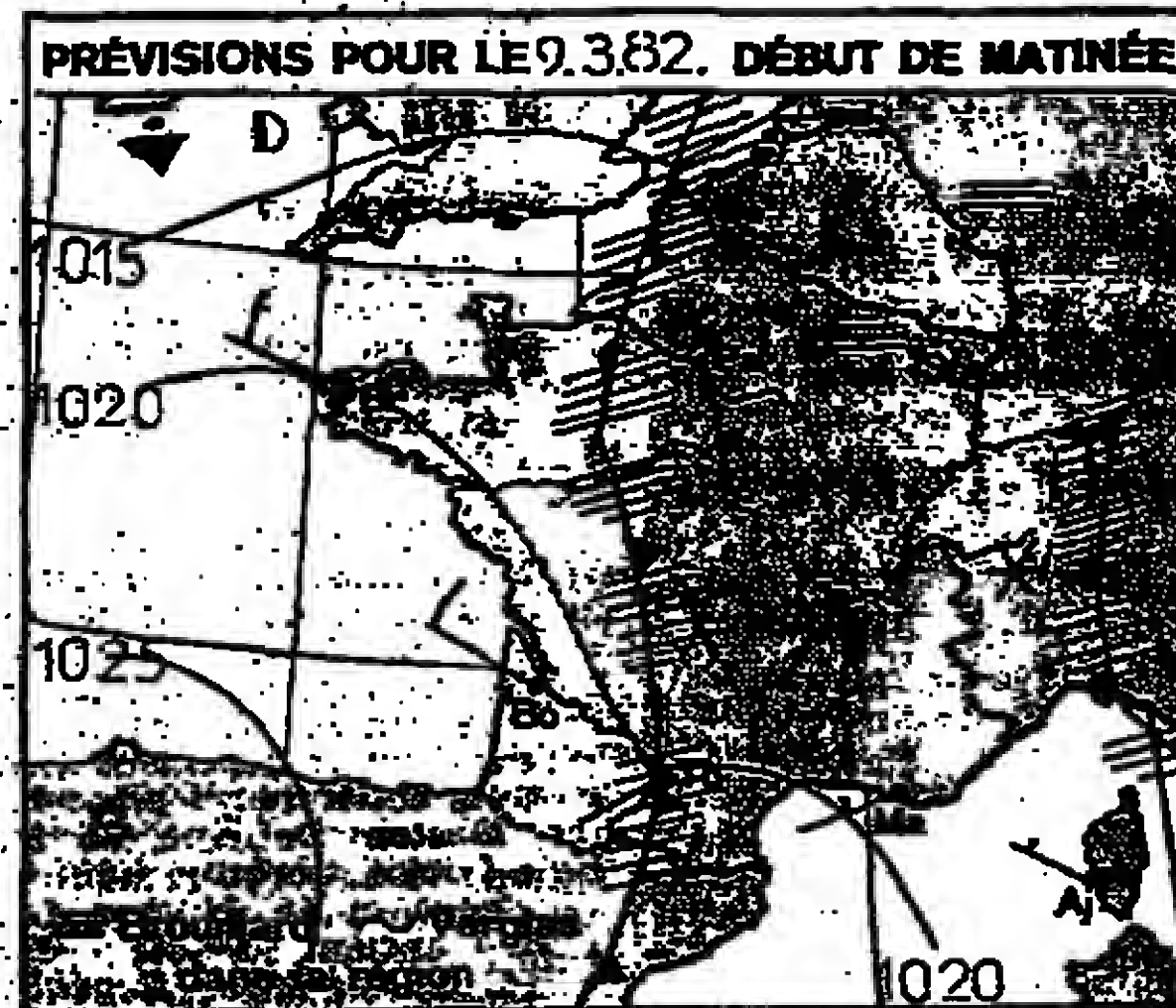
LA CAUTION. — Elle est encore la source de nombreux conflits, car il n'existe malheureusement aucune réglementation qui en définisse les modalités. Elle ne peut être versée que lors de l'entrée dans les lieux et doit être restituée au moment du départ, ou au plus tard quinze jours après. Il est conseillé de ne jamais payer plus de 25 % du prix de la location, et de toute manière il vaut mieux ne rien verser avant d'avoir signé l'état des lieux et l'inventaire.

L'ASSURANCE D'AGENCE. — Si l'on passe par l'intermédiaire d'une agence immobilière, celle-ci perçoit une commission fixée par arrêté et applicable sur tout le territoire. Elle est de 15 % du total du loyer (net de charges) pour les locations faites à la semaine. Dans les autres cas, elle s'élevait à :

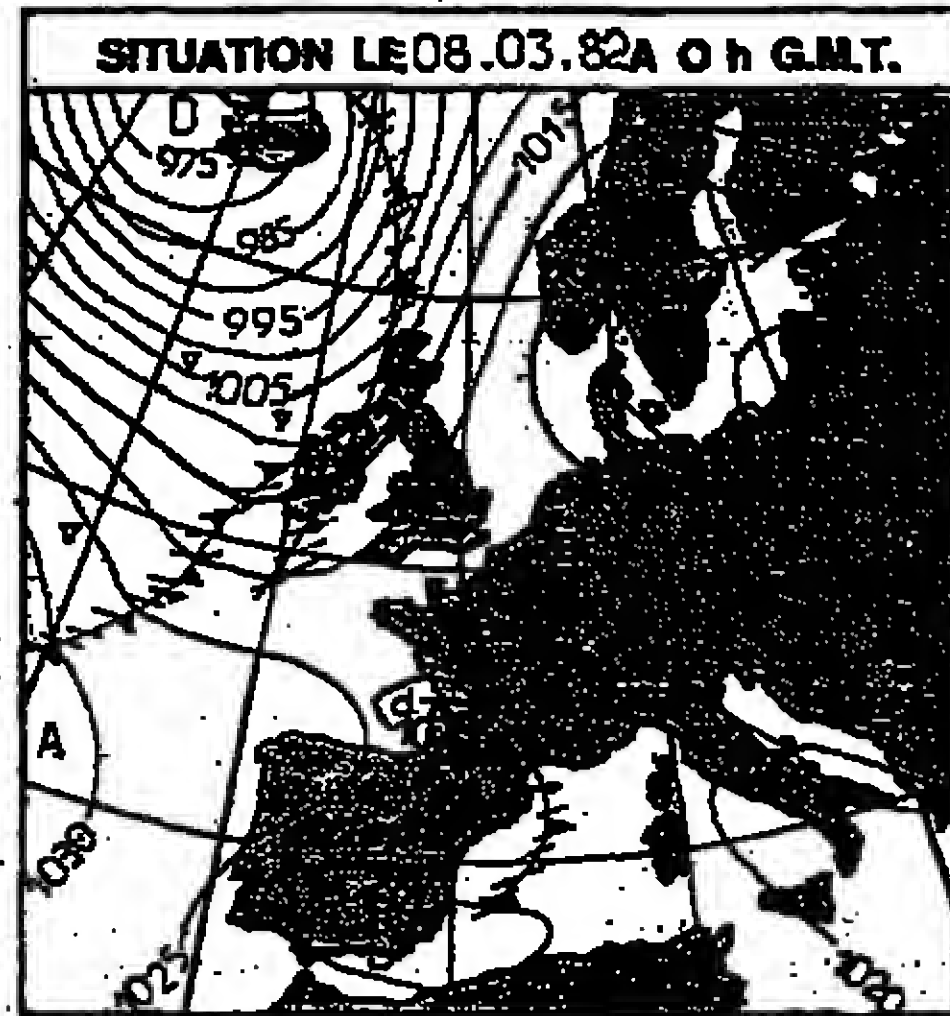
- 12 % du loyer net de charges pour la partie du loyer comprise entre 0 et 3 000 francs ;
- 10 % du loyer net de charges pour la partie du loyer comprise entre 3 000 francs et 5 000 francs ;
- 8 % du loyer net de charges pour la partie du loyer supérieure à 5 000 francs.

PHILIPPE DUMONT.
75010 Paris. Liste des centres de renseignements sur demande. Tél. : 202-05-50 et 202-05-69.

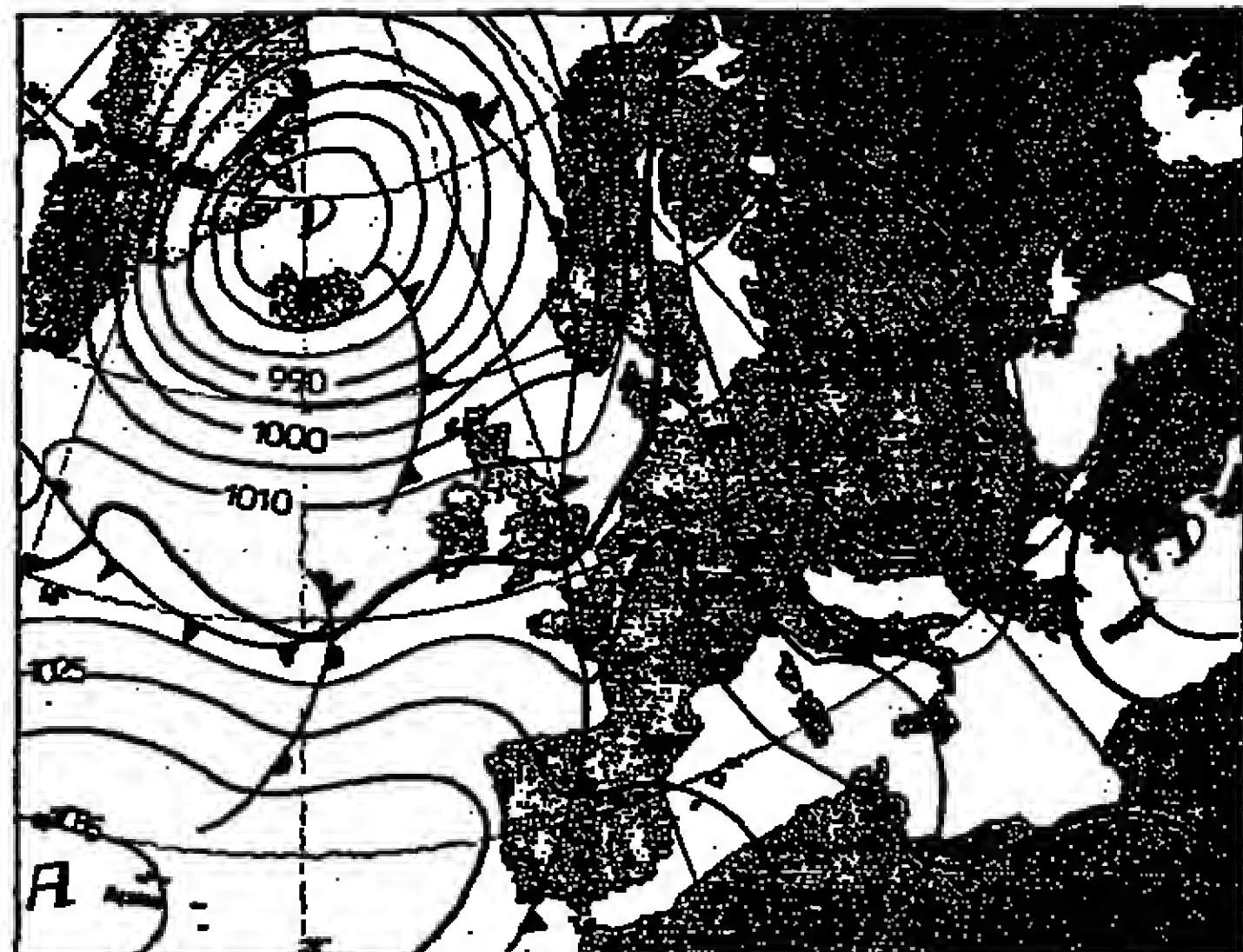
MÉTÉOROLOGIE



Évolution probable du temps en France entre le 9 mars à 0 heure et le 10 mars à 18 heures.



PRÉVISIONS POUR LE 9 MARS, À 0 HEURE (G.M.T.)



La dépression méditerranéenne se comblera lentement. Un axe de pressions élevées du large Portugal à l'est de l'Europe continuera de pénétrer vers le nord-ouest le courant perturbé atlantique qui perdura donc beaucoup de son activité sur notre pays mais dans le sud-est se réactivera sur les Pyrénées et la Méditerranée. Les hautes pressions de l'est de l'Europe dirigeront de l'air froid sur le centre et le nord-est de notre pays.

Mardi, une zone de ciel couvert faiblement pluvieuse, localement précédée de neige le matin, du Cotentin à la côte landaise, pénétrera lentement sur notre pays en perdant de son activité sur la moitié nord. À l'arrière le ciel sera variable avec de belles éclaircies et les températures plus élevées. Sur les Alpes et l'est des Vosges et du Jura on notera quelques chutes de pluie ou de neige et des averse en Corse. Sur le Centre, le Bassin parisien, le Nord et le Nord-Est, des gelées nocturnes se produiront, et le temps sera beau après dissipation des brumes matinales.

La pression atmosphérique réduite au niveau de la mer à Paris, le 9 mars 1982, à 7 heures était de 1 021,5 millibars, soit 766,2 millimètres de mercure.

Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 7 mars ; le second, le minimum de la nuit du 7 mars au 8 mars) : Ajaccio, 15 et 0 degrés ; Biarritz, 10 et 5 ; Bordeaux, 10 et 3 ; Bourges, 7 et 2 ; Brest, 8 et 3 ; Caen, 7 et -3 ; Clermont-Ferrand, 7 et -1 ; Dijon, 7 et -3 ; Grenoble, 9 et -1 ; Lille, 6 et -3 ; Lyon, 7 et 0 ; Marseille, 10 et 0 ; Nancy, 6 et -4 ; Nantes, 6 et -2 ; Nice, 15 et 6 ; Paris-La Défense, 6 et -3 ; Pau, 9 et 4 ; Perpignan, 12 et 3 ; Rennes, 7 et -3 ; Strasbourg, 6 et -3 ; Tours, 8 et -1 ; Toulouse, 10 et 3 ; Poitiers-Piire, 21 et 22.

Températures relevées à l'étranger : Alger, 19 et 4 degrés ; Amsterdam, 6 et -3 ; Athènes, 14 et 8 ; Berlin, 6 et -2 ; Bonn, 8 et -4 ; Bruxelles, 6 et -2 ; Le Caire, 23 et 13 ; Les Canaries, 20 et 16 ; Coppenhague, 5 et -4 ; Dakar, 28 et 20 ; Genève, 5 et -4 ; Jérusalem, 13 et 4 ; Lisbonne, 15 et 7 ; Londres, 9 et -3 ; Luxembourg, 4 et -1 ; Madrid, 15 et -1 ; Moscou, -1 et -10 ; Nairobi, 29 et 17 ; New-York, 3 et 0 ; Palma-de-Majorque, 15 et 5 ; Rome, 14 et 6 ; Stockholm, 6 et -7.

(Document établi avec le support technique spécial de la Météorologie nationale.)

PARIS EN VISITES

MERCREDI 10 MARS

« Hôpital de la Charité », 10 h, 47, quai de la Tourneville, Mme Penne.
« Pour les jeunes : théâtres de Châtelet », 14 h 30, Métro Monge, Mme Meynard.
« Saint-Jacques du Haut-Pas », 15 h, Mme Bouquet des Champs.
« Hôtel de Sully », 15 h 15, 62, rue Saint-Antoine, Mme Saint-Girons (Caisse nationale des monuments historiques).

« Collection Thyssen », 14 h 10, Petit Palais (Mme Angot).

« Peinture française du dix-septième siècle », 15 h, Grand Palais (Approche de l'art).

« Les synagogues de la rue des Rosiers », 14 h 30, 3, rue Malher (A travers Paris).

« Frans Hals et les Caravages hollandais », 14 h, musée du Louvre, Victoire de Samothrace (Mme Camen).

« Le Marais », 15 h, métro Saint-Paul (Caisse nationale d'Art et d'Antiquités).

« La cathédrale russe », 15 h, 12, rue Durr (P.-Y. Isidore).

« La collection Thyssen », 10 h 45, Petit Palais (Mme Leblanc).

« Les catacombes », 14 h 30, 2, place Denfert-Rochereau (Paris et son histoire).

« Saint-Germain-des-Près », 14 h 30, façade de l'église (Paris pittoresque et insolite).

« Le Marais », 14 h 30, métro Saint-Paul (Résurrection du passé).

« Salons de l'Hôtel de ville », 14 h 30, devant le poste (Tourisme culturel).

« Le Marais », 15 h, métro Saint-Paul (Caisse nationale d'Art et d'Antiquités).

« La collection Thyssen », 10 h 45, Petit Palais (Mme Leblanc).

« Les catacombes », 14 h 30, 2, place Denfert-Rochereau (Paris et son histoire).

« Saint-Germain-des-Près », 14 h 30, façade de l'église (Paris pittoresque et insolite).

« Le Marais », 14 h 30, métro Saint-Paul (Résurrection du passé).

« Salons de l'Hôtel de ville », 14 h 30, devant le poste (Tourisme culturel).

« Le Marais », 15 h, métro Saint-Paul (Caisse nationale d'Art et d'Antiquités).

« La collection Thyssen », 10 h 45, Petit Palais (Mme Leblanc).

« Les catacombes », 14 h 30, 2, place Denfert-Rochereau (Paris et son histoire).

« Saint-Germain-des-Près », 14 h 30, façade de l'église (Paris pittoresque et insolite).

« Le Marais », 14 h 30, métro Saint-Paul (Résurrection du passé).

« Salons de l'Hôtel de ville », 14 h 30, devant le poste (Tourisme culturel).

« Le Marais », 15 h, métro Saint-Paul (Caisse nationale d'Art et d'Antiquités).

« La collection Thyssen », 10 h 45, Petit Palais (Mme Leblanc).

« Les catacombes », 14 h 30, 2, place Denfert-Rochereau (Paris et son histoire).

« Saint-Germain-des-Près », 14 h 30, façade de l'église (Paris pittoresque et insolite).

« Le Marais », 14 h 30, métro Saint-Paul (Résurrection du passé).

« Salons de l'Hôtel de ville », 14 h 30, devant le poste (Tourisme culturel).

« Le Marais », 15 h, métro Saint-Paul (Caisse nationale d'Art et d'Antiquités).

« La collection Thyssen », 10 h 45, Petit Palais (Mme Leblanc).

« Les catacombes », 14 h 30, 2, place Denfert-Rochereau (Paris et son histoire).

« Saint-Germain-des-Près », 14 h 30, façade de l'église (Paris pittoresque et insolite).

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3141

1	2	3	4	5	6	7	8	9
I								
II								
III								
IV								
V								
VI								
VII								
VIII								
IX								
X								
XI								
XII								

HORIZONTALEMENT
I. Ils s'engagent parfois dans la réserve. — II. Toile à bandes. Un refroidissement peut le faire disparaître. — III. Servent à préparer les crêpes. — IV. Presque rien. En cage. — V. Partie d'entraînement. — VI. Groupe de combat antique. — VII. Le vrai est rare et très cher. Ventile (épée). — VIII. Est fort utile pour rouler à la campagne. — IX. Nous gardons ses frères. Sert à vis. — X. Meuble ancien. Inventeur roumain. — XI. Son deux-pièces colle étroitement au corps. Reste, froid, en été, sous son manteau. — XII. Est élevée dans les serres. — XIII. Séjour provisoire pour des folles et permanent pour des marteaux.

Détruit le blé ou conserve l'oselle. — 3. Effet de l'étrille sur le peau. — 4. Badine. Aperçu. — 5. Dont les affaires vont mal. — 6. Rusée créature. Note. — 7. Un cavalier. En fonction. Division fréquente entre amis. — 8. Lettres de démission. Il voudrait repartir quand il est de retour. — 9. Accueillent ceux qui leur tournent le dos. Ses eaux vont au Congo.

Solution du problème n° 3140

Horizontalement
I. Banderilles. OMS. — II. Alléluia. Antopie. — III. Macadam. Rail. — IV. Biologistes. Eau. — V. Ost. Sibir. Ores. — VI. Ce. Râleur. Ta. — VII. Ars. Se. Tête. — VIII. Alcool. Néon. Thé. — IX. Reçu. Respirer. — X. Drap. Pe. — XI. Epitomé. Écran. — XII. Aérium. Soigne. — XIII. Carreleur. Usée. — XIV. Une. Mue. Odet. Mi. — XV. Serra (synonyme de « sierra »). Sade. Etal.

Verticalement
1. Bambochard. Écus. — 2. Aïe. Lert. Ane. — 3. Nicot. Acaparer. — 4. Deal. Croupier. — 5. Endos. S.O.S. Tréma. — 6. Réagir. Poil. — 7. M-bas. Remués. — 8. La. Silène. Eau. — 9. Lustre. Est. Rod. — 10. Et. Utopies. De. — 11. Sors. Rani. Soue. — 12. Pa. Ost. Résiste. — 13. Osier. Ététagé. — 14. Millet. Cinéma. — 15. Se. Usager. Me. II.

GUY BROUTY.

UNE TABLE - UNE CARTE

Le Coupe Chou

Les fondations sont gallo-romaines, et cela ne surprendra pas au cœur du quartier latin. Les bâtiments sont beaucoup plus récents, XIV, XVI, XVII, ils ont la légèreté, le bistruc, la poésie qui contrastent avec le blocage construit par l'État ou l'université, le ne sais, juste en face, Paris protégé, Paris défiguré. Francis Nani, Francis Lemmonier, Christian Azzopardi, les propriétaires de ce Coupe Chou, anciens comédiens, ont rajouté en vingt ans quelques pièces à leur répertoire.

Cela donne aussi bien un salon fumoir aux fauteuils, mériidiennes, liseuses très Napoléon III, qu'un jardin d'hiver, ou six salles à niveaux différents, intimes, délicatement décorées, des escaliers d'où pourraient descendre des personnages de Hugo, une rare authenticité même si elle est finalement rapportée.

Ce pourrait être qu'un endroit à la mode où se retrouver entre amis pour entendre Rameau, Lully ou Charpentier, or c'est aussi un restaurant de qualité, ouvert tous les jours, sauf au déjeuner du dimanche, offrant une jolie carte illustrée de gravures de Rod Chou qui fut le premier livre de lectures en français. Nous rappelant au besoin que table et culture allaient de vont de pair. Mais rien de passiste à la carte. A moins de rejeter aux oubliettes des plats comme le bourguignon aux petits oignons et lardons, l'onglet, la fricassée de veau ou le poulet rôti au beurre blanc aux fines herbes... ce qui serait dommage car ces plats rustiques sont des réussites.

Tout comme un filet de bar et de poivrons rouges marinés au citron à la graine de coriandre qui fut pour moi une bien jolie révélation (55). Les filets de saumon et rascasse sur lit de chou croquant ou la salade tiède (45), retiennent l'attention d'une amie tandis que l'autre se régale d'une mousseline de saumon à la crème de basilic (40). J'avais envie de goûter d'un poisson d'aubergines (en gratin). Ty reviendrait et au lieu des classiques épiques plus haut, averserai d'un Sarmany 77 de chez Max, un magres de canard aux fines de cassis et un rigout de porc au cumin. Très beaux desserts.

A. MESCAULT
LE COUPE CHOU
9 rue Lanneau, 75005 Paris. 633.68.69

51^e salon arts ménagers 82

du mercredi 10 au lundi 15 mars

C.N.I.T. - Paris-La Défense

NOCTURNE JUSQU'À 23 HEURES

MERCREDI 10 ET VENDREDI 12

PRESSE

QUOTIDIEN RÉMOIS ISSU DE LA RÉSISTANCE

<L'Union> connaît des difficultés financières

Des rumeurs de dépôt de bilan du quotidien L'Union de Reims courent, depuis quelque temps, avec une certaine insistance. « L'Union » est exact, comme l'admet le conseil de surveillance, que, comme la plupart de nos confrères, nous avons quelques difficultés financières, elles sont loin d'être insurmontables. »

Mais la note d'alerte est suffisamment grave pour que des démarches soient entreprises, y compris à Matignon, pour passer ce mauvais cap.

Son premier numéro, tiré à 5 000 exemplaires, a paru sous l'occupation, le 1^{er} mai 1944. Trois autres numéros clandestins seront encore publiés. Le 30 août 1944, jour de la libération de Reims, sortait le numéro d'une Union champenoise, distribué gratuitement dans les rues de Reims. Il avait été tiré sur les presses de l'Éclair de l'Est, le vieux journal radical qui venait d'être mis sous séquestre.

Pendant un an, l'Union parut sous le contrôle du Comité départemental de la libération nationale de la Marne. Le jeune quotidien eut parfois du mal à se maintenir, mais en septembre 1945 le journal se constitue en société à responsabilité limitée composée de douze personnes : les associés : le Parti communiste français, la C.G.T., le Front national et l'Union des femmes françaises (ces deux organisations d'obédience communiste), la S.F.I.O., Libération Nord (d'obédience socialiste), l'U.P.A.C., Ceux de la Libération, Ceux de la Résistance, le Mouvement républicain populaire, l'Alliance démocratique et la C.F.T.C.

De ces douze associés, constituant en quelque sorte le conseil d'administration, est sorti un conseil de gérance de six personnes issues des mouvements associés non politiques : C.G.T., Front national, U.P.A.C., Libération Nord, Ceux de la Résistance et Ceux de la Libération, chargés d'assurer le pluralisme du quotidien. En effet, les statuts se réfèrent explicitement à la charte du Conseil national de la Résistance. La formule juridique n'a pas changé depuis 1945.

En réalité, cette formule n'est plus qu'une fiction. C'est ainsi qu'aux sièges de gérance avaient été désignés des non-politiques. En fait, aujourd'hui, celui de C.G.T. est occupé par M. Jean-Louis Schmitter, ex-député (U.D.F.), fils de l'ancien ministre de la 4^e République Pierre Schmitter, qui fut sous-préfet de Reims à la libération et, plus tard, président de l'Assemblée nationale. Le siège du Front national est occupé respectivement par M. Jean-Paul Fauriol, membre

du secrétariat de la fédération marnaise du parti communiste français.

De 22 300 exemplaires tirés en 1945, l'Union a grimpé jusqu'à 150 000 exemplaires le 23 novembre 1981, au lendemain de l'assassinat du président Kennedy. En réalité, son meilleur tirage a rarement dépassé les 100 000 exemplaires. Il tire actuellement moins de 140 000 numéros. Depuis cinq ans ses ventes ont enregistré un tassement : de 1975 à 1980, 77 millions a perdu 10 000 exemplaires.

La publicité qui représentait 65 % des recettes, compte aujourd'hui pour moins de 55 %. En 1981, les salaires et charges sociales ont représenté 50 % des dépenses. L'exercice 1981 se solde par une perte d'exploitation de l'ordre de 4 millions de francs sur un chiffre d'affaires de 136 millions de francs.

On peut dire que le bilan est sain. L'Union n'est déitrice que de cotisations dues à l'URSSAF. Par ailleurs, l'Union a engagé près de 7 millions de francs (dont 3,6 millions ont déjà été versés) dans la commande de nouvelles rotatives offset. Comment financer le solde ?

Pour 1982, l'Union prévoit qu'il faudra dégager entre 52 et 56 millions de francs pour la masse salariale. Il voudrait en économiser 10 % dans un premier temps. Dans une lettre datée du 23 février, la direction propose au personnel la suppression des heures supplémentaires (qui se montent à environ 1 million de francs par an) ainsi que la mise à la retraite anticipée ou en garantie de ressources d'un certain nombre de salariés (de l'ordre d'une quarantaine), mais sans qu'il s'agisse de licenciements, dit la direction. En outre, la direction envisage le blocage en compte courant d'un certain pourcentage des sommes allouées à ses membres, ou la réduction de leurs traitements.

À noter que l'Union — qui emploie sept cents personnes dont cent cinquante journalistes — n'a pas de capital à rémunérer, mais remet des subventions aux associés et en plus des salaires des gérants. Les attributions à dix-huit correspondants de presse.

A LA FAVEUR D'UNE AUGMENTATION DE CAPITAL

M. Jean Riboud va entrer au conseil d'administration du « Provençal »

De notre correspondant régional

Marseille. — M. Jean Riboud, P.-D. G. de Schlumberger Limited (société de sondages pétroliers, instrumentation et électronique) devrait entrer prochainement au conseil d'administration de la société éditrice du Provençal, le quotidien que contrôle M. Gaston Defferre, maire (P.S.) de Marseille, ministre de l'Intérieur et de la décentralisation. M. Riboud est, en effet, devenu récemment détenteur d'un certain nombre d'obligations émises par le Provençal et convertibles en actions dans un délai de sept ans. Le montant total de l'émission, indique-t-on à la direction du Provençal, est de 40 millions de francs. Un huillier marseillais, M. Edmond Lecourt, P.-D. G. de

la S.A. Rabateau, a également participé à cette opération financière qui est toujours en cours (des négociations se poursuivent avec un troisième futur obligataire).

La société a réalisé entre 1980 et 1981 d'importantes investissements dans le domaine de l'impression, de l'encartage et des expéditions, représentant 120 millions de francs. Le capital du Provençal est actuellement détenu par trois actionnaires principaux, MM. Gaston Defferre, sa sœur Marie-Louise Cordesse (55 % à eux deux) et M. Francis Leclercq, ancien député (P.S.), P.-D. G. de Var-Matin-République depuis 1961. — G. P.

LES DIFFICULTÉS D'UN QUOTIDIEN MAURICIE

Un cygne qui vole depuis cent cinquante ans

« La répression russe en Pologne. » Tel est le thème d'un des articles publiés le 14 février 1982, dans son premier numéro, par le Carnéen, « petite revue africaine paraissant deux fois par semaine à l'île Maurice ». Par cette publication, Adrien d'Ennany, avocat-plantier d'origine française, entend s'opposer à la domination anglaise sur l'ancienne « île de France », consécutive aux déboires maritimes de Napoléon 1^{er}.

Oubliés de l'ancienne métropole jusqu'à l'indépendance de leur pays en 1968, les Mauriciens, gués notamment à une presse de langue française neuve et abondante — le Carnéen fit école et devint quotidien à partir de 1982 — sont restés francophones. Aujourd'hui, 0,27 % seulement d'entre eux se déclarent anglophones.

Le Carnéen, qui doit son nom à la première appellation de l'île Maurice — Carné, le cygne, — inspirée des textes de Strabon et de Pline sur « le pays situé au

delà des colonnes d'Hercule », est, après le Journal de la Corse, fondé en 1815, et quelques titres hévétiques, le plus vieux quotidien francophone du monde et l'un des journaux africains les mieux faits.

Ce dévouement n'empêche pas le Carnéen, au sein d'une presse mauricienne prospère et diversifiée, d'éprouver aujourd'hui des difficultés financières grandissantes qui le rivent à un matériel antédiluvien. Aussi, à l'occasion de la célébration du cent cinquantième anniversaire du journal mauricien, s'est créée en France l'association les Amis du Carnéen (1), à laquelle ont apporté leur soutien une pléiade de plumes françaises célèbres. Le salut viendra peut-être de la mère patrie culturelle pour un quotidien qui a contribué au maintien de la francophonie aux antipodes.

J.-P. FÉRONCEL-HUGOZ.

(1) Chez M. Gilbert Diet, 22, avenue Henri-Barbousse, 92500 Amélie.

9 MERCENAIRES CONTRE UNE BASE TERRORISTE

LE RETOUR DES GRANDS AVENTURIERS

José Giovanni
Jean Schmitt

LES LOUPS ENTRE EUX

Un roman de
José Giovanni & Jean Schmitt

Des spadassins, pas trop chatouilleux sur la morale, qui avaient tous une bonne raison d'accepter un sale boulot. Ils n'espéraient pas couler des jours tranquilles. Ils ne furent pas déçus.

ICI L'ATÈS
ROMAN

1.
Ils sont
plus nombreux.

2.
Ils sont
plus ouverts.

3.
Ils sont
plus accessibles.

Les PAP 1982 du crédit foncier.

Les PAP : ces 3 lettres désignent les prêts aidés par l'État pour l'accession à la propriété :

- Des prêts à taux réduit, pour construire votre maison, pour acheter un logement neuf, pour acquérir un logement ancien en vue de l'améliorer.

plus nombreux :

170 000 PAP sont inscrits au budget pour mieux répondre aux besoins de logement et soutenir l'activité du bâtiment.

plus ouverts :

les conditions d'attribution et les caractéristiques financières de ces prêts les destinent à la majorité des ménages qui souhaitent accéder à la propriété.

plus accessibles :

aux côtés du crédit foncier de France, les organismes d'h.l.m., le crédit agricole, ainsi que les principales banques participent à leur placement.

crédit foncier
de France

Depuis 130 ans nous aidons les français à se loger.

Détail : Digne & Co - Paris

Le Monde

régions

Ile-de-France

Monsieur le conseiller général

Les collectivités locales furent et demeurent les piliers de la vie démocratique. Pourtant, les conseillers généraux restent les grands méconnus de la vie politique française. L'image du

notable tout juste bon à obtempérer aux ordres des préfets ou à présider des banquets est maintenant bien souvent dépassée. Les nouveaux conseillers généraux ont, en effet, largement

contribué à faire revivre petites villes et villages. L'assemblée départementale est souvent autant responsable du cadre de vie des Français que le conseil municipal.

Le Val-d'Oise, département mi-rural, mi-urbain, tout à la fois provincial et parisien, est un bon exemple de ce que peut faire un conseil général, de ce que sont les conseillers généraux.

Le département et ses serviteurs

La moquette tendue sur les murs étouffe les sons, atténue tout écho de voix. Confortablement installés dans de larges fauteuils de cuir noir, les conseillers généraux du Val-d'Oise n'ont pourtant guère l'habitude d'élever le ton.

Ici, la polémique n'est pas prioritaire. Le « politique politicien » n'est pas interdit de séjour, loin s'en faut, mais dans un grand nombre de cas, certains dossiers que tous les élus ont à traiter, le bon sens se joue des frontières partisanes. Les élus des trente-cinq cantons du Val-d'Oise savent bien qu'avant tout ils sont là pour gérer le département. Mais que de différences entre eux ! De leur diversité naît leur richesse. De leur passion pour les choses de la cité naît leur vrai point commun.

Gérard Clouet est un de ces vieux briscards du monde rural, omniprésent dans toutes les assemblées départementales de France. Cinquante-sept ans, ancien cultivateur qui, à treize ans, a échangé les bancs de l'école pour les rênes d'un attelage de percheros ; il a, à vingt-neuf ans, transformé sa ferme en entreprise de travaux agricoles. Aujourd'hui, il emploie vingt-sept salariés. Conseiller municipal de sa petite commune d'Emery, aux portes de Fontainebleau, depuis 1963, maire depuis plus de vingt ans, si a tout naturellement été choisi par ses pairs pour siéger au conseil général de préférence à des candidats investis par des partis politiques quand, en 1976, le canton de la vallée du Sausseron a été créé.

Le docteur Ferrer ne déparait pas non plus un conseil général de province. Médecin, pharmacien, patron d'un laboratoire d'analyses médicales, à soixante ans, pour sa petite ville de vingt-cinq mille habitants, il est un « notable ». Dans sa mairie de Gonesse, il résiste à la poussée de la gauche. Le reste du canton, presque naturellement, a envoyé siéger à la préfecture le maire du chef-lieu.

Rien de semblable pour Dominique Gillet. Fille d'un ouvrier « réactionnaire » de Conflans-Sainte-Honorine, elle découvre la gauche à l'école normale d'institutrices, et le parti socialiste en arrivant. Il y a huit ans, dans la ville nouvelle, l'initiative se fait tout naturellement en collant les affiches de François Mitterrand lors de la campagne de 1974. Parce que, femme, elle est abolie comme tête de liste du P.S. aux élections municipales d'Argency en 1977. Protégée des « militants socialistes », elle entre au conseil général en 1979, à vingt-neuf ans. Bernard Groult, au même âge

et à la même époque, devient le représentant du centre d'Argenteuil à l'assemblée départementale, mais lui est le modèle du communiste « classique ». Ouvrier depuis ses dix-huit ans dans une grosse usine de la banlieue parisienne, les Arons Marcel Dassault, il fut d'abord un militant syndical prenant de plus en plus de responsabilité à la C.G.T. En 1976, le P.C. le choisit pour être le suppléant du député d'Argenteuil, Robert Montdargent.

Quatre chemins bien différents pour arriver au même endroit. Les deux premiers commencent par s'intéresser à la gestion de la cité, avant de découvrir que, en fait, ils étaient devenus des hommes politiques. Les deux seconds, durant monter aux extrêmes de la vie politique pour s'apercevoir que celle-ci consistait — aussi — à gérer la commune et le département.

Leurs territoires sont pourtant aussi opposés que possible. Bernard Groult régit sur la ZUP d'une vieille ville ouvrière. Si l'ancien conseiller de sa commune à la préfecture, il n'est pas seul pour le faire puisqu'elle dispose de trois conseillers généraux et que le « député-maire » y a facilement « ses » entrées. Mais il est un relais utile pour les associations et les habitants d'une grande cité. Bernard Ferrer, lui, se vent l'avocat de ses huit communes.

de l'administration ; il doit aussi s'efforcer que les cent communes d'un canton de plus en plus frappées par l'urbanisation ne tiennent à l'heure et à la vie.

Même tâche pour Gérard Clouet, dans un secteur encore très rural. Respect de l'autonomie communale et nécessaire coopération trouvent en lui un habile conciliateur qui a su obtenir l'accord du plus grand nombre pour partager un commun programme du Sausseron ou à la fête cantonale qui permet de faire vivre huit foyers ruraux. Même s'il s'en défend, il est un peu le « super-maire » de son canton. Dominique Gillet, même si elle le souhaitait, ne pourrait prétendre jouer ce rôle dans sa circonscription hétéroclite : Argency, un bourg communal, Saint-Ouen-l'Aumône, est dirigé par Alain Richard, député socialiste et brillant énarque.

Tous les quatre se retrouvent pour ne pas oublier leur rôle de gestionnaire de la collectivité départementale. Bernard Groult, s'il se bat pour la lutte de Corbeilles, proche d'Argenteuil, se préoccupe aussi des difficultés de transport dans le Vexin. Bernard Ferrer passe de nombreuses heures sur le dossier complexe de l'axe nord, la RN122, qui passe bien loin de chez lui.

Tout cela leur impose un emploi

LES TRAVAUX D'UNE ANNÉE

De la lance d'incendie au centre culturel

UNE ville nouvelle, Cergy-Fontaine, qui a su attirer usines modernes, et bureaux ; deux secteurs industriels traditionnels, Argenteuil-Bezons et Persan-Beaumont, qui supportent durement la crise économique ; un vaste secteur rural, le Vexin, qui a su préserver le calme de sa campagne ; une vallée, celle de Montmorency, depuis longtemps vouée aux pavillons ; une plaine, celle du Parisien, qui, ensermée entre l'aéroport de Roissy et la banlieue nord de Paris, résiste difficilement à l'urbanisation galopante ; un massif forestier, autour de l'Étalon, toujours voué à la promenade ; le Val-d'Oise, dans sa diversité même, ressemble à beaucoup d'autres départements français.

Quand, le 4 octobre 1981, les vingt-sept conseillers généraux (ils sont trente-cinq depuis le découpage de 1976) du nouveau Val-d'Oise se réunissent pour la première fois au milieu des champs de ce qui n'était pas encore Cergy-Fontaine, ils ont bien conscience qu'il y avait tout à faire.

Certes, comme tous les autres conseils généraux de France, il a dû — la loi lui en faisait obligation — consacrer une part importante de ses crédits à l'action sociale. Certes, la poussée démographique l'obligeait à faire un effort considérable pour les constructions scolaires. Certes, il dut — contraint et forcé — accepter cette ville nouvelle que l'État lui imposait. Mais, pour le reste, il fit ses choix.

Si tous les villages — petits et grands — du Val-d'Oise ont pu survivre et s'épanouir, c'est en

grande partie parce que le conseil général a décidé de créer, en important fonds d'aide aux communes, qui vient largement abonder les subventions de l'État. Si les nombreuses petites routes de campagne ont été considérablement améliorées, c'est parce que les conseillers généraux ont préféré leur consacrer la totalité de leurs crédits routiers plutôt que de les mobiliser sur la réalisation d'un grand axe de liaison est-ouest, qui fait pourtant cruellement défaut.

Si l'abbaye de Royaumont a pu continuer à rayonner, c'est parce que le conseil général a décidé de prendre le relais financier de la fondation dans l'entretien des bâtiments, comme il a entrepris de relever les ruines de Villars-sur-Meuse, comme il contribue à sauver les églises des villages avec l'austérité de l'État et de la région en ne laissant aux communes que 5 % du coût des travaux nécessaires. Il fut d'ailleurs le seul département de France à signer, en 1976, avec l'État une charte culturelle.

Enfin, si le Val-d'Oise dispose maintenant d'un service de secours et d'incendie à la hauteur des besoins, alors qu'il était entièrement dénué, il y a quinze ans, c'est parce que le conseil général a décidé de prendre le relais financier des communes désemparées par l'ampleur de la tâche.

Oh ! tout n'a pas été fait. Comme ailleurs, l'impression d'insécurité s'aggrave : les grandes ensembles se dégradent, les transports en commun n'ont pas assez accompagné les habitants d'Ile-de-France dans leur marche vers la grande banlieue ; la lutte pour l'emploi est restée éternelle au niveau des vœux pieux.

Les chiffres des trente-cinq

- Le conseil général du Val-d'Oise comprend trente-cinq élus : dix-huit membres de l'Union pour le Val-d'Oise, dix communistes, six socialistes, un radical de gauche. Il y a quatre femmes, deux au P.C., deux au P.S. Sa moyenne d'âge est de cinquante-trois ans.
- Il y a huit enseignants, six autres fonctionnaires, quatre cadres, trois ouvriers, deux médecins, deux ingénieurs, deux commerçants, un avocat, un administrateur de sociétés, un entrepreneur, un agriculteur, un comptable, un secrétaire et deux divers.
- Le budget primitif pour 1982 du département est de 1,38 milliard de francs dont 233 millions pour l'investissement.
- Ses ressources proviennent pour :
 - 30,85 % des impôts départementaux ;
 - 10,28 % de la dotation globale de fonctionnement versée par l'État ;
 - 2,10 % des droits de mutation ;
 - 48,20 % de la participation de l'État et des communes aux dépenses d'action sociale ;
 - 1,27 % de subventions diverses ;
 - 7,51 % de l'emprunt ;
 - 751 000 francs d'impôts versés par le contribuable du Val-d'Oise au département ;
 - 388 francs servent à l'action sociale et à l'hygiène publique ;
 - 132 francs compensent le fonctionnement du service de secours et de lutte contre l'incendie ;
 - 111 francs payent le fonctionnement de l'administration départementale ;
 - 104 francs sont réservés au remboursement des emprunts ;
 - 73 francs sont destinés à la voirie départementale ;
 - 59 francs vont aux œuvres sociales scolaires, aux sports, aux loisirs, à la culture ;
 - 22,5 francs financent l'action économique du département et les transports en commun ;
 - 20 francs représentent l'autofinancement des investissements.

week-ends, sorties, vacances, DÉPART TRANQUILLE

ALARME 2000 contre le vol

Des protections radar à haute technologie, mais d'utilisation simple, efficaces et immédiatement opérationnelles. Pour un départ tranquille, sans angoisse de retour, ramper et retourner le bon ci-contre à ALARME 2000 8, rue Euflaie, 75016 PARIS ou téléphoner au 525.44.32 à votre service sur toute la France.

Nom
Prénom
rue
n° code postal
ville 219

LONDRES

Laissez-vous surprendre

Tradition et avant-garde, Covent Garden et rock, shopping sage ou fou. Avec toujours breakfast, pubs et speaker's corner...

Le week-end : 870 F*

* Vol direct de Paris, 2 nuits et petit déjeuner.

REPUBLIQUE TOURS

des gens précis

London IS. MS

Envoyez-moi gratuitement votre brochure « Londres IS » ainsi que le catalogue République Tours

Nom :
Adresse :
A envoyer à l'Office Britannique de Tourisme 6 Place Vendôme - 75001 Paris

1 AV. DE LA REPUBLIQUE 75011 PARIS 355 39 30

ou contactez votre agent de voyages

du 5 au 14 MARS 1982

île de chatou près de PARIS

FOIRE NATIONALE A LA BROCANTE ET AUX JAMBONS

organisée par: LE SYNDICAT NATIONAL DU COMMERCE DE L'ANTIQUITE ET DE L'OCCASION (tel. 770 88 78)

ACCES DIRECT R.E.R. CHATOU

PRIX

à 15 mars

Si nos concurrents avaient une classe économique et une première classe comme celles de Swissair, ils n'auraient pas besoin d'inventer ces nouvelles classes aux noms fantaisistes.

Si vous avez eu, comme nous, la curiosité de compter les noms utilisés depuis quelque temps par les compagnies aériennes pour tenter de se distinguer en élargissant la gamme de leurs classes, vous en aurez certainement dénombré au moins 50. Plus de 30 d'entre eux ont vraisemblablement été imaginés pour dissimuler la différence entre classe économique et première classe, créant ainsi de nouvelles classes intermédiaires.

Plutôt que d'accroître ce méli-mélo, Swissair a opté pour la voie la plus simple.

S'en tenir, dans les circonstances actuelles, à une première classe et une classe économique.

Si vous prenez la peine de considérer ce que Swissair vous offre dans l'une ou l'autre de ces classes, au sol comme à bord, vous constaterez aisément que nous n'avons pas choisi la solution de facilité.

Nous sommes — par exemple — la compagnie qui, dès le 28 Mars 1982, vous réserve, même pour les vols à l'intérieur de l'Europe, votre siège préféré. Et que vous soyez passager de première classe ou de classe économique, votre siège préféré peut vous être réservé lors de la réservation, pour autant que vous ne bénéficiez pas d'un tarif spécial.

Nous sommes ainsi — par exemple — la compagnie qui, depuis toujours, a équipé la classe économique de ses Boeing 747 de 9 sièges par rangée au lieu de 10, et ses DC-10-30 de 8 sièges par rangée au lieu de 9. Il y a donc plus d'espace que de places.

Nous sommes la première compagnie au monde qui a mis en service le DC-9-81, tellement plus silencieux — donc plus confortable —

et premier court et moyen-courrier à pouvoir respecter les normes anti-bruit les plus récentes et les plus sévères édictées par l'administration de l'aviation civile américaine. Et dont les passagers de première classe sont confortablement installés dans des fauteuils en cuir.

Nous sommes aussi la compagnie qui, même sur ses plus courtes liaisons européennes, propose encore une première classe digne de ce nom. Et qui offre aux passagers première classe des vols long-courriers des agréments tels que la cuisine moderne Swissair, le tout nouveau siège extrêmement confortable de nos DC-10-30 et les casques hi-fi Sennheiser au lieu des écouteurs habituels.

Nous sommes encore la compagnie aérienne qui, grâce à son réseau mondial d'ordinateurs le plus sophistiqué, est en mesure de fournir en tout temps les informations nécessaires aux réservations et aux confirmations de vols, hôtels et voitures de location.

Et nous demeurons la compagnie qui a toujours offert à bord un très large choix de journaux et de magazines. Celle qui a toujours servi les repas — ou les menus spéciaux commandés à la réservation — dans de la porcelaine et avec de vrais couverts, pendant les vols d'au moins une heure. Et qui ne peut se résoudre à servir le vin dans autre chose que des verres à vin.

Nous sommes donc la compagnie qui continue à opter pour la classe. Sans pour autant multiplier les classes.

A partir du 28 Mars 1982, les vols Swissair se feront au départ de l'Aéroport Charles de Gaulle 1.

swissair 

ATHLÉTISME

La République fédérale d'Allemagne domine les championnats d'Europe en salle

Le Monde ECONOMIE

LA BOURSE APRÈS LES NATIONALISATIONS

La hausse des cours est-elle inéluctable ?

Le syndrome du 10 mai passé les boursiers ont, finalement, consenti à célébrer un simple mariage de raison avec le gouvernement socialiste qu'ils n'appelaient pas de leurs vœux. C'est un fait que la cote s'est très sensiblement redressée en l'espace de quelques mois, entraînée par la hausse des valeurs nationales.

A l'heure actuelle, les cours des actions françaises ont, pratiquement, regagné le terrain perdu depuis l'élection présidentielle. Une nouvelle étape de son histoire va être franchie avec la prochaine radiation de la cote des actions de sociétés nationalisées.

Ces titres seront échangés, en avril, contre des obligations indémittibles qui viendront gonfler de quelque 20 milliards de francs le chiffre d'affaires du marché obligataire pour le porter un peu en-dessous de 700 milliards de francs.

Par ce transfert, ce sont 16 % de capitalisation boursière des actions qui vont disparaître sans que les professionnels anticipent pour autant des conséquences défavorables pour la cote. Celle-ci devrait, selon eux, continuer à bénéficier de l'abondance des capitaux qui restent disponibles, et la contraction du nombre des valeurs à revenu variable devrait susciter, par un

effet mécanique, une hausse des actions restées en lice.

Ce pronostic, qui ne semble pas prendre en compte les menaces qui pèsent sur l'économie française, est soumis à un autre impératif : les dispositions fiscales du rapport de la « commission Dauterme » sur l'épargne et le sort qui sera réservé aux capitaux à risques.

Sérieusement choqués, après le 10 mai 1981, par une victoire de la gauche qu'elle n'avait pas prévue et, surtout, par le programme des nationalisations, la Bourse de Paris a, cependant, retrouvé ses esprits, démontrant, une fois de plus, ses capacités de récupération. Dès les mois de juillet et d'août derniers, les actions des sociétés nationalisées étaient sorties du purgatoire où les avait reléguées la sanction des urnes et elles étaient vivement recherchées au fur et à mesure que filtraient les premières indications sur l'indemnisation qui serait, finalement, versée aux actionnaires de sociétés nationalisées.

Au mois de novembre dernier, les cours de ces valeurs s'accroissent plus qu'une baisse de 10 % par rapport à leurs niveaux de début mai alors qu'elles avaient chuté de 30 % au lendemain de l'élection présidentielle, le mouvement de reprise se poursuivant depuis lors.

Non seulement ces actions ont réalisé des gains appréciables dans l'intervalle mais elles ont entraîné l'ensemble de la cote dans leur sillage, permettant au marché parisien d'apurer en quasi-totalité les pertes subies au mois de mai.

Dans le même temps, le dédoublement du marché, perceptible depuis plusieurs semaines entre les actions des sociétés nationalisées d'une part, et le reste de la cote d'autre part, s'est accentué depuis le 18 février 1982. A partir de cette date, en effet, les ex-titres de sociétés nationalisées ont été transformés en une nouvelle catégorie de valeurs, baptisées D.T.I. (droits à titres indémittibles), qui restent inscrits à la cote des actions en attendant que leurs détenteurs puissent les échanger, au mois d'avril prochain, contre les futures obligations indémittibles émises par la Caisse nationale de l'Industrie et par la Caisse nationale des banques.

Le problème se pose alors de savoir comment va réagir le reste du marché après la disparition d'un nombre important d'actions qui figuraient jusque-là dans la liste des sociétés cotées.

Dans le cas, présent, ce sont vingt-huit sociétés qui sont visées à travers cinq groupes industriels (Compagnie générale d'électricité, Pechiney, Ugine-Kuhlmann, Thionville-Longwy, Saint-Gobain et Rhône-Poulenc), deux compagnies financières (Paribas et Suez) et vingt et une banques, dont le Crédit lyonnais, la Banque nationale de Paris, la Société générale, le Crédit commercial de France et le Crédit industriel et commercial, notamment.

En chiffres arrondis, le marché des actions va se trouver amputé de 16 % environ de sa capitalisation boursière (cours de l'action multiplié par le nombre de titres émis) par rapport aux quelque 220 milliards de francs qu'il totalisait à la fin de l'année 1981.

Pourtant, les boursiers ne semblent guère manifester d'inquiétude particulière à cet égard. Les professionnels ont anticipé depuis fort longtemps le processus actuel pour se reporter en rangs serrés sur les autres actions de la cote jugées attractives, à condition de prendre la peine de les étudier de plus près.

Le résultat répond largement à leurs espérances puisque pendant les seuls mois de janvier et février les cours ont progressé de près de 20 %. Pour certains

Sans aller jusqu'à parler de pléthore, le fait est que les actions appelées à jouer rapidement les vedettes ne manquent pas, qu'il s'agisse des titres jugés de tout temps performants et qui n'ont pas été concernés directement par l'extension du secteur public (CIT-Alcatel, Thomson-C.S.F.) ou des sociétés qui continuent à bénéficier de la reprise de la consommation.

Sont concernés, naturellement, les grands magasins, la distribution, l'alimentation, le bâtiment et les travaux publics, tous ter-

res ont exprimé, à la fin de janvier, une nette progression (7,3 %) de leurs intentions d'achat de valeurs par rapport à la même période de l'année dernière.

Sous les colonnes du palais Brongniart, ces considérations ont eu pour effet d'entraîner une reprise de l'action Peugeot et, par extension, de Michelin, Valéo ou encore Lafarge, ces trois dernières valeurs ayant progressé de 20 % à 30 % depuis le début de l'année.

Parmi les valeurs en vue figurent également les titres de biens d'équipement (Alstom, Creusot-Loire...) ou les actions de sociétés tournées vers l'exportation, qui doivent profiter de la baisse du franc par rapport au dollar.

Le choix est vaste et les professionnels se disent persuadés, à tort ou à raison, que les occasions d'achat ne manquent pas sur un marché bientôt soumis à l'effet d'entraînement en raison de l'abondance de la demande face à un nombre d'actions plus réduit.

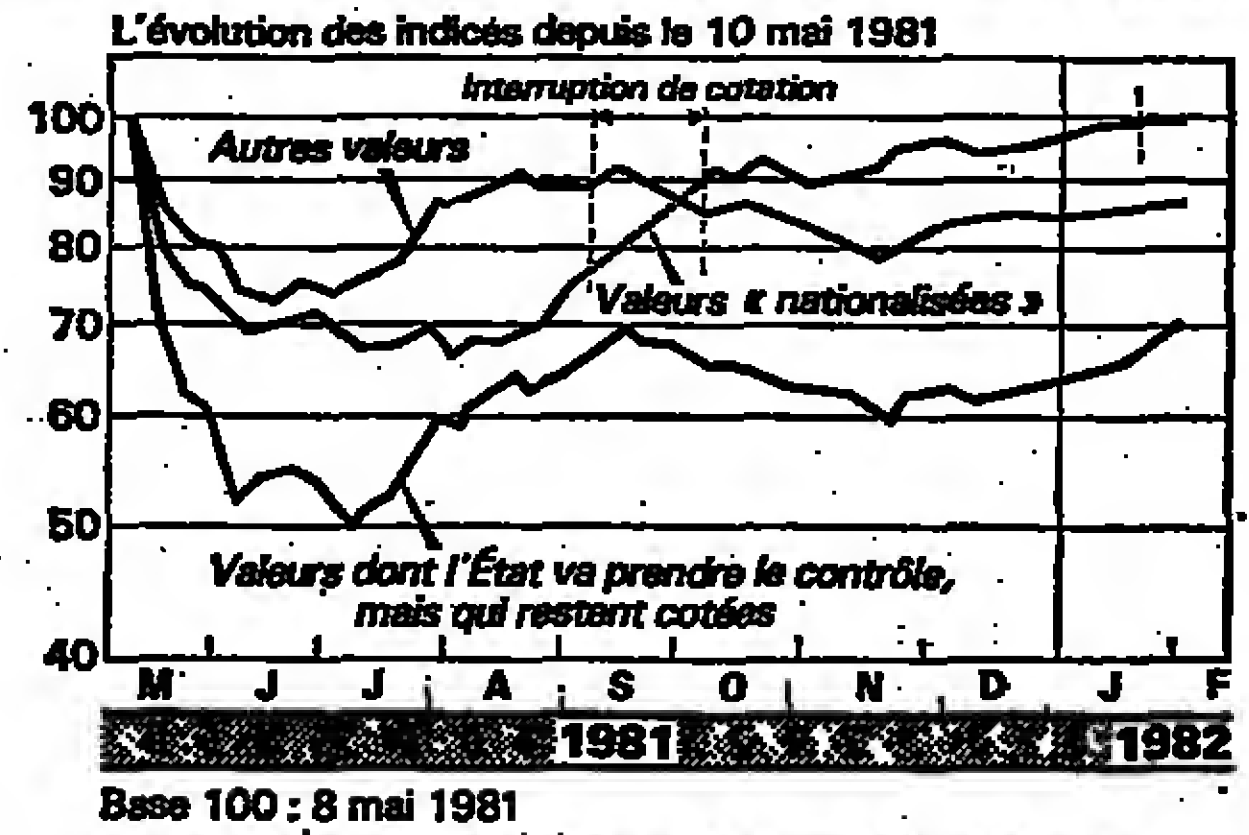
Au fur et à mesure que se séparent les autres formes de placement, jusqu'au début de l'année, la Bourse de Paris est amenée à jouer de plus en plus le rôle de valeur refuge. Paralysée depuis la levée de l'anonymat de l'or et, surtout, la chute vertigineuse des cours sur le marché international, le marché de l'or est moribond. La situation n'est guère meilleure dans l'immobilier, où les investisseurs se trouvent confrontés au marasme que connaît le secteur et à des taux d'intérêt toujours aussi élevés.

Dans le même temps, les dépôts à terme apparaissent complètement délaissés depuis que leur rémunération a été rendue désastreuse et les intermédiaires financiers ont rapidement mis en place un système de fonds communs et de SICAV de trésorerie destinés à canaliser cette épargne en direction, justement, du marché parisien.

SERGE MARTI.

(Lire la suite page 25.)

UN REDRESSSEMENT SPECTACULAIRE EN SIX MOIS



Base 100 : 8 mai 1981

Source : Chambre syndicale des agents de change (revue Bourse)

titres, D.T.I. en tête, le score apparaît assez stupéfiant en un laps de temps aussi court. Y a-t-il des chances de voir le mouvement se poursuivre une fois disparues les ex-actions de sociétés nationalisées, est-on en droit de se demander ?

Oui, tout au moins à court terme et sous réserve des traditionalistes impénitents, qui attendent pas à affirmer nombre de familiers du palais Brongniart, mettant en avant la qualité des titres prêts à jouer les valeurs de substitution et un certain nombre de facteurs purement mécaniques mais favorables au marché.

rains où se sont déroulées récemment une série de grandes manœuvres (Radar et Révillon, Bouygues et Drouot, Entrepôts et Grands Travaux de Marseille) et où d'autres opérations financières sont à prévoir.

A côté de ces secteurs qui ont pris de l'avance depuis l'été dernier, il convient d'ajouter d'autres compartiments, qui s'apprêtent à peu de temps où les avoirs confisqués la crise économique. L'exemple le plus frappant est celui de l'industrie automobile. La Bourse anticipe le redémarrage de son activité, s'appuyant sur la dernière enquête de l'INSEE. D'après cette étude, les ménages fran-

LA FORÊT AVEC OU SANS L'INDUSTRIE

M. Duroure : « Il faut un lieu unique de décision »

La France n'a pas de pétrole, mais elle a des forêts. Et pourtant, le déficit de la filière bois, avec 11 milliards de francs, arrive en seconde position, après celui du pétrole. Plusieurs études ont été réalisées ces dernières années pour tenter de définir des solutions. M. Roger Duroure, député P.S. des Landes, parlementaire en mission, vient de rendre au premier ministre un rapport de propositions qui tendront notamment à rapprocher gestion forestière et politi-

que industrielle au sein d'un ministère de la forêt (« le Monde » a déjà abondamment évoqué ce rapport, notamment les 28 janvier, 3 et 27 février). Il nous a accordé une interview qu'on lira ci-dessous. L'industriel du bois, M. Villereau, ancien directeur adjoint de la Rochette-Cenpe, plaide pour une culture intensive de la forêt, une forêt adaptable aux besoins de l'industrie. La plantation de taillis à révolution courte est l'un des moyens de favoriser cette adaptation.

Des vieux bois avec plus de valeur peuvent supporter le coût des transports sur une longue distance.

« Quelles sont les mesures principales préconisées dans votre rapport ? »

« Il est difficile de les préciser, car le premier ministre m'a demandé un rapport de propositions, et elles sont nombreuses, et pour un rapport d'analyse, l'essentiel, je crois, que la mesure essentielle, c'est la création d'un ministère de la forêt. »

« Pour adapter la forêt aux besoins de l'industrie ou faire l'inverse ? »

« Il faut admettre que la réflexion sur la gestion forestière va de pair avec la restructuration de la forêt par l'industrie. En dehors du tourisme et de l'utilisation sociale (bois de feu pour les particuliers), la forêt ne s'exploite pas de valeur économique. La notion d'une politique globale forêt-bois s'impose. »

« Et c'est pour mener cette politique que vous proposez de créer un ministère ? »

« Sans lieu unique de décision, le potentiel industriel des disponibilités forestières ne sera pas résolu. On aboutit ici à une surexploitation du bois, à une surcharge du coût pour l'industrie. »

« Vous avez des exemples ? »

« Prenez la papeterie de Saint-Gaudens (Haute-Garonne) : elle n'a pas assez de bois, alors que les ressources existent, mais on ne peut pas les mobiliser. La gestion globale de la forêt, c'est permettre au propriétaire de vendre son bois et à l'industriel de ne

pas avoir à aller le chercher trop loin. »

« Autre problème, cette usine a besoin d'être modernisée et d'accroître sa capacité de production de 200 000 à 250 000 tonnes : il faut tenir compte de ce besoin de l'usine dans les aménagements forestiers. Et cela ne se fait pas sous l'autorité d'un même ministère, on n'arrivera pas à coordonner l'action. »

« La coordination était-elle jusqu'alors insaisissable ? »

« Le Fonds forestier national, créé en 1946, a favorisé le boisement et le reboisement de 18 millions d'hectares. Pour l'essentiel on réinvestit et surtout dans le Massif Central. Or il n'existe pas d'usine de tréfilerie utilisant le résineux dans cette région. Et celles qui les utilisent sont trop éloignées pour que le prix de revient de la ressource soit normal. »

« Dans ce cas, il est maintenant trop tard pour rectifier ? »

« Plusieurs centaines de milliers d'hectares de la forêt française sont en état de retard grave d'exploitation. Faut-il acheter, celles-ci n'ont pas été faites. Rénalier, les arbres poussent haut et restent maigres. S'il y a un acheteur, on élargit tout d'un coup, et au moindre coup de vent, les arbres qui restent sont à terre. Au bout du compte, on récupère moitié moins de bois que si un entretien normal avait été effectué. On ne sauvera pas ces bois de vingt ans d'âge. La seule solution, la couper, en faire du bois-papier et replanter

ensuite. Des vieux bois avec plus de valeur peuvent supporter le coût des transports sur une longue distance. »

« Votre projet ne satisfait pas l'ensemble des parties concernées par la forêt ? »

« Les industriels, les ingénieurs du Génie rural des eaux et forêts (GREF) et la Fédération du bois de la C.F.D.T. sont pour. Par contre, les techniciens forestiers de ce syndicat ne veulent pas voir leur forêt livrée au capital. Quand on voit l'état d'endettement des sociétés papeteries, on se dit qu'en fait le capital est dans les mains de l'Etat. Le ministère de l'Industrie aussi est contre, car il ne tient pas à perdre sa direction du bois. »

« Et à l'agriculture ? »

« Le ministère de la gestion de la forêt au ministère de l'Agriculture n'est pas souhaitable. Celui-ci gère les forêts depuis un siècle (avant c'était les finances, et il n'y avait pas de politique, sinon de déboulement rapide pour les besoins de l'industrie, voir, par exemple, la Bretagne). Le jugement est totalement négatif pour le dernier demi-siècle, si l'on excepte la période Pisan, avec la création de l'Office national des forêts (O.N.F.) et des centres régionaux de la propriété forestière (C.R.P.F.), et le projet de loi de détails trop timides, que Mahatma n'a pas eu le temps de faire voter. »

Propos recueillis par JACQUES GRALL

(Lire la suite page 26.)

La dépense en question

Freiner la croissance des dépenses publiques, retrouver la fiscalité sans la bouleverser ni l'alourdir, limiter autant que possible le déficit budgétaire : tels sont les objectifs que s'est assignés le gouvernement qui commence à préparer le budget de l'Etat pour 1983. Lourde tâche.

La croissance économique sera cette année plus faible que prévu (+2,7 % selon les dernières prévisions), ce qui réduira les rentrées fiscales, de T.V.A. notamment. Le déficit budgétaire pourrait être en 1982 voisin de 120 milliards de francs contre 85 milliards initialement prévu. Les premières esquisses pour 1983 aboutissent à une impasse un peu supérieure à 200 milliards de francs, chiffre tout à fait insupportable, qu'on refuse catégoriquement aussi bien à l'Elysée qu'à Matignon ou que Rue de Rivoli. Sur ce point, le consensus est parfait. Il va falloir couper, rogner, comprimer, probablement « débudgétiser », c'est-à-dire sortir du budget certaines charges jusqu'alors supportées par l'Etat, envoyer davantage sur le marché international des capitaux un certain nombre de grandes entreprises publiques du secteur concurrentiel pour satisfaire leurs besoins de financement. Les banques nationales prendraient le relais du budget pour les dotations en capital. Au total, l'impasse pour 1983 ne devra pas dépasser en présentation 3 % du produit intérieur brut, c'est-à-dire quelque 130 milliards de francs.

Un autre impératif est de freiner la croissance jugée « insupportable » des charges sociales. Des ventes transférées sont envisagées qui allégeraient les coûts des entreprises. L'Etat comblerait le manque à gagner pour la Sécurité sociale et se rattraperait en augmentant les taux de T.V.A. En d'autres termes les ménages paieraient pour les entreprises. C'est une hypothèse parmi d'autres qui fera grincer bien des dents, celles des ministres communistes notamment.

On reconnaît au gouvernement que la « sucette » ou l'échec de la politique économique engagée par l'équipe socialiste se jouera en 1983. C'est dire à quel point seront fatals cette année en matière budgétaire et sociale.

ALAIN VERNHOLES.

Le marché des obligations

De grands espoirs

Un plus profond de la crise boursière du mois de mai dernier, et après la chute des cours des actions provoquée par le changement de majorité politique, un espoir restait aux agents de change : le développement des transactions sur le marché des obligations en Bourse, lié à la fois au gonflement continu des émissions, passées en deux ans de 65 milliards de francs par an à plus de 100 milliards, et à la perspective d'atteindre, 150 à 200 milliards de francs dans les prochaines années et le hic, enfin, au niveau des marchés étrangers : anglais, allemand, américain, etc.

Certes, l'augmentation du volume des valeurs à revenu fixe négociées sur le marché secondaire en Bourse de Paris n'est pas totalement récente. En fait, c'est à partir de 1978 qu'après une période de longue stagnation le volume a commencé à prendre de l'ampleur, s'élevant surtout en 1980 et 1981. Presque toujours inférieur dans les années précédentes à celui des actions, il lui est devenu supérieur, depuis deux ans, atteignant 54 % du chiffre d'affaires total de la Bourse de Paris.

Parmi les principaux intervenants, après la Caisse des dépôts, suprême régulateur du marché avec 20 % de transactions, figurent les investisseurs institutionnels, essentiellement les compagnies d'assurance et les caisses de retraite, qui, souvent, empiètent, en obligation, une part appréciable de leurs réserves techniques. A leurs côtés figurent les détenteurs de fonds communs et des SICAV de trésorerie, qui sont particulièrement friands de titres à court terme de vie ou à taux variables, formés en plein développement depuis deux ans. L'espoir est donc brillant, dans ce secteur, pour les professionnels de la Bourse qui s'occupent toutefois du handicap résultant de la pratique de l'abonnement : tout client bénéficiaire, auprès des agents de change, d'un forfait de courtage (10 000 francs par an) pour toutes ses transactions portant sur les obligations à moins de sept ans d'échéance. Comme en 1981, cette pratique de titre a représenté 35 % du volume total, contre 30 % en 1980, une certaine inertie se fait jour.

FRANÇOIS RENARD.

LES MEILLEURES PERFORMANCES DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE (Marché à terme)

ACTIONS	%
Schneider	+ 75
Creusot-Loire	+ 47
C.O.F. (C.N.R.)	+ 41
Sol (Industrie Chimique)	+ 40
Paribas	+ 34
D.M.C.	+ 33
Gaz (Industrie)	+ 33
C.N.R. (C.N.R.)	+ 30
A.N. (Industrie Chimique)	+ 30
Alstom Atlantique	+ 28
Paribas	+ 28
Radio-Technique	+ 28
Galeries Lafayette	+ 24
C.F.D.T.	+ 24
O.P.N. (Paris)	+ 23

ENCYCLOPEDIE DELMAS
pour la vie des affaires

FRANÇOIS LEMOINEUR
Conseiller technique et gérer une
SOCIÉTÉ CIVILE

Extrait de sommaire

- Qu'est-ce que la S.C. ?
- La société civile : régime fiscal
- La société civile : régime de droit
- La société civile : régime de responsabilité
- La société civile : régime de liquidation

158 p. 384 p.

J. DELMAS & C^{ie}

SUZANNE LANNERIE
Constitution et fonctionnement des
COMITÉS D'ENTREPRISES
LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

Extrait de sommaire

- Fonctionnement
- Rôle de l'entreprise
- Prévisions
- La loi de 1968
- La loi de 1972
- La loi de 1977
- La loi de 1981

100 p. 344 p.

J. DELMAS & C^{ie}

M. WEISMANN et R. DEBLED
Achat, Vente et Gérance d'un
FONDS DE COMMERCE

Extrait de sommaire

- Origine d'un fonds de commerce
- Actes de vente de fonds
- Procédure de vente
- Actes de vente
- Actes de vente
- Actes de vente

130 p. 276 p.

J. DELMAS & C^{ie}

En librairie ou par correspondance
à la M.L.S. 7, rue Geoffroy St-Hilaire
75005 PARIS
Prix Public TTC au 1.3.82

ENTRE VENTS ET MARÉES

Des discriminations dans l'industrie pharmaceutique

LES laboratoires pharmaceutiques privés purement français devraient logiquement craindre le nouveau gouvernement. Il n'en est rien. Nombre d'entre eux semblent, au contraire, attendre une remise à plat de l'ensemble des problèmes de leur profession avec l'espoir d'un changement salutaire, qui tout compte fait, leur serait favorable... sous condition, bien entendu, que l'examen ne se termine pas par une nationalisation générale de l'industrie du médicament.

Pour ceux-là, l'état dans lequel se trouve l'industrie pharmaceutique française est l'aboutissement de trente ans d'incompréhension des pouvoirs publics. Il y avait pris de deux mille laboratoires en 1950, il n'y en a plus que trois cent cinquante. « Nous disparaissons silencieusement, disent-ils, alors qu'en Allemagne et aux États-Unis beaucoup de petits laboratoires continuent de faire vivre des villes de taille moyenne. Pourtant, le génie de la pharmacie est à l'esprit français ce que celui de la chimie est aux Allemands... Quel gâchis ! »

Une centaine de firmes étrangères détiennent maintenant 48 % du marché français des médicaments. « Nous aurions dû perdre tout au plus 25 % de notre marché. La différence est due aux contrefaçons de l'administration depuis quarante ans... »

Asphyxiée des entreprises par le blocage des prix et l'ouïe administrative obligeant à distiller les crédits de la recherche pour les transformer en budget de justification : tels sont les principaux reproches. De fait, les courbes d'évolution de la profession montrent que sa rentabilité a particulièrement chuté, entre 1973 et 1974 et, qu'elle n'a retrouvé qu'en 1979 son niveau de 1973. Une centaine de laboratoires ont encore disparu au cours des années 70. Les meilleurs se sont vendus à l'étranger.

Le mode de calcul

« Les laboratoires de l'association Recherche et Santé, qui sont groupés autour de M. Jacques Servier, réclament la discrimination en faveur de laboratoires français à l'encontre des filiales d'entreprises multinationales », dit-on au Syndicat national de l'industrie pharmaceutique, qui représente l'ensemble de la profession en face des pouvoirs publics. « Non, nous demandons, au contraire, que soit admis le principe de non-discrimination », rétorque M. Servier (1 milliard de francs de chiffre d'affaires et l'un des taux de croissance et d'exportation les plus élevés de France dans son secteur). « Nous faisons tous la même chose : nous vendons des médicaments. Nous demandons simplement qu'il soit mis fin à la discrimination qui existe, surtout depuis 1973, en faveur des firmes multinationales ».

Deux exemples sont donnés : d'abord, le mode de calcul des prix des médicaments, basé sur les coûts de production. « Alors que les étrangers présentent des factures établies à Chicago, que personne ne discute dans l'administration, celles qui sont faites à Boulogne-Billancourt sont tournées et retournées dans tous les sens, de telle sorte que finalement, les marges des uns et des autres ne sont pas les mêmes. » Autre exemple : la censure préalable de l'information médicale, « unique au monde, contraire même à la loi de 1951 sur l'imprimé ». Elle gêne les laboratoires français dans leurs efforts pour faire connaître leurs produits, mais perturbe beaucoup moins les étrangers dans la mesure où la presse anglo-saxonne dans laquelle ils s'expriment est diffusée dans tous les milieux. La presse médicale française, quelque peu dispersée et désordonnée, mais nullement négligeable, est soumise à la censure d'un préalable d'une commission de la santé, présidée par un ancien cadre d'une firme multinationale.

L'un des espoirs non avoués du groupe Recherche et Santé, qui compte une trentaine de laboratoires pharmaceutiques purement français, est que la composition des commissions dont dépendent les ventes des entreprises pharmaceutiques sera prochainement modifiée, en commençant par la fameuse « commission A.M.M. », qui donne les autorisations de

mise des produits sur le marché. Peuplée principalement de hauts fonctionnaires et d'universitaires, ces instances passent, aux yeux des « nationalistes », pour être composées de personnalités que les hasards de leur formation et de leur vie professionnelle ont beaucoup trop liés aux grandes firmes multinationales. Le syndicat de l'industrie pharmaceutique lui-même n'assure-t-il pas une large représentation de ces groupes ? Son président, M. Pierre Joly, a fait sa carrière chez Roussel-Uclaf, aujourd'hui filiale du groupe allemand Hoechst.

Les nationalisations ne manquent pas de présenter un problème de discrimination supplémentaire à l'intérieur de la profession. Elles devraient aboutir à constituer un groupe d'entreprises qui représenteront environ 25 % du chiffre d'affaires de la profession, mais quelque 40 % de son potentiel de recherche total. Les laboratoires privés purement français vont ainsi se trouver coincés entre les firmes multinationales et les nationalisées. Les moyens accordés, seront-ils fonction des performances à accomplir ?

Une grande bataille économique

Le syndicat professionnel voudrait obtenir des augmentations de prix générales qui soient satisfaisantes pour l'ensemble de la profession. Mais il ne souhaite pas que soient conclus des contrats particuliers entre chaque entreprise et l'administration. Le groupe de Recherche et Santé verrait bien, au contraire, de tels contrats particuliers passés entre les entreprises et l'administration en fonction des engagements pris par chacun sur l'utilité des recherches, l'augmentation du nombre des emplois et les performances à l'exportation. Les augmentations de 2,5 % et de 3 % accordées en juillet et en février, en attendant sont loin de ce dont l'ensemble de la profession estime avoir besoin pour compenser l'augmentation de ses charges, bien qu'un léger surplus ait été accordé aux plus petits laboratoires.

C'est une grande bataille économique qui va se jouer dans l'industrie pharmaceutique, sur un fond de calme idéologique inattendu. Les pouvoirs publics ont apparemment abandonné leurs idées de regroupements

industriels systématiques et l'on ne parle plus du sempiternel projet d'office national du médicament. Après quelques égrégories verbales de bonne mise prononcées par M. Jack Hallevy à Toulouse, le 3 octobre dernier, le ministre a dit en décembre, à Montpellier : « La France est l'un des rares pays à posséder une industrie pharmaceutique. C'est un atout ».

De fait, cette industrie, peu consommatrice d'énergie et non polluante, occupe le second rang mondial par le nombre de ses découvertes, bien que les dépenses de recherche soient, en France, inférieures de moitié à celles de l'Allemagne et quatre fois plus faibles que celles des États-Unis. Elle est le troisième plus grand exportateur mondial dans son secteur, et elle a vendu à l'étranger l'équivalent de la moitié du solde positif de la balance commerciale française en 1978 et 1979. C'est l'une des rares branches de l'économie à conserver un profond dynamisme. Toutes les statistiques montrent que dès que l'état des prix se desserre elle amplifie ses efforts d'investissement pour la recherche. L'emploi et la modernisation de son appareil de production. Elle a maintenu l'année dernière ses effectifs employés (+ 0,1 %) tandis que ceux-ci tombaient de 4,6 % dans l'ensemble des industries de transformation. Pourtant, par rapport à ses concurrentes internationales, elle n'est guère favorisée. Elle n'est autorisée à vendre sur le marché français que 4 800 produits, alors qu'il y en a 6 600 au Japon, 7 500 en Allemagne ou 8 900 en Italie.

Une gestion plus heureuse

Lorsqu'elle vend 40 francs un médicament en France, il vaut 63 francs en Belgique et 100 francs en Allemagne fédérale. Les médicaments ne représentent que 4,8 % du budget de la Sécurité sociale ; ce sont, on le sait, les frais d'hospitalisation qui pèsent le plus dans son budget. Les avantages à attendre des brimades supplémentaires de l'industrie pharmaceutique en France ne sont rien, à l'évidence, à côté des aménagements qui pourraient découler d'une gestion plus heureuse de cette industrie.

JACQUELINE GRAPIN.

LA HAUSSE DES COURS EST-ELLE INÉLUCTABLE ?

(Suite de la page 23)

A cette masse d'argent disponible et toujours en quête d'investissement viendront bientôt s'ajouter les coupons relatifs aux futures obligations indemnitaires (450 000 F par obligation de 5 000 F au 1^{er} juillet prochain), voire les réinvestissements que devraient effectuer cette année les « monoristes ».

Tous ces facteurs sont autant d'éléments positifs pour les analystes financiers, dont l'objectif est de mettre dans leur cible la liste des actions susceptibles de relancer le marché. De leur côté, les autorités boursières vont chercher à renoueler avant tout le « tissu » boursier proprement dit.

Le raisonnement est simple : pour compenser les départs, il faut battre le rappel des sociétés qui hésitent encore à demander leur introduction à la cote officielle. Des candidats sont certes sur les rangs, une vingtaine, dit-on, dont la capitalisation avoisnerait les 400 millions à 600 millions de francs, dans la plupart des cas. Mais de là à passer à l'acte, c'est-à-dire à mettre en branle la procédure d'admission au marché, peut-être est-ce prêt à s'y hasarder pour l'instant, d'autant qu'aucune des sociétés présentées n'a l'envergure de la Compagnie générale de géophysique, dont l'introduction en bourse a été la plus réussie de ces derniers mois.

Conscients de ces difficultés, un certain nombre de dirigeants vont sans doute méditer le récent exemple de la société Eurocom : cette filiale d'Havas qui a jeté son dévolu sur Goulet, une société holding négociée en bourse, ce qui lui permettra ultérieurement d'accéder au marché à moindre frais.

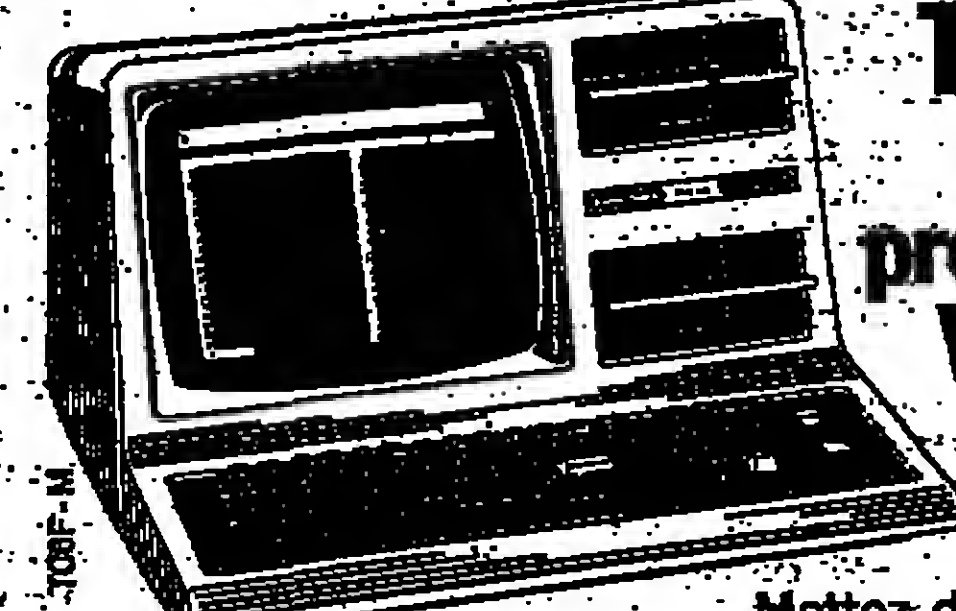
En dressant l'inventaire de ces considérations qui, à leurs yeux, laissent pressager une bonne tenue des cours, les boursiers ont bien conscience que leur appréciation diffère sensiblement de l'avis exprimé par les milieux d'affaires sur une question pourtant importante : la corbeille ne semble pas décidée à prendre en compte la situation fragile de l'économie française et son caractère international.

Sans nier les multiples points d'interrogation que soulèvent ces deux paramètres, les spécialistes mettent surtout l'accent sur le fait que le marché parisien fonctionne essentiellement en vase clos. « Et tout compte fait, affirme-t-on sous les colonnes, la situation en France n'est pas plus mauvaise qu'ailleurs, et elle aurait même tendance à s'améliorer timidement, si l'on en croit les dernières enquêtes effectuées à ce sujet. »

SERGE MARTI.

Hommes d'affaires !
Indépendants !
Professions libérales !
Simplifiez vos calculs
de prévisions...

avec le micro-ordinateur Tandy



TRS-80
et son
programme
VisiCalc.

Mettez de côté crayons, feuilles de papier, calculatrice. Venez assister au Computer Center Tandy à une démonstration de VisiCalc : un programme de calcul rapide de prévisions de vente, budgets, impôts, rendements financiers, études de marché... avec lecture immédiate sur écran. Lorsqu'une donnée change, les calculs sont refaits automatiquement et le nouveau résultat apparaît immédiatement. C'est un merveilleux outil de gestion !

Venez le tester sans délai. Ou prenez rendez-vous par téléphone. Démonstrations permanentes et gratuites aux Computer Centers Tandy.

Paris : 25, rue de la Chaussée d'Antin (Galeries Lafayette), tél. 1/285.43.44 (Métro : Chaussée d'Antin)
Paris : 26, avenue du Maine, tél. 1/544.53.16 (Métro : Montparnasse-Bienvenue)
Paris : 199 à 207, rue des Pyrénées, tél. 1/358.27.27 (Métro : Gambetta)
Neuilly-sur-Seine : 23, rue du Château, tél. 1/745.80.00 (Métro : Pont de Neuilly)

ainsi qu'à :
Caluire : 12, cours Aristide Briand, tél. 7/808.43.38

Nice : Galeries Lafayette
6, avenue Jean Médecin

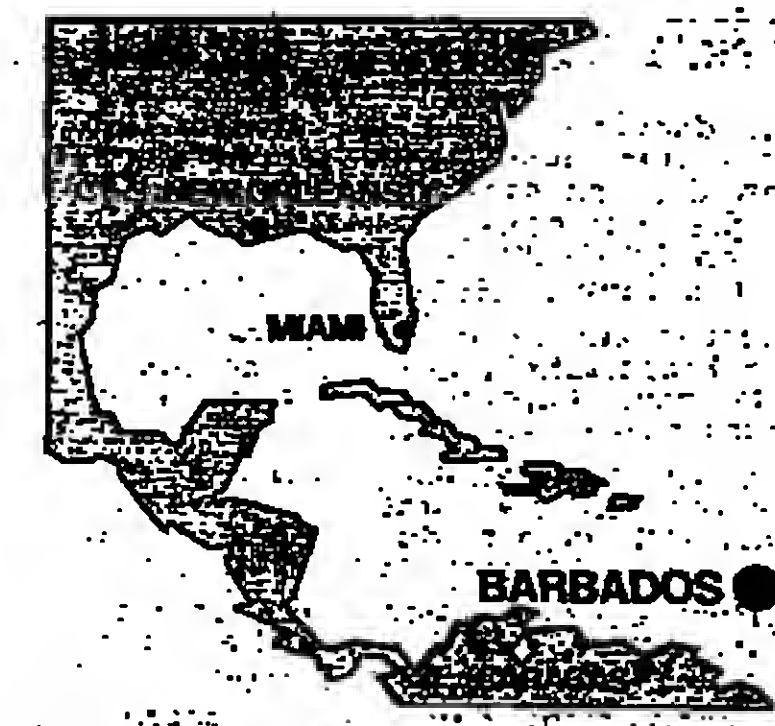
Toulouse : 2, boulevard
Michelet (Place Saint-
Aubin), tél. 61/63.88.63

Tandy
Computer Center

CAP MONDE
CONCEPT - LOISIRS
Siège Social : 2A, Bd Pasteur
Boite Postale N° 7
75000 MESSIL-LE-ROI
Tél. (3) 912.15.26
SEJOURS LINGUISTIQUES

Fabriquer à la Barbade améliore vos bénéfices

Cherchez-vous une implantation intéressante ? A la Barbade, vous trouverez toutes les conditions propices à une production efficiente. De nombreuses firmes Européennes et Nord-Américaines profitent déjà de ces avantages :



- Accès privilégié vers les U.S.A. et le Marché Commun.
- Stabilité politique et sociale.
- Main-d'œuvre efficace.
- Primes de formation avantageuses.
- Imposition intéressante.
- Importations hors-taxes.
- Usines prééquipées, installées dans des parcs industriels.
- Excellente infrastructure.

Pour recevoir notre brochure gratuite et de plus amples informations, contactez :

BARBADOS INDUSTRIAL DEVELOPMENT CORPORATION
14, avenue Lloyd George - 1050 BRUXELLES
Tél. 32-2-648.10.26 - Télex 63826

Nom _____
Fonction _____
Produits _____
Firme _____
Adresse _____

DIRECTION GÉNÉRALE

GRUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS diversifié (2.000 personnes), recherche un ADJOINT au DIRECTEUR GÉNÉRAL du secteur INDUSTRIE EXTRACTIVE.

Dès sa prise de fonction, à Paris, il l'assistera dans diverses missions et aura la responsabilité entière (technique, organisation, gestion et commerciale) d'une exploitation située dans la vallée du Rhône. Cette mission implique de se rendre fréquemment sur le site.

Il assumera, à moyen terme, la direction commerciale, puis LA DIRECTION GÉNÉRALE d'un ensemble d'exploitations situées à proximité de Paris. Une large autonomie est accordée aux dirigeants des diverses entreprises.

Ce poste s'adresse à un ingénieur (X - MINES - ENPC), âgé de 30 ans au moins, possédant à la fois les compétences d'un technicien et d'un généraliste et ayant l'envergure d'un futur dirigeant d'entreprise. Son action est motivée par la volonté d'entreprendre et par le sens de la réussite.

La rémunération correspond à l'importance de cette fonction et au niveau de qualité recherché. Il s'y ajoute un intérêt significatif aux résultats et la possibilité, à moyen terme, de participer au capital.

Aucune réponse ne sera transmise sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. détaillé sous référence A/2187M à :
Ph. LESAGE - PA CONSEILLER DE DIRECTION S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 18

LES NOTES DE LECTURE d'Alfred SAUVY

UN SOCIALISME, SANS PERVERSION. ESSAI SUR L'ÉCONOMIE COLLECTIVE DE MARCHÉ.

Nicolas STEINBERG

La réunion de ces deux mots a un pouvoir attractif, qu'atténue, sans vite, le soul de les définir de façon précise. Comme les divergences peuvent s'accroître dès le départ, reportons-nous, plutôt, au sous-titre, plus brutal.

Longtemps a été jugée absolue l'opposition entre ces deux moteurs-régulateurs que sont le marché (depuis près de deux siècles en application) et le plan autoritaire. A l'Ouest, des règlements ont simplement atténué les rigueurs du marché, mais l'idée positive de réunir les deux est plutôt venue, en sens inverse, des libéraux soviétiques. Liberman, Trepashnikov, etc., il y a près de vingt ans.

Le « talon d'Achille » du capitalisme, c'est l'endettement des entreprises ; mais, curieusement, le mot « pétrole » n'est pas plus prononcé que n'est évoquée la non-adaptation de l'économie après la rupture de 1974. C'est le « refus d'investir de la bourgeoisie » qui, joint à la lourdeur de la dette, conduit l'acteur, conseil financier, à préconiser le socialisme du marché, et c'est dans le système des retraites qu'il voit la source nouvelle d'épargne, par un retour partiel à la capitalisation. Ce retour est, en partie, inspiré par le système japonais, présent, chez nous, par P. Druker, qui prévoit déjà le « contrôle » des grandes firmes par des caisses de retraites actionnaires.

Malgré l'abondance des calculs qui suivent, tant démographiques que financiers, le système présenté semble oublier des facteurs importants et les conséquences mêmes de l'inflation à deux chiffres. Un tel calendrier, statique et dynamique, doit tenir compte, non seulement des avoirs effectivement épargnés et distribués, chaque année, mais de l'aspect psychologique et des espoirs des uns, et des autres. Notre époque ne peut imaginer un système dépourvu de « patience ».

« Pervers », le régime actuel l'est certes, de bien des façons, mais il s'appuie, si puissamment, sur le mythe de la valeur nominale que le terme de perversion, lui-même, s'altère, au point de rendre plus délicat encore un système novateur, qui se veut de pleine franchise, dans une ambiance de dol continu.

* P.U.F. Paris, 1980, Paris, 21 cm, 770 p. 82 F.

JAPON, L'ENVERS DU MIRACLE

Kamata SATOSHI

Préface

de Francis Ginsbourger

La nécessité, pour la connaissance d'une économie, de porter son attention, aussi bien sur le revers que sur l'avant de la médaille, se révèle plus puissante

encore, lorsque le beau côté a favorisé une large propagande et suggéré l'idée de modèle. Selon le préfacier, l'année 1979 voyait déjà « la fin du boom », sous forme d'un réveil brutal. À l'appui de ce jugement, sont cités des faits édifiants, mais peu de chiffres sont donnés, même quand est évoquée la baisse du pouvoir d'achat des salaires. C'est une réaction contre l'optique classique à base statistique, qui écrase les faits les plus saillants, sous le rouleau des moyennes.

Cette observation vaut aussi pour l'ouvrage lui-même, dû à un militant éprouvé : le local l'emporte sur le général. Nous suivons néanmoins avec intérêt, la résistance ouvrière dans les chantiers navals et dans les industries des métaux. Particulièrement souligné est la maladie des bûcherons, due à la trop grande vitesse.

Il serait cruel, cette fois encore, de s'en tenir aux statistiques nivelées ou de contester que certaines réussites ont été obtenues au détriment du social, ce qui a pu rendre plus sévère qu'en Europe, la dépression, par milieux exorbitants du matériel.

D'un autre côté, l'allongement de la vie (record mondial pour le sexe féminin), n'a pu être obtenu dans la misère populaire. Mais nous pourrions penser que le fameux consensus n'a sans doute ni la spontanéité ni la solidité que les auteurs semblent lui attribuer. Modèle ? Des exemples, assurément, sur divers points, mais un paternalisme, depuis longtemps dépassé en Europe et susceptible d'évolution.

Comme pour bien des régimes, de ce genre, un ton moins vil et des choix moins posés seraient, sans doute, en plus de pouvoir de persuasion, en dehors des convaincus.

Traduction claire (du japonais) par Mme Danièle Nguyen Duc Long, avec la collaboration de Francis Ginsbourger, préfacier.

* Francis Maspero, Paris, 1982, 22 cm, 164 pages, 45 F.

ÉTAT ET DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL AU MAROC

H. EL MALKI

Le maître enseignant à l'université Mohammed-V, à Rabat, présente ici le compte rendu d'un séminaire, qui a rassemblé, il y a quelques mois, des universitaires et des administratifs spécialisés. Le ton général est de pleine franchise et d'une bonne conscience des difficultés. Jamais la théorie ne l'emporte sur les réalités.

L'accent est mis, par le maître d'œuvre, dès l'introduction, sur les relations avec l'ensemble de l'économie mondiale, traitée avec un peu d'indulgence, de « système ». Cette attitude conduit à mettre l'accent sur la division internationale du travail, plus en question que jamais. C'est « le développement dépendant ».

Parmi les autres contributions, nous pouvons citer l'aspect régional par Ouhadj Zine El Abidine, la sous-traitance au Maroc, par Ali Benkiran,

le schéma économique-financier par A. Kadmiri et M. El Gailaf, les relations avec l'extérieur, en liaison avec la division internationale du travail (liens avec la C.E.E. notamment), par Lachri Benane. Le soul se manifeste de chercher, réflexe naturel, à produire mieux de façon à réduire les importations (balance du commerce négative et régression de l'emploi), sans toutefois recourir aux procédés protectionnistes, mis en œuvre par les pays d'Amérique latine, pendant la grande crise des années 30.

Dans le rapport de synthèse, M. P. Jacquemont, de Paris-Dauphine, mentionne la nécessité pour l'industrie elle-même, de la réforme agraire et du progrès de l'agriculture. Bibliographie d'ouvrages et d'articles.

* Éditions maghrébines, Casablanca, 1982, 22 cm, 227 pages.

ÉCONOMIE DES INNOVATIONS TECHNIQUES

Christian LE BAS

Préface

de Gilbert-Abraham Frois

Dès la première phrase de la préface : « Si les changements technologiques ont été largement étudiés par les économistes, il n'en est pas de même », nous sommes surpris et le resterons par la suite, car il est assez patent que, depuis Hicks, c'est-à-dire depuis un demi-siècle, les recherches originales sur les effets du progrès technique sur l'emploi, dans son ensemble, ont été presque nulles en langue anglaise et se limitent, en langue française, à deux ouvrages, dont un est cité ici et cela bien que les répercussions de l'informatique et des robots sur l'emploi tiennent une première place dans les préoccupations.

La recherche des causes de l'innovation, qui présente, elle aussi, un intérêt considérable, est traitée, de façon remarquable, par le maître-assistant de Saint-Étienne, l'innovation, fait-il observer, n'est pas nécessairement une donnée exogène, résultat de l'Aléa, si commode à invoquer. Elle obéit à des lois, parmi lesquelles joue, bien entendu, la recherche du profit ou, plus exactement, la reconstitution du profit, menacé par le renchérissement de l'un des facteurs, qui est, bien souvent, le salaire. Mais, d'autres causes sont aussi en jeu.

D'excellentes vues nous sont données sur les incitations, on serait tenté de dire les démanagements. On peut apprécier, par exemple (encore qu'insuffisamment personnel), le chapitre sur « les innovations technologiques (l'auteur a renoncé à distinguer les termes propres) et la répartition des revenus ». Il vaut mieux, en revanche, ne pas s'attarder sur les pauvretés de J.-B. Clark, qui viennent peu après et qui, d'ailleurs, évoquent aussi des conséquences. De façon plus générale, il faudrait bien en arriver à sortir de Hicks, dans un ouvrage consacré à l'innovation.

Si important que soit d'ailleurs l'intérêt qui s'attache aux causes de l'innovation, fort bien analysées, répétons-le, nous n'en reversons, p. 11, moins de temps à autre, aux conséquences, du point de vue de l'économie de personnel (labor saving). L'attention aux marchandises nouvelles attire l'attention, mais ne se concentre pas que dans le cadre de l'entreprise et non dans l'optique, plus générale, de ce souverain qu'on appelle le consommateur.

Nous retrouvons, dans cet ouvrage, les caractéristiques de l'école économique française, peu soucieuse d'exemples pratiques et plus attachée aux hommes d'acier qu'aux choses d'aujourd'hui. Le progrès est au bout de la plume de ce jeune économiste, dont le talent d'observation pourra le conduire à échapper à cette discipline trop rigoureuse.

* Economica, Paris, 1982, 22,5 cm, 228 p. 65 F.

VIEILLESSE ET VIEILLESSE

Paul PAILLAT

Le phénomène le plus important des rapports « Vieillesse demain », dû au comité d'entrée en matière, est aussi celui, nous le voyons dans la suite, qui reste le plus ignoré de l'opinion, le plus sujet aussi aux illusions. Après deux siècles d'existence et de mesure précise, il commence seulement à susciter une prise de conscience, comme l'ont montré l'excellent rapport de la commission Laroque, en 1962 et la publication, en 1980, du rapport « Vieillesse demain », du au Comité réuni par le commissariat au Plan. La bibliothèque sur ce sujet immense est cependant si modeste que la partition de ce petit volume, combien plus documenté et plus profond que le rapport précité, l'enrichit considérablement.

Tout est à lire ici, tout est à méditer, en particulier par les hommes politiques : la cause profonde du vieillissement (chute de la natalité), la désertification et la sénescence de régions entières (on peut aller, comme le montre la carte de M. Favard, de la Seine-et-Marne aux Pyrénées sans quitter la zone déjà vieillie), les charges économiques, les conditions de vie des vieux, les services d'animation et d'activité culturelle, la protection sociale, l'action médicale, les illusions sur la retraite à soixante ans comme remède contre le chômage, les rigidités de la législation et, si l'on peut s'exprimer ainsi, les efforts considérables déployés par la société pour ne pas voir le lendemain, ni même le présent.

En 2050, année que verront bien des vivants d'aujourd'hui, il faudrait, pour ne pas dépasser la proportion actuelle des plus de soixante-cinq ans, que la population de la France atteigne soixante-dix sept millions, soit une augmentation de vingt-quatre millions, chez les plus jeunes évidemment. Et, comme les vieilles cibles ont le même droit de vivre que les vieilles flèches, la nécessité est impérieuse de prélèvements obligatoires.

Une politique de la vieillesse nous est alors proposée par le premier gérontologue français, politique réfléchie, mûrie par des années d'expérience et de recherches, et dont l'exposé, si concis

qu'il soit, suggère l'immensité des besoins à couvrir, besoins qui dépassent du fait même du progrès, mais, reculant devant les évidences, la société va d'indifférences en contournements.

Une lecture d'une incomparable richesse, des lumières à ne pas refuser.

* P.U.F. Que sais-je ? Paris, 1982, 17 cm, 126 pages, 17 F.

LES NOUVELLES FRONTIÈRES DE L'ENVIRONNEMENT

Rémi BARRÉ et Michel GODET

Préface de Michel Crépeau,

ministre de l'environnement

Dix ans ont passé depuis la grande peur et la fièvre sur la préservation du patrimoine naturel. La désaffection, l'oubli, s'en sont suivis, mais, maintenant, d'autant plus une reprise des efforts que les conditions techniques et économiques se sont modifiées. C'est dans le cadre mondial qu'il convient, d'ailleurs, de se placer, comme le propose brièvement le préfacier. En particulier, nous indiquons l'ingénieur et le spécialiste de la prospective, le redéploiement des pays riches vers les industries de pointe modifie les conditions ainsi que les problèmes d'une énergie trop longtemps à bon marché.

Pour les ressources minières, inclure l'optimisme que dans le rapport de W. Léonard, mais les substitutions et les récupérations assurent une large compensation.

Plus sérieuses, les dégradations multiples : c'est un impressionnant tableau, encore que les risques de changement de climat, venant du CO₂, soient à peine évoqués.

Dans la seconde partie, consacrée à la France, sont signalés notamment les nouveaux risques venant du tourisme et du loisir (cas du littoral, en particulier).

La politique nouvelle, qui fait l'objet de la troisième partie, voudrait concilier les deux adversaires que sont le développement et la préservation. En particulier, des conseils de sobriété en ressources sont donnés aux pays riches, sur un ton qui aurait pu, sans risque, être beaucoup plus appuyé. De nombreux emplois potentiels sont, y compris les travaux ménagers.

Dans les pays en développement, des arbitrages se présentent, souvent sévères, mais partout, il ne s'agit que d'objectifs, sans recours précis à des ordres de priorité.

La planification et la nationalisation doivent permettre une optique moins superficielle que jusqu'ici, tout en facilitant l'exécution.

En annexes, « les variables à surveiller par l'observatoire des nouvelles frontières de l'environnement ». C'est peut-être le document le plus solide de cet ouvrage, où l'on relève non sans surprise un doublement, d'ici à l'an 2000, du coût de l'énergie, agent destructeur bien connu, mais bien utile, aussi, pour la préservation.

* Economica, Paris 1982, 24 cm, 137 pages, 49 F.

EXCLUSIF JAL en 747 sur la ligne la plus courte vers Tokyo.



A partir d'avril, seule JAL met en service son 747 sur la ligne rapide Paris-Tokyo via Moscou. Vous pourrez ainsi bénéficier d'un voyage plus court de 3 h 45 par rapport à la route polaire tout en profitant du confort inégalé des 747 JAL. Avec en 1^{ère} Classe de véritables lits pour passer de vraies nuits, nos fauteuils inclinables si bien étudiés pour votre repos, champagne, vodka bien sûr... et la gentillesse de nos hôtesses japonaises.

La ligne la plus rapide allée au plus grand confort, c'est une exclusivité JAL. Ainsi tous les jours, un 747 JAL vous emmène à Tokyo par la route polaire ou via Moscou. Vous savez voyager. Nous savons recevoir.



JAPAN AIR LINE

BIEN SÛR JAL

	laqne*	laqne T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADRÉES	laqne*	laqne T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

*Degrés de selon surface ou nombre de parutions

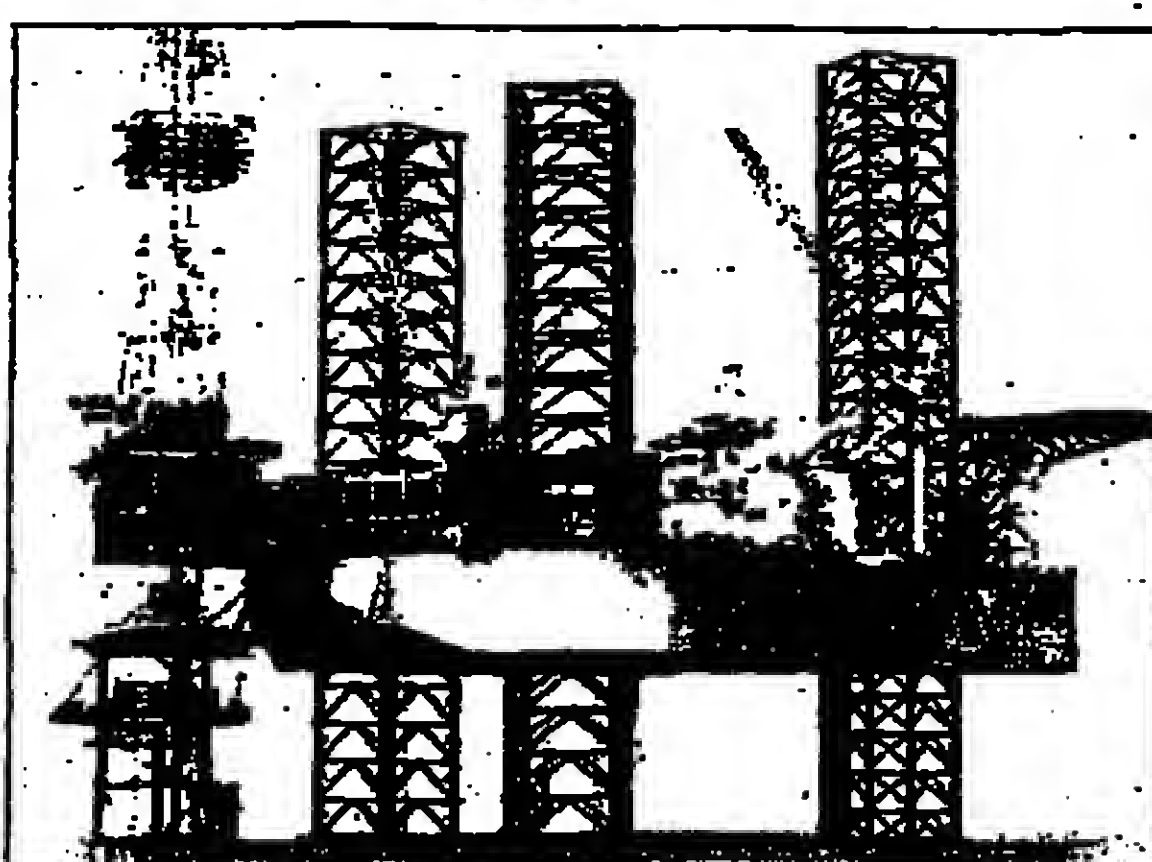
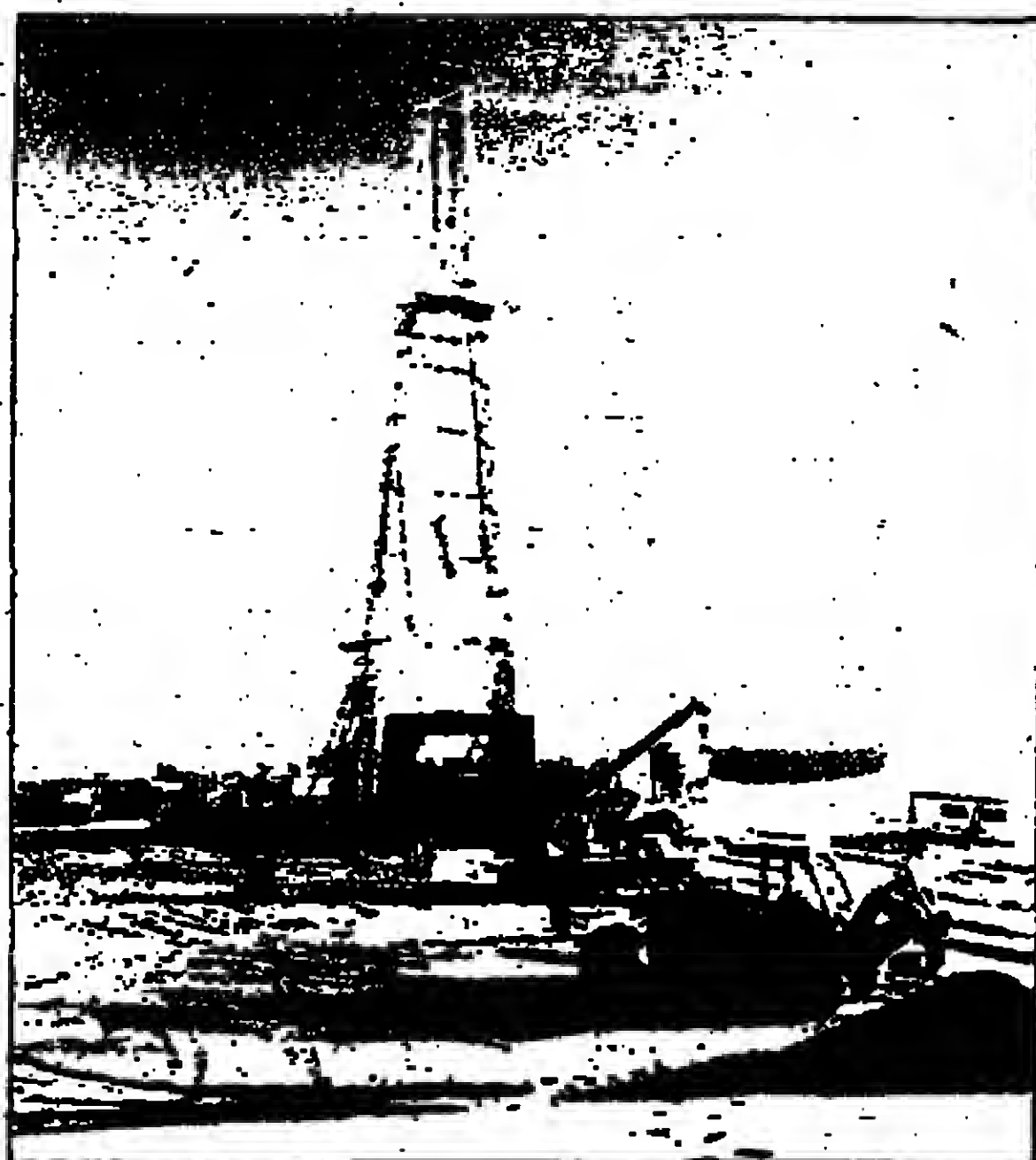


emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

Carrière internationale pour jeunes ingénieurs !



Une société performante

Créée en 1960 et filiale du groupe SCHLUMBERGER depuis 1971, FLOPETROL est leader mondial de l'essai de puits et emploie aujourd'hui 2200 personnes. 1300 Ingénieurs et Techniciens assurent les services FLOPETROL dans plus de 80 pays à partir de 42 bases permanentes.

FLOPETROL propose aux compagnies pétrolières son professionnalisme, sa rapidité d'intervention, ses méthodes et ses équipements de pointe (électronique et informatique) dans les domaines suivants : essais de puits, interprétation des essais de puits, analyse des propriétés des fluides, mesures au fond des puits, contrôle de production, complémentation, entretien et reconditionnement des puits, installations de production.

Des opportunités de carrière

Pour faire face à un développement constant, FLOPETROL recrute en permanence des **INGÉNIEURS DÉBUTANTS GRANDES ÉCOLES** possédant une bonne connaissance de l'Anglais.

Dans un premier temps, ils suivent un stage rémunéré à MELUN (77). Ce stage dure 3 mois, les cours y sont dispensés en langue anglaise.

Ils rejoignent les bases opérationnelles à l'étranger pour participer durant deux ans environ aux opérations techniques sur les puits.

À l'issue de cette formation sur les chantiers, ils se voient confier des responsabilités leur permettant d'évoluer vers le poste de « **BASE MANAGER** » (« Patron » avec toutes les tâches techniques et d'organisation, les relations commerciales, la gestion du Personnel et du Budget, etc.). Ensuite, selon leurs goûts et aptitudes, ils peuvent se spécialiser dans certains domaines techniques ou s'orienter davantage vers le management (District Manager, Region Manager...).

FLOPETROL propose à ses ingénieurs un salaire motivant (2420 \$ U.S. par mois au départ) et de nombreux avantages liés à l'expatriation.

Une robuste constitution, une bonne adaptabilité et une large ouverture d'esprit font partie des exigences de ces postes évolutifs offrant la possibilité d'accéder rapidement à des responsabilités élevées et variées.

Pour faire acte de candidature, adresser lettre manuscrite en anglais, C.V. et photo en précisant sur l'enveloppe la référence M 1727 à MEDIA P.A. - 9, bd des Italiens, 75002 PARIS qui transmettra.

FLOPETROL

Schlumberger

Cherche fils au pair, possédant des connaissances en allemand, disponible à partir du 1^{er} mai, restant un an.
ad: M. KINE
Helmholtz - Heine Ring 2 C
3 000 Hannover - 81 R.F.A.
Téléphone : 05-11/58-63-26.

L'AFRIQUE DU SUD

connaissant un développement sans précédent, offre d'excellentes perspectives d'emploi pour :

INGÉNIEURS TECHNICIENS

dans les domaines CHIMIQUE - MÉCANIQUE - ÉLECTRICITÉ - MÉTALLURGIE.

Pour détails, écrire à Attaché d'Immigration, n° 441, Ambassade Afrique du Sud, 59, quai d'Orsay, 75007 PARIS.

Lyons français de Los Angeles recherche professeurs : 1 en français, 1 en philo, 1 en maths, 1 en histoire-géographie, 1 en sciences naturelles, 1 en physique-chimie, une institutrice.
Envoyer C.V. et photo : 3281 Overland Avenue, Los Angeles, California 90034.

Pour Mauritanie recherche : TECHNICIEN SUPÉRIEUR en bâtiment.
Spécialiste en calcul courant B.A.
Spécialiste bureau d'étude.
Tél. pr R.V. : 266-07-42.

LES EMPLOIS INTERNATIONAUX

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ στis Βρυξέλλες

διοργανώνει διαγωνισμό για κατάρτιση νέων εκπαιδευτών Ελλήνων

διοικητικών υπαλλήλων

για καθήκοντα σύλλογος και μέλη

□ Πλήρες πανεπιστημιακές σπουδές (κατά προτίμηση: νομικών ή οικονομικών ή πολιτικών ή κοινωνικών επιστημών) ή επαγγελματική πείρα αντίστοιχου επιπέδου □ Τότα χρόνια επαγγελματικής δραστηριότητας τουλάχιστον και ημερομηνία γέννησης μετά τις 31 Δεκεμβρίου 1946.

Κατώτερος μηνιαίος μισθός 125.000 δρχ. στον οποίο συμπεριλαμβάνεται αποζημίωση διακομιδής και, ενδεχόμενα, οικογενειακό επίδομα.

Για λεπτομέρειες, προκηρύξεις και πληροφορίες, και το σχετικό έντυπο της αίτησης, επικοινωνήστε με τη Γραμματεία του Συμβουλίου για τους υπαλλήλους, γράφειας 2, δρόμος 134, Τηλ.: 743982.

Secrétariat Général du Conseil des Communautés Européennes, rue de la Loi 170, B-1048 Bruxelles (Belgique), ή στο

Γραφείο Έκπαιξης και Πληροφόρησης Εθνικών Κοινοτήτων, Βουλιαγμένης Σοφίας 2, Τηλ. 06652 Μαρίν 134, Τηλ.: 743982.

Προσέγγιση ΟΙ αιτήσεις υποβάλλονται με τη μορφή νέων σελίδων το αργότερο μέχρι και τις 26 Απριλίου 1982.

Compagnie Française de Prospection Sismique

Filiale d'un important Groupe Américain dont le domaine d'activité est centré sur le secteur de la RECHERCHE PÉTROLIÈRE.

recrute pour travailler sur des chantiers à l'étranger

AFRIQUE DU NORD - MOYEN-ORIENT

JEUNES INGÉNIEURS ENSI ou équivalent

Leur première fonction, calculs géophysiques, leur permettra d'acquies les bases théoriques et pratiques du métier par dépouillement et interprétation des résultats.

Une adaptation positive au terrain facilitera leur orientation rapide vers un poste de responsabilité technique et humaine d'une équipe complète.

Anglais exigé. Permis de conduire tourisme.

Position cadre. Contrat 2 ans renouvelable. Travail 61 jours en continu, congés 30 jours en France. Salaire de base + indemnités liées à l'expatriation + avantages sociaux.

Adresser C.V. détaillé et photo récente à l'attention du Service du Personnel - C.F.P.S. - B.P. 16 - SOPHIA ANTIPOLIS 06500 VALBOISNE CEDEX.

Il sera répondu à toutes les candidatures.

Les entretiens auront lieu au Siège Social de la Compagnie à Valbonne (Alpes-Maritimes) dans le courant du mois d'avril.

SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE PARIS recherche son

DIRECTEUR DE PROJET URSS

Il prendra en charge la gestion complète de la réalisation d'un contrat de l'ordre d'UN MILLIARD de Francs.

Ce poste conviendrait à un Ingénieur grande école (type ECP, MINES ou AM), âgé de 37 ans minimum, ayant une expérience de plusieurs années de la responsabilité de la gestion de contrat avec l'URSS.

Envoyer C.V., photo et prétentions à M. CATHALAN - 364, rue de Vaugirard 75015 Paris, qui transmettra.

Un Groupe Commercial et Industriel implanté dans de nombreux pays d'AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE recherche

UN CHEF COMPTABLE

Capable de prendre, après une courte période d'adaptation, LA RESPONSABILITÉ DES SERVICES COMPTABLES d'une de ses sociétés opérationnelles.

Le candidat devra être titulaire du D.E.C.S. et de l'un des certificats supérieurs de l'expertise; il devra également avoir acquis quelques années d'expérience dans cette profession.

La rémunération annuelle brute se situera entre 11.500.000 et 18.000.000 F CFA suivant les pays; il s'y ajoutera d'importants avantages annexes (logement complètement meublé et équipé, 2 mois de congé par an, retraite des cadres, etc.).

Avant son affectation outre-mer, le candidat recruté suivra un stage de plusieurs mois dans les services centraux à Paris, pendant lequel il recevra un salaire mensuel de 13.300 F plus une indemnité de participation aux frais de séjour s'il est domicilié en province.

Envoyer C.V. détaillé sous référence 6919 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra.

dumez

recherche un

INGENIEUR DIPLOME GRANDE ECOLE

ayant une dizaine d'année d'expérience en bâtiment TCE et VRD.

Capable de prendre en charge l'ensemble des travaux de bâtiment, de VRD et d'aménagement du paysage sur un chantier de 500 villas préfabriquées (montage + corps d'états secondaires).

Poste basé à RIYAD (Arabie Saoudite).

Bonne maîtrise de la langue anglaise impérative.

Adresser lettre de candidature avec C.V. détaillé, photo et prétentions sous la référence 024 à DUMEZ - Service des Relations Humaines 345, avenue Georges Clemenceau 92022 NANTERRE Cedex



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

attaché de direction commerciale

ZONE AFRIQUE DU NORD ET AFRIQUE SAHÉLIENNE

Nous sommes une importante Société d'INGÉNIEURIE, filiale de l'un des tout premiers Groupes Industriels Français. Nous intervenons dans les domaines Énergie, Bâtiment, Agro-Alimentaire, Industries.

La croissance de notre développement à l'export nous conduit à rechercher un RESPONSABLE DE ZONE.

Ses missions consistent à :

- prospecter à l'intérieur de sa zone et donc prendre des contacts à haut niveau en proposant les services de la Société dans les domaines précités.
- négocier les affaires (avec l'aide d'un technico-commercial).
- assurer la liaison après vente de ces affaires.

Le candidat recherché doit être de formation Ingénieur ou Grande École Commerciale. De forte personnalité et possédant un sens aigu de la négociation. Il devra justifier d'une expérience d'une fonction comparable, si possible acquise dans une Société d'Ingénierie. Anglais courant indispensable. Espagnol apprécié.

Adresser C.V., photo et salaire actuel sous référence 66.33/RZ/453 à ADEQUATION 62/64 av. Emile Zola-75015 PARIS.



directeur comptable

ABIDJAN

Importante Société Industrielle implantée depuis plusieurs années en Côte d'Ivoire recherche un Professionnel de la Comptabilité, de formation supérieure (ESCAE ou DECS complet) ayant une expérience confirmée en comptabilité et informatique dans des sociétés industrielles.

Il se verra confier la responsabilité des comptabilités générale, analytique, trésorerie et contrôle budgétaire de l'entreprise.

Avantages du statut d'expatrié.

Envoyer C.V., manuscrit et prétentions sous réf. 5859-M à Mamrègies qui transmettra.

Mamrègies

3, RUE D'HAUTEVILLE - 75018 PARIS

INGÉNIEUR PLANNING EXPORT

Notre société, leader sur le marché de l'électronucléaire, développe son activité, tant en France qu'à l'étranger.

Nous recherchons un Ingénieur confirmé, professionnel du planning, ayant acquis une expérience d'au moins 3 ans dans le cadre d'importants projets clés en main (pétrochimie, travaux publics, sidérurgie, nucléaire...).

Nous lui offrons une affectation en Extrême-Orient pour une période minimale de 3 ans, en vue de coordonner l'avancement des travaux sous les directives du Chef de Chantier.

Il aura à diriger une équipe d'agents de planning locaux.

Après cette mission, une réinsertion en France ou à l'étranger sera assurée.

Possibilité d'expatriation familiale.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73678 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

TECHNICIENS FRIGORISTES

ARABIE SAOUDITE - RIYADH

Importante société filiale d'un groupe belge assurant l'installation et la maintenance d'ensembles de climatisation - chauffage - plomberie, recherche pour leur confier l'entretien d'installations de climatisation (habitations et bureaux) des TECHNICIENS ayant une expérience en GROUPE FRIGORIFIQUE. FORMATION BTS ou équivalent. Connaissance de l'Arabe souhaitée. Résidence RIYADH, avec des déplacements sur l'ensemble du territoire. Rémunération motivante, avantages intéressants : logement, nombreux voyages vers pays d'origine.

Adresser une candidature détaillée sous référence 8291 à :

OF organisation et publicité
2 rue d'Alsace 75001 PARIS

RECHERCHONS POUR Afrique Francophone

RESPONSABLE MAINTENANCE-TRAVAUX NEUFS-INTENDANCE

C'est un ingénieur mécanicien-électronicien ayant de très bonnes connaissances en électricité et en froid avec expérience administrative : il devra animer, coordonner et superviser l'activité des services (70 personnes environ).

- a) maintenance électricité froid : poste électrique HT - BT climatisation industrielle et individuelle;
- b) maintenance électronique d'appareils très sophistiqués de laboratoire (microscopes, centrifugeuses, compteurs à scintillation, etc...);
- c) mécanique auto;
- d) intendance : entretien des bâtiments, routes, centre résidentiel, guest house, etc...;
- e) magasin : gestion des stocks, suivi des commandes.

Il aura en outre la responsabilité directe des relations avec les transitaires, les transporteurs, la douane, etc...

Les candidats à ces 3 postes devront avoir une expérience professionnelle de 10 ans dans un poste similaire et celle de l'expatriation. Anglais souhaité.

Il sera offert aux candidats retenus un contrat à durée déterminée de 2 ans renouvelable, assorti d'avantages divers tels que voyages, logement, etc...

Prière adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 26399, CONTESSA PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

RESPONSABLE MAINTENANCE ELECTRONIQUE

C'est un technicien supérieur, mécanicien-électronicien (DUT ou BTS) ayant une très bonne expérience en maintenance d'appareils de laboratoire très diversifiés (microscopes optiques et électroniques, étuves et systèmes froid, centrifugeuses, microtomes, compteurs à scintillation, liquide et gamma, etc...).

CHEF COMPTABLE

De formation, type ESC, DECS ou niveau équivalent, ayant de bonnes connaissances en informatique, il aura la responsabilité :

- de la comptabilité générale (bilan compris)
- de la comptabilité analytique,
- de la trésorerie,
- du tableau de bord et du reporting,
- de l'animation d'une équipe.

Bureau d'études international recherche pour un poste en séjour dans un pays francophone d'Afrique

CHEF DE PROJET INGÉNIEUR GÉNIE RURAL OU TRAVAUX RURAUX

environ 35 ans pour études d'exécution de périmètres irrigués. Anglais apprécié. Résidence dans la capitale. Expérience Outremer quelques années exigées.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à Média System, 104 rue Réaumur - 75002 Paris sous référence 9717 qui transmettra.



Génie Civil - Ouvrages d'Art
Travaux Souterrains - Travaux Maritimes
Bâtiments - Routes
Spécialisé depuis 80 ans dans les travaux outre-mer - Présent actuellement dans 28 pays recherche des

Jeunes Cadres Comptables Jeunes Cadres financiers Ingénieurs débutants

Après formation au Siège, ils seront affectés dans les agences où sur les chantiers à l'étranger. Les candidats, de formation supérieure, seront mobiles, disponibles et maîtriseront l'anglais. Si leur service militaire est en cours, ils peuvent cependant prendre contact avec nous.

Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 9487 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 - qui transmettra

emplois régionaux

ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDES DE LA RÉGION MIDI-PYRÉNÉES
Recherche, pour poste à pourvoir rapidement :

UN INGÉNIEUR NUMÉRIQUE

ayant des connaissances et écoulement des fluides et connaissance des matériaux pour occuper un poste technique au sein de l'équipe chargée des études et essais de durcissement de matériaux aux effets de choc et de souffle et aux effets thermiques engendrés par des explosions.

— Miss au point de vue des codes numériques permettant de réaliser des calculs d'écoulement pour la détermination de moyennes de simulation des effets thermiques engendrés par des explosions.

— Miss au point de vue des codes numériques permettant de réaliser des calculs d'écoulement pour la détermination de moyennes de simulation des effets thermiques engendrés par des explosions.

— Simulation de ces paramètres. Qualités requises : — Expert métier, goût du travail en équipe et sens des responsabilités. — Connaissance approfondie : D.E.A. Nationalité : Française.

Env. lettre de candidat, et C.V. à M. le Directeur du centre d'études de Gramat - 48800 GRAMAT, en reprenant la référence suivante : 10-01.

UN INGÉNIEUR 2 INGÉNIEURS DÉBUTANTS

(Grande école, Maîtrise, DEA...)
Priorité sera donnée aux candidats disponibles rapidement.

Env. C.V., prêt, et disponibilité à M. le Directeur - 112, bd Voltaire, 75011 Paris.

FILIALE d'un des 1^{ers} GROUPES Français recherche pour un poste de PROVINCE.

UN CHEF-COMPTABLE D'USINE
30 ans minimum, chargé de la tenue des comptabilités analytiques et générales, maîtrise formation. 915 ou DUT, comptabilité gestion (DECS apprécié), compétence par 5 ans d'expérience Comptabilité informatique souhaitée. Adresser C.V. et photo à : RÉGIE-PRESSE 85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

Afrique francophone

240 000 +

chef comptable

Notre client est un important groupe industriel. Il recherche un Chef Comptable pour diriger sous la supervision du Directeur Administratif et Financier, un service d'environ 15 personnes, et assurer la tenue de la comptabilité générale, la préparation des états financiers et des déclarations fiscales, sociales et administratives, la gestion de la trésorerie à court terme et la préparation de la paie des expatriés. Ces fonctions impliquent des liaisons permanentes avec le service informatique.

Le poste convient à un diplômé de l'Enseignement Supérieur (ESC, DECS, etc.) pouvant justifier d'une expérience de 5 années au moins dans une fonction similaire. A la rémunération, qui sera fonction de l'expérience acquise, s'ajouteront les avantages habituels de l'expatriation.

Veuillez envoyer votre C.V. en indiquant votre salaire actuel sous la référence 131-M à Marie-Jo Martial, 6 avenue Marceau 75008 Paris.

Entreprise ouvrages d'art recherche

INGÉNIEUR PRÉCONTRAITE pour la Mecque (Arabie) (Musulmans seulement admis)

Expérience 3/4 ans et/ou diplômé Chebab ou Ponts ou similaire nécessaires. Salaire 110 000 à 200 000 FF plus bonus 25%. Logement, voiture, frais médicaux, tickets avion aux trois de l'entreprise.

Envoyez C.V. complet avec photo sous réf. 389 M à :

PUBLICISCOPE JUNIOR, 12 rue Royale 75008 PARIS (qui n° 742.44.10)

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

TELEC

4catel

LEADER NATIONAL EN TELEPHONIE PRIVEE
C.A. 850 MF - 2 400 PERSONNES DONT 280 INGENIEURS ET CADRES

NOUS DEVELOPPONS A PARTIR DE TECHNOLOGIES DE POINTE DES SYSTEMES EVOLUES DE BUREAUTIQUE ET DE TELEMATIQUE

Nous recherchons pour nos Services Techniques

Groupe C.G.E.

6 INGENIEURS LOGICIELS CONFIRMES

possédant un vécu professionnel d'environ 5 ans ainsi qu'une expérience des logiciels de base, des systèmes temps réel et des réseaux.

dont

4 ingénieurs-systèmes

qui participeront à la définition et à la réalisation d'un système de base auquel seront raccordées des applications bureautiques et télématiques. Réf. 1901

2 responsables support-produit

qui encadreront des équipes dont la mission est de faire vivre les produits en fonction des évolutions techniques et commerciales. Réf. 1902

4 INGENIEURS D'ETUDES ELECTRONIQUES RECHERCHE ET LABORATOIRE

Ingenieurs Grande Ecole (Sup Télécom - ESE - ESEO - INSA) possédant une expérience de 1 à 3 ans en milieu industriel

dont

2 ingénieurs étude et développement

possédant une bonne connaissance des circuits linéaires et logiques et de leurs applications ainsi que quelques notions en traitement du signal, ils participeront à des études électroniques avancées dans le domaine des transmissions numériques et du traitement de la parole. Réf. 1903

2 ingénieurs fiabilité composants

connaissant la technologie et les méthodes de test des circuits LSI, ils assureront des études relatives à la fiabilité des composants électroniques et aux moyens de test. Réf. 1904

2 RESPONSABLES QUALITE

dont

1 responsable qualité produit

Ingenieur Electronicien possédant une première expérience industrielle, il aura pour mission, au sein du Service Qualité de l'Entreprise, d'animer la politique qualité d'un produit aux différents stades, de sa conception, de sa fabrication et de sa vie en clientèle. Réf. 1905

1 responsable qualité projet

Ingenieur Grande Ecole, possédant une solide expérience de la fonction ou de la conception de systèmes à base de microprocesseurs, il sera adjoint à un chef de projet et aura pour mission d'animer la qualité d'un projet pluridisciplinaire (matériel et logiciel) par des actions sur sa conception et son environnement technique. Réf. 1906

Ces postes sont à pourvoir à STRASBOURG.

Envoyer C.V. et prétentions en précisant la référence du poste concerné à

LA TELEPHONIE INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE TELIC-ALCATEL - 206, route de Colmar - BP. 57 - 67023 STRASBOURG CEDEX

Groupe pharmaceutique industriel lyonnais de dimension internationale crée à LYON dans le cadre de son expansion le poste de

INGENIEUR BIOCHIMISTE DEBUTANT

ou représentant une courte expérience. Après formation, il prendra en charge l'expérimentation des mécanismes physiologiques d'action des médicaments. Il travaillera avec une large autonomie dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires de recherches médicales après visa. Des contacts avec l'extérieur seront nécessaires pour l'argumentation auprès d'autres équipes ou instances.

Ecrire au CABINET GATIER
32 rue Barrême 69006 LYON sous réf. 6503

Cabinet Gatier

chef de projet informatique

Les BRASSERIES KRONENBURG mettent en œuvre un plan informatique, bureautique et télématique qui intéresse toutes les fonctions de l'entreprise. Il repose sur un large éventail de moyens techniques : télétraitement, bases de données, mini-informatique, info-centre, traitement de textes... Les projets développés concernent les systèmes de gestion, l'aide à la décision, la gestion de production, la bureautique.

Dans cette perspective la Direction Informatique recherche pour son service Etudes à Strasbourg un Chef de projet.

Il est responsable d'un projet de grande ampleur, d'une durée généralement supérieure à 1 an. Il prend aussi en charge la maintenance ou le développement d'applications plus ponctuelles. Sa responsabilité s'étend à l'ensemble des projets qui lui sont confiés, depuis la définition des objectifs jusqu'à la mise en place de l'application. Il mène ses projets en étroite collaboration avec les services utilisateurs.

Il anime et coordonne une équipe d'analyse-programmation de taille variable selon les applications. Il partage la réflexion du Responsable du Service Etudes sur l'évolution à moyen et long termes du système d'information de la société.

Ce poste offre autonomie et responsabilités à un diplômé d'études supérieures (école d'ingénieur, de gestion ou universitaire) disposant d'au moins 2 à 3 ans d'expérience informatique. Les perspectives d'évolution sont largement ouvertes.

Adressez votre candidature avec CV détaillé, sous réf. 14 M, en précisant rémunérations actuelles et souhaitées à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Télégram 75006 PARIS.

bsn.gervais danone bsn.gervais danone . bsn

Importante Société de mécanique, électricité et électronique

recherche pour l'un de ses établissements du centre de la France, un

Jeune Ingénieur Electronicien

(Sup Elec., ISEN, ISEP...)

pour mise au point et suivi de systèmes complexes de petites séries.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V., photo et prétentions, en précisant sur l'enveloppe la référence 1725 M à

MEDIA PA
9, Bd des Italiens 75002 Paris
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

MIAGE, INPG, IDN, ENSEEIHT, INSA, ...
OPTION INFORMATIQUE, débutants

LA CAISSE REGIONALE DU CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE LA HAUTE MARNE

vous donne la possibilité de COMMENCER VOTRE CARRIERE dans un groupe qui, traditionnellement offre de belles perspectives d'évolution, tout en habitant la province : vous résiderez à LANGRES.

Après une période d'adaptation aux structures et moyens en place, vous serez très vite appelé à concevoir avec les organes utilisateurs de nouvelles applications utilisant des techniques de pointe : bases de données, automates, télétraitement...

Envoyer votre dossier de candidature avec lettre, C.V. et photo, s/réf. 740 à :

ETHNOS
Conseil en Recrutement
9 rue Alfred-de Vigny
75008 PARIS
Membre de Syntec Informatique

Publicité télématique

IMPORTANT GROUPE DE PROVINCE ET ORGANISME ECONOMIQUE

recherche

2 BTS PUBLICITE POUR LEUR PROJET TELEMATIQUE

MISSION :
- Développer des services télématiques auprès des entreprises et du grand public ;
- Collecter, concevoir, rédiger et mettre en forme les messages ;
- Evaluer les résultats des services proposés.

LES CANDIDATS DOIVENT ALLIER :
- Créativité, aptitude à la rédaction et à la communication, sens graphique ;
- Sens commercial, goût des contacts, capacité de dialogue avec l'environnement informatique.

● Première expérience professionnelle souhaitée.
● Nécessité d'avoir un véhicule pour de courts et fréquents déplacements.
(Points à pourvoir dans une grande ville universitaire proche de Paris.)

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à REGIE-PRESSE sous n° 119.909 M 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

ingénieur d'études

région nord

informatique

Un puissant groupe industriel français produisant des biens de consommation (CA = 7 milliards), recherche un ingénieur d'études pour le service informatique de sa plus importante unité de production (Burroughs medium - Digital PDP 11). Directement rattaché au responsable de centre, il poursuivra, après une période de formation et d'intégration le développement d'un projet de suivi de production et de commercialisation. Il concevra le planning et l'organisation du projet en liaison avec les départements utilisateurs et coordonnera l'équipe travaillant sous son contrôle technique. Ce poste convient à un candidat âgé de 27 ans minimum de formation ingénieur, ayant si possible participé à la conception, réalisation et exploitation d'applications dans les secteurs production, ou gestion. Exerçant son activité à proximité d'une grande ville du nord bien desservie, il bénéficiera des nombreux avantages liés à son appartenance au groupe. Les perspectives d'évolution de carrière sont réelles.

Adressez votre CV avec une courte lettre manuscrite, sous la référence 5126/M à : C. Beauvillain, Sema-Selection : 100, rue Nationale 59800 LILLE, ou tél. au (20) 57 10 07

sema, selection

EXPANSA

Société spécialisée en CHIMIE FINES, recherche pour le SUD-EST un

TECHNICIEN GENIE CHIMIQUE

Niveau DUT-NANCY ou équivalent

Possédant au moins 2 ans d'expérience industrielle, il sera chargé au sein de notre département développement de la mise au point de procédés industriels.

De bonnes connaissances pratiques en chimie organique et des notions d'optimisation par plan d'expériences sont souhaitées. Le candidat que nous recherchons doit avoir des qualités humaines prononcées et un bon sens des contacts.

Adressez un C.V. détaillé (avec photo et prétentions) à : EXPANSA - B.P. 6 - 30380 ARAMON

Constructeur de machines spéciales de réputation internationale (600 personnes)

recherche pour

DIRECTION DU B.E.

(25 personnes)

INGENIEUR A.M. ou équivalent

Âgé souhaité : 40 ans min., compétence et expér. en :

- Mécanique générale ;
- Machines spéciales ;
- Pneumatique et hydraulique ;
- Commandement et suivi des affaires ;
- Anglaise souhaitée.

Résidence 120 km sud de Paris.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prêt. s/r 201266,

ORLET - 136, avenue Charles-de-Gaulle

92622 NEUILLY-SUR-SEINE

ASSISTANTS

«RESPONSABLE LOGICIELS» Informatique de Gestion ORLEANS

CMC

une des premières sociétés françaises d'informatique de gestion, recherche DEUX ASSISTANTS AU RESPONSABLE «LOGICIELS». Ils seront chargés, après étude de la clientèle de cabinets d'expertise comptable et de PME/PMI, de gérer les produits existants (gestion de comptabilité - paie) et d'améliorer leur rentabilité.

Ils participeront à la conception de nouveaux logiciels destinés à fonctionner sur des mini et/ou micro-ordinateurs en tenant compte de l'évolution des systèmes télématiques et bureautiques.

Les candidats retenus, âgés d'au moins 26 ans, de formation ESC ou Miage, auront une expérience professionnelle de 2 ans soit dans l'utilisation de mini-systèmes de gestion, soit dans le traitement automatique de la paie, acquis de préférence dans un Cabinet comptable ou dans une SSCI.

Ecrire sous référence 491/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur 75007 PARIS
Discrétion assurée



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Message à un Jeune HEC-ESSEC-ESCP- SUP de CO

OPTION COMPTABILITE

Vous souhaitez entrer dans une importante société chimique et pétrochimique, filiale des grands groupes pétroliers français, pour y faire une carrière dynamique et mobile dont la première affectation soit un poste important de

chef comptable usine

Une de nos usines - 650 personnes, budget géré 500 MF - recherche le chef des services comptables (20 personnes) incluant les comptabilités générale et analytique, la trésorerie....
C'est l'occasion de faire acte de candidature si vous avez le souhait de commencer une carrière financière par le terrain. Vos compétences en comptabilité sont, si possible, sanctionnées par le DECS. Vous êtes débiteur ou vous avez environ 2 ans d'expérience comptable.
Cette première affectation est à 120 kms au Nord de Paris mais la mobilité géographique future est nécessaire.

Merci d'adresser CV détaillé, photo et rémunération actuelle sous référence M/128/DD à notre conseil.



CABINET Henri PHILIPPE
106 boulevard Haussmann - 75008 Paris

Message à un INGENIEUR

Vous souhaitez entrer dans l'une des premières sociétés pétrochimiques françaises pour y prendre dans l'une de nos usines de la REGION LYONNAISE le poste de

chef des services techniques

Vous y serez responsable du service sécurité, secrétaire permanent du CHS, responsable des économies d'énergie, de l'environnement, de l'inspection et du service technique pour les études particulières de procédés (en tout 20 personnes).

C'est l'occasion de faire acte de candidature

- soit si vous êtes un ingénieur confirmé ayant acquis une expérience significative dans les domaines considérés, si possible dans une usine en feu continu,

- soit si vous êtes un ingénieur débutant (Centrale, A&M, INSA) dans quel cas nous assurerons votre formation.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé et rémunération actuelle sous référence M/203/Z à notre conseil qui vous enverra plus d'informations sur le poste avant de vous recevoir.



CABINET Henri PHILIPPE
106 boulevard Haussmann - 75008 Paris

BUREAUTIQUE

La filiale, en plein développement, d'un grand groupe français international, crée, dans son usine de SEINE MARITIME (450 personnes), spécialisée dans la fabrication d'équipements aux Européens, un poste de

INGENIEUR D'ETUDE

Arts et Métiers
ou équivalent

Sa mission : Dépendant directement du responsable du département Etudes et Prototypes, il développe de nouveaux matériels, en étant responsable de ses projets depuis la définition des cahiers des charges jusqu'aux recettes des prototypes.

Son profil : Ingénieur Arts et Métiers ou équivalent, il a une première expérience de bureau d'étude de 3 à 5 ans. Mécanicien, il a, si possible, des bases solides en électronique.

Compte tenu des investissements réalisés par le groupe dans ce secteur les perspectives de carrière peuvent être très intéressantes pour un candidat de valeur.

Des informations complémentaires seront communiquées à toute personne intéressée, en écrivant sous référence M/120/A ou en téléphonant à :
C.R.L.B. - 5 rue Lincoln - 75008 PARIS
Téléphone : 359.33.48



TEMAT

PREMIER CONSTRUCTEUR EUROPEEN DE TELEPHONES

poursuit son développement rapide dans la TELEMATIQUE et recherche

Responsable controle qualité

Dans le cadre d'une politique globale qualité il devra veiller à ce que les produits soient conformes aux clauses techniques définies avec les clients.

- Il animer une équipe de 25 à 30 personnes.
- Il organisera des actions qualité à l'intérieur de l'Usine avec les responsables de fabrication et des méthodes.
- Il établira des contacts avec les fournisseurs et sous-traitants pour pallier à toute dérive éventuelle de la qualité.
- Il harmonisera les critères de contrôle à appliquer en fonction des différents éléments relevés par chacun des groupes de contrôle.

Ce poste peut convenir à un INGENIEUR ECOLE ELECTRONIQUE possédant déjà une bonne expérience de la fabrication et du contrôle. Les qualités de contact et de diplomatie seront un atout particulièrement apprécié.

Lieu de travail : FINISTERE SUD.



Adresser CV, lettre manuscrite, photo et rémunération souhaitée en indiquant la référence JD 11 à TEMAT Service du Personnel 10, rue Jean Jaurès - 29000 QUIMPER



TEMAT

PREMIER FABRICANT EUROPEEN DE TELEPHONES

Dans le cadre de la Diversification de nos activités nous recherchons

Responsable Industrialisation Radio Téléphone

Son rôle est d'assurer la fabricabilité et la rentabilité des équipements.

Il participe au développement auprès des Ingénieurs d'études, coordonne l'activité des techniciens responsables des choix technologiques (choix des composants, prix de revient), assure la mise au point des gammes de tests et de fabrication en relation avec les unités de production.

Le candidat retenu devra avoir une expérience industrielle d'une dizaine d'années dans la conception et la fabrication de matériel similaire. Il aura si possible de bonnes connaissances en technologie d'hybridation HF.

Les capacités de coordination et de dialogue seront des atouts majeurs.

L'activité s'exercera dans un premier temps en Région Parisienne (Banlieue Ouest). Elle sera transférée à terme en BRETAGNE SUD.



Adresser CV, lettre manuscrite, photo et rémunération souhaitée en indiquant la référence JD 112 à TEMAT Service du Personnel 10, rue Jean Jaurès - 29000 QUIMPER

Nous sommes une importante Société Industrielle (+ 1500 personnes). Nous fabriquons sur plusieurs sites et commercialisons en France et à l'étranger des produits de grande consommation. Nous avons le souci constant d'investir dans les hommes et nous recherchons un

JEUNE CADRE COMPTABLE

Vous avez une formation supérieure ou moins équivalente au Certificat Comptable DECS. Votre première expérience professionnelle (2 à 4 ans) vous a permis de bien maîtriser les techniques comptables et vous désirez maintenant une situation évolutive dans un groupe en développement.

Au sein de notre Direction Comptable, nous vous confierons notre principal service (20 personnes) : vous coordonnerez et animeriez toute l'activité de notre section clients.

Homme de liaison et d'organisation, votre goût pour l'informatique sera un plus. Compte tenu des perspectives d'évolution, une bonne connaissance de l'anglais est plus que souhaitable.

Merci d'adresser votre CV, + photo à Olivier PLESSE sous réf. 203.M

BRETAGNE SUD

Conseil d'Entreprises
CEIP 35 20, rue de Brest
35000 RENNES
qui vous garantit discrétion et réponse.

ALSTHOM ATLANTIQUE

REGION RHONE ALPES

propose pour son établissement de VILLEURBANNE d'intéressantes possibilités en électromécanique dans le développement de technologies de pointe à de

jeunes ingénieurs

MINES, ESE, CENTRALE, A ET M, IDN, IEC...

Trois filières sont actuellement ouvertes :

- Recherche appliquée,
- Bureau d'études,
- Commerce international

Ces opportunités s'adressent à des Ingénieurs Débutants ou ayant une première expérience professionnelle. Une formation est prévue. Possibilités d'évolution dans le cadre de la Société. Bonnes connaissances de la langue anglaise indispensables. Seconde langue appréciée pour les postes commerciaux.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 5827-M à I.C.A., 3 rue d'Enferville - 75010 Paris qui transmettra.



International Classified Advertising
NEW YORK PARIS



LE CREDIT AGRICOLE
D'INDRE-ET-LOIRE
recherche pour son siège de
TOURS

RESPONSABLE DU SERVICE IMMEUBLES

Sa mission principale sera de veiller à l'entretien du parc immobilier de la Caisse et d'adapter les locaux commerciaux aux besoins. Il participera également aux créations de nouvelles implantations, en relation avec les architectes et les entreprises. Ce poste s'adresse à un cadre de 40 ans environ, pouvant justifier d'une bonne expérience de conducteur de travaux TCE et capable d'animer une équipe d'une dizaine de personnes. Son intérêt pour les problèmes d'aménagement intérieur et de décoration sera apprécié.

Adresser lettre manus., CV, photo et prétentions sous référence 3190

à notre conseil qui garantira réponse et discrétion.



CABINET OPERT
69, Bd du Maréchal Joffre
B.P. 4 - 92340 BOURG-LA-REINE

COURVOISIER S.A. (600 pers - CA 650 MF) dans le cadre d'une réorganisation de ses structures financières recherche, pour son siège à JARNAC (en Charente)

SON RESPONSABLE DES SERVICES COMPTABLES ET TRÉSORERIE

Sous l'autorité du Directeur Financier, sa fonction recouvre d'importantes responsabilités :

- Contrôler la comptabilité des sociétés du groupe
- Assurer la qualité des enregistrements et documents comptables en respectant rigoureusement leurs délais de production
- Participer à l'élaboration des comptes consolidés en accord avec la Direction Financière et établir le reporting mensuel
- S'assurer de la bonne application des procédures administratives
- Maintenir des contacts réguliers avec les organismes bancaires
- Veiller à l'équilibre emploi-recettes au meilleur coût par une gestion de trésorerie à court et moyen termes
- Assister le Directeur Financier dans les réalisations d'études particulières.

Il participera pleinement à la réalisation des objectifs définis par la société. La réussite dans la fonction nécessitera une excellente formation comptable et fiscale (si possible expertise comptable), une expérience solide et concrète d'au moins 5 ans acquise en milieu industriel ainsi que la pratique de la comptabilité anglo-saxonne.

Agé de 32 ans minimum, il maîtrisera parfaitement l'anglais et aura, en outre, l'habitude de travailler avec l'informatique. Ses qualités d'animation, de commandement (24 personnes à diriger) ainsi que ses capacités d'intégration constitueront de sérieux atouts pour réussir.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et rémunération actuelle sous réf. M 197, à Rudolph von Raesfeldt, 18 place Henri Bergson, 75008 PARIS.



division SYSTEMA

ORGANISME REGIONAL CHARGÉ DE MISSION affaires internationales

Mission :

- Prospection de partenaires étrangers pour prise de participation ou reprise d'entreprises industrielles ;
- Conception et mise en place d'accords commerciaux et techniques entre entreprises régionales et étrangères.

Profil :

- Homme de contact ayant une expérience internationale réussie de plusieurs années dans le secteur bancaire ou industriel (U.S.A. et C.E.E.) ;
- Expérience dans la négociation de marchés industriels, cession de licence et investissements étrangers ;
- Anglais courant, allemand souhaité.

Rémunération :

- 180.000/200.000 francs par an.

Ce poste nécessite de fréquents déplacements et oblige d'être basé à Orléans. Un contrat à durée déterminée ou indéterminée pourra être envisagé.

Adresser c.v. détaillé et photo à Mme FRUGE, 5, rue Pierre-Lentin, 45000 ORLÉANS. Discrétion assurée, réponse rapide.

Le Centre Culturel de la Région Annoncienne cherche

ATTACHÉ (E)
RELATIONS PUBLIQUES

pour relations avec comités d'entreprises et associations. Adres. candidature avec C.V. à :
C.A.C. 74000 ANNECY.
1, rue Jean Jaurès.

VILLAGE VACANCES, 900 Lits région ROYAN ch. d'urgence. ECONOMIE GESTIONNAIRE PERMANENT

- expérience et références exigées.
- possibilité logement de fonction.
Ecrire M. le Directeur-Village Vacances ARNECHE 17132 MESCHERS.

BUREAU D'ETUDES
Forte expansion recherche

INGENIEUR
HAUT NIVEAU

Connaissances hydraulique, informatique, hydrobiologie, pour diriger département « informatique et étude d'impact ». 5 ans d'expérience minimum.

Env. C.V. + ph. et prétentions à SAUNIER EAU ENVIRONNEMENT 18, Av. du Gros Malhonn RENNES 35000.

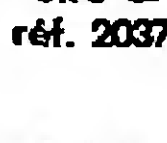
Nous sommes une CHAMBRE de COMMERCE et d'INDUSTRIE de l'OUEST. Nous développons notre structure d'interventions auprès des entreprises et recherchons le

RESPONSABLE de notre SERVICE CONSEIL et FORMATION

Agé de 34 ans minimum, vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (Ecole d'ingénieur, Sup de Co ou gestion). Vos expériences professionnelles acquises en cabinet ou en entreprises, vous ont conduit à animer des équipes opérationnelles. Vous avez le sens du service aux PME-PMI et vos qualités de négociateur et d'organisateur vous permettent de fidéliser une « clientèle » interentreprises. Votre mission essentielle consistera à animer et orienter un jeune service pluridisciplinaire (huit personnes), depuis la définition des objectifs jusqu'à la mise en œuvre d'actions de développement commercial et industriel. Nous vous remercions d'adresser votre C.V. + photo sous réf. 2037 M à Olivier PLESSE.

Conseil d'entreprises
CEIP 35 20, rue de Brest
35000 RENNES

qui vous garantit discrétion et réponse.



VILLE COTIERE
150 000 F +

LE VITRAGE-ISOLANT Société fabricant et installant Second-Ouvrage Bâtiment recherche pour ses Usines (NORMANDIE et BOURGOGNE) ingénieurs

fabrication et ordonnancement

de formation supérieure (mécanique ou électromécanique) ayant acquis une première expérience (3 ans minimum) de la fabrication. Les candidats retenus, seront responsables d'ateliers où ils devront organiser (implantations, méthodes) animer (Sécurité, Direction des Hommes) et gérer (programmes et contrôle des coûts). Par ailleurs, leur fonction pourra inclure les relations avec les fournisseurs dans le cadre de la fonction Achats Techniques qu'ils pourront également prendre en charge. Réelle opportunité de carrière dans une Entreprise jeune et en régulière expansion.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 980 M (à préciser sur l'enveloppe) à :



Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 rue, de Vaugirard - 75015 PARIS

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Heineken

N°2 de notre Direction du Personnel

Vous êtes dans la fonction Personnel. Comme vous, la Direction Générale de notre groupe est convaincue de l'importance des problèmes sociaux dans la gestion d'une entreprise de 850 personnes (et de plus de 600M de CA). Notre Direction du Personnel est associée étroitement à sa vie courante et à sa stratégie. Et nous souhaitons que son responsable puisse y consacrer le meilleur de son temps. D'où la nécessité d'étoffer son équipe.

Il est encore jeune notre Directeur du Personnel. Il vous fera partager son expérience. Vous lui apporterez la vôtre d'une petite dizaine d'années dans la fonction, en entreprise, si possible dans le secteur des biens de grande consommation. HBC, ESC, Sciences Po... Droit, vous vous êtes épanouis en terrain, aux négociations avec la base, mais vous aimez aussi l'indispensable réflexion, l'étude, l'innovation et le temps est venu d'y accéder. A Strasbourg, vous tiendrez un poste à la fois de conseil pour tous les problèmes sociaux, de responsable de la gestion de personnel du secteur commercial et de coordination avec nos filiales de distribution. Quelques déplacements à Paris et en province sont à prévoir.

Ce sont les consultants de Sirca qui examineront dans un premier temps votre candidature, adressée sous référence 822 687M. Le caractère international de notre groupe implique que votre anglais parlé et écrit soit opérationnel.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHE

Méthanier, propanier, cargo rouliers et... contrôle de gestion

Vous avez déjà exercé votre métier de «contrôleurs» chez un grand ensemble qui installe des usines quelque part dans le monde. Vous serez heureux de retrouver aux chantiers de France Dunkerque les mêmes problèmes. Des ingénieurs compétents, une centaine de corps de métiers. Des contrats qui s'établissent sur 4-5 ans et... posent des problèmes spécifiques au contrôle de gestion et lui donnent l'occasion de faire la preuve de ses compétences.

Vous savez que la construction navale française se restructure. Vous entrez dans un groupe privé. Vous pourrez, à Dunkerque, développer une carrière active, personnalisée qui valorisera bien votre anglais, votre première expérience et votre formation supérieure de gestionnaire MBA ou d'ingénieur passé à la gestion. Responsable du contrôle de gestion de toutes les activités du chantier (CA - 1,5 milliard, 3 300 personnes). Vous reporterez à la direction financière. Donc autonomie, initiative, décision dans un milieu intellectuel de haut niveau, avec une équipe et une informatique efficaces.

En conclusion, un poste pour un jeune comme vous qui saura commencer sa carrière à Dunkerque pour aller vite et loin. Voulez-vous écrire en toute confidentialité aux Conseils en recrutement de Sirca sous la référence 824 685M.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHE

UN GROUPE REGIONAL BATIMENT
INGENIEUR D'AFFAIRES

En mission :
- Prospector le marché, détecter les affaires les plus en amont, créer un marché permettant de générer des prises de commandes d'ouvrages ;
- Orienter les actions commerciales des entreprises du groupe ;
- Entretenir ou développer les relations avec les maîtres d'ouvrages, les collectivités, les industriels.

Ce poste pourrait convenir à un cadre de formation technique complète avec une expérience commerciale de quelques années.

Zone d'action Bas-Normandie et Bretagne.

Ses compétences :
le bâtiment en général, la réhabilitation, les économies d'énergie.

Envoyer C.V. détaillé + photo à :

CARREFOUR B.P. 4030
18028 BOURGES Cedex.

CARREFOUR BOURGES
propose un poste de
CHEF DE CAISSE

Gérer et animer une équipe de 40 personnes.

Ce poste à responsabilité conviendrait à une personne jeune ayant :

- Une expérience commerciale ;
- Une disponibilité personnelle ;
- Une mobilité géographique ;
- Une aptitude à résoudre les situations clients.

Envoyer C.V. détaillé + photo à :

CARREFOUR B.P. 4030
18028 BOURGES Cedex.

PETROLE OFFSHORE

Une société de services, l'une des leaders dans le domaine de la technologie du forage pétrolier, recherche

ingénieur d'études de forage

Responsable, devant le chef des opérations, de la mise en place et de l'exploitation d'un système informatisé d'analyses des résultats de turbo-forage, il sera en relation étroite avec le bureau d'études et devra fournir aux filiales des données et des conseils résultant de ces études.

Il devra posséder une expérience pétrolière de 3 à 4 ans, dont 2 de chantier. Il sera âgé d'au moins 27 ans et de formation supérieure (ENSI, Géologie + ENSPM). Le lieu de travail habituel sera Grenoble mais des déplacements à l'étranger de courte durée sont à prévoir.

ingénieur chef de base

Il devra, dans un premier temps, effectuer une formation d'opérateurs de turbo-forage. A l'issue de cette période de formation, il prendra en charge une base.

Ce poste conviendrait à un homme âgé d'au moins 28 ans, de formation supérieure (Mines, Géologie, A et M + ENSPM) possédant une bonne connaissance des problèmes liés aux forages pétroliers et à la gestion d'une base. Une excellente aptitude au commandement et des qualités de contact sont nécessaires. Résidence en famille à l'étranger.

Pour chacun de ces postes, la connaissance de l'anglais est indispensable.

Si l'une de ces offres vous intéresse, écrivez sous référence du poste choisi aux Conseils du Département Recrutement d'EUREQUIP à qui nous avons confié le soin d'examiner les candidatures.

EUREQUIP
Département Recrutement
B.P. 30 - 92420 Vaucresson
PARIS LONDRES HOUSTON

La Chambre de Commerce
et d'Industrie de Lyon
recherche

conseil
formation
MF

Contribuer au développement des PME en apportant le conseil nécessaire à la mise en œuvre de la formation continue et développer des actions visant à améliorer l'adéquation emploi-formation.

Ce poste conviendrait à des candidats(es) ayant acquis après une formation supérieure, une réelle expérience, et motivés(es) par une activité de conseil et de travail en équipe. Leur personnalité devra leur permettre de s'adapter à des situations variées et d'être à l'aise dans des contacts à tous niveaux.

Merci d'envoyer une lettre manuscrite de candidature, CV, photo et prétentions à la Direction du Personnel et des Relations Sociales, CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE LYON, 20, rue de la Bourse, 69002 LYON.

MINISTERE DES PTT



Centre National d'Etudes des Télécommunications
recherche pour ses services à LANNION (22)

ingénieurs
grandes écoles
ou universitaires

pour participer à des études de :

- QUALITE DU RESEAU de TRANSMISSIONS NUMERIQUES (gigue, erreurs, microcoupures). Impliquant une bonne connaissance du réseau des télécommunications, l'aptitude à la direction d'une équipe, sera des qualités essentielles et à l'étranger.

- CONCEPTION des SYSTEMES de MESURE pour télécommunications utilisant les techniques de la téléinformatique et de la microélectronique. Les résultats seront transférés au monde industriel.

- CONCEPTION de SYSTEME pour Télécommunications : cette fonction peut concerner des ingénieurs débutants ayant une bonne base en électronique générale, théorie du traitement du signal, micro-électronique, et hyperfréquences.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions à CNET LANNION-B/AMG Service du Personnel - B.P. 40 22301 LANNION

Nous sommes une importante Société Industrielle. Nous fabriquons et commercialisons des produits de consommation. Notre souci d'investir dans les hommes nous conduit à recruter un

INGENIEUR GRANDE ECOLE
- Chef de projets informatiques -

Au sein du Service Etudes de notre Département Informatique (40 personnes), vous conduirez d'importants projets de développement et de maintenance (applications marketing, finances, statistiques comptables...).

L'ingénieur que nous recherchons, possédant au moins deux ans d'expérience en organisation et/ou en informatique, sera d'abord un homme de dialogue et d'animation. Les possibilités d'évolution au sein de notre groupe sont motivantes. Par ailleurs, la rémunération proposée tiendra compte de votre coefficient personnel et pourra être importante.

Merci d'adresser sous réf. 2026 M votre C.V. - photo et prétentions à :

En BRETAGNE
150 000 F +
CEIP 35 20, rue de Brest
35000 RENNES
Discretion et réponse assurées.

Un ensemble industriel de plus de 2000 personnes, premier fabricant français de machines à laver et sèche-linge, filiale THOMSON-BRANDT, recherche pour son établissement de LYON un :

INGENIEUR
INFORMATICIEN
DE HAUT NIVEAU

Directement rattaché au Directeur Informatique, il assure la conception et l'implantation du nouveau système informatisé de gestion de production de l'entreprise sur ordinateur DPS 7/45. Outre l'expérience du milieu industriel et des connaissances techniques apprises (GCOS 64 - IDS 2 - TDS) ce poste requiert une personnalité capable de dialoguer avec les responsables d'animer l'équipe interne de réalisation et de coordonner les actions des spécialistes extérieurs. Evolution assurée au sein du groupe.

Ecrire au CABINET GATIER - 32 rue Barrière 69006 LYON, sous référence 9801 M.

Cabinet Gatier

ASSOCIATION SOLIDARITE-
MIGRANTS
cherche d'URGENCE :

DIRECTEUR
pour Centre de formation.
Compétences :
- expérience gestion, personnel, formation-encadrement.
- Libre déplacement.
- Ecrire avec C.V. à A.P.A.A.M.
24, rue Lamarque,
76800 LE HAVRE.

Education Nationale
rattachée :
ANIMATEUR (TRICE)
CONTRACTUEL (LE)
en formation d'adultes.
Capable :
- de prendre en charge l'information, l'accueil et l'orientation de publics en majorité demandeurs d'emploi,
- de définir des projets pédagogiques (en particulier pour jeunes et femmes sans emploi),
- d'animer des équipes de formateurs,
- d'assurer le suivi et l'insertion professionnelle des stagiaires.
- Solide pratique de terrain et bon niveau théorique en pédagogie sociale.
Adresser candidatures et C.V. à Mission d'Education Permanente - 82, rue Samel, 10600-LA CHAPELLE-ST-LUC.

NOUS SOMMES LES SPECIALISTES
DE LA PROTECTION PHYTOSANITAIRE
Nous recherchons

UN JEUNE
INGENIEUR AGRONOME

pour l'Ouest de la FRANCE

Il exercera des fonctions d'assistance auprès de notre clientèle et sera chargé de la promotion technique et commerciale de notre gamme.

Une grande disponibilité, un goût du contact, un sens commercial, sont les qualités qui seront demandées à l'ingénieur qui sera retenu.

Les candidatures, avec C.V. et photo, devront être adressées à :
RÉDITE-PRESS, n° T 032.117 M
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

Unico-Formation
Importateur et distributeur de matériel pédagogique
d'enseignement par correspondance

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

Il sera chargé de :
- concevoir des programmes d'enseignement ;
- créer des matériels pédagogiques ;
- mettre en place le suivi pédagogique des études.

Le poste sera confié à :
- Un diplômé de l'enseignement supérieur, spécialisé dans les sciences de l'éducation, de la pédagogie, désirant mettre son esprit d'innovation au service d'un enseignement pratique pour adultes.

- Disponibilité rapide souhaitée
- Lieu de travail ROUEN

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à :

Groupe UNICO FORMATION
Mr VERBEZ
20-22, rue Gaston, Boulevard - 78000 BOUEN

answare

THOMSON CSF INFORMATIQUE
recherche pour
NANTES et REGION OUEST

ANALYSTES
PROGRAMMEURS

EXPERIMENTES

ISA-CA-10 84/68

Langage COBOL-PL1

Adr. votre cand. à Michel BAL-
DUC s/réf. 185/02, Immeuble
Ane-de-Bretagne, 1 bis, rue
Julien-Vieillemin, 44200 NANTES.
Tél. 01 40 40 00 44.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Groupe international composé de 115 sociétés filiales réparties dans 17 pays du monde, réputé dans les domaines des produits alumineux, plâtres, réfractaires, céramiques sanitaires, l'ingénierie, la biologie et bien sûr le ciment (1er français, 3ème mondial).

En recherche constante de développement et de diversification, il souhaite intégrer, de préférence, un ancien **INSPECTEUR DES IMPOTS**, pour devenir

Adjoint au directeur du service fiscal

Principales missions :

- participer à la définition des politiques fiscales et veiller à leur application,
- Travailler en étroite collaboration avec la Direction générale pour les opérations de restructuration (fusion, absorption etc.)
- conseiller la holding et l'ensemble de ses filiales,
- superviser les déclarations fiscales et prendre en charge le contentieux de la holding et de ses filiales,
- être en relation avec la Direction générale des impôts et les organismes professionnels, etc...

Outre sa technicité, ce cadre supérieur possèdera une bonne intelligence sociale le rendant apte à la négociation et au dialogue à tous niveaux. Le poste basé à Paris 16^e nécessite quelques déplacements de courte durée. La rémunération sera de nature à motiver une candidature de qualité. Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous réf. 209 LM à notre Conseil qui garantira la plus totale discrétion.



Raymond Poullain Consultants 57, avenue de Suffren 75007 PARIS

DIRECTEUR GENERAL

INDUSTRIE ALIMENTAIRE 400 000+

La Société (réf. 100.000.000 F. de C.A. dans la préparation et la fourniture de produits carnés pour les collectivités.

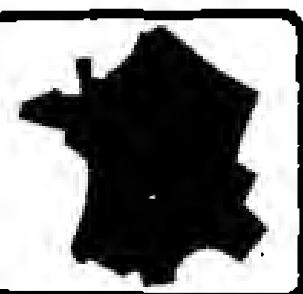
Pour assurer la totalité de la bonne marche de l'entreprise, il faut un Directeur Général dynamique, expérimenté et avisé. Mais il faut aussi un homme capable d'être un professionnel de la transformation de la viande.

Le candidat devra être un véritable Chef d'Entreprise ? Il devra connaître vos références dans la profession, être discret, bien sûr !

Le poste est à pourvoir en proche banlieue parisienne.

Ecrire : M. 11, rue de la République 75008 PARIS

Soderhu



emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

THOMSON-BRANDT

Designers, l'avenir se dessine...

...dans la douceur angevine. Notre groupe international sera le leader des constructeurs européens d'électroménager et d'électronique grand public.

Pour renforcer notre image VIDEO, nous étendons notre cellule d'esthétique industrielle. Située à Angers, elle réalise des études sur des produits diversifiés grand public (TV, CAMERAS...) et semi-professionnels (BUREAUTIQUE-TELEMATIQUE).

Vous serez responsable, en toute autonomie, de la création et de l'évolution du design d'une gamme complète de produits (SENIOR DESIGNER) ou d'un produit spécifique (JUNIOR DESIGNER).

Imaginatif, de formation artistique et technique, vous metrez votre talent au service de nos différentes marques, en tenant compte des spécificités internationales. Votre expérience industrielle sur des produits électroniques de grande série vous y a préparé, car vous connaissez les techniques de moulage plastique et le travail du bois. La pratique courante de l'anglais et du français vous permettra de nouer les contacts internationaux indispensables à vos projets.

2 Senior Designers

5 à 10 ans d'expérience. Réf. 82200

2 Junior Designers

2 à 4 ans d'expérience. Réf. 82201

Rémunération attractive et possibilité d'évolution certaine au sein du groupe.

Vous êtes invité à adresser votre dossier de candidature (avec lettre manuscrite et photo) sous référence correspondante, en indiquant vos prétentions à :

Selecrom

225, rue du Fbg Saint-Honoré 75008 PARIS.

PATHEMARCONI THOMSON

100 MF « à contrôler » ...

...dans l'une de nos filiales, à Strasbourg. Elle se développe régulièrement, dans l'environnement très concurrentiel de la distribution. Où une gestion plus rigoureuse est donc capitale. L'action que nous menons dans ce sens au sein de Heineken France, nous voulons la poursuivre dans cette filiale. Un renforcement de sa structure de direction devient nécessaire.

L'action commerciale, le DG s'en préoccupe personnellement. Il veut à ses côtés le professionnel auquel il confiera le démarrage d'un véritable contrôle de gestion et la supervision des services administratifs et comptables. Vous pouvez être ce numéro deux. Et vous réussirez dans le poste parce que vous avez déjà une pratique du contrôle de gestion en entreprise de distribution (pas nécessairement dans le secteur alimentaire) et une compétence en comptabilité de niveau DECS. Cinq à six années de métier après une formation en école supérieure de commerce vous ont donné cet acquis.

Avez-vous réalisé que ce job — en création — va être passionnant ? Et qu'habiter Strasbourg ne manque pas d'intérêt ? Adressez sans tarder votre candidature aux consultants de Sirca sous référence 822 684M. N'oubliez pas en outre que nous appartenons à un puissant groupe international et, qu'en conséquence, votre anglais doit être à un niveau opérationnel.

Sirca

64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC



LE CREDIT AGRICOLE de LOIRE-ATLANTIQUE recherche pour son Département "INFORMATIQUE"

RESPONSABLE de DOMAINE APPLICATIF

- Informaticien de haut niveau, il doit avoir une vue prospective de l'évolution des applications à moyen et long terme. • Rattaché au Responsable des Etudes. • Il aura à encadrer des chefs de projets. (Réf. R.D.)

CHEF DE PROJET

- Informaticien maîtrisant parfaitement les méthodes et outils en vigueur dans un environnement de production industrielle de logiciels. • Rattaché au responsable de domaine applicatif, il supervise une équipe de 3 à 4 techniciens d'études. (Réf. C.P.)

HOMME SYSTEME SPECIALISTE BASE de DONNEES

- Ingénieur-Système, connaissant parfaitement les problèmes de gestion de fichiers, les différentes organisations et méthode d'accès, il maîtrise les techniques des systèmes de gestion de base de données. • Placé sous l'autorité du responsable système et réseau. (Réf. H.S.)

ORGANISATEUR

- Spécialement chargé de prendre en compte les problèmes d'interface avec l'informatique, il devra avoir de bonnes connaissances dans cette discipline (diplômes et/ou expérience). • Capable de mener un projet dans son intégralité (analyse des besoins, propositions, mise en œuvre, bilan). (Réf. O.R.)

Envoyer C.V., photo et prétentions en indiquant la référence du poste choisi au Service du Personnel - C.R.C.A.M. de Loire-Atlantique B.P. 981 - 44076 NANTES CEDEX

ANNONCES CLASSÉES
TÉLÉPHONÉES
296-15-01

Importante société industrielle, spécialisée en chaudronnerie lourde, recherche pour son unité de **BOURGOGNE**

RESPONSABLE ETUDES-FABRICATION

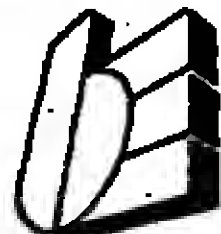
De formation Arts-et-Métiers ou équivalent, vous avez acquis une expérience industrielle en Bureau d'Etudes ou Fabrication, et avez déjà eu des responsabilités d'animation d'équipe.

- La direction et l'animation d'un bureau d'études.
- La prise en main des responsabilités techniques : plans d'études / d'approvisionnement / de fabrication concernant la chaudronnerie lourde, ainsi que le suivi des fournisseurs.

Poste évolutif au sein d'une entreprise en pleine expansion et à vocation internationale.

Ecrire avec CV détaillé sous référence 73655 à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 Paris, qui transmettra.

- **VOUS ETES JEUNE ET VOUS AVEZ :**
 - une bonne formation de base commerciale et financière (N.E.C., E.S.S.E.C., SUP de CO, Sciences PO, etc...)
 - le goût du contact humain et de la négociation avec les P.M.E.
 - une capacité de synthèse rapide susceptible d'appuyer votre dynamisme commercial.
- **VOUS RECHERCHER :**
 - une vie active qui suppose une certaine mobilité.



LE GROUPE bail équipement

UNE DES TROIS PREMIERES SOCIETES DE CREDIT BAIL MOBILIER recherche

1 attaché de direction

apte, après formation au sein d'une équipe dynamique, à négocier des contrats de crédit bail en aidant les P.M.E. à résoudre leurs problèmes d'équipement et de financement de voitures.

Première affectation Agence de NANCY. Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions au Service du Personnel - B.P. 35 22, Place Vendôme 75021 Paris Cedex 01.

DIVISION PRODUCTION FILMS ET TÉLÉVISION D'UN IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour PARIS

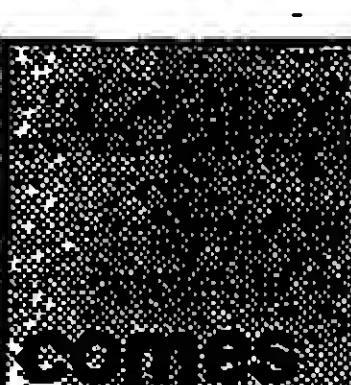
JEUNE COMPTABLE HAUT NIVEAU

Il s'agit de seconder le Directeur financier pour :

- Assurer les relations comptables avec les services financiers du groupe (REPORTING).
- Etudier et préparer le passage à un système informatique en temps réel.

Pour être candidat, il faut avoir une solide formation générale et comptable de base, ainsi qu'une expérience suffisante pour être rompu à l'ensemble des techniques modernes de comptabilité, notamment à l'utilisation de l'outil informatique. Préférence sera donnée aux candidats ayant la pratique des relations internationales.

La connaissance de l'anglais est indispensable.



Envoyer curriculum vitae détaillé, lettre manuscrite, photo récente et présentations au Département Recrutement du COMES, 19, rue de la Paix, 75002 Paris (sous référence 2.408).

DISCRETION ET REPONSE ASSURÉES.

Fabricant d'équipements automobiles leader dans sa branche, recherche

INGENIEUR formation A.M. ou équivalent

35 ans environ, ayant une expérience de plusieurs années dans l'équipement automobile (préférence sera donnée à un spécialiste de la suspension) pour le poste de :

CHEF DU DEPARTEMENT RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

- Ce département comprenant :
 - une section études futures,
 - un bureau d'études et de dessin,
 - un service essais et prototypes,
 regroupant 50 personnes.

Nombreux contacts avec les services méthodes des usines et avec les constructeurs automobiles. Rémunération 220.000F/an.

Voiture de fonction.

Lieu de travail : LEVALLOIS-PERRET.

Ecrire avec C.V. et photo sous référence 7876 à PIERRE LICHOU S.A. - B.P. 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

ERIA ECA AUTOMATION

SOCIETE DE SERVICES ET CONSEIL EN INFORMATIQUE (550 personnes, C.A. 130 M.F.) partenaire d'un groupe industriel de taille internationale.

Dans le cadre de notre stratégie d'expansion, nous offrons des postes :

d'INGENIEURS INFORMATIENS

Formation : Grandes Ecoles, Doctorat, DEA, Maîtrise...

De 0 à 5 ans d'expérience, désirant exercer leur activité dans les domaines suivants :

- SYSTEMES TEMPS REEL
- INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
- LOGICIEL DE BASE
- SYSTEMES DE GESTION
- SYSTEMES DE COMMUNICATION
- SYSTEMES DE GESTION DE BASE DE DONNEES

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 1001 à ERIA ECA AUTOMATION - Service du Personnel 315, Bureau de la Colline 92213 SAINT CLOUD Cedex

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Chimie - Peinture ADJOINT AU RESPONSABLE EXPORTATION

Cette Entreprise est une des premières Sociétés françaises de fabrication de peinture. Son département peinture-bâtiment et anticorrosion qui possède en France une position prépondérante développe depuis peu ses activités à l'étranger. Créer à l'étranger la cellule exportation progresse de façon significative et son responsable souhaite s'adjointre un collaborateur.

Le titulaire du poste aura pour mission de créer et de développer des courants d'affaires auprès d'une clientèle d'utilisateurs, de prescripteurs, de distributeurs, de fabricants.

Ceci implique la recherche de nouveaux marchés et d'opportunités (sans restriction géographique) ainsi bien pour ce qui concerne la vente directe, que pour des accords de licence, de distribution, de fabrication ou de vente de Know-How.

Nous recherchons un homme (minimum 28 ans), possédant une expérience significative de l'exportation en terme de recherche de marché et de négociation commerciale. Une connaissance technique du produit et du secteur chimie-peinture serait bien évidemment appréciée.

La pratique courante de l'anglais est indispensable et une autre langue (Allemand, Espagnol ou Italien) est souhaitée.

Le poste est basé à PARIS, mais par définition la fonction implique de nombreux déplacements. Les conditions offertes, les perspectives de l'entreprise et sa volonté de développement à l'exportation sont de nature à intéresser une personnalité de valeur et d'avenir.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV, photo et rémunération actuelle sous réf. M 6541 H.A.

EGOR S.A.
8 rue de Belfort 75008 Paris

egor

RESPONSABLE ETUDES TECHNIQUES ET ENGINEERING

Cette Société (200 personnes, 800 Millions de francs de C.A.) étudie, fabrique et commercialise une gamme très complète de produits destinés au second œuvre bâtiment. Leader sur son marché, elle connaît une croissance exceptionnelle.

Cette expansion la conduit à créer aujourd'hui un poste d'ingénieur pour sa direction des études techniques et de l'engineering.

Auprès du Directeur des études techniques, et dans le cadre d'une large délégation, il étudie l'ensemble des projets concernant l'amélioration de l'outil de production et du processus industriel. Il en conduit ensuite la réalisation dans les usines. Ses responsabilités s'exercent à trois niveaux : humain (animation et coordination des équipes, économique (gestion financière des projets) et technique.

Nous recherchons un ingénieur de formation supérieure (Centrale, Mines, A et M, etc.) possédant une expérience professionnelle de quatre années minimum, dont une partie s'est déroulée dans des fonctions similaires. Il vient de préférence de l'industrie ou d'une entreprise développant des fabrications en continu telles que les verreries, les papeteries ou les aciéries.

Les conditions offertes et les perspectives de carrière très concrètes dans l'entreprise sont de nature à motiver une personnalité de valeur.

La maîtrise de l'anglais est souhaitée. Le poste est basé dans la région parisienne.

Merci d'adresser lettre manuscrite de motivation, CV complet et rémunération actuelle sous référence M 14600 B.A.

EGOR INDUSTRIE
8 rue de Belfort 75008 Paris

egor

Proche banlieue Nord JEUNE ANALYSTE FINANCIER Gestion de Trésorerie

Cet important groupe industriel (2500 personnes, C.A. supérieur à 1 Milliard de Francs) propose une opportunité à un jeune professionnel de la gestion.

Rattaché au Chef des services financiers avec lequel il collaborera étroitement, il aura pour principale mission le compte et la gestion de la trésorerie des Sociétés du Groupe.

Cela implique la mise en place de la « vente » aux différents services concernés : comptabilité clients/fournisseurs, services achats/investissements, de procédures adaptées aux besoins et au développement du Groupe.

La fonction doit naturellement évoluer vers le contrôle de gestion au sens large.

Nous recherchons un jeune diplômé de l'enseignement économique supérieur ayant déjà une première expérience significative de la gestion acquise si possible dans un établissement financier.

La rémunération et les perspectives d'évolution au sein du Groupe sont de nature à intéresser une personnalité à fort potentiel.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV complet, photo et salaire actuel sous réf. M 9215 BR.

EGOR PROMOTION
63 rue de Ponthieu 75008 Paris

egor

PROCHE BANLIEUE NORD CHEF COMPTABLE COMPTABILITE GENERALE

Ce Groupe de Sociétés industrielles emploie 2500 personnes et réalise un C.A. de 1,1 Milliard de Francs H.T.

Afin de renforcer ses structures, il recherche le Chef du Service Comptabilité Générale.

Rattaché au Directeur des Services Comptables avec lequel il collaborera étroitement, le titulaire du poste prend en charge l'ensemble des travaux de comptabilité générale des sociétés du Groupe (bilans, comptes d'exploitation, comptes de PP, déclarations fiscales et juridiques etc.).

Il anime et coordonne son service et assure les liaisons avec les autres services comptables (fournisseurs, clients, analytique, informatique, conseil). Nous recherchons un homme (ou une femme) possédant une expérience significative de formation DECS. Il connaît l'outil informatique et justifie d'une expérience réussie acquise en milieu industriel.

La rémunération sera naturellement fonction de l'expérience du candidat engagé. Les avantages et les perspectives d'évolution au sein du Groupe sont de nature à motiver une personnalité à fort potentiel.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV complet, photo et salaire actuel sous référence M 9215 BR.

EGOR PROMOTION
63 rue de Ponthieu 75008 Paris

egor

JEUNE ATTACHE DE SECRETARIAT GENERAL

Rattaché directement au Secrétaire Général d'un important Groupe Industriel et Commercial, le titulaire du poste sera affecté au Service des Etudes Juridiques et Négociations des contrats.

Cette fonction implique l'étude, la préparation et la négociation de l'ensemble des accords et contrats concernant la vie économique commerciale et juridique de l'Entreprise : accords de licence ou de distribution, contrats commerciaux, participations, droits des Sociétés, études juridiques ponctuelles, contentieux, assurances.

Ce poste est destiné à un jeune diplômé de l'enseignement supérieur, commercial, économique et/ou juridique, possédant déjà une première expérience lui ayant permis d'appréhender concrètement la vie économique et juridique d'une Société industrielle et commerciale.

Indépendamment de sa formation et de son expérience, c'est avant tout ses qualités d'ouverture d'esprit, son sens de la communication, son adaptabilité et son éthique personnelle qui seront déterminantes et qui feront sa réussite.

La connaissance de l'anglais est indispensable et une seconde langue serait appréciée.

Les conditions offertes, la dimension de l'entreprise et les perspectives du poste sont de nature à intéresser une personnalité de valeur.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV complet, photo et salaire actuel sous réf. M 6453 F.A.

EGOR S.A.
8 rue de Belfort 75008 Paris

egor

Hydraulique appliquée ANIMATEUR

Depuis 10 ans, IEC est le premier spécialiste de formation en hydraulique industrielle. Sa progression le conduit à rechercher un animateur.

Rattaché au directeur technique, il anime des stages pratiques qui s'adressent aux personnels de bureaux d'études, techniciens, ingénieurs, des entreprises qui conçoivent, fabriquent ou utilisent des systèmes hydrauliques.

Ces stages de base ou spécifiques procèdent d'une pédagogie toujours appliquée à des situations industrielles réelles.

Nous recherchons un ingénieur AM, INSA ou équivalent, possédant une expérience polyvalente d'environ 5 ans dans le domaine des installations hydrauliques. Il recevra une formation aux méthodes pédagogiques spécifiques à l'IEC.

Son rayonnement personnel et son sens naturel de la communication lui permettront de dynamiser son action. Ce poste, basé à Bois-le-Roi (77), implique de fréquents déplacements en Province.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et salaire actuel sous réf. M 2597 A.A.

EGOR INDUSTRIE
8 rue de Belfort 75008 Paris

egor

L'USINE NOUVELLE

DIRECTEUR DE LA PUBLICITÉ COMMERCIALE

Rattaché au directeur des publicités pour : Analyser, prévoir, définir les orientations budgétaires, plans de campagne du département dont il aura la charge. Animer et gérer les services fonctionnels ainsi qu'une équipe de 97 personnes dont 12 chefs de publicité responsables par secteurs d'activités.

Expérience réussie d'une dizaine d'années dans la communication industrielle soit au sein du service marketing opérationnel d'une entreprise performante, soit en agence de marketing ou de publicité industrielle.

Formation supérieure commerciale ou technique impérative. Diplôme supplémentaire de gestion apprécié.

Rémunération très élevée et perspectives d'évolution assurées pour un homme de communication sachant bien s'entourer et déléguer.

Si cette proposition vous séduit et si vous pensez avoir les compétences requises, adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions), à :

Jean-Christophe CARANNE
L'Usine Nouvelle - 59, rue du Rocher, 75008 Paris.

informaticiens

Notre Société, implantée en proche banlieue Est, est leader sur son marché dans le domaine agro-alimentaire.

Pour faire face à son expansion continue elle doit nécessairement développer ses moyens informatiques et faire appel à des

ANALYSTES

Reportant directement au Chef de Service, vous aurez la responsabilité complète d'un ensemble d'applications, de l'analyse fonctionnelle à la programmation, dans le cadre d'une informatique répartie, résolument orientée vers le temps réel.

Interlocuteurs des directions concernées, vous leur apporterez la formation et l'assistance nécessaires.

Vos qualités de dynamisme, de contact, d'adaptabilité et d'animation alliées à une formation supérieure en informatique de préférence et complétée par une expérience professionnelle de 2 à 5 ans (BASIC, POP et conversationnel appréciés), vous permettront de vous intégrer rapidement à notre petite équipe.

Vous adresserez lettre manuscrite C.V. et prétentions sous réf. 4560-M.A. à I.C.A. 3 rue d'Hauteville 75010 Paris qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

Société MOBS recherche pour sa Division Aéronautique BRION-LEROUX

UN AGENT TECHNIQUE

Electronicien AT2, niveau BTS possédant une expérience de laboratoire d'au moins 2 ans en électronique analogique bas niveau et en logique câblée ou programmée.

UN INGENIEUR D'AFFAIRE FRANCE

Formation électronicien pour prospection, négociation et suivi d'affaires auprès des aviateurs, motoristes et équipementiers français. Anglais indispensable.

UN INGENIEUR D'AFFAIRE EXPORT

Formation électronicien pour prospection, négociation et suivi d'affaires auprès de la clientèle aéronautique étrangère. Nombreux voyages à prévoir. Anglais indispensable, Allemand souhaité.

UN INGENIEUR S.O.F.T.

Formation électronicien

UN INGENIEUR H.A.R.D.

ayant expérience logique câblée et micro-processeur. Tons deux pour études conception et industrialisation de systèmes micro-informatiques embarqués. Anglais indispensable.

Envoyer C.V. à Division Aéronautique BRION-LEROUX - 2 & 4, rue Newton 93155 LE BLANC-MESNIL

Filiale Groupe Multinational Equipements Automobile recherche pour sa DIRECTION ETUDES INFORMATIQUES, un

CHEF DE PROJET CONFIRME

IBM 4341 - DOS/VSE - OS/MVS - CICS - DLI

LE CANDIDAT :
- il devra avoir une formation grande école option informatique
- il aura une bonne expérience de 3 à 5 ans dans le domaine des applications de gestion financières et comptables en milieu industriel.

MISSION :
- chargé d'encadrer une équipe d'analystes et programmeurs
- il conduira le projet de la conception à la mise en application.

Le poste est situé en proche banlieue parisienne.

Envoyer CV, photo et prétentions No 26.580 Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra



Cii Honeywell Bull

recherche pour sa Direction des PERIPHERIQUES MAGNETIQUES secteur en pleine expansion

10 INGENIEURS GRANDES ECOLES

Dans les activités suivantes : Electronique, Informatique, Automatisme, Magnétisme, Mécanique des Fluides, Physique, ils participeront à la conception, au développement et à l'industrialisation des périphériques magnétiques. Ils s'intégreront dans des équipes de haute technicité implantées aux Cluses-sous-Bois (Yvelines).

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 305 M à Cii Honeywell Bull PC 0G021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20



SML Abtp

1^{er} Assureur Français du Bâtiment et des Travaux Publics 1700 personnes - Paris 15^e

recherche pour son équipe système matériel IBM 3032 et 4341 travaillant sous MVS-JMS réseau national télétravail 200 terminaux

un analyste système

surtout il sera particulièrement confiant des tâches de conception et de réalisation en MVS. Pour ce poste il est indispensable d'avoir 3 à 5 ans d'expérience, de bonnes connaissances en langage ASSEMBLEUR, et d'avoir eu l'occasion de travailler avec MVS.

Sommaire de 38 h. Horaire mobile. Congés supérieurs à 5 semaines.

Veillez écrire, sous réf. 9664, à Interactives, 5 rue du Helder, 75009 Paris.

REPRODUCTION INTERDITE

EMPLOIS

EUR
NERAL

400 000+

PRODUCTION FILMS ET
ON D'UN IMPORTANT
INTERNATIONAL

COMPTABLE
UT NIVEAU

COMPTABLE

INGENIEUR
M ou équivalent

DEPARTAMENT
DEVELOPPEMENT

ICA AUTOMATION

RENIEURS
MATICIENS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

cordis.

**91 Morangis
160 000 F/an +**

Vous êtes chef de projet, devenez notre responsable informatique europe.

Nous développons, fabriquons et distribuons des produits de haute technologie médicale (stimulateurs cardiaques...) destinés aux hôpitaux. Notre société-mère, établie à Miami (US), possède des filiales de distribution dans plusieurs pays d'Europe et une unité de production en Hollande. Nous vous proposons de rejoindre notre état-major européen.

Vous supervisez une informatique composée de minis IBM, 32 et 34, installés dans les filiales de distribution, conseillez la direction sur le choix des solutions locales (matériel, sous-traitance...) dont vous restez le maître d'œuvre. Votre priorité: la gestion commerciale.

De formation supérieure, vous avez acquis en cinq ans, dans le milieu de la distribution de préférence, l'expérience de la conduite de projets conversationnels en GAP 2 pour des PME liées, si possible, à des groupes anglo-saxons. Ce poste suppose quelques déplacements en Europe et la pratique de l'anglais.

Notre consultante, Mme S. HOFFMANN, vous remercie de lui écrire (réf. 4130 LM) à « Carrières de l'informatique ».



**jeune chef de projet informatique,
prenez le tournant de l'organisation**

Nous disposons à Paris (Champs-Élysées) de gros moyens informatiques: 303X/MVS, minis dédiés à des applications spécifiques, vaste réseau de terminaux financiers...

Vous êtes bien rodé aux techniques informatiques pour les pratiquer depuis deux à trois ans, dès votre sortie d'école (ingénieur, Sup' de Co, Maîtrise); l'organisation vous tente.

Venez découvrir le monde de la banque et de la bourse en participant à la conception fonctionnelle d'un projet ambitieux à forte composante technique et prendre ainsi progressivement une dimension d'organisateur.

Notre consultante, Mme S. HOFFMANN, vous remercie de lui écrire (réf. 4127 LM) à « Carrières de l'informatique ».



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION
GRANDES SURFACES (4000 Personnes)**

recherche

**UN ADJOINT DE
DIRECTION DU PERSONNEL**

Particulièrement chargé d'appliquer la politique "PERSONNEL" définie avec la Direction des Relations Sociales à laquelle il sera directement rattaché, il aura également un rôle de conseiller auprès des Directions Régionales en matière de législation du travail.

Nous souhaitons rencontrer un homme de 35 ans environ qui possède une bonne connaissance du personnel des supermarchés. Son goût des contacts, sa personnalité et ses qualités d'organisateur lui permettront d'exercer une activité variée au sein d'une équipe dynamique.

Le poste est à pourvoir en très proche banlieue Sud-Est de Paris.

Merci d'adresser vos C.V., photo et prétentions sous référence 33296 M à : BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Label, 94300 VINCENNES

*Adjoint du
Directeur Administratif et Financier*

C'est l'affaire d'un jeune ESSEC (ou formation équivalente) de 26-28 ans au moins, à l'esprit ouvert et curieux.

Dans un premier temps, il prendra en charge la gestion de la trésorerie, l'administration du personnel et les relations juridiques. (Dans notre cas précis, il animerait une petite équipe).

Pour être l'adjoint efficace de notre Directeur Administratif et Financier, il faut que vous possédiez de solides connaissances juridiques, fiscales et financières... et que vous parliez bien anglais.

En effet, nous sommes filiale française (CA 160 MF - 200 personnes) d'une multinationale anglo-saxonne. Les possibilités d'évolution de carrière dans la société ou le groupe sont donc très ouvertes.

Si ce poste vous intéresse (sachant qu'il est basé en très proche banlieue nord) adressez une candidature détaillée sous référence 4198 (précisée sur l'enveloppe) à DESSEIN - 69, rue de Provence - 75009 PARIS, qui nous la transmettra.

**DUT Licence
72 000 +**

**Jeunes commerciaux,
faites du terrain en agence
à Paris ou en Province !**

Nous sommes leader sur le marché du crédit aux particuliers. Aujourd'hui nos 80 agences proposent une gamme complète et diversifiée de produits financiers (crédit, épargne, placement). Tourné vers les contacts humains, vous aimez vendre mais aussi gérer. Nous vous proposons de participer au sein d'une équipe jeune et motivée, au développement de notre clientèle.

Au cours d'un entretien personnalisé en agence, vous évalueriez les besoins de chaque client et proposerez les solutions les mieux adaptées à son budget en matière de crédit, mais aussi d'épargne et de placement.

Dans ce cadre, vous aurez à intervenir à tout moment sur le suivi des dossiers, depuis la mise en place jusqu'à l'après-vente. Votre souplesse d'adaptation vous permettra de réussir dans ce poste et d'évoluer à terme vers des fonctions d'encadrement.

Postes à pourvoir immédiatement à Paris, Région Parisienne, Angers, Brest, Clermont-Ferrand, Dijon, Lorient, Nancy, Reims, Rennes, Rouen, St-Etienne, Strasbourg, Toulouse, Tours.

Merci d'inscrire avec C.V. et photo à Frédéric Bouly s/réf 785M en indiquant la ville choisie à : Service orientation recrutement



groupe compagnie bancaire
5, avenue Kléber 75116 Paris.



**COMPAGNIE GÉNÉRALE
DE CONSTRUCTIONS TÉLÉPHONIQUES**

associée à un groupe mondial, leader dans les techniques de pointe en télécommunications et consacrant 7% de son C.A. en Europe à ses recherches et développement

recrute pour son activité de télécommunications

INGÉNIEURS INFORMATIENS

pour s'intégrer dans une équipe logicienne travaillant au sein de centres de commutation internationale.

A ces candidats confirmés ou débutants nous offrons des opportunités de carrière dans le cadre du développement en France des Systèmes Internationaux par programmes enregistrés utilisant les dernières signalisations définies par le CCITT.

Lieu de travail PARIS avec déplacements de longue durée à REIMS.

Ecrire avec CV et rémunération souhaitée au : Service du Personnel
251, rue de Vaugirard 75740 PARIS CEDEX 15.

Pour son service export, FORCLUM recherche

Ingénieur électricien

technico-commercial confirmé

parlant anglais

Responsables d'études industrielles

devant encadrer équipes de techniciens.

Chargés d'affaires

- pour l'export (Moyen-Orient) - bonnes notions d'anglais.

FORCLUM

Adresser C.V. et prétentions à
Service Export - B.P. 201
93153 LE BLANC MESNIL CEDEX.

DORET S.A.

ROSNY-SOUS-BOIS (Seine-Saint-Denis)

recherche

JEUNE DIPLOMÉ E.S.C.

OPTION FINANCE-COMPTABILITÉ
ANGLAIS INDISPENSABLE

Filiale en pleine expansion d'un important Groupe Américain, nous renforçons notre équipe de gestion financière. Le candidat sera chargé du contrôle de gestion et des opérations de reporting à la maison mère.

Il participera à l'élaboration des plans financiers de la Société et de ses filiales françaises.

Ecrire avec curriculum vitae à PHILIPPE LABBE,
62-66, boulevard Gambetta, 94130 Nogent-sur-Marne.



LA BANQUE DE PARIS ET DES PAYS-BAS

recherche

pour son réseau d'Agences, Paris, province

ATTACHÉS COMMERCIAUX

- Diplômés d'Enseignement Supérieur ;
- Jeunes, dynamiques, d'excellente présentation et possédant une aptitude certaine pour la négociation ;
- Débutants ou expérimentés dans une activité bancaire similaire ;
- Dégagés des obligations militaires.

Ils seront chargés de rechercher puis d'assurer le suivi d'une clientèle de particuliers et de sociétés commerciales et industrielles.

Ces postes offrent à terme de réelles possibilités d'évolution de carrière à l'intérieur de l'établissement.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae et photo, sous référence AC à la B.P.P.B., Direction du Personnel (625), B.P. 141, 75078 Paris Cedex 02.



Société de micro-informatique en pleine expansion
recherche
pour son établissement d'ORSAY (banlieue Sud de Paris)

**VENDEURS
RESPONSABLE COMMERCIAL
DE ZONES**

- expérience micro-informatique,
- international,
- commercial,
- parlant parfaitement l'anglais + allemand ou espagnol,
- connaissances juridiques et financières appréciées,
- disponible rapidement.

SUPPORTS TECHNIQUES

- avant vente,
- après vente,
- HARD et SOFT micro-ordinateurs,
- expérience support international,
- langue anglaise indispensable.

- capacité de déplacements à l'étranger requises.

Adresser C.V. détaillé sous référence DA1 à :
Direction du Personnel
B.P. 73 - 91942 LES ULIS Cédex

GROUPEMENT D'ASSURANCE

(700 personnes)

situé à PARIS

recherche

**2 TECHNICIENS
DU BATIMENT T.C.E.
HF**

pour gestion de dossiers de sinistres
de la construction.

- formation souhaitée: bac. minimum - DUT - BTS du bâtiment.
- expérience souhaitée: 5 ans de conduite de travaux.

Postes sédentaires.

Aptitude à la rédaction.

Adr. CV, photo et prétentions à n° 3061

Emplois et Entreprises
18, RUE VOLNEY 75002 PARIS

CENTRE de RECHERCHES

recrute un

**INGENIEUR
INFORMATICIEN**

susceptible d'assurer la mise au point de systèmes de gestion comportant des applications en Temps Réel sur ordinateur.

Une bonne connaissance de l'Anglais est indispensable.

Ecrire avec C.V. détaillé à :

CNET - SDI
40, rue du Général Leclerc
92131 ISSY-LES-MOULINEAUX

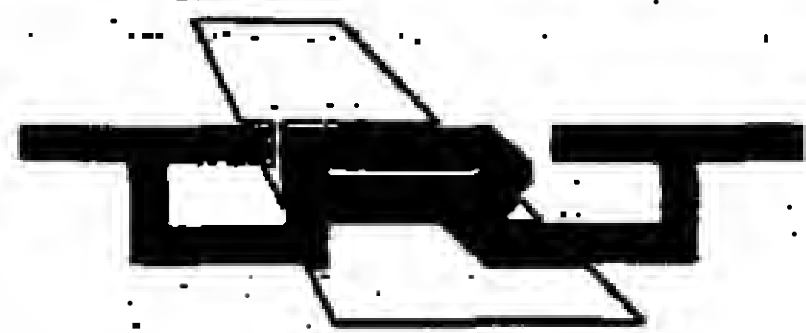
REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Notre entreprise (1,3 MMF et 4.700 personnes avec nos filiales) est l'un des leaders dans des domaines très spécialisés des télécommunications (faisceaux hertziens, radiocommunications, téléphonie, armement et aéronautique, ...). Nous sommes en expansion grâce au développement de nos exportations. Pour répondre à nos ambitions, notre Département Informatique de Gestion souhaite s'enrichir d'hommes de valeur. Nous comptons sur eux pour nous aider à mettre en place notre nouvelle politique informatique. C'est pour eux une occasion exceptionnelle de se réaliser avec des objectifs clairs et dynamiques. Ils occuperont des postes de synthèse au sein d'une équipe de 60 personnes utilisant comme matériel 2x IBM 4341 modèle 2 connectés sur 100 terminaux (CICS/DL1, DOS/VSE et bientôt MVS).

Nous recherchons :

un concepteur fonctionnel de systèmes comptables

Il fera la conception fonctionnelle d'applications comptables et de gestion, à travers un dialogue approfondi avec des utilisateurs non informaticiens. Il aura une connaissance pratique de l'informatique (niveau Chef de Projet). Une bonne formation comptable et de gestion est indispensable. Nous recherchons un diplômé GRANDE ECOLE ou équivalent avec formation comptable complémentaire. Sa rémunération sera fonction de son expérience. (Réf. 272C)

un concepteur fonctionnel généraliste

Il fera la conception fonctionnelle de systèmes de gestion en milieu industriel. Une bonne connaissance de la gestion de production serait appréciée. Il sera motivé pour comprendre les rouages et les liaisons de l'ensemble des systèmes informatiques et aura une bonne culture générale informatique. De niveau GRANDE ECOLE ou UNIVERSITAIRE, sa rémunération sera fonction de son expérience. (Réf. 272P)

le responsable des méthodes informatiques

C'est un technicien ayant une large vue du domaine informatique. Sa mission méthodes recouvre toute la chaîne informatique, y compris les relations avec les utilisateurs. Amené à collaborer avec le service Etudes, à promouvoir les méthodes dans tout le Département, c'est un homme de haut niveau aimant former, convaincre et sachant prendre des initiatives. De niveau GRANDE ECOLE, UNIVERSITAIRE ou équivalent, il devra justifier d'une expérience confirmée. (Réf. 272M)

Lieu de travail : LE PLESSIS ROBINSON (92).

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à J.C. VIALLE en rappelant la référence **COSMOS Consultants S.A.**
18, rue Tronchet, 75008 PARIS.

Importante Entreprise Agro-Alimentaire recherche un futur

CHEF DE LABORATOIRE

Tout d'abord ingénieur dans les services de contrôle d'une usine de province, il acquerra le complément d'expérience lui permettant de prendre la responsabilité d'un laboratoire effectuant tous les contrôles physiques, chimiques et bactériologiques et assistera le Directeur de l'usine dans l'Assurance Qualité.

Ce poste conviendrait à un

INGÉNIEUR BIOCHIMIE/INGÉNIEUR DOCTEUR DOCTORAT 3^e CYCLE

Ayant entre 5 et 10 ans d'expérience dans l'industrie Agro-Alimentaire.

Adresser C.V., photo et prétentions sous n° 23981 à Contesse
Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Cedex 01, qui transmettra.

La direction informatique d'un grand du secteur tertiaire, recrute

CHEF DE PROJET

- Vous êtes diplômé d'une grande école ;
- Vous avez acquis une expérience dans la conduite d'importants projets informatiques faisant appel au temps réel et aux bases de données ;
- Vous souhaitez évoluer vers un poste à haute responsabilité et à rémunération élevée.

Nous vous remercions d'écrire sous référence CA 109



Cabinet DORTUX

27, av. de Saint-Mandé 75012 Paris

TOTAL

COMPAGNIE FRANÇAISE DES PETROLES

jeunes ingénieurs

TOTAL EXPLORATION PRODUCTION

poursuit son développement et vous invite à faire acte de candidature.

Nous examinerons avec vous, en fonction de vos compétences et de vos motivations, quelle ORIENTATION donner à votre début de carrière, parmi les nombreux métiers que nous sommes en mesure de proposer (Géologie, Géophysique, Forage, Modélisation des gisements, Production, Maintenance, Logistique, Anti-corrosion, Laboratoire, Recherche technologique, Construction, Informatique Scientifique...).

Vos PREMIERES ANNEES seront consacrées à l'acquisition d'une bonne maîtrise de l'un de nos principaux métiers techniques. A terme, votre CARRIERE s'orientera vers des fonctions de haute expertise ou vers des responsabilités d'encadrement et de gestion.

Quelle que soit leur première orientation, nos jeunes ingénieurs travaillent au sein d'EQUIPES DE HAUT POTENTIEL, chargées de réalisations importantes dans le monde entier, mettant en œuvre des technologies avancées et disposant de larges moyens d'action.

SI VOUS SOUHAITEZ VOUS JOINDRE A EUX, nous vous demanderons :

- d'être ouverts et créatifs ;
- de savoir vous adapter (à des techniques nouvelles, à des environnements professionnels variés) ;
- d'être disponibles pour une carrière internationale ;
- de bien maîtriser la langue anglaise (et d'autres langues étrangères éventuellement) ;
- d'être déjà ou bientôt dégagés des obligations du Service National.

Pour obtenir un PREMIER ENTRETEN, veuillez envoyer une lettre manuscrite, avec C.V. et photo au Service Recrutement de TOTAL EXPLORATION PRODUCTION
Tour Mirabeau 39 à 43, Quai A. Citroën 75739 PARIS CEDEX 15, sous la référence 2 MO 04.

Compagnie française des Convoyeurs

77 LAGNY

offre dans le cadre du développement de son département "EQUIPEMENTS AUTOMATISMES" 2 postes

TECHNICIEN ELECTRONICIEN DE LABORATOIRE

Titulaire BTS ou DUT électronique, justifiant au minimum, de 3 à 4 années d'expérience dans un laboratoire électronique.

Il participera à la création de produits électroniques spécifiques, à la réalisation de maquettes ainsi qu'à la mise en application des dits produits. Précision, méthode et souci du détail sont des qualités indispensables à la fonction.

CONTROLEUR EQUIPEMENTS

Titulaire BTS-DUT électronique, électronique, justifiant d'au moins 2 ans d'activité professionnelle en appareils électriques et/ou électroniques.

Il aura, en outre, la responsabilité du contrôle des armoires électriques, des chariots électriques et assurera les interventions d'après-vente en clientèle.

Des déplacements fréquents nécessitent une très grande disponibilité. Le sens du contact est une qualité indispensable liée à la fonction.

Pour ces deux postes les candidats seront dégagés des O.M.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions au Service du Personnel - 1, rue du Charlot - 07 77400 LAGNY

SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE proche banlieue Nord-Ouest

recherche

- UN INGÉNIEUR
- UN TECHNICIEN

Pour assurer :
— Rédaction de notices techniques de certains matériels ;
— Formation des clients sur ces mêmes matériels.
Pratique de l'anglais ou de l'espagnol souhaitée.

Ecrire avec C.V. détaillé et photo à IMPACT I.T.R., 41, av. de Friedland, 75008 Paris, qui transmettra.

ORGANISME SOCIAL

recherche

CADRE ADMINISTRATIF

pour services généraux, secrétaire général, gestion administrative du personnel.

- 30 ans minimum, licence en droit, expérience exigée.
- Adresser lettre de candidature et C.V. à : MICREF, Service du personnel, 56, rue du SURMELIN, 93971 Paris Cedex 20.

directeur administratif et financier

Nous sommes l'une des bonnes affaires de fabrication en sous-traitance d'ensembles mécaniques (500 personnes), installée dans une grande ville universitaire du Centre de la France. Notre DAF prend prochainement sa retraite et confie à son successeur la totalité de ses fonctions : comptabilité générale et analytique, contrôle de gestion, trésorerie et relations bancaires, problèmes financiers, administration des achats, personnel (il anime une quinzaine de collaborateurs).

A 35 ans minimum, de formation Sup de Co + DECS par exemple, vous êtes un praticien de ces fonctions et avez fait votre carrière dans des affaires moyennes de préférence proches de la mécanique.

Bien sûr, vous êtes familier de l'informatique (la gestion de production puis la comptabilité vont être traitées sur un mini).

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire à Paris (réf. 4029 LM).

ingénieur à Tours, chef de département

Affaire française réputée, appartenant à un groupe international, nous produisons, souvent en petites séries, des pièces matriçées et usinées. A 35 ans au moins, ingénieur diplômé, vous savez prospecter un marché difficile et vous y imposez. Vous êtes aussi animateur et gestionnaire avisé.

Soyez le « patron » autonome de notre département matriçage (150 p.). Vous en assurez le développement commercial, contrôlez la production, êtes le garant de la qualité.

Rémunération prévue : 170 000 F/an.

Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire à Paris (réf. 4095 LM).

chef de projet informatique

Notre groupe (3000 p.) occupe une place de choix dans les produits alimentaires, conserves, surgelés. Pour appuyer le développement de notre service informatique (40 p., équipé d'un BURROUGHS 4800, 3900 et de HP), nous cherchons aujourd'hui un chef de projet ou un analyste responsable d'application.

Ingénieur (ou de niveau équivalent, pas nécessairement en informatique), vous concevez et réalisez des applications liées à l'exploitation au sein de la direction du groupe. A 28 ans minimum, vous avez déjà élaboré des projets informatiques de ce type. Vos talents pour proposer et défendre vos idées vous permettent de mener à bien cette mission, importante pour notre groupe et de « prendre du poids » dans notre service informatique.

Le poste est à pourvoir dans une « zone verte » à 100 km au Nord de Paris.

Notre consultant, J.M. ROUSSEAU, vous remercie de lui écrire à Lille (réf. 307 LM) à « Carrières de l'Informatique ».

LE CHEF DU SERVICE ÉTRANGER d'une banque commerciale (siège à Paris 9^e), filiale d'un groupe financier français, cherche pour en faire son adjoint

un cadre classe V connaissant particulièrement les crédits documentaires et la réglementation.

A 30 ans au moins, ce cadre a une bonne formation générale (bachelier, il a, par exemple, commencé des études universitaires...) et professionnelle (formation ITB ou CESB). Il a travaillé cinq ans dans le service étranger d'une banque commerciale d'importance moyenne; le reste de son expérience s'est déroulé dans d'autres services ou peut-être dans une affaire de négoce international.

Il a de bonnes notions d'anglais.

Notre consultant, J.E. LEYMARIE, vous remercie de lui écrire à Paris (réf. 4131 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
2, RUE G. DE CHATELON - 59000 LILLE

MEMBRE DE SYNTEC

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

directeur du personnel

200. 000 +

engineering

Paris - Cette société (CA 100 MF - effectif 300 personnes dont 50 % de cadres) est un bureau d'études d'engineering en génie civil de réputation mondiale. Elle recherche son futur Directeur du Personnel.

En liaison avec la Direction Générale, il participera à l'élaboration de la politique de la Société en matière de personnel et il assumera la gestion des salaires, les opérations de recrutement, d'embauche et de départ, ainsi que les relations avec les partenaires sociaux. Il sera, de plus, responsable de la formation permanente.

Ce poste convient à un homme âgé d'au moins 40 ans, de formation supérieure, juridique de préférence et possédant plusieurs années d'expérience comme chef du personnel, si possible dans un bureau d'études ou une société d'engineering. Des connaissances en gestion de personnel expatrié, seraient un atout.

Adresser votre CV avec une courte lettre manuscrite sous la réf. 13036/M à B. Beaunoir, Sema-Sélection : Centre Metra, 16/18, rue Barbès 92128 MONTROUGE.

sema

selection

Paris - Lille - Lyon
Marseille - Toulouse

Jeunes Ingénieurs du B.T.P

SAE

Un Groupe de 15. 000 personnes

vous offre

en FRANCE et à l'ETRANGER

- Une formation enviable
- des responsabilités rapides
- UNE CARRIERE

Vous êtes entrepreneur, meneur d'hommes... écrivez-nous en précisant vos préférences d'affectation, région parisienne, province ou étranger.

SAE Direction du Personnel - 32, Avenue de New-York - 75016 PARIS.

ingénieurs informaticiens

Banlieue Sud

Une Société privée d'informatique (700 personnes), filiale d'un établissement public à caractère financier, réalise des applications diversifiées faisant appel à des techniques de pointe. La taille de la Société permet d'envisager des carrières évolutives en fonction des goûts et des capacités des candidats. Cette Société recherche :

ingénieur concepteur

(réf. 11049/M)

Il prendra en charge la partie technique d'un projet sur Mini 6 avec implantation d'une base de données TOTAL et en assurera ensuite la conception. Agé de 30 ans environ, le candidat, ingénieur de formation, a 5 ans d'expérience particulièrement orientée sur la matériel CII/IB et si possible sur Mini 6 sous DTF avec le SGBD TOTAL.

analyste

(réf. 11048/M)

Destiné à s'intégrer à une équipe de 6 personnes sur un projet de gestion qui fera appel au télétraitement et aux bases de données, il coordonnera la tâche de deux autres informaticiens. Agé d'au moins 28 ans, de formation supérieure, le candidat a 2/3 ans d'expérience. La connaissance du matériel IBM/OS de CICS et VSAM est indispensable. Poste évoluant vers des responsabilités plus importantes.

Adresser votre CV avec une courte lettre manuscrite, en précisant la référence du poste, à H. Bouet, Sema-Sélection : Centre Metra - 16/18, rue Barbès 92128 MONTROUGE.

sema

selection

Paris - Lille - Lyon
Marseille - Toulouse

Importante Société d'Ingénierie Nucléaire (1000 personnes)
recherche dans le cadre du développement de sa

FONCTION PERSONNEL plusieurs Collaborateurs Diplômés Grandes Ecoles Ingénieurs ou Gestion

Ayant acquis une expérience d'environ 5 années dans la fonction Personnel ; ils seront à même de prendre la responsabilité de la gestion des ressources humaines d'une Division ou d'un chantier.

Siège Social : Banlieue Ouest.

Merci d'envoyer CV, photo et prétentions sous réf. 1290 M à :

SOURCES

16 rue Jean-Jacques Rousseau,
75001 Paris (qui transmettra)

CHEF DE BUREAU D'ETUDES

Une Société, C.A. : 1,2 milliard. Effectif : 3.300 personnes. Filiale d'un important groupe industriel international, leader dans la fabrication de câbles isolés pour le transport de l'énergie et de la communication, recherche pour la région parisienne :

UN INGÉNIEUR DÉBUTANT

ou ayant déjà acquis une expérience professionnelle de 2 à 5 ans pour prendre en charge la conception des appareillages électrotechniques pour câbles et animer le bureau d'études qui sera placé sous sa responsabilité. Le candidat retenu, de formation Arts et Métiers ou Ecole d'Ingénieurs + B.T.S. Dessin, devra parler anglais couramment.

Adr. lettre manuscrite avec C.V., photo et prétent. s/n° 26797, Compagnie Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

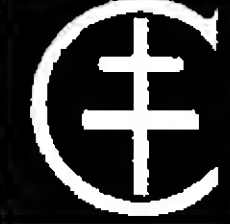
Service Technique des Programmes Aéronautiques
recherche

B.T.S. ou D.U.T.

Domaine électro-mécanique

- Sens des relations ;
- Anglais nécessaire ;
- Expérience électricité aéronautique souhaitable.

Envoyer avec curriculum vitae au Service Technique des Programmes Aéronautiques, Bureau du Personnel, 4, avenue de la Porte d'Issy, 75996 Paris-Annexes.



LE CARBONE - LORRAINE

GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS A VOCATION INTERNATIONALE recherche

Pour son usine d'AMIENS

CHEF DE SERVICE TECHNIQUE

MINES - CENTRALE - ENSAM
ou autres Grandes Ecoles

rattaché à la Direction de l'usine et chargé de :

- l'assistance technique des ateliers de production en FRANCE et à l'ETRANGER
- la planification industrielle,
- des recherches et essais technologiques pour l'amélioration des procédés de fabrication

Le candidat devra avoir une expérience de 2 à 5 ANS dans l'industrie, de préférence dans une fonction production (mécanique - automatisation) ou Méthodes. Bonne connaissance de l'ANGLAIS indispensable. Déplacements à l'étranger. REF. 446 M

Pour son usine de la REGION PARISIENNE (Gennevilliers)

INGENIEUR

MINES - CENTRALE - ENSAM - PHYSIQUE - CHIMIE
DEBUTANT ou 1 à 2 ANS d'expérience

Le poste à pourvoir comporte des responsabilités d'EXPLOITATION et de GESTION. Une bonne connaissance de l'ANGLAIS sera appréciée. REF. 447 M

Pour ces deux postes, qui peuvent déboucher sur une évolution de carrière intéressante,

- une formation complémentaire de gestion (IAE, ICS ou équivalente) serait appréciée,
- le goût et la pratique des relations à tous niveaux est nécessaire.

Adresser sous référence, C.V. photo et prétentions à LE CARBONE - LORRAINE, Direction du Personnel et des Relations Sociales Tour Manhattan Cédex 21 92095 Paris la Défense 2

LUTRANA

est un spécialiste du pesage depuis 50 ans. Les techniques les plus sophistiquées sont appliquées à la conception et à la construction pour répondre aux conditions les plus rigoureuses de fiabilité et durabilité.

Son expansion des ventes et son implantation du service après-vente sur toute la France nécessitent un :

INGÉNIEUR-ÉLECTRONICIEN

Rattaché au Directeur du SAV, il sera responsable de l'ensemble de l'aspect technique de cette Direction.

Sa mission comprend :

- Les liaisons avec le bureau d'études et la fabrication, la responsabilité de la plate-forme de dépannage électronique, la définition, la mise en place et le suivi des moyens techniques de chaque agence et la responsabilité du stock de pièces détachées et son informatisation.

Ce poste convient à une personne diplômée d'une ENSI et ayant une expérience de 5 ans dans une industrie d'équipement électronique.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à : UNIPESAGE - Service du Personnel 68, AVENUE GAMBETTA, 93170 BAGNOLET - (en précisant la référence IE Mars 82)

Analyste organique

Une importante entreprise industrielle et commerciale du secteur public (9000 personnes) recrute pour son service informatique situé à Paris, un(e) jeune analyste organique. Il (elle) participera à divers projets informatiques dans un contexte d'informatique répartie avec un réseau de télé-traitement (Transpac, plus de 100 mini et micro-ordinateurs).

Dans le cadre d'un travail en équipe, il (elle) contribuera à l'élaboration du cahier des charges des projets et sera responsable de la réalisation des dossiers d'analyses, de l'animation d'une équipe de programmeurs.

Ce poste intéresse un(e) candidat(e) ayant au moins 2 ans d'expérience de l'analyse, un niveau d'études Bac + 2, capable de s'adapter à des matériels et à des langages différents. La formation au matériel sera assurée.

Marie-Louise GUIOMAR étudiera en toute discrétion votre candidature à envoyer sous référence 22047/M

sélé
CEGOS

TOUR CHENONCEAUX - 204 Rond-Point du Pont-de-Sèvres - 92516 BOULOGNE CEDEX

Entreprise Industrielle (200 personnes) filiale d'un groupe Allemand,
région de SENS crée le poste de

secrétaire général

Adjoint au Directeur Général

Le candidat sera âgé au minimum de 30 ans, de formation supérieure (Grande Ecole de Gestion) et aura acquis une expérience réussie de la fonction administrative et financière en entreprise. Il sera chargé de coordonner et d'animer l'ensemble des fonctions administratives des deux établissements (organisation, comptabilité, contrôle de gestion, personnel...) et de concevoir des nouveaux systèmes et procédures de GESTION (informatique, comptabilité analytique...). ANGLAIS indispensable, ALLEMAND souhaité. Possibilité d'évolution pour candidat de valeur.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant la référence 1019 M sur l'enveloppe à :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

CTT
4catel

DÉPARTEMENT TRANSMISSION
recherche
pour son activité Réseaux de transmission

RESPONSABLE SERVICE ETUDES

Il animer une équipe d'environ 20 personnes chargée de :
- mise en œuvre de microprocesseurs et de technologies haute fréquence, haut débit ;
- développement et réalisation de prototypes avant passage en fabrication de série ;
- assistance technique à la fabrication.

35 ans minimum, de formation supérieure en électronique (Supélec, Télécom...), il aura environ 10 ans d'expérience dans un service études avec, si possible, une responsabilité d'encadrement. Lieu de travail : région de MONTLHERY (91).

Ecrire avec C.V. et prétentions à CTT-ALCATEL - Service Recrutement Cadres 10 bis, rue Louis-Lormand B.P. 22/78320 LE MESNIL-SAINT-DENIS - sous référence SE/CA.

ACHETEURS

Notre société, à qui nous confierons l'approvisionnement de nos chantiers à l'étranger. De formation supérieure en BTP, mécanique ou électricité, leur compétence technique est complétée par une expérience de la négociation commerciale acquise dans un poste similaire. Nous leur offrons la possibilité de faire carrière au sein d'un groupe en expansion rapide.

Prérez d'adresser votre CV, 1 lettre en anglais à SOGEX
Service du Personnel, 15, bd de l'Armée Brute, 75116 Paris.

SOGEX

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Société de construction et d'exploitation d'autoroutes
(1200 personnes - C.A. 850 millions de francs)

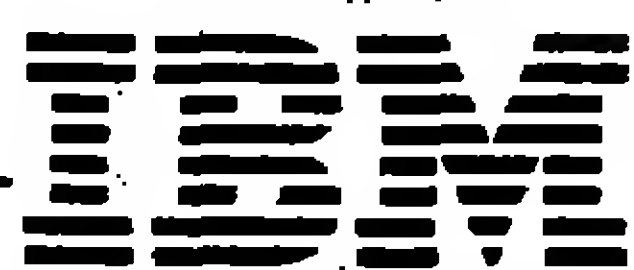
Chef du département comptabilité informatique

200.000 F. +
Nous recherchons un professionnel de la comptabilité pour lui confier l'animation, l'organisation et la coordination des services comptables et informatiques.
Plus particulièrement, il aura la responsabilité de développer, de définir de nouvelles applications informatiques et d'en assurer la mise en œuvre.
Nous souhaitons rencontrer des candidats justifiant d'une formation supérieure et ayant acquis l'expérience pratique approfondie de l'outil informatique.
Le poste est à pourvoir à Paris.
Nous traiterons confidentiellement les dossiers s/réf 774 A LM
claudé debray conseil
78, rue Olivier de Serres 75739 PARIS Cedex 15

Maintenant, chef de zone export

Dès la fin de vos études supérieures commerciales, vous avez fait vos premières armes à l'export. Maintenant, vous travaillez sans difficulté en Allemand et en Anglais. Il vous faut élargir et devenir responsable d'une zone. A des concessionnaires autrichiens, suisses, irlandais, vous apporterez le « plus » qui fait le succès. Depuis 20 ans, ils vendent fort bien les biens durables de consommation que nous produisons. Mais quand même...
Notre mode de distribution ressemble assez bien à ce qui se pratique dans l'outillage à main, le loisir technique, le petit électro-ménager. Dans notre équipe, nous attendons de vous la réussite d'une mission globale : aides à la vente des équipes sur le terrain, promo, pub, budgets, tarifs, etc... Vous partageriez votre temps entre votre territoire et votre bureau parisien. Si vous « passez » bien, nous vous confierons très vite des missions d'étude aux USA et au Canada et vous prendrez en charge de délicieux petits pays d'Europe auxquels on ne pense pas toujours : Chypre, Malte, Gibraltar, Andorre. Quelques mois après votre arrivée, vous « épaulerez » un CA rentable de plus de 15 M et nous entendons bien que vous n'en resterez pas là...
Vous avez compris que ce premier poste dans notre société demande un battant à la fois très commerçant, très honnête intellectuellement. Une qualité essentielle sera la rapidité de réaction pour régler très vite les multiples petits problèmes quotidiens de l'export. Vous écrivez aux Conseils en recrutement de Sirca ? Référence 824 683 M. Merci et peut-être à bientôt.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS



USINE DE CORBEIL-ESSONNES-91

MICRO-ELECTRONIQUE APPLIQUEE A L'INFORMATIQUE, RECHERCHE

Pour prendre en charge la responsabilité de Projets de Développement de Logiciels d'Application en Informatique de Gestion.

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

OPTION INFORMATIQUE

Débutants ou 2 à 8 années d'expérience.
Anglais souhaités - Possibilité de séjours aux Etats-Unis.
Ces postes de début de carrière peuvent évoluer ultérieurement, selon les aptitudes et les goûts, vers des activités industrielles différentes et permettre un intéressant développement de carrière.

Adresser candidature et C.V. détaillé à : IBM FRANCE
Service Recrutement des Cadres - 224, boulevard John Kennedy, 91102 CORBEIL-ESSONNES CEDEX.



Conseil de direction S.A.

recherche pour le lancement de sa filiale de

Conseil juridique et fiscal international

Futur Directeur HF

Expérience du métier avec ouverture internationale indispensable.
Formation souhaitée : Licence en Droit + Grande école de gestion.
Pratique courante de l'Anglais. Autres langues appréciées.
Plan de rémunération et d'actionnariat.
Adresser C.V. et photo à François GUIRAUD, E.M.F. Conseil de Direction B.P. 225, 75564 PARIS CEDEX 12.

Jeunes analystes à potentiel (2 à 3 ans d'expérience)

Après une formation supérieure, vous avez choisi de vous orienter vers l'informatique et vous avez intégré soit une SSI soit une Entreprise. Depuis 2 ans ou un peu plus, vous êtes analyste et aujourd'hui, vous vous posez le problème de votre évolution.

Peut-être sommes-nous en mesure de vous proposer une opportunité intéressante ?

Notre société (effectif 4 000 personnes) est filiale d'un très important groupe anglo-saxon, leader dans son domaine (biens d'équipement). Plus de 2 % de notre C.A. est consacré à nos investissements informatiques.

Employant 140 personnes (moyenne d'âge 30 ans) notre Direction des Systèmes d'Information s'appuie sur un environnement technique particulièrement riche (IBM 370/158 et 370/168, PDP 11/70, mini 6, réseau télétraitement).

Analyste, vous aurez la responsabilité du développement de projets, et progressivement, vous serez amené à encadrer une petite équipe.

A court terme (environ 2 ans), votre succès dans la fonction vous permettra d'évoluer dans une structure très ouverte, soucieuse d'optimiser son potentiel humain. Une orientation Chef de Projets ou Système est tout aussi concevable qu'une orientation organisation ou Comptabilité.

Poste à pourvoir : proche bilingue.
Notre conseil étudiera confidentiellement votre dossier que vous lui ferez parvenir sous référence LM/332.

Yves KERNEVEZ
CONSEIL EN RECRUTEMENT
28, rue Cambasérès 75008 PARIS

Jeune ingénieur grande école

Vous éprouvez un intérêt marqué pour l'informatique technique. Vous avez la rigueur nécessaire pour prendre progressivement en charge le développement d'applications utiles à notre bureau d'études, de la conception des projets jusqu'à leur démarrage. Vous parlez anglais et, dans l'idéal, vous justifiez d'une première expérience en bureau d'études Bâtiment ou Travaux Publics.

Nous vous proposons de rejoindre notre Centre de Calcul Technique. C'est une véritable cellule scientifique intégrée, permettant à nos ingénieurs de bénéficier d'une assistance informatique de pointe, rigoureusement adaptée à leurs besoins. Nous vous formerons à nos méthodes, mais il vous faut avoir déjà le goût, sinon la passion, de la recherche par l'informatique.

BOUYGUES

Merci d'adresser votre candidature sous référence 8245 JJ
à Claude Le Menn - BOUYGUES - Direction du Personnel
B.P. 204 - 92142 CLAMART CEDEX

Société internationale de
Promotion Immobilière

Directeur

salaires 300 000 F +

Un groupe d'investisseurs Français vient de CRICER une société de prestations de services immobilières. Il recherche son directeur qui aura pour missions :

- le montage de projets immobiliers (immeubles, bureaux, hôtels, centres commerciaux) en France et à l'étranger;
- la recherche du financement soit au sein même du groupe, soit auprès de tiers;
- le contrôle du déroulement du projet.

Agé de 35 à 40 ans environ, de formation supérieure, ce directeur doit avoir une expérience du montage et des affaires immobilières soit en France soit à l'étranger. La pratique de l'Anglais courant est indispensable.

Adresser C.V., photo, prétentions à
ARB 38 rue de Lisbonne 75008 Paris.

IMPORTANT ETABLISSEMENT PUBLIC NATIONAL RECHERCHE INGENIEUR BREVETS

Diplômé Grandes Ecoles
(E.S.E./E.C.P. ou équivalent) ayant une pratique
Propriété Industrielle d'au moins 4 ou 5 ans.

Ce poste comporte les relations avec les Inventeurs, les Cabinets de Brevets et les Sociétés licenciées ainsi que l'établissement des contrats correspondants et de toutes consultations Propriété Industrielle.

Il suppose une certaine formation administrative et des connaissances précises en Droit.

Age maximum 45 ans/Nationalité française
Lieu de travail : PARIS ou proche banlieue

Prière d'adresser lettre manuscrite et C.V. à No 27120 CONTESSÉ
Publicité 20, Avenue Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

SITA

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DE
TELECOMMUNICATIONS AERONAUTIQUES

Exploitant et développant le plus grand réseau civil mondial de transmission et de commutation de messages à l'usage exclusif des compagnies aériennes, recherche pour son département
« Etudes et Développement Logiciels » :

INGENIEURS TELECOMMUNICATIONS/ TELEINFORMATIQUE

(de débutant à 5 ans d'expérience professionnelle)

Plusieurs postes sont à pourvoir dans les domaines suivants :
- Travaux sur les protocoles internes et les procédures de raccordement de calculateurs et terminaux au réseau. (réf. SZ 11),
- Conception, réalisation et maintenance des logiciels. Suivi des systèmes et développement de nouvelles fonctions. (réf. SZ 21)

- Qualification, mise en service et suivi des systèmes. (réf. SZ 3).

Ces postes s'adressent à des ingénieurs diplômés ou équivalents possédant une bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé, une aptitude certaine au travail en équipe et une disponibilité réelle pour des déplacements à l'étranger.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions à :
SITA - Direction du Personnel - 112, Avenue Charles de Gaulle
92522 - NEUILLY-SUR-SEINE

BANQUE DE DEPOT
PARIS 2ème
recrute pour son Agence Centrale

JEUNE Classe III ou IV

Formation Dauphine/ESCAE ou équivalent.

Pour poste suivi clientèle entreprise. (2 à 3 ans d'expérience dans la fonction indispensable).

Perspectives d'avénir.

Adresser C.V., photo et prétentions
ss No 26604, CONTESSÉ Publicité
20, Avenue de l'Opéra
75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.



Groupe CGE

Division aérospatiale

Leader dans le domaine de la fourniture de batteries
Nickel-cadmium pour véhicules spatiaux, renforce ses équipes et recherche

UN INGENIEUR QUALITE

Il sera responsable du suivi et de la gestion « Qualité » des projets de batteries spatiales.

A ce titre il aura comme interlocuteurs :
- les différents responsables de la Division,
- les chefs de projets,
- les homologues « Qualité » de nos clients français et étrangers.

Nous souhaitons confier ce poste à un Ingénieur grande école (polyvalent en mécanique, électrotechnique, thermique) débutant ou possédant une première expérience en milieu industriel.

La connaissance de la langue anglaise est indispensable.

Cette fonction peut ouvrir de larges perspectives d'évolution au sein du groupe SAFT pour un candidat de valeur.

Adresser C.V. + photo + prétentions sous référence A.24.A3
indiquée sur l'enveloppe à SAFT - Direction des Ressources Humaines
119, rue du Président Wilson - 92300 LEVALLOIS PERRET

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

HEC, SUP de CO, ESSEC et
INGENIEUR AM ou équivalent -Stop-
 désireux acquérir
 expérience terrain -Stop-

Leader secteur pétrolier -Stop-
 offre excellentes opportunités de carrière
 pour collaborateurs à la hauteur -Stop-
 pour les activités suivantes :
DISTRIBUTION -Stop- TECHNICO-COMMERCIAL -Stop-
ACTIVITES LOGISTIQUES -Stop-
 Mobilité géographique et évolution dans le Groupe à prévoir.

Adresser CV, photo et prétentions sous No 26464
 CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra
 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.



REGARDE L'AVENIR ET PARIE SUR LES JEUNES

L'UNE DES PREMIERES ENSEIGNES
DE LA DISTRIBUTION MODERNE
OUVRE SES PORTES A

15 jeunes diplômés ETUDES COMMERCIALES SUPERIEURES

- Vous avez le sens du commerce et vous voulez réussir.
- Vous souhaitez voir rapidement le résultat de vos efforts.
- Vous voulez animer une équipe.
- Vous conjuguez goût de la gestion et sens du concret.

Vous vous verrez confier, après une période de formation approfondie en théorie et en pratique, des responsabilités en Hypermarché et en Supermarché (PARIS et PROVINCE).

Vous trouverez de réelles possibilités de développement et d'évolution de carrière si vous acceptez la mobilité géographique et les contraintes de la grande distribution.

Envoyer C.V., photo et lettre manuscrite à :
 PÉPINIERE ENCADREMENT RADAR
 113, rue Jean-Marie Naudin
 92220 BAGNEUX

SOCIETE FRANCAISE
LEADER MONDIAL DE SON MARCHE
 recherche pour sa division internationale

CONTROLEUR DE GESTION

Il assistera le Directeur de la division pour le contrôle de la gestion de cette division et des filiales étrangères qui en dépendent.

Ce poste nécessite que le titulaire possède :
 — une formation supérieure (H.E.C., E.S.C.P., ou Ecole d'ingénieur - spécialisation)
 — une première expérience de la gestion dans une société multinationale
 — la connaissance de l'anglais et d'une deuxième langue.

Lieu du poste : PARIS.
 Adresser C.V., présent, sous réf. 6914/L à
 CONTEXTE PUBLICITE
 74, rue Bachevalin
 69363 LYON cedex 07
 qui transmettra

2 Techniciens électroniciens

NIVEAU DUT, BTS

Pour faire face à son expansion rapide, Intercontrole, filiale du Commissariat à l'Energie Atomique, spécialisée dans l'utilisation des techniques de pointe (électronique, robotique, ultra-sons...) recrute deux techniciens électroniciens.

L'un pour le **SERVICE INSPECTION**
 Il aura la responsabilité du fonctionnement de matériels électroniques mis en œuvre lors de contrôles d'importantes installations industrielles de production d'énergie. Déplacements 80% du temps en France et à l'étranger.

L'autre pour le **SERVICE INGENIERIE**
 Responsable du suivi technique et du développement du matériel électronique, le candidat aura de bonnes connaissances des techniques numériques et des circuits analogiques. Possibilité d'évoluer, à terme, vers un poste d'ingénieur. Déplacements 20% du temps en France et à l'étranger.

Pour ces deux postes : Formation assurée. Salaire motivant. Dégagés des O.M.

Les réponses seront traitées dans les plus brefs délais. Veuillez nous adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo) en précisant le poste choisi.

INTERCONTROLE

15, rue des Solets, SILIC 433 - 94583 RUNGIS CEDEX

Vous aimerez prendre en charge
notre bureau d'études «industrialisation»

car vous cherchez à exploiter vos facettes d'homme d'études, de méthodes et de fabrication en dirigeant une équipe d'une vingtaine de personnes (au sein d'un service de Paris) sans prendre la remise en question humaine et technologique.

Intégration privilégiée entre les hommes de conception et de fabrication, vous aimez la multiplicité des tâches. Passer de l'électronique à la CAO ou à la mécanique résoudre des problèmes de miniaturisation, de connectique, de câblage, de refroidissement, de packaging, de sous-traitance, de normalisation, de faisabilité au meilleur coût, d'automatisation, etc., bref faire preuve de polyvalence tout en sachant être à l'écoute des hommes et des techniques vous plairait.

Alors nous devons nous rencontrer pour découvrir aussi votre passé, sans doute 10 ou 15 ans dans l'électronique à la suite d'études type Arts & Métiers.

Nous avons confié la recherche à IPFA
 57, rue d'Amsterdam, 75006 PARIS à qui nous vous prions d'adresser confidentiellement CV, photo, rémunération et réf. 69220/L

IMPORTANT GROUPE D'ASSURANCES
PARIS LA DEFENSE
 recherche pour son

service juridique

section documentation

JURISTE HF

Titulaire maîtrisé en droit privé, ayant une expérience en matière de règlement de sinistres contentieux.

Cette personne qui sera engagée comme agent de maîtrise aura la responsabilité de la gestion et du développement de la documentation juridique destinée à l'ensemble des services utilisateurs.

Le candidat(e) devra avoir le sens de l'organisation et le goût de la recherche juridique.

Le poste sera évolutif pour un candidat de valeur.

Adresser CV + photo + prétentions Contesse Publicité
 20, Avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01
 qui transmettra sous référence CT 31.

Filiale, à taille humaine, du groupe



Thomson CSF
 recherche

Ingénieur Projets Affaires

Profil : ingénieur électronicien grandes écoles ENST (supélec), 3 à 5 ans d'expérience, intéressé par la gestion technique centralisée en temps réel.

Mission : établir des réponses technico-commerciales au besoin de la clientèle. Être capable de les défendre et de les imposer. Ulérieurement, conduite des affaires dans le respect des délais et des coûts. Responsabilité globale importante, sens des relations internes et externes.

Lieu de travail : banlieue Ouest de Paris (RER).

Envoyer CV et prétentions sous No 8140 à
 PARFRANCE Annonces
 4, rue Robert Estienne 75008 Paris
 qui transmettra

Ingénieurs Electroniciens

La société : Important groupe industriel 1000 personnes, filiale d'une multinationale, notre présence sur le marché des biens d'équipement grand public audiovisuels se développe de façon continue.

Les postes : notre laboratoire technique situé en Région Parisienne recherche pour ses activités de développement :

Un ingénieur électronicien spécialiste télévision
 pouvant justifier de 2 à 3 années d'expérience en télévision ou en produits audiovisuels (caméras ou magnétoscopes). Il aura acquis les connaissances des dispositifs et des standards de la télévision et aura les qualités personnelles lui permettant de prendre en charge à terme des projets dans leur totalité.

Un ingénieur électronicien en système de régulation
 qui aura une première expérience des semi-conducteurs et sera amené à travailler sur des systèmes d'asservissement, de commutation et d'alimentation.

Les candidats seront disponibles pour de courts déplacements tant en France qu'à l'étranger.

La pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera appréciée.

Afin de vous renseigner plus complètement sur ces opportunités nous vous proposons, de nous adresser votre candidature qui sera étudiée en toute confidentialité sous la réf. EX01.

INFRAPLAN Conseil en Recrutement
 83, bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

ingénieur responsable des études informatiques paris

L'UN DES PREMIERS GROUPES FRANÇAIS D'INGÉNIEURIE cherche pour son département informatique (100 personnes) le responsable des Etudes.

L'informatique dans ce groupe est en plein développement et fait appel à des techniques avancées (bases de données et informatique interactive répartie). Cet ingénieur doit diriger, animer et renforcer l'équipe des chefs de projets.

De formation grande école scientifique, il a une dizaine d'années d'expérience de projets informatiques et la pratique de l'encadrement d'équipes de réalisation, acquise au sein d'une organisation industrielle complexe utilisant des réseaux d'ordinateurs. Il parle couramment l'anglais.

Nous remercions les ingénieurs intéressés d'adresser leur dossier de candidature à Madame Anne MALDIDIER, sous la référence 240 LM.

jacques fixier s.a.
 7 rue de logelbach - 75017 paris

— membre de syntec —

IMPORTANTE SOCIÉTÉ TP
 (pour son service Matériel à Nanterre)

recherche

INGENIEUR AM

(ou équivalent)

- 30 ans environ.
- Relations avec les chantiers et les fournisseurs.
- Gestion du parc de la Société.
- Expérience dans poste similaire souhaitée.
- Anglais apprécié
- Situation d'avenir, si capable.

Adresser dossier de candidature sous
 n° 42129 M - HAVAS CONTACT
 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS,
 qui transmettra.

UNE COMPETENCE RECONNUE...

Depuis 1977 notre jeune société investit et réussit. Aujourd'hui notre notoriété dans le domaine du TEST AUTOMATIQUE pour l'INDUSTRIE est reconnue.

Nous souhaitons aller de l'avant en recrutant des

INGENIEURS ELECTRONICIENS

DEBUTANTS, ISEN, ISEP, ENSEA, INSA ...

TECHNICIENS SUPERIEURS

EXPERIMENTES, de HAUT NIVEAU

Nous leur proposons le cadre d'une entreprise qui réussit au service des branches de pointe de l'industrie : aéronautique, télécommunication...

Nous disposons d'importantes moyens techniques.

Vous travaillerez dans un environnement de haut niveau avec beaucoup d'autonomie. Une formation à nos produits et méthodes est assurée.

La connaissance de l'Anglais sera appréciée. Lieu de travail : CERGY-PONTOISE (à 40' de Paris par RER, SNCF St-Lazare ou Gare du Nord).

Possibilité logement.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions sous référence 8328 à :

OP organisation et publicité
 2 rue Marengo 93001 PARIS/93111 TRAM.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Vous avez pu affirmer votre savoir-faire au sein d'une importante banque, vous souhaitez continuer à faire preuve de dynamisme dans le cadre d'une large délégation.

Banque d'affaires privée
filiale d'un groupe international

Responsable de clientèle institutionnelle

chargé de développer et d'entretenir les relations financières avec les investisseurs d'Europe continentale.

Le titulaire aura plusieurs années d'expérience commerciale ainsi qu'une bonne connaissance de la gestion des valeurs mobilières et de la trésorerie.

Merci d'adresser lettre manuscrite et CV, sous référence 5588, à Média-System «Emplois et Carrières» 104 rue Récamier 75002 Paris. Discretion assurée.

Circuits hybrides à 90kms au sud de paris, cherchent spécialistes amateurs de campagne et de techniques de pointe

Unité à taille humaine (400 personnes) du groupe THOMSON C.S.F., nous sommes le premier fabricant français de Circuits Hybrides.

La poursuite de notre croissance, l'attaque vigoureuse de nouveaux marchés nous conduisent à recruter pour notre jeune équipe, des hommes disposés à prendre des responsabilités d'étude ou de production, aussi nous recherchons des :

INGENIEURS

- ELECTRONICIENS
- PHYSICO-CHIMISTES

TECHNICIENS BTS-DUT

- ELECTRONIQUE
- MESURE PHYSIQUE
- PHYSIQUE CHIMIE
- GENIE THERMIQUE ET ENERGIE

Formation assurée aux techniques particulières. Possibilités de mobilité à l'intérieur du groupe. Merci d'adresser curriculum vitae, photo et prétentions à THOMSON-CSF DCH (055) - Boite Postale 32 - 45390 PUISEUX, sous référence 01 M.

THOMSON-CSF-DCH**Lending Officer**

La Succursale de Paris de Bank of America recherche un cadre d'exploitation de formation universitaire possédant 3 à 4 ans d'expérience. Ayant acquis une bonne formation en analyse de crédit et ayant le sens du risque bancaire, il devra pouvoir développer une clientèle d'entreprises internationales sur un marché très compétitif en proposant une gamme complète de produits bancaires avec l'aide des filiales spécialisées de la banque ainsi que de son réseau international. Nous recherchons une personne ayant l'esprit d'équipe capable de s'insérer rapidement dans une structure anglo-saxonne. Une excellente pratique de l'anglais est indispensable. Larges possibilités de développement de carrière en France ou ultérieurement à l'étranger. Rémunération attrayante pour un candidat de tout premier plan.

Merci d'envoyer votre C.V. et prétentions à : Mlle Etchanchu, Bank of America, 48/47 Avenue de la Grande Armée - 75782 Paris Cédex 16.

BANK OF AMERICA**TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE**

produisant en série des biens d'équipement

recherche

CADRES COMMERCIAUX

Débutants ou expérience 1 à 3 ans

H.E.C., E.S.E.C., E.S.C.P.

dégageant des obligations militaires

Après une formation très complète, ils exerceront des responsabilités :

- D'animation ;
- D'organisation de réseaux ;
- De promotion des ventes en FRANCE et ultérieurement à l'étranger.

Cette activité implique une grande disponibilité géographique.

Anglais impératif.

Très larges perspectives de carrière dans un groupe de 1^{er} plan.

Ecrire à : 119 050 M. RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Récamier, 75002 PARIS, qui transmettra.

Culligan

recherche

CHEF DES VENTES REGIONAL 75.000 +

Notre Société connaît une progression constante des ventes de ses produits destinée à l'amélioration de la qualité de l'eau dans la maison.

Le cadre que nous recherchons assure, après formation, l'animation des ventes auprès du réseau de concessionnaires exclusifs.

Après quelques mois d'intégration dans notre organisation, nous lui confierons l'entière responsabilité commerciale sur son secteur.

Le poste, basé en région parisienne, nécessite de fréquents déplacements de courte durée.

Nous souhaitons rencontrer si possible un homme de 25 - 28 ans, de formation commerciale, souhaitant assurer sa promotion au sein d'une équipe performante.

Adresser CV + photo à CH. BOURGEOIS CULLIGAN FRANCE 4, avenue du Président Kennedy 78340 LES CLAYES SOUS BOIS

SAIT

Groupe C.G.E.

recherche pour son

DEPARTEMENT ACCUMULATEURS

UN ASSISTANT CHEF DE PRODUITS

IL SERA RESPONSABLE :

- de la définition de la «Politique Produits» dans le domaine industriel des batteries étanches
- de l'application, du suivi et de la gestion des Plans Produits qu'il aura établis.

Nous souhaitons confier ce poste, très évolutif au sein du groupe Sait à un jeune gestionnaire de grande école commerciale (HEC, ESSEC, ESCP) possédant une première expérience significative et concrète de la vente et maîtrisant la langue anglaise.

La connaissance de l'allemand pourrait être un atout supplémentaire.

Adresser CV + photo + prétentions sous référence A 21-39 - indiquée sur l'enveloppe à SAIT Direction des Ressources Humaines 119, rue du Président Wilson 92300 LEVALLOIS-PERRET

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
DU SECTEUR PARA-PÉTROLIER
(C.A. 2,4 Milliards de Francs)
recherche
pour son Siège Social à PARIS

CHEF DU SERVICE PAIE

- Au sein de la Direction du Personnel, vous intégrerez une équipe dynamique pour prendre en charge la responsabilité du service paie se composant actuellement de 5 personnes.

Vous gèrerez, à l'aide d'un outil informatique élaboré, nos différentes catégories de personnel travaillant en France et à l'étranger (Cadres, ETAM, ouvriers, inscrits maritimes).

Outre les tâches classiques inhérentes à la fonction paie, vous devrez assurer la tenue et la mise à jour des fichiers de gestion et du tableau de bord social de la Société.

- Vous avez 30 ans minimum et pouvez faire état d'une expérience d'environ 5 ans en qualité de chef de service paie, acquise si possible dans le secteur des T.P.

Vous êtes motivé par la création et la maintenance d'applications informatiques à la gestion du personnel et vous êtes rompu au dialogue avec les informaticiens.

Vous êtes rigoureux et possédez une autorité naturelle indiscutable.

Envoyez C.V., photo et prétentions sous référence 6414M à PIERRE LICHAU S.A. - B.P. 220 - 75063 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

Mimphy

C.A. 1,5 Milliard F - 50 % export 3.500 personnes

INGENIEUR PRODUIT

Notre division METALIMPHY (C.A. 500 Millions - 800 personnes) est réputée pour ses alliages aux propriétés physiques particulières, destinés aux composants électroniques et aux systèmes de régulation. Cette division s'adresse à une clientèle utilisant les technologies les plus sophistiquées.

Nous recherchons un ingénieur qui sera en charge directe d'une «famille de produits».

A partir de la définition du bilan économique de chaque produit et du contrôle permanent des coûts pendant la réalisation, sa responsabilité couvre la gestion optimale et rigoureuse de son flux à travers les unités de fabrication, de son développement technique et de la qualité, l'impératif final étant le meilleur service et la satisfaction de nos clients.

Ce poste requiert un ingénieur diplômé grande école, âgé de 28 ans minimum confiant par une formation de métallurgiste et une première expérience industrielle de 3 ans, soit dans une fonction similaire, soit en fabrication, contrôle qualité ou recherche et développement. L'anglais courant est impératif.

Les perspectives de carrière sont très ouvertes pour un élément performant, s'impliquant dans la vie et le développement de l'entreprise.

Merci d'adresser votre C.V. manuscrit détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 4105 IM à notre Conseil 58 Avenue de Wagram 75017 PARIS.

MORENO CONSULTANT
Recrutement Structures et Communication

CXP

LE CENTRE D'INFORMATION
DES UTILISATEURS DE PROJETS
recherche

SON FUTUR RESPONSABLE DES RELATIONS EXTERIEURES

Le candidat a une expérience professionnelle de 1 ou 2 ans après une formation supérieure de second ou 3^e cycle.

Il a une connaissance informatique suffisante pour dialoguer avec des responsables informatiques de haut niveau.

Le candidat sera l'interlocuteur privilégié du CXP auprès des utilisateurs, non membres de l'Association, désireux de connaître les services du CXP répondant le mieux à leurs besoins.

Ce poste est à pourvoir rapidement à PARIS-8.

Envoyer curriculum vitae avec photo et prétentions à
CXP
5, rue de Moscou, 75008 PARIS.

Premier constructeur français d'ensembles industriels clés
en main, à vocation internationale, recherche

JEUNES INGÉNIEURS**ECP - ESE - ENSTA - ENSAM - INPG...**

Nous vous proposons de débiter votre carrière dans les essais et les démarrages d'installations électronucléaires.

Rattachés à des équipes polyvalentes, vous développerez dans cette activité une très bonne connaissance de l'ensemble des équipements et circuits appliqués à des problèmes variés traités sur le terrain.

Vous pourrez, à moyen terme, selon vos goûts et aptitudes personnelles, évoluer vers des postes de la filière chantier, études ou export.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73672 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



LEADER DE LA
PERI-INFORMATIQUE FRANCAISE

accroît ses activités — GUICHETS BANCAIRES — TERMINAUX MULTI-FONCTIONS

et offre à des

INGENIEURS LOGICIEL QUALIFIES

plusieurs postes dans les domaines suivants :

SYSTEME

MICROPROCESSEURS

TRANSMISSIONS

RESEAUX

nous leur confierons

soit des
développements de logiciels

soit une responsabilité dans le cadre de la
création d'une activité de
support clients

Nous leur assurerons une formation sur nos produits et le soutien de notre méthodologie.
Notre expansion spectaculaire assure à des candidats de valeur de réelles perspectives d'évolution.

Lieu de travail Massy (5° R.E.R.).

Merci d'adresser votre candidature complète (lettre manuscrite avec CV et prétentions) à Michel BERNET-ROLANDE
Direction des Relations du Travail TRANSAC ALCATEL 91680 BRUYERES-LE-CHATEL.

Chef Service Véhicules Direction Immeubles et Achats

Leader mondial de la reprographie, le groupe RANK XEROX emploie en France, 5 200 personnes. Avec un volume d'activités de 2,3 milliards de Francs, RANK XEROX fait partie des 100 premières entreprises françaises.

Dans le cadre de son expansion, la Direction Immeubles et Achats, recherche UN JEUNE COLLABORATEUR DE HAUT NIVEAU.

De formation supérieure (HEC, ESSEC, Sup. de Co ou équivalent), le candidat aura acquis :

- une expérience dans le domaine financier,
- une connaissance du secteur automobile.

Il devra allier à des compétences financières, un talent de négociateur.

Il aura pour mission :

- de définir à partir d'études financières, la politique d'acquisition et de vente des véhicules Société, en accord avec les Directions concernées ;
- de définir et d'assurer la gestion de ce parc ;
- de négocier avec les fournisseurs, le réseau de concessionnaires et coordonner l'activité véhicule auprès des collaborateurs intéressés.

La rémunération proposée est de l'ordre de 160 000 F selon expérience.

La pratique de l'anglais courant est nécessaire, et des notions d'informatique souhaitées. Le lieu de travail se situe à AULNAY-SOUS-BOIS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature avec C.V. et photo sous réf. C/02 à Danièle GARBIL RANK XEROX - Service Recrutement - 93607 AULNAY-SOUS-BOIS CEDEX.

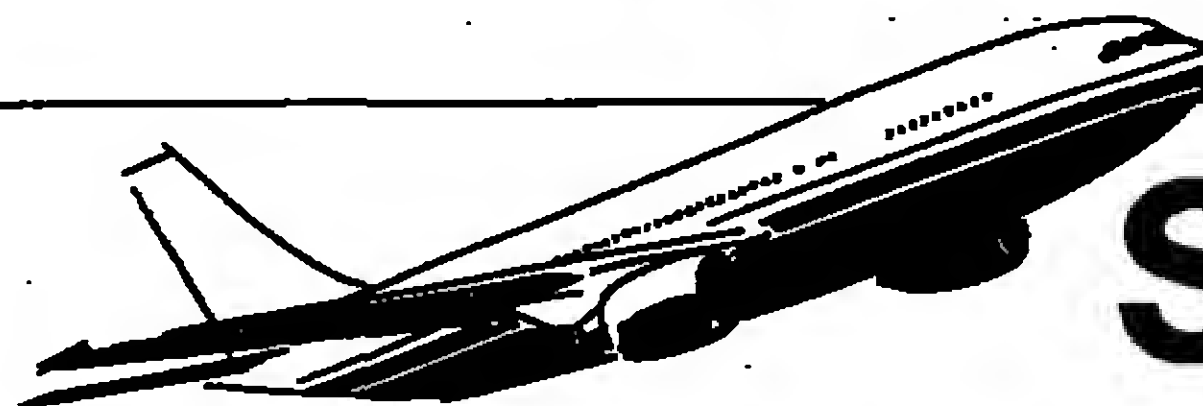
RANK XEROX



recherche

Chef du service informatique

ENVIRONNEMENT : Mini-ordinateurs
RESPONSABILITÉ : Equipe de 4 analystes-programmeurs + Exploitation
Doit pouvoir organiser la conception, la réalisation et la mise en place de nouvelles applications
Expérience de 5 ans minimum en mini-informatique de gestion
Envoyer C.V. manuscrit et prétentions à :
M. ESCAICH - 41, rue Adrien DAMALX
94410 SAINT-MAURICE



ÉLECTRONICIENS ET INFORMATIENS AU CŒUR DE LA TECHNOLOGIE FRANÇAISE

Grand équipementier aéronautique français, nous sommes une société de 3000 personnes (dont 630 ingénieurs et cadres). Notre chiffre d'affaires dépassera 1 milliard de francs en 1982, dont 50 % à l'exportation. Notre développement nous amène à proposer les postes suivants :

Ingénieurs d'application I/126
pour les systèmes de test automatique. Ils auront à assurer la coordination entre les utilisateurs et les services de conception.

Ingénieur méthode et industrialisation I/127
pour les systèmes informatiques. Il assurera la mise en production des produits définis par le département étude.

Chef de projet I/128
centralisée inertielle et gyrolaser. Spécialisé en optique, il sera responsable de la définition du produit et de la gestion du programme.

Chef de service logiciel I/129
Il aura à animer une équipe de 10 ingénieurs et à mettre en place une méthodologie de développement de logiciel.

Ingénieurs commerciaux I/130
de haut niveau pour la vente de nos systèmes informatiques et de nos systèmes de test.

Ingénieur "Moyens de test" I/131
Il sera chargé de la conception des moyens de test et de la définition des nouveaux produits nécessaires à la maintenance de nos systèmes.

Ingénieurs étude et développement I/132
pour les systèmes avioniques et les systèmes informatiques.

Merci d'écrire en précisant le poste choisi à
SFENA Gestion des cadres
B.P. 59, 75141 Velizy-Villacoublay

Cii Honeywell Bull

recrute pour son Centre de Recherche des

INGENIEURS LOGICIELS DE HAUT NIVEAU

Les postes à pourvoir offrent la possibilité de s'intégrer dans des équipes dynamiques dont les travaux se situent à la pointe du progrès. Ils conviendront à des candidats ayant une formation supérieure en Informatique, complétée par une expérience de développement avancé en matière de langages, compilateurs, logiciels de base et plus généralement des techniques relevant du génie logiciel. (Anglais courant).
Lieu de travail : LOUVECIENNES (78).
Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 411 M à Cii Honeywell Bull
P.C. 06021 C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS
CEDEX 20

Groupes de Sociétés de Courtage
ASSURANCE - REASSURANCE
travaillant dans 50 pays, spécialisé en
Maritime Aviation
et très engagé dans les études techniques de financements bancaires de navires, de marchandises et de polices globales de banques recherche pour sa filiale spécialisée dans secteur bancaire pour poste

technico-commercial

comportant des contacts clientèle à niveau élevé, Homme, nationalité française, 32 ans minimum, études universitaires supérieures avec excellent anglais parlé et écrit indispensable, bonne connaissance allemand ou espagnol souhaitée.

● Nous apprécions spécialement les qualités humaines, dynamisme, sens des responsabilités à l'intérieur d'une équipe, loyauté.

● Ce poste conviendrait plus particulièrement à candidat ayant 10 ans expérience assurance, ligne internationale bancaire, shipowner's representative, etc...

● Voyages principalement en Europe après stages techniques.

L'expérience acquise dans ce domaine bancaire au cours de négociations avec plus de 100 banques internationales depuis plusieurs années et la qualité de nos produits ouvrent de très sérieuses possibilités d'avenir.

Adresser C.V. en langue anglaise uniquement sous réf. 4312/MS à A.M.P. - 40, rue Olivier-de-Serres 75015 PARIS (qui transmettra)

Société de Services Européenne
C.A. 400.000.000 Frs
recherche

COMMERCIAL

de haut niveau, 35 minimum
susceptible de devenir

UN DIRECTEUR COMMERCIAL

collaborateur de la direction générale. Tempérament d'acquéreur, qualités de négociateur, aptitude à diriger une équipe. Pratique courante de l'anglais ou de l'allemand indispensable.

Une expérience transport serait un atout supplémentaire. Courts déplacements assez fréquents. Résidence Paris.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous réf. 10230 à PIERRE LICHAU S.A. - BP 220 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

UNE BANQUE FRANÇAISE DE RENOMMÉE MONDIALE recherche

DES ANALYSTES INFORMATIENS EXPÉRIMENTÉS

PARIS

Dans le cadre de l'évolution des traitements et des opérations sur l'étranger, cette banque recherche plusieurs Analystes Expérimentés. Ils participeront, dans un premier temps, à l'extension et à l'évolution du système actuel :

- contrôle de la conversion du système de comptabilité devises pour l'un des postes (IBM vers CII-HB DPS 8).

- définition et réalisation d'applications associées à la connexion du système à des réseaux interbancaires (SWIFT) pour les autres postes.

Dans un second temps, ils pourront participer à la conception et à la réalisation du nouveau système transactionnel (plusieurs centaines de terminaux, SGBD) des opérations sur l'étranger.

Les candidats retenus auront deux à trois ans d'expérience acquise sur gros systèmes (CII-HB ou IBM) à l'occasion du développement d'applications classiques (fichiers, traitements par lots) et/ou d'applications de saisie transactionnelle.

La maîtrise complète du COBOL est impérative, celle d'un assembleur serait un atout supplémentaire.

La rémunération sera fonction de la formation et de l'expérience.

Écrire sous référence 245 M. à A.L. CONSEL.

102, boulevard Malesherbes, 75017 Paris qui garantira discrétion et réponse.

AL conseil

L'appel d'un des plus grands groupes industriels français, le dynamisme d'une équipe de 240 commerciaux, une politique de diversification étendue de nos gammes de produits, le développement tourné, des nos débuts, vers l'exportation (25 % de notre C.A.), ces 4 facteurs contribuent largement à notre réussite (30 % de progression annuelle). Mais ce qui fait la différence c'est notre état d'esprit : volontaires, généreux, nous aimons nous battre pour gagner. Ces qualités, nous les recherchons aussi chez les

Jeunes HEC, ESSEC et ESCP
que nous rejoindrons en tant que

Chef de produits

2 à 3 ans d'expérience du marketing de produits de grande consommation, doivent lui permettre de prendre en charge, sous tous ses aspects (création, gestion, analyse, études, coordination) la politique commerciale d'une gamme de produits réalisant 38 MF de CA.

Assistant contrôleur de gestion

déboutant ou ayant une toute première expérience, il poursuivra la mise en place des procédures budgétaires, participera à l'information de la société et suivra l'évolution de notre rentabilité.

Ce sont des postes vivants, actifs, concrets, dans des équipes jeunes et enthousiastes. Un bon moyen de se réaliser pleinement dans une structure solide, souple et en évolution.

V. Lannuzi attend vos dossiers de candidature (avec une photo et en précisant le poste souhaité) au 1 rue Moncey 75009 Paris vous rencontrerez dès le premier contact les responsables de l'entreprise.

COPERS

INGENIEUR DEVELOPPEMENT PRODUCTION

Filiale de l'un des premiers groupes français, notre Société s'est imposée sur un vaste marché intéressant le bâtiment et l'industrie. Les perspectives de croissance de ses activités, en Europe et aux U.S.A., sont aujourd'hui importantes. Nos fabrications exigent des investissements lourds et des technologies complexes. L'un de nos procédés est utilisé par 30 fabricants dans le monde.

Dans un Service de développement-production en usine, vous serez chargé de missions concernant l'amélioration des procédés sur les lignes industrielles, la recherche des solutions aux problèmes techniques de fabrication, l'amélioration de la qualité, de la productivité et des conditions de travail. Pour cela, vous animerez une petite équipe de techniciens et vous travaillerez en relation étroite avec les responsables de production et le centre de recherche. Plusieurs postes sont à pourvoir dans nos usines implantées en région parisienne, en Normandie et en Provence.

Vous avez une formation d'ingénieur ARTS ET METIERS ou équivalent, complétée si possible par une spécialisation sur les automatismes. Vous êtes débutant ou vous avez une première expérience.

Vous souhaitez évoluer vers des responsabilités en production, après avoir maîtrisé les techniques.

Adresser-nous votre dossier de candidature sous référence 1.82.07, en précisant la localisation recherchée, à :

PIERRE LICHAU SA BP 220 75063 PARIS Cedex 02

qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Important Groupe français de **METALLURGIE FINE**, d'importance internationale, leader français dans sa branche, recherche pour son département **PRODUITS NOUVEAUX** à PARIS

2 ingénieurs confirmés de haut potentiel

Formation Grandes Ecoles (ECP - EPC - ENSAM - ENSI...) spécialisés soit en mécanique ou métallurgie, soit en physique ou électrotechnique. Une expérience industrielle de 4 à 5 ans minimum est requise.

Ces ingénieurs seront chargés :
• d'études de marchés à caractère technique devant déboucher sur des projets d'élaboration de produits nouveaux,
• de la finition de ces produits et des objectifs d'études techniques (laboratoire de recherche les concernant),
• du pilotage des études techniques depuis le lancement jusqu'à la concrétisation commerciale.

Qualités recherchées :
• passion de l'innovation et, donc, ouverture sur les évolutions technologiques et économiques à moyen terme (5 ans),
• esprit de synthèse en vue de choix importants sur l'orientation industrielle et commerciale du Groupe,
• aptitude à convaincre et très grande volonté de réalisations concrètes.

Position de la fonction 3 A minimum.
Possibilités de déboucher sur des responsabilités importantes pour des éléments de valeur.

La pratique courante d'une langue étrangère (Anglais, Allemand) est indispensable ainsi que la disponibilité pour des déplacements en France et à l'étranger.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous la référence 8232 à :

QIP organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 PARIS/9th TRANS.

THOMSON-CSF

Groupe ACTIVITÉS MÉDICALES
Département Études et Développement
Imagerie Nouvelle
recherche

ingénieur électronicien

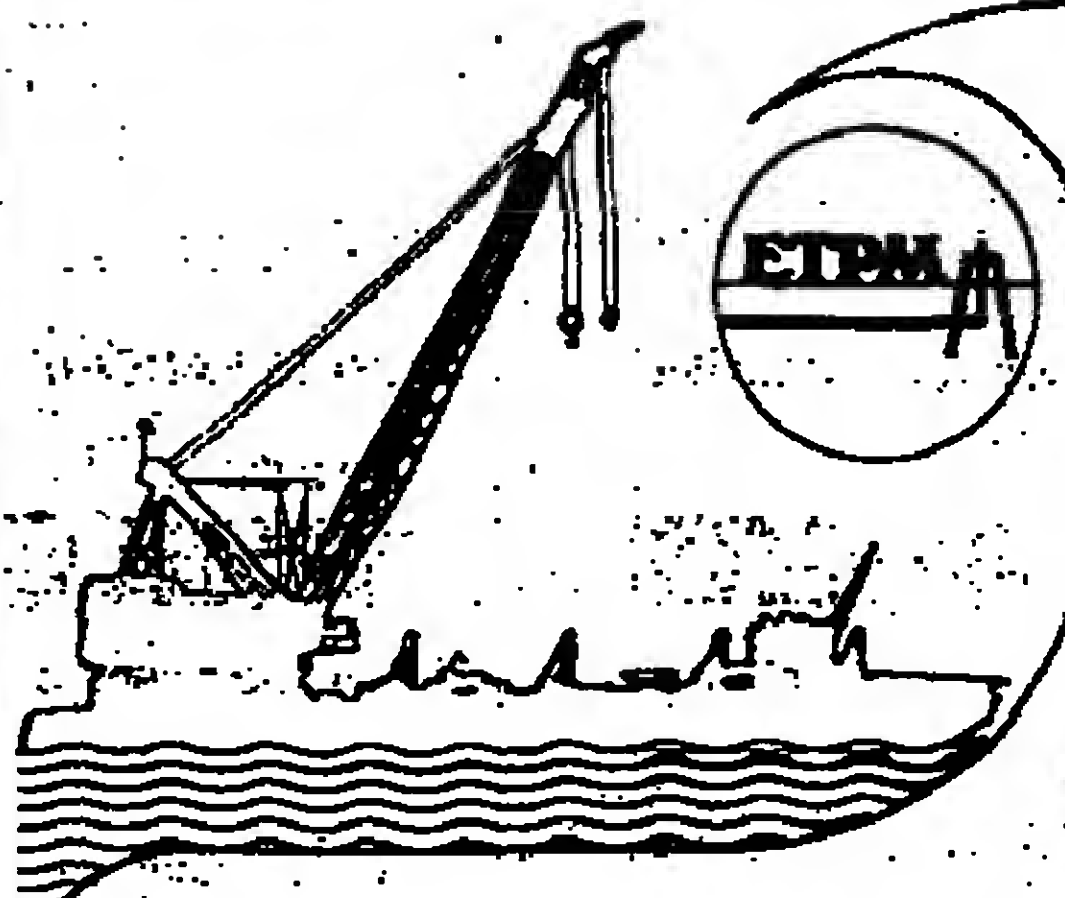
Formation : ENSI - A et M ou équivalent.

Fonctions : Soutien technique et encadrement d'une équipe chargée de la mise au point d'ensembles électroniques évolués.

Profil :
• Bonnes connaissances des techniques numériques rapides, microprocesseurs 18 BITS, microprogrammation, matériels LSI - 11/2 (DEC) - NOVA 4X (DATA GENERAL).
• Les candidats retenus devront s'intégrer dans une équipe traitant des simulations et problèmes algorithmiques difficiles des produits de diagnostic médical et de l'imagerie numérique (scanner - RMN - radiologie numérique).

Connaissance de l'anglais appréciée.

Adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 35790M à THOMSON-CSF
Département EDIN
48 rue Camille Desmoulins
Service du Personnel 92130
ISSY LES MOULINEAUX.



LEADER EUROPEEN DE L'OFFSHORE PETROLIER
C.A. : 2,4 Milliards de FF en 1981
Oscar à l'exportation

INGENIEURS CONFIRMES

Au sein d'un Service nouvellement créé, spécialisé dans **LES UNITES DE PLATEFORMES MARITIMES (TOP-SIDES FACILITIES)**, vous interviendrez dans le domaine des équipements, de la tuyauterie, de l'instrumentation et de l'électricité pour la réalisation de projets tels que :

• installations de compression, de collecte et de traitement, injection d'eau, utilités.

Vous êtes Ingénieurs diplômés ECP, AM, EEM, ENSEM ou équivalent. Vous avez 30 ans environ et pouvez faire état d'une expérience de 4 ans minimum dans le secteur pétrolier ou pétrochimique.

Vous êtes intéressés par les questions techniques et les problèmes de coûts, les travaux et les méthodes de construction.

Vous pratiquez couramment la langue anglaise; vous avez des notions d'informatique et vous êtes disponibles pour effectuer des missions sur nos chantiers à l'étranger.

Envoyez C.V., photo et prétentions sous réf. 6417M à PIERRE LICHOU S.A.
B.P. 220 - 75083 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

SOCIÉTÉ DE PRESSE

Éditeur d'un mensuel français
C.A. 150 millions de francs, 250 personnes
recherche

CHEF DU PERSONNEL

H. ou F., 35 ans minimum, ayant déjà une solide expérience de la fonction.
Adresser C.V., rémunération souhaitée et photo à :
M. PHILIPPE, secrétaire générale
MODES et TRAVAUX, 10, rue de la Pépinière, Paris 8.

COMPAGNIE SUISSE D'ASSURANCES VIE

créé un poste de

CADRE COMMERCIAL

De formation commerciale supérieure, il justifiera d'une première expérience commerciale réussie, possible dans la vente de produits financiers assurés via ou SICAV ainsi que d'une formation d'animation commerciale auprès d'une force de vente. Homme de marketing et d'organisation, il disposera d'une large autonomie pour promouvoir auprès d'un réseau d'agents des produits modernes d'assurances vie; il aura également un rôle essentiel d'encadrement et d'animation des équipes d'inspecteurs. Nombreux déplacements sur toute la France.

POSTE BASE A PARIS.

Envoyer C.V. détaillé avec photo et prétentions sous référence 410 M à :

PUBLICSCOPE JUNIOR, 13 rue Royale 75008 PARIS tél (1) 742.44.10

Pour faire face au développement de son plan informatique (bases de données et temps réel sur matériel IBM)

Banque Morgan

renforce ses équipes de développement et recherche

UN(E) ANALYSTE

— formation supérieure : MIAGE ou équivalent, au moins 2 ans d'expérience en analyse;
— anglais souhaité;
— connaissances CICS et/ou TOTAL/APPOLIS.

Adresser C.V. détaillé et prétentions à :
PERSONNEL DÉPARTEMENT

BANQUE MORGAN
B.P. 18 - 75021 PARIS Cédex 01

GROUPE FINANCIER - 8^e arrdt

Quartier Saint Lazare
recherche
Pour son département CONTENTIEUX

UN GESTIONNAIRE DEBUTANT

Maîtrise de droit, DUT ou équivalent

Ce poste convient à un candidat capable de s'intégrer rapidement dans une petite équipe polyvalente.

Le candidat devra être libéré des obligations militaires.

Avantages sociaux importants.

Restaurant d'entreprise.

Ecr. avec C.V., photo, prétentions sous réf. 6009 à TELEX PA 34, Bd Hausmann 75009 PARIS qui transmettra.

Importante Société de MATÉRIEL FERROVIAIRE

proche Pont de Neuilly - recherche

cadre pour seconder son chef du service approvisionnements

Le candidat devra :
• avoir une formation technique supérieure (mécanique - électricité);
• posséder une première expérience industrielle en approvisionnement, fabrication ou S.E.;
• connaître l'Anglais;
• être disponible rapidement.

Fonction à remplir :
• négociation avec fournisseurs et sous-traitants suivi des commandes;
• établissement et suivi des budgets approvisionnements;
• expéditions - transports (douanes).

Adresser c.v., photo et prétentions sous réf. 9114 à AXIAL Publicité, 27, rue Taitbout 75009 Paris, qui transmettra.

QUARTIER ÉTOILE

Un des premiers Groupes industriels français, à vocation internationale, recherche

chef service traductions

Parfaitement bilingues anglais/français, les candidats(es) devront :
• être de langue maternelle anglaise et avoir une formation supérieure littéraire ou juridique;
• bien connaître une troisième langue, l'allemand ou l'espagnol de préférence;
• avoir déjà une expérience professionnelle d'interprète en milieu industriel.

Adresser lettre de candidature avec C.V. sous référence 803 à

BAILLY CONSEIL
40, avenue Hoche
75008 PARIS

IMPORTANT GROUPE MÉTALLURGIQUE

proximité Etoile
recherche

INGENIEUR DEBUTANT

Diplômé A.M. ou équivalent, pour suivi de production.
Envoyer lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions s/réf. 11439 à PIERRE LICHOU S.A.
B.P. 220 75083 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

BANQUE ÉTRANGÈRE

PARIS
FILIALE D'UN DES TOUT PREMIERS GROUPEMENTS INTERNATIONAUX

LE RESPONSABLE

de son département
RÈGLEMENTATION DES CHANGES

Ce cadre sera chargé de l'étude des textes et de la diffusion de directives aux agences.

Il sera amené à examiner les dossiers présentés par le client, à prendre les décisions et à contacter les administrations compétentes.

Une formation juridique appuyée par une expérience bancaire (en particulier dans les opérations avec l'étranger) et de réelles qualités de décision sont jugées souhaitables pour réussir dans ce poste.

Une bonne maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Veuillez adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à C.O.B.P. 68, rue de la Chaussée d'Antin, 75008 PARIS, qui transmettra sous la référence 5100 M.

Chef de Projets HF

175/190.000.F an

Grand groupe français, la Division Études et applications de notre important département informatique (près de 200 personnes) recherche un Chef de Projets.
Informaticien de bonne envergure, de formation supérieure, âgé d'environ 30 ans, son expérience a été acquise principalement chez un gros utilisateur. Il (ou elle) animerait une équipe d'une quinzaine de personnes (dont quelques ingénieurs) chargée de réaliser la mise au point d'applications de gestion compatibles et de réaliser un système en temps réel complet à partir de données originales sur un équipement IBM de grande puissance.
Siège : Paris La Défense.

Envoyer votre C.V. sous réf. M 968 aux responsables de GFC 350, rue de Valenciennes 75015 Paris

Importante Société de Construction de Matériel Électrique

Membre d'un Groupe International
Recherche pour sa Division Ingénierie basée à Paris Est.

Ingénieurs d'Affaires

2 à 3 ans d'expérience
Préparation d'offres, suivi d'affaires, négociation de contrats importants à l'exportation pour des Équipements industriels de sidérurgie, cimenterie, papeterie, stations de pompage, installations offshore, production d'énergie et appareils thermiques.

Écrire avec C.V., photo et prétentions sous réf. 8708 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 Cédex 01, qui transmettra.

CONTROLE DE GESTION

Cette importante Société de Services Informatiques, de 1.000 personnes poursuit un fort développement diversifié.

Pour renforcer son équipe du Contrôle de Gestion, elle recherche deux jeunes professionnels, expérimentés et possédant au moins 3 ans d'expérience opérationnelle du contrôle de gestion.

Le candidat sera chargé du suivi et le contrôle d'activités diversifiées de profit : Département des études.

Le poste est à pourvoir rapidement.

Rémunération : 130.000 F.

Écrire : 11, rue de la Harpe, 75005 Paris

Réponse et discrétion assurées.

Soderhu

RECHERCHONS

SPECIALISTES DE LA VENTE PAR TÉLÉPHONE

Expérience importante

plein temps, mi-temps ou soir

contrat à durée indéterminée

Téléphone : 774-72-14

Une importante Mutuelle nationale (plus de 8.000 collaborateurs, plus d'un million d'adhérents) recherche un

CHEF DE PROJET

(H. ou F.) ayant une expérience de 4 à 5 ans en Gestion hospitalière. Il participera à l'établissement du cahier des charges et dirigera ensuite l'analyse et la réalisation d'un projet ambitieux couvrant plusieurs dizaines d'établissements de soins, répartis sur tout le territoire.

Le matériel employé est un haut de gamme CII-HR, relié par l'intermédiaire de TRANSPAC à plus d'une centaine de terminaux, avec utilisation de techniques avancées (bases de données, télématique). Ce poste est basé à Paris.

Les dossiers de candidature (lettre manuscrite, c.v. détaillé, photo) sont à envoyer à l'adresse suivante :

Mutuelle générale de l'éducation nationale ;

Département informatique ;

Direction des études ;

34, place Raoul-Dautry 75748 PARIS CEDEX 15.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE PROFESSIONNELLE

1100 personnes - Paris 13^e

créée dans le cadre de l'expansion de son activité

Télésurveillance des postes de

RESPONSABLE TECHNICO-COMMERCIAL

• ayant une expérience minimum de 5 ans dans la négociation et la réalisation d'ensembles d'Automatismes industriels ou de Télésurveillance.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 26659 à CONTEXTE PUBLICITE - 20 Avenue Opéra 75040 Paris Cédex 01, qui transmettra.

Le Monde

économie

ÉNERGIE

LA LIQUÉFACTION DU GAZ CAMEROUNAIS

Français et Américains s'affrontent pour imposer leur technologie

La maîtrise technologique des filières énergétiques est une des garanties d'exportation des décennies à venir. Aussi la bataille que se livrent Français et Américains au Cameroun pour se voir attribuer le procédé de liquéfaction de gaz apparaît-elle déterminante.

Le contrat est certes modeste — 25 à 30 millions de dollars — mais il entraîne dans son sillage l'ingénierie et la construction de l'usine de liquéfaction, soit quelque deux milliards de dollars. Au-delà de ce contrat, il s'agit de savoir si la liquéfaction de gaz doit être un monopole des États-Unis.

En décembre, le Cameroun, qui a pris pour consultant les compagnies pétrolières Mobil et Total, a signé par ailleurs la société Technip, son intention de retenir le procédé français sous réserve de la confirmation par Paris des conditions de financement.

Trois procédés

La France, qui envisage d'achever une partie du gaz camerounais, semble prête à fournir 800 millions de dollars (4,8 milliards de francs) pour le projet au taux de 10 %, remboursables en dix ans. Les États-Unis, par l'intermédiaire de l'Eximbank, sont disposés quant à eux à prêter 1 milliard de dollars à 12 % sur dix-huit ans. La réponse française qui parvient fin décembre à Yaoundé ne satisfait pas les Camerounais. Ils s'opposent à la prime d'assurance de la C.O.P.A.C. (0,05 %) qui vient pourtant toujours s'ajouter aux taux d'intérêt consentis par Paris. Surprise réelle, cependant, toujours est-il que Yaoundé a décidé de réexaminer l'ensemble des données du contrat. Or cette remise en cause correspond — simple coïncidence ? — à la visite au Cameroun du secrétaire américain au commerce, M. Malcolm Baldrige, qui, en outre l'hébergement Business Week, n'a pas caché son opinion : « Notre technologie est très supérieure à la leur, si leurs conditions de financement sont supérieures aux nôtres ».

Cette idée de leur supériorité technologique est d'ailleurs développée par les dirigeants d'Air Products and Chemicals Inc. M. James F. Jenney, vice-président de cette société, déclarait récemment à Business Week que Technip voulait transformer les Camerounais en « cobayes » d'une technologie de laboratoire « dans un des secteurs où la technologie américaine est encore prédominante ».

Si l'on exclut le procédé en cascade utilisé dans les premières installations et qui n'est pas breveté, il existe trois procédés de liquéfaction de gaz : ceux de Fritchard (G.B.), d'Air Products et de Technip.

Comme unité lourde, Fritchard ne peut guère présenter que trois lignes de liquéfaction à Skikda en Algérie, une référence peu convaincante du fait des très nombreuses difficultés qu'on connaît ces installations.

La compétition oppose donc principalement Technip et Air Products. Les Américains disposent de sérieux références : en Indonésie, et en Algérie — les deux principaux exportateurs actuels de gaz liquéfié — ils ont imposé leur technologie. Et 30 % des unités construites ou en construction le sont à partir de leur procédé.

Les Camerounais ne seraient pas pour autant des « cobayes » pour Technip. La firme française a réalisé avec la CAMEL algérienne, dans les années 1960, la première unité de liquéfaction à l'échelle industrielle. Elle a par ailleurs construit à Skikda, après des difficultés initiales de corrosion, les trois premières lignes Technip ont fait apparaître des rendements supérieurs à ceux précédés par Air Products.

La société française a été choisie en 1979 par les Algériens pour les neuf lignes de liquéfaction de G.N.L. à Azuergues, un contrat interrompu depuis lors par le changement de la politique d'exportation de gaz d'Algérie — et par le Canada pour le projet-pilote de l'Alaska.

Les dirigeants de Technip affirment que l'amélioration apportée à leur procédé — un refroidissement à composants multiples — permet d'obtenir un rendement supérieur à celui d'Air Products (de l'ordre de 10 % pour le projet canadien) pour un investissement plus réduit (de 10 % à 15 %).

La décision des autorités de Yaoundé — qui devrait intervenir dans les jours prochains — puis celle des dirigeants du Nigeria qui viennent de recevoir les nouveaux projets des ressources du gaz naturel du pays seront déterminantes pour l'avenir sur un marché dont la croissance est certaine.

Un marché porteur

Le gaz naturel dont les réserves sont proches de celles du pétrole mais dont la consommation est deux fois moindre est, comme hydrocarbure, le meilleur substitut à l'or noir. Son commerce va donc se développer. Certains des principaux consommateurs ayant une production déclinante (États-Unis, C.E.E.) vont quasi inévitablement (Japon). Les livraisons par gazoduc trouvent vite des débouchés : Mexique et Canada vers les États-Unis, U.R.S.S., Norvège et éventuellement dans un avenir lointain vers l'Europe. L'Algérie enfin vers le vieux continent via la Sicile et plus tard l'Espagne.

Dans ce domaine, la France sera l'un, par exemple, de retrouver une part de commandes industrielles, à hauteur de ses commandes de gaz à l'Union soviétique, du seul fait que son industrie ne fabrique pas les tuyaux de 60 pouces requis pour le gazoduc qui reliera la Sibirie à l'Europe occidentale.

Une part importante des importations de la C.E.E. et la totalité des commandes de l'Europe sont donc converties par le gaz naturel liquéfié (G.N.L.). Etant donné le volume du gaz, il est indispensable de le liquéfier par refroidissement à des températures cryogéniques (— 160 °C, ce qui en réduit 535 fois le volume) pour pouvoir le transporter par méthanier.

Que la société américaine, dont le pays n'est pas acheteur de G.N.L., supporte les contrats camerounais et nigériens, et elle aura imposé son monopole définitivement. Ce qui n'est pas souhaitable pour l'Europe qui doit acheter le gaz potentiel de G.N.L. en Afrique et peut-être en Argentine, en Trinidad et Tobago, voire dans le Golfe.

BRUNO DETTHOMAS.

SOCIAL

APRÈS LE SUICIDE DE RENÉ LUCET

« Le gouvernement veillera à ce que la Sécurité sociale ne devienne ni un enjeu ni un champ clos de luttes »

déclare M. Pierre Mauroy

La levée du corps de René Lucet à ce lundi matin 8 mars, à Marseille, en l'absence de M. Bergeron qui ne devait arriver qu'en fin de matinée. Le suicide du directeur de la caisse primaire de Sécurité sociale des Bouches-du-Rhône continue de susciter de nombreuses réactions. M. Bernard Stasi (U.D.F.) estime qu'il se propage en France « un climat d'effronterie et de démission qui est porteur de graves conséquences ». M. Jean-Thomas Nordmann, vice-président du parti radical, parle du « climat d'intolérance et de persécution qui s'installe dans les administrations depuis leur prise en main par les communistes ». L'association Femmes-Libertés a réclamé la constitution d'une commission parlementaire d'enquête.

Mme Questiaux a annulé sa participation à un meeting de soutien, le 6 mars, à un candidat socialiste dans le canton de Melun-Nord. M. Defferre, de son côté, accusé M. de Larochette, président du conseil d'administration de

la caisse d'assurance-maladie des Bouches-du-Rhône de vouloir faire de l'affaire Lucet une affaire politique en assésant le Sénat.

S'exprimant dimanche au « Club de la presse » d'Europe 1, M. Mauroy a notamment déclaré : « J'ai le souci de respecter la décision personnelle d'un homme, et la seule forme de respect possible, alors qu'il n'est pas encore enterré, est le silence, car tout suicide pose des questions qui restent nombre de questions qui demeurent sans réponse. C'est pourquoi je suis choqué par l'exploitation politique que certains se permettent actuellement. Le premier ministre a annoncé qu'il se rendrait, jeudi, à Marseille, dans le cadre de la campagne pour les élections cantonales, et qu'il s'expliquerait à cette occasion, après avoir reçu les responsables locaux de F.O. M. Mauroy a ajouté que la Sécurité sociale doit rester au service de tous les Français. « Le gouvernement veillera à ce qu'elle ne devienne ni un enjeu ni un champ clos de luttes ».

L'enjeu syndical et politique de la future réforme de la Sécurité sociale, dont les principes ont été rappelés par M. Mauroy, le 7 mars, au « Club de la Presse » d'Europe 1, est le cœur de la gestion des crises. Qui détiendra le pouvoir en la matière, dans les futures élections d'administration ? La réforme, annoncée dès le début juillet par le premier ministre, évoquée à de nombreuses reprises par Mme Questiaux, prévoit l'adoption au printemps d'une nouvelle loi qui abrogerait les dispositions existantes et de nouvelles élections pour les conseils avant la fin de l'année.

Ces élections devraient mettre fin au partiisme, principe en vigueur depuis les ordonnances prises en 1967 par le général de Gaulle. Les actions des conseils de gestion ont en effet compromis l'égalité de neuf administrateurs patronaux et neuf administrateurs syndicaux. Parmi ces derniers, les sièges sont répartis : 3 à la C.F.T.C. et à la C.F.D.T., 1 à la C.G.C. et à la C.F.T.C.

Il suffit dès lors aux représentants patronaux de s'allier à ceux d'un syndicat pour détenir la majorité au conseil. C'est ce qui s'est passé. La répartition actuelle des postes de présidents de

conseil élus par les membres de ce conseil, entre les représentants sociaux est significative. Sur cent assurances-maladie, le C.N.P.F. en préside soixante-seize, Force ouvrière trente et un, la C.G.C. douze, la C.F.T.C. quatre, la C.G.T. un et la C.F.D.T.

Dans la réforme envisagée par le gouvernement, au nom de la démocratie et de la responsabilité des assurés, les administrateurs seraient élus par les cotisants (employeurs et salariés) et non plus présentés par les organisations professionnelles ou syndicales.

La répartition des sièges dans les conseils s'en trouverait profondément modifiée. Cela se traduirait par un recul du C.N.P.F. (de 40 % actuellement à environ un quart), probablement une avancée de la C.G.T. et de la C.F.D.T., au détriment des autres candidats, dont Force ouvrière.

On ne peut alors s'étonner des vives prises de position des uns et des autres. Ainsi, le C.N.P.F. a fait savoir qu'il ne se contenterait pas d'un quart des sièges, qu'il a boycotté les futures élections. Force ouvrière n'a cessé de mettre en garde le gouvernement : ce serait, dit-on, en substance, donner la Sécurité sociale à la C.G.T. et à la P.C.F. La C.G.T. pour qui la réforme vise à

DANIELLE ROUARD.

AFFAIRES

● M. Antoine Dupont-Fauville, qui, de 1972 au 17 février 1982, fut P.-D.G. du Crédit du Nord, récemment nationalisé, a été nommé président du directoire de la banque Neufville-Schlumberger-Mallet (N.S.M.) à dater du 1^{er} avril succédant à M. Jean Brunet-Morel qui prend sa retraite.

(N.S.M. filiale à 51 % à travers une holding d'Algemene Bank Nederland (A.B.N.), premier groupe bancaire néerlandais, s'inscrit au troisième rang des banques étrangères en France, avec environ 4 milliards de francs de dépôts, après Sudameris et Barclays, et au 22^e rang des banques françaises.

Né en 1927 à Weilly, M. Antoine Dupont-Fauville, inspecteur des finances, fut successivement chargé de mission au cabinet du général de Gaulle, conseiller technique au cabinet de M. Debré, premier ministre puis ministre de l'Économie et des finances, et directeur des prêts du Crédit national avant d'être P.-D.G. du Crédit du Nord.

GIPACEM

POUR LE FINANCEMENT DES INDUSTRIES DU PAPIER, DE LA CELLULOSE ET DES ENRICHISSEMENTS DES MINÉRAUX. Société Anonyme au capital de 8 875 000 F. Siège social : 20, avenue Franklin-Roosevelt 75008 PARIS.

R.C.S. - PARIS 722 014 002. Le GIPACEM assure le règlement de ses échéances d'emprunt obligataire les 9 et 16 MARS 1982. Compte tenu des défaillances de certains de ses propres emprunteurs, il était à craindre que ces échéances ne puissent être réalisées. Un administrateur Provisionnaire a été désigné par Monsieur le Président du Tribunal de Commerce de PARIS.

Un plan a pu être mis en place grâce au concours et à l'appui des P.O.F.O.R. PRO-BLON, qui permet, en l'état, de faire face aux engagements du GIPACEM. Dans ce cadre, l'Assemblée Générale des Actionnaires du GIPACEM a prononcé la dissolution de la société, et décidé sa liquidation.

La Société se survit pour les besoins de cette liquidation et notamment l'extinction de ses obligations à l'égard de ses créanciers. Cette liquidation sera conduite par le G.O.B.T.P. qui vient d'être désigné en qualité de Liquidateur.

L'OPEP veut baisser sa production pour maintenir les prix du pétrole

Les sept ministres des pays arabes membres de l'OPEP, présents à Doha, au Qatar, pour une conférence arabe de l'énergie, ont décidé de réduire leur production pour tenter de tenir le prix du pétrole. Une réunion consultative de l'Organisation, le 19 mars à Vienne, devrait permettre la répartition des baisses de production.

D'autre part, la Tunisie est devenue, le 6 mars, le dixième membre de l'O.P.A.E.P. (Organisation des pays arabes exportateurs de pétrole). L'adhésion de la Tunisie avait été retardée par la Libye, du fait d'un différend de frontières — tranché depuis lors par la Cour de La Haye — entre les deux pays.

Après avoir pris contact avec les quatre pays qui n'étaient pas représentés à la conférence arabe de l'énergie (Venezuela, Iran, Gabon, Émirats), les sept ministres de l'OPEP ont décidé une réduction de leur production de 20 à 18,5 millions de barils par jour pour tenter de tenir le prix du pétrole. Cette mesure rendue possible par l'annonce par l'Arabie Saoudite d'un nouvel abaissement de son plafond de production de 3,5 à 2,5 millions de barils par jour (1 million de barils par jour équivaut à 50 millions de tonnes par an).

Il ne sera pas facile cependant d'obtenir de différents pays qu'ils réduisent effectivement leur production en deçà de leur niveau réel. Selon de très bonnes sources arabes, l'Arabie Saoudite ne produirait que 7,5 millions de barils par jour actuellement. Le ministre des Émirats arabes unis, par exemple, n'attend pas réduite son niveau actuel de 1,4 million de barils quotidiens. Et il faudra, en

outre, laisser l'Iran et l'Irak accroître leur extraction. Ce n'est qu'en cas de succès des discussions que la conférence consultative de Vienne se transformerait en réunion extraordinaire décisionnelle.

Les ministres présents à Doha ont toutefois manifesté leur refus de justifier une « baisse des prix » et ont montré leur réticence à prendre en compte l'évolution du marché, qui vient de justifier une baisse de 4 dollars par baril des prix britanniques. Obéissant à une estimation possible de conserver le prix de 34 dollars par baril du pétrole arabe léger, et le ministre irakien, M. Abdol Karim, a accusé les compagnies d'être à l'origine de la mévente actuelle du brut OPEP du fait de leur désobéissance. Selon le ministre irakien, un tel mouvement devrait prendre fin dans deux ou trois mois, lorsque les compagnies seront tenues de reconnaître leurs stocks pour l'hiver prochain.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	CHANGEMENT	EN	POUNDS	EN	MARKS	EN	FRANCS	EN	MARKS
S. E.-U.	+ 225	+ 225							
S. CAN.	5,9778	5,9390	- 38	+ 15	- 48	+ 29	- 18	+ 148	
Yen (100)	4,2221	4,2221	52	25	145	59	+ 572	+ 1067	
Yen (100)	2,5412	2,5441	- 107	+ 308	- 324	+ 363	- 597	+ 1067	
DM	2,5572	2,5597	+ 98	+ 117	+ 175	+ 268	+ 571	+ 620	
DM	2,5316	2,5337	+ 85	+ 112	+ 167	+ 158	+ 542	+ 674	
S. (100)	13,5425	13,5348	- 76	+ 128	- 67	+ 246	- 194	+ 515	
S. (100)	2,5465	2,5565	+ 223	+ 320	- 435	+ 443	+ 1115	+ 1048	
S. (100)	4,7372	4,7415	- 277	+ 318	- 439	+ 491	- 1250	+ 1170	
S. (100)	10,9615	10,9733	- 18	+ 132	- 45	+ 223	- 547	+ 887	

TAUX DES EURO-MONNAIES

	5/5/8	10	9/7/8	10/1/8	9/5/8	9/15/8	9/3/8	9/3/4
S. E.-U.	12 7/8	12 7/8	12 7/8	15 1/8	13 7/8	15 1/8	12 7/8	15 1/8
S. (100)	12 3/4	12 3/4	12 3/4	13 7/8	12 5/8	14 3/8	12 3/4	14 3/8
S. (100)	23/4	4 1/4	3 3/4	6 1/4	5 7/8	6 3/8	6 3/4	7 1/8
S. (100)	13 3/8	13 3/8	13 3/8	20 3/4	19 3/4	19 3/4	19 3/4	20 3/4
S. (100)	13 3/4	13 3/4	13 3/4	14 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4
S. (100)	13 3/4	13 3/4	13 3/4	14 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4

Nous donnons ci-dessus les taux pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

LE DÉBAT SUR LA RETRAITE À SOIXANTE ANS

« Il faut que le gouvernement annonce clairement la couleur »

déclare M. Yvon Chotard

La semaine sociale qui s'ouvre devrait être marquée par deux événements auxquels le C.N.P.F. attache une certaine importance, comme l'a déclaré M. Yvon Chotard, premier vice-président de l'organisation patronale.

La concertation annoncée par le premier ministre sur les dernières ordonnances sociales, notamment celles sur la retraite et le cumul, devait commencer lundi 8 mars. « Je n'ai pas à M. Chotard, en apprenant que cette concertation dans les locaux du premier ministre serait menée par le cabinet de Mme Questiaux, ministre de la solidarité nationale.

Le C.N.P.F. devait certes être présent au rendez-vous mais avec une délégation réduite. Pour le directeur du C.N.P.F. il était entendu au départ que cette dernière consultation devait se tenir à un niveau élevé et M. Chotard souhaitait « obtenir » du gouvernement qu'il annonce clairement la couleur.

Après les déclarations successives du ministre selon lesquelles la pension totale régime général et régime complémentaire accordée à soixante ans devrait être

« du même ordre » que la garantie de ressources puis égale à 60 % des dix meilleures années pour trente-sept ans et demi de cotisation, le C.N.P.F. veut que la lumière soit faite : est-ce égal ou inférieur à la garantie de ressources ? « Il faudrait bien, estime M. Chotard, qu'on dise quels sont les objectifs et les moyens pour y parvenir. Il n'est pas question qu'on se contente de nous refiler l'ordinaire, en laissant les partenaires sociaux seuls responsables des décisions et du financement. Le C.N.P.F. demeure très critique à l'égard de l'ordonnance sur la retraite à soixante ans et s'interroge avec intérêt sur la position de Force ouvrière, qui vient de respecter dans son hebdomadaire quelle est l'ordonnance au renouvellement en 1983 de l'accord sur la garantie de ressources.

Deuxième grande question de la semaine : le débat les 9 et 10 mars au Conseil économique et social sur les cinq projets de loi de M. Mauroy, ministre du travail, sur les droits des travailleurs. Le C.N.P.F., hostile à l'accumulation des réformes, a déjà obtenu ce débat et se déclare d'entrée de jeu satisfait des oppositions qui se sont manifestées en section du Conseil. C'est ainsi que cinq votes, et non pas un seul, sont prévus à l'assemblée plénière sur chacun des projets. Une coalition s'est constituée contre ces textes. Le patronat et les syndicats F.O., C.G.C., C.F.T.C. vont présenter des avis qui remettent en cause le projet de loi sur les conventions collectives. L'opposition s'étant surtout manifestée contre l'obligation de négocier et le droit de veto accordé à tout syndicat représentant cinquante pour cent des voix pour l'extension d'une convention collective. Même opposition au projet de loi sur le droit d'expression des salariés.

Le débat en séance plénière qui doit se tenir en présence du ministre du travail risque d'être animé et déterminant. Au C.N.P.F. on ne cache pas que par la suite un report du vote de l'Assemblée nationale serait bienvenu même si l'examen est abordé dès la session de printemps.

M. ANIKET LE PORS laisse

entendre que les fonctionnaires pourraient cotiser à l'assurance-chômage.

M. Pierre Mauroy a ouvert, lundi 8 mars, le conseil supérieur de la fonction publique, qui doit examiner les projets de loi, décrets et communications portant sur l'action sociale. A cette occasion, M. Aniket Le Pors, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, est revenu, dans une interview publiée par Sud-Ouest, sur son opposition à une cotisation-chômage des fonctionnaires.

« Si l'on traite globalement le système des transferts sociaux, déclare M. Le Pors, on ne peut dans pas considérer les fonctionnaires comme des salariés. Cela dit, ils ont acquis des droits particuliers dans l'emploi, encore qu'il y ait dans la fonction publique quatre cent mille sous-traitants dépourvus de cette sécurité ! Mais, à mon avis, on ne doit pas bâtir une culpabilisation sur cette garantie. Je considère au contraire que c'est une référence. Cela dit, si la question de la solidarité, dans ses différentes expressions, est complexe, et notamment les difficultés de trésorerie de l'Urssaf, se repose, je n'ai pas l'intention, dans les mois qui viennent, de me singulariser dans la défense de ce qui pourrait apparaître, y compris à mon corps défendant, comme un privilège. Je pense que le problème de la solidarité ne se pose pas dans l'administratif mais dans le concret ».

Il avait été envisagé en juin dernier de faire cotiser les fonctionnaires. Mais l'idée avait été abandonnée sur la pression du P.S. Les déclarations de M. Le Pors laissent supposer que cette solution va bel et bien être inscrite. En effet on s'attend à l'UNEDIC comme un ton de trésorerie de l'ordre de 12 milliards de francs entre le 30 juin et le 31 de 1982.

MODELE SUR BOIS - MAQUETTES

MENUISERIE SUR - MESURE

le bois

universel

6, rue Bouin - 92 700 Colombes

Téléphone : 752-40-49

Les politiques sociales du patronat

(Suite de la première page.)

R.A.S. ? C'est aller un peu vite en besogne. Ce constat, réaliste d'une période d'attente, l'idée même que les batailles déchaînées se tiennent sur l'application des traités, ne nous achemine pas à une réflexion des pères pour l'immédiat, ne suffisent pas à masquer de véritables inquiétudes. Le changement peut bien être perçu comme un « phénomène purement politique », comment, sans s'aventurer, imaginer qu'il restera sans incidence pour l'entreprise ?

Car il est un second constat, aussi succinct mais moins heureux que le premier : dans le ménage à trois de la relation sociale, l'état a changé de camp. Faux arbitre hier, aux mains d'une majorité qui faisait programme des mille et des merisiers de la libre entreprise, par quel artifice serait-il soudain neutre aujourd'hui, occupé sans partage par des « deux révérends », pressés d'absorber la société du « péché capital » ?

La rupture du cordon ombilical bouillonnant de trop vieilles habitudes et place d'un coup le patronat dans un périlleux porte-à-faux : le voilà tout à trac accusé de trahir les règles du jeu, soupçonné de vouloir saboter et bécotter le coupable — avant que ses « alliés naturels » ne se comportent en véritable « opposition ». « De quoi vous collez de l'orthodoxie, classe au jeune patron-lyonnais, je vous bien qu'on ne comprend pas grand-chose aux sociétés et à leur logique. Mais on a assez à faire avec nos boîtes pour s'occuper de politique. » Cui du côté que l'on interprète docilement au C.N.P.F. en

assurant que « les chefs d'entreprise ont quelques raisons d'être inquiets, voire irrités, mais qu'ils n'ont cure de la traduction politique de leur agression, car leurs motivations sont d'un autre ordre ».

Les « nouveaux émigrés »

Orphelins du pouvoir et chargés d'intentions coupables, les patrons seraient instinctivement les rangs. « Comment ne pas éprouver le complexe du bouc émissaire ? demande un cadre de l'Union des industries métallurgiques et minières (U.I.M.M.), la plus puissante des fédérations au C.N.P.F., encore un peu et nous serons les nouveaux émigrés, mis au ban de la nation pour sabotage de l'outil de travail. Bref ! Accusés de suicide... Et l'on nous reprochera en plus de vouloir faire front ensemble ! Il y a de quoi alimenter les sentiments de solidarité, non ? C'est vrai pour toute minorité opprimée... » « Jamais, insiste M. Chotard, avant de diriger une entreprise ne sont venus au compte de leurs organisations. Chacun de nos réactants, à tous les échelons, fait saine comble. C'est un renforcement considérable. »

Des patrons militants ? A se vérifier demain, c'est une évolution qui risque de peser lourd. « Dans leur passé, les patrons ont fait preuve de la plus belle allégeance à l'organisation collective, rappelle M. Henri Vachon, consultant d'entreprise, dont les notes de conjoncture (1) ne passent guère pour inspirées par les élites patronales, les seuls « ministres d'unité » sont intervenus lors des grandes peurs : 1936, 1968... » « Le patron, ajoute-t-il, est corporatiste individualiste, avait un besoin limité d'identité collective. Mais, aujourd'hui, un changement radical intervient : la gauche française veut diffuser le pouvoir dans l'entreprise... » De ce changement naît une toute autre demande d'appartenance collective et d'identité... Le patronat va découvrir la force du mythe unitaire. »

Il faudra pourtant plus que de séduisantes litières pour que le my-

the séduise, prenne corps et bouc de vieilles pesanteurs : ces résistances spontanées au collectif, ressenti et vécu dans le milieu comme un penchant coupable, une faiblesse grégaire. Assurément, il faudrait bien le nourrir, ce mythe, pour sortir M. Ardissou, dirigeant d'une P.M.E. lyonnaise, de « l'obsession quotidienne de son compte d'exploitation » et espérer ainsi l'entraîner dans la « militance » et le coude à coude. « Une minute est une minute, s'excuse-t-il ou presque, et je n'en ai déjà pas de trop pour la maison. » Un court silence, et cet

sommes plus ou moins rejetés. On reste en spectateur devant des gens qui se montrent souvent plus virilens, plus militants, devant les problèmes qui se posent... »

L'image identificatrice

Eternel face-à-face du « gros », qui en donne trop, et du « petit », qui ne peut pas suivre ? Peut-être. Mais serait-il plus facile de prêcher

ITINÉRAIRE

Cette enquête a été réalisée à partir de plusieurs dizaines d'entretiens avec des chefs d'entreprise, responsables patrons, syndicalistes et spécialistes des relations sociales.

Parce que les entreprises les plus récemment analysées sur le terrain, si-gures :

Alstom, Belfort (groupe C.G.E.) ; Alstom-Alstom, Saint-Nazaire (groupe C.G.E.), 700 salariés ; Automobile Peugeot, centre de production de Mulhouse, 13 500 salariés ; Automobile Peugeot, centre de production de Sochaux, 33 000 salariés ; Rhône-Poulenc, usine chimique de Chabamp (Haut-Rhin), 1 600 salariés ; Shell-Chabamp, usine de Basse (Doubs), 2 200 salariés ; SNIA, usine de Marignac, 1 600 salariés ; Société Hignac, par-Industrial, Toulouse, 400 salariés ; Société Thoms-

son, fondrie, Merit (Haut-Garonne), 199 salariés ; Société O.M.S., société prestataire de services pour matériel de chantier, Toulouse, 80 salariés ; Carrosserie Sabote-Marie, Alstom (Lot-et-Garonne), 70 salariés ; Société Vertal, verre trempé, Lyon, 110 salariés ; R.T.C. (groupe Philips), Caen, 1 200 salariés ; Société métallurgique de Normandie (Union-Saône), Caen, 5 500 salariés ; Laboratoire Gilbert (produits pharmaceutiques), Caen, 55 salariés ; Thomson-Brandt, usine de Lezignan (Nord), 2 400 salariés ; Thomson-C.S.F., usine de Valenciennes (Haut-de-France), 3 000 salariés ; Régie Renault, usine de Billancourt.

Nous avons, pour la plupart des groupes cités, interrogé les directions chargées, à Paris, des affaires sociales, ainsi que celles des groupes B.S.N. et Pechel-Union-Industrie.

aven : « Que ça plaise ou non, il y a autant de différence entre moi et un grand P.-D.G. qu'entre moi et un de mes propres syndiqués. Quand il a sept ou huit mille salariés, le gars qui vous répond, c'est plus ses trépassés qu'il parle. Ceux-là, ce sont des grands commis. Du privé, peut-être, mais grands commis quand même... »

Et comment céderait-il au « mythe », M. de Nolly, directeur des usines Dassault de Toulouse, qui ne se cache pas de « fréquenter la chambre patronale par simple courtoisie » ? « Nous sommes trop en avance, explique-t-il, et nous

le mythe et l'unité au patron de la SNIA de Saint-Nazaire, qui, d'urgence, ne peut pas trop le voisinage des chantiers de l'Atlantique. Question de promiscuité... » « La Navale, c'est des durs, des graves... des assistés aussi. Et la Navale, ça s'attrape ! »

« Les divisions restent superficielles », plaide le C.N.P.F. Est-ce donc si sûr, après qu'elles sont dans la tradition des corporatismes et dans l'antagonisme de bien des intérêts. Le patronat peut bien servir les rangs devant un gouvernement qui cherche ses fautes, sa quête d'identité — jugée superficielle quand le pouvoir en place lui « servirait la

doctrines — prend de faux airs de quête du Graal, tant paraît évidente la diversité de ses situations et de ses comportements. L'élection de M. Vyon Gattaz à la tête du C.N.P.F. traduit bien la recherche d'une « image identificatrice », mais comment donc suffirait-elle à une osmose miraculeuse ?

Proteiforme, le « champ patronal », livré aux bons soins des sociologues, n'a pas fini de dévoiler tous les recoins de sa mosaïque et ne répond jamais qu'imparfaitement aux typologies diverses, parfois contradictoires, qui prétendent le cerner ou le codifier. Que ne l'a-t-on divisé, disséqué en « gros » et en « petits », en « libéraux » et « autocrates », en « modernistes » et en « paternalistes » ?

Que n'a-t-on opposé ses « courageux innovateurs » et ses « traditionalistes un brin timorés », les avancées des secteurs de pointe et les lourdeurs des vieux bastions, l'homme d'entreprise qui risque d'abord ses biens et le manager tranquille de la « technocratie », le trust jacobin et le holding décentralisé... Croisez, décrivez, recroisez les critères et les étiquettes. Classez, répertoriez, il restera du cliché dans l'air !

Impossible, au bout du compte, de dire au singulier la politique sociale d'un patronat pluriel. De chercher cohérence entre un B.S.N. qui fait du zèle en descendant sous les trente-cinq heures ou rêve tout haut d'un « syndicalisme fort, donc responsable » et le fromager d'Isigny qui, prenant l'usine pour un djebel, la ratisse comme au bon vieux

temps, histoire de récupérer ses caneberris. On espère de mélanger Alstom-Atlantique « contrainte de xenogère » à l'accord d'entreprise annuel et cette P.M.E. normande qui distribue généralement trois mois et demi supplémentaires sous forme d'intéressement.

Cliché pour cliché, le voyage au pays des patrons donne plus dans la série : « Terre de contrastes », chère aux après-midi de Pleyel, que dans le « haut-de-forme ventripotent, cigare au bec et billets plein le gousset des caricatures à court d'inspiration. »

C'est ce voyage qu'il faut bien entreprendre. Lui seul, prenant en compte la complexité de la mosaïque, saura aussi montrer qu'il y aurait persée à se contenter d'un simple constat de diversité, qu'il y aurait erreur à ne pas saisir, souvent en filigrane, des liens, voire des coïncidences qui dessinent un mouvement, dégagent des tendances. En révélant peut-être un « paysage organisé » qui, sans nier ni contredire les critères les plus usités, les descriptions les plus classiques, se voudrait éviter les « hâtes simplifications ».

DOMINIQUE POUCHIN.

(1) La Conjoncture sociale. Henri Vachon. Consultants sociaux, 41, rue Berger, Paris-1^{er}.

Prochain article :

ÇA GAGNE OU ÇA COÛTE

isa

INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

78350 JOUY-EN-JOSAS - TEL. (3) 958.00.00 - POSTE 478.
CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES (H.E.C.-C.F.C.),
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

En vue de la rentrée de septembre 1982,
date limite de dépôt des dossiers
de candidature pour la deuxième session :
lundi 15 mars 1982.

AUGUSTE-THOUARD. TOUR DE FORCE A LA DEFENSE.

EN UN AN, LE
DÉPARTEMENT BUREAUX
AUGUSTE-THOUARD
COMMERCIALISE 91.000 M²
A LA DÉFENSE.

Reprise conjoncturelle ? Laxisme de la concurrence ? Engouement pour le Manhattan français ? Non. La réussite indiscutable d'Auguste-Thouard dans la commercialisation des bureaux de la Défense réside dans le dynamisme du premier cabinet à s'être exclusivement spécialisé dans l'immobilier d'entreprise. Mais ce lauréat de la Défense, réalisateur de Novembre 80 à Novembre 81 plus de la moitié des transactions totales effectuées sur le site, est également dû à la très grande

qualité des locaux sélectionnés par notre Département Bureaux. En effet, si des groupes tels que Usinor, la Compagnie Française des Pétroles, ESSO Chimie, SACLOR, Citroën ont fait confiance à Auguste-Thouard, c'est parce que nous étions à même de leur procurer les locaux les mieux adaptés à leurs problèmes.

Afin de limiter leurs charges d'exploitation, nos experts leur ont conseillé de s'installer dans les immeubles de la 3^e génération, c'est-à-dire les bâtiments non IGH, dotés d'une climatisation à la carte, avec des fenêtres ouvrantes et qui permettent le travail en lumière naturelle. Ces groupes ont fait confiance au professionnalisme du leader en matière d'immobilier d'entreprise. Ils sont aujourd'hui installés à la Défense parce qu'un premier répond toujours mieux.

LE DÉPARTEMENT
BUREAUX
D'AUGUSTE-THOUARD.
UN SUCCÈS NATIONAL.

Le Département Bureaux d'Auguste-Thouard (Paris et Région Parisienne) a quintuplé son chiffre d'affaires H.T. en 3 ans. En 1981, il a atteint près de 20 Millions de Francs correspondant à une commercialisation de plus de 200.000 m², ce qui le place au premier rang de son secteur d'activité. Cette position est le résultat du sérieux des prestations que nous offrons à notre clientèle.

Notre politique : fournir un service complet.

Nos méthodes : l'utilisation de l'informatique, ce qui nous permet de traiter immédiatement et en permanence l'offre et la demande du marché.

Notre atout : la puissance du groupe Auguste-Thouard implanté dans les principales métropoles régionales.

Notre succès est aujourd'hui incontestable : le volant des affaires que nous traitons ainsi que la diversité de notre clientèle le prouvent.

Au seuil de 1982, la réussite du Département Bureaux d'Auguste-Thouard est le reflet du dynamisme et du professionnalisme de tout le groupe Auguste-Thouard, premier Cabinet-conseil, en France, en immobilier d'entreprise.

AUGUSTE-THOUARD

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

Immobilier

UN PREMIER RÉPOND TOUJOURS MEILLEUR.

AUGUSTE-THOUARD S.A. 17 RUE DASTOIS 75008 PARIS 2655407 TEL. (1) 8078 PARIS
PARIS-MALDI STRASBOURG-LYON-MARSEILLE-NICE-ANGON-BORDEAUX-TOULOUSE-NANTES-TOURS-BOULOGNE-AUGUSTE-THOUARD CORPORATION-NEW YORK

RENÉ LUCET
la Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

La Sécurité sociale
en cas de luttés

NEUBAUER
met en vente
sés PEUGEOT 82 D'EXPOSITION (0 km)
et de DIRECTION
CONDITIONS EXCEPTIONNELLES JUSQU'AU 31 MARS
M. GÉRARD - Tél. : 821-60-21

LOTO
c'est facile
c'est pas cher
ça peut rapporter gros




ALLÔ LE 758 11 00 ? UNE TABLE
POUR 2 POUR TAHITI, S'IL VOUS PLÂT.



RESTAURANT Club
Méditerranée
98, Boulevard Victor-Hugo
92200 NEUILLY (Parking)
Tél. : 758 11 00

Burberrys
MADE IN ENGLAND
Burberrys au masculin.
Brummell
Haussmann-Rez-de-chaussée et 3^e étage



ÉTRANGER

En Grande-Bretagne
Le budget pour 1982-1983
est destiné à « accompagner la reprise »
De notre correspondant

Londres. — Comme chaque année, la préparation du budget pour 1982-1983 que le chancelier de l'Échiquier doit présenter, mardi 9 mars à la Chambre des communes, a donné lieu à d'innombrables controverses. Les partenaires sociaux, les partis de l'opposition, ainsi que quelques députés conservateurs, ont rivalisé de conseils auprès du gouvernement. Mais Mme Thatcher les a tous avertis qu'il ne fallait pas trop attendre du budget. Ramené à son expression la plus simple, la question peut être formulée ainsi : le gouvernement poursuivra-t-il sa politique d'austérité ou acceptera-t-il une dose de « réflation » ? La réponse se situe vraisemblablement entre les deux. Le chancelier de l'Échiquier s'étant donné pour but d'« accompagner la reprise » qu'il pressent.

La situation économique de la Grande-Bretagne est, en effet, marquée par des éléments contradictoires, dont la plus récente illustration est fournie par la baisse des prix du pétrole de la mer du Nord. Cette baisse va entraîner une diminution des recettes de l'État de 500 millions de livres (1) cette année et de 1 milliard en année pleine, ce qui réduira la marge de manœuvre du gouvernement. Mais, en même temps, elle va alléger les coûts de production de l'industrie, favoriser la relance, et il n'est pas exclu que, par ce biais, le Trésor récupère en rentrées fiscales plus qu'il ne perdrait directement.

Comparée à 1979, année où les conservateurs sont arrivés au pouvoir, la situation est sombre : le chômage a plus que triplé, le produit national brut a diminué de près de 8 %, la production de l'industrie manufacturière de 16 %. Comparée aux promesses électorales de Mme Thatcher, elle n'est guère plus brillante : la « dame de fer » voulait maîtriser l'inflation, celle-ci est toujours de 12 % ; réduire l'endettement public, il a augmenté ; alléger la pression fiscale, elle est plus forte qu'il y a quatre ans. Quelques signes, pourtant, alimentent le prudent optimisme des milieux officiels. La production industrielle a recommencé à augmenter depuis la fin du troisième trimestre de l'année dernière ; de même, les investissements, qui, sur toute l'année 1981, ont régressé de 5 % par rapport à 1980, ont progressé au quatrième trimestre, ce qui tendrait à confirmer que le creux de la récession a bien été atteint. L'industrie des biens d'équi-

pement a enregistré, l'an dernier, une hausse de 11 % de ses commandes et même de 20 % pour les commandes en provenance de l'étranger. D'une manière générale les exportations britanniques se portent bien. L'excédent de la balance des paiements a atteint un nouveau record en 1981.

Sur le front social, l'année a été la plus calme que la Grande-Bretagne ait connue depuis quarante ans. Les augmentations de salaires sont restées nettement en dessous de la hausse des prix ; les coûts salariaux ont diminué ; les taux d'intérêt sont en baisse ; la productivité a fait un véritable bond en avant avec une augmentation de 7 % en un an. Cependant, le patronat se demande si la reprise sera durable. Il a indéniablement profité de la politique de Mme Thatcher, mais il estime que la cure d'amalgamisme n'est pas assez dure. Car, si'il est bien de produire à meilleur coût, encore faut-il trouver des débouchés pour la production. Or, du côté de la demande, le tournant n'a pas encore été pris.

DANIEL VERNET.

(1) 1 livre = 11,63 F.

Au Luxembourg
LES NÉGOCIATIONS ENTRE LE GOUVERNEMENT, LES SYNDICATS ET LE PATRONAT ONT ÉCHOUÉ.
(De notre correspondante.)

Luxembourg. — Suite à la démission du Premier ministre, les négociations tripartites entre le gouvernement, les syndicats et le patronat ont échoué dans la nuit du 4 au 5 mars après sept heures de tractations. Les discussions avaient d'embée porté sur le point essentiel de l'échelle mobile : le président du conseil, M. Werner, voudrait réduire l'indexation automatique à 5 % (les experts prévoient pour 1982 une inflation de 13 %). Les syndicats demandent une garantie sans limite des salaires inférieurs à deux fois le salaire social minimum, c'est-à-dire 45 000 F luxembourgeois. Les partenaires sociaux se sont séparés sur un constat d'échec et le gouvernement devra sans doute présenter d'ici peu des mesures unilatérales devant le Parlement. Le conseil des ministres, qui s'est réuni à ce sujet vendredi continuera ses travaux mardi 9 mars. L'absence de consensus au sein de la réunion tripartite marque une nouvelle étape dans la vie socio-économique du Grand-Duché. Déjà, les syndicats évoquent d'éventuelles mesures de pression à l'encontre du gouvernement, si celui-ci devait de continuer de réduire le pouvoir d'achat des travailleurs sans pour autant adopter des mesures précises pour relancer l'économie, en proie à des difficultés de plus en plus sérieuses.

DANIEL FONCK.

AGRICULTURE

Le long week-end parisien de Mme Cresson

Le week-end a été fertile en inaugurations et discours. Samedi 6 mars, Mme Cresson célébrait le centenaire de la création du ministère de l'Agriculture. Avec un léger retard sur le calendrier, puisqu'il fut créé par un décret de Léon Gambetta le 14 novembre 1881. Auparavant, elle avait participé avec M. Edouard Saouma, directeur général de la F.A.O., à un colloque international sur le financement de l'agriculture. M. Saouma y a rendu hommage à la politique de M. Mitterrand, et Mme Cresson a plaidé pour « la solidarité internationale, la solidarité nationale et la solidarité entre les agriculteurs eux-mêmes ».

A la cérémonie du centenaire, à laquelle se présentaient un bon millier de personnes dans les

salons du Sofitel, à Paris, les anciens ministres de l'Agriculture invités n'ont pas donné au spectacle la saveur de leur présence, hormis M. Houel, qui occupa le fauteuil de la rue de Varenne dans les cabinets Laniel et Mendès France, de juin 1953 à février 1955, puis dans le gouvernement du général de Gaulle, de juin 1958 à janvier 1959.

Mme Cresson a rendu hommage à M. Georges Monnet, ministre de l'Agriculture du Front populaire, fondateur de l'Office du blé, et à son « illustre prédécesseur », Tanqueray-Desplanches. L'évocation historique de l'évolution des missions du ministère de l'Agriculture ne lui aura pas permis de citer M. Pisani, aujourd'hui commissaire européen, absent lui aussi.

Chuchotements

Dimanche matin, Mme Cresson, qui avait précédemment un week-end chargé, inaugura le Salon de l'Agriculture. On s'attendait à des mouvements divers et à des cris. Il n'y eut que des chuchotements durant le passage du ministre porté de stand en stand par un quatuor d'officiels musclés. Longue visite quand même du Salon de l'Agriculture le matin, de celui de la machine agricole l'après-midi. Parmi les arrets du cortège, il y eut un plus remarqué que les autres, au stand de la F.N.S.E.A., où recevait M. Michel Souplet, vice-président de ce syndicat.

Côté discours, M. Pierre Mauroy n'avait rien fait la veille pour rassurer le service d'ordre de Mme Cresson. Venu soutenir une candidature socialiste dans le département du Nord, il avait dénoncé « les petites opérations de commando qui balayent la décroissance » et remis sur le tapis la question du monopole de la F.N.S.E.A. : « Nous n'acceptons pas qu'on nous dise en matière agricole de ne négocier qu'avec une seule organisation syndicale, la F.N.S.E.A. » Heureusement, les visiteurs du Salon, fort nombreux ce dimanche matin, ont dû entendre l'appel à la sagesse « lancé par le premier ministre et n'avaient pas pu lire encore l'interview de M. Pierre Joxe, président du groupe socialiste à l'Assemblée nationale, qui dans Libération-

Champagne du lundi 8 mars, qualifie M. François Guillaume, président de la F.N.S.E.A., d'« agitateur politique de droite » et il ferait allusion de réfléchir, disait M. Joxe, avant de combattre systématiquement la politique menée par le gouvernement dans le domaine agricole, car c'est une politique d'intérêt national conduite dans l'intérêt des agriculteurs ».

Pendant que se prononçaient ces discours et se faisaient ces inaugurations, des tractations se poursuivaient dans la coulisse entre FR3 et les organisations agricoles « représentatives ». Les chambres d'agriculture avaient accepté d'abriter la chaîne régionale sur son stand. Celle-ci se proposait d'organiser des débats avec l'ensemble des organisations agricoles, même avec celles qui, selon M. Guillaume, n'existent pas : le MODEF, la G.N.S.T.P., la F.F.A. D'où l'oukase du président de la F.N.S.E.A. Pas de débat pluraliste. Les chambres d'agriculture s'alignent. Plus de studio FR3 sur leur stand. La chaîne ira planter ses caméras ailleurs.

Dans l'Aude, dimanche matin, près de trois cents viticulteurs ont célébré le sixième anniversaire de la fusillade entre les forces de l'ordre et les manifestants, fusillade qui avait fait deux morts, un viticulteur et un commandant de G.R.S. — J. G.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

Banque
de Neufville, Schlumberger, Mallet

Le conseil de surveillance de la Banque de Neufville, Schlumberger, Mallet s'est réuni le 3 mars 1982, sous la présidence de M. Jean Pierre Mallet.

Il a pris acte, avec regret, du décès de M. Jean Brunet-Moret, président du directoire, de faire valoir ses droits à la retraite, et a désigné, pour lui succéder à compter du 1^{er} avril 1982, M. Antoine Dupont-Fauville.

Les pouvoirs de M. René Flury, Louis Van Hellenberg Huber, Eric Lorange, Willem Van de Wardt, membres du directoire depuis le 30 mai 1980, demeurent inchangés.

En outre, il a décidé de soumettre à la prochaine assemblée de la banque la nomination de M. Jean Brunet-Moret en qualité de membre du conseil de surveillance.

Taux flottant
emprunt durée 8 ans
RALO du 8.3.1982 - Visa COB n° 8213 en date du 18.2.1982
(Souscriptions au siège et dans les agences.)

Banque de Paris et des Pays Bas
3 rue d'Antin 75002 Paris
tél. : 260.35.00

VALEURS	Cours préc.	Dernier cours
Unilever	185

[illegible]

Radio-Externe	10328 70	10228 44
Radio-Inter.	640 57	611 52

Albany	381 54	364 24
Albion	123 25	117 86
Albion & St. Howard	276 36	283 82
Albion Garden	318 97	304 61
Albion Investment	237 40	283 91
Albion & Central Express	464 31	443 28
Albion, McKinnon	314 48	300 20
Albion & Central Express	1028 36	1028 79
Albion, Mobil, Div.	219 08	209 15
Albion, P.I. Privater	161 70	154 37
Albion, Random	162 46	136
Albion, Val. Financ.	162 42	145 61
Albion, R. & Co.	277 48	284 81
Albion, Service	317 36	302 97
Albion, 5000	163 20	146 25
Albion, Est.	886 80	657 37
Albion, Finance	241 51	230 56
Albion, Team	203 51	194 28
Albion, Veterans	165 61	158 10

U.S.	204 11	184 86
U.S.	486 70	464 10
U.S.	578 21	547 46
U.S.	282 02	289 23
U.S.	270 94	268 85
U.S.	512 23	439
U.S.	671 10	640 67
U.S.	325 08	319 34
U.S.	223 59	212 97
U.S.	184 09	176 22
U.S.	480 67	468 78
U.S.	590 83	572 94
U.S.	580 93	564 04
U.S.	1368 55	1323 55
U.S.	10802 59	10602 58
U.S.	257 78	246 09
U.S.	102382	102289

la notation des valeurs ayant

du 14 h. 30. Pour cartes			
de l'après-midi			
Cours Coulés.	Premier cours	Dernier cours	Compt. Premier cours
76	76	75 80	74 50
19 75	19 80	19 40	19 50
361	361	359	362
45	45	45 60	46 40
94 20	94 20	94	94
938 50	938 50	935 50	936
198 10	198 10	198	195
544	531	531	531
180	156	156	164 50
12480	1258	12680	12330
373	373	373 20	380
68	68	68 4	67
345	345	345	340
67 80	67 10	67	67 10
198 10	198 10	198 50	200
726	720	720	730
320	320	316	320
116 50	216 80	216 80	215 20
56 50	56	56 50	55 70
181	181	181	182 50
125	317	317	317 50
544	544	544 80	540
682	682	680	680
98	98	98	98
446	446	445
177	177	177	174 80
258 10	258 10	258 10	255 50
110	110	108	111
248 80	248	245	248 80
274	274	274	270
2 52	2 51	2 51	2 51

Le Monde

L'ENQUÊTE APRÈS L'ASSASSINAT DU PATRON DU CERCLE HAUSSMANN

Un document sur les rapports entre M^r Lombard et Marcel Francisci

M^r Roland Dumas et Paul Lombard, qui avaient fait l'objet jeudi 4 mars d'une perquisition destinée à éclaircir leurs relations avec Marcel Francisci, le patron du Cercle Haussmann, assassiné le 15 janvier à Paris, ont publié chacun une mise au point. M^r Dumas explique que c'est « mal le connaître » que d'imaginer qu'il ait pu songer à intervenir auprès de M. Gaston Defferre en faveur de Marcel Francisci, qui cherchait à

retrouver une autorisation d'exploitation de jeux.

Dans une déclaration au « Provençal », M^r Lombard affirme, quant à lui, qu'il n'a jamais entretenu de cette affaire « une personnalité politique » quelle qu'elle soit.

On jugera des déclarations des deux avocats en lisant ci-dessous les extraits de conversations qu'ont eues M^r Lombard et Marcel Francisci. Si ce dernier n'a jamais obtenu la réouverture du Cercle Haussmann qu'il espérait, les conversations entre les deux hommes, dont l'enregistrement a été trouvé sur le corps de Marcel Francisci après son assassinat, prouvent que celui-ci avait entrepris des démarches auprès de M^r Lombard et que l'avocat lui faisait entendre — à tort ou à raison — que M^r Dumas pouvait s'y prêter.

« Vous avez eu nos complices ? »

Notre ami de l'autre jour n'a pas été heureux.

Marcel Francisci. — Ah, oui ?

Paul Lombard. — Oui, il a souffert. Bon, mais, j'ai pu lui parler, bon, alors, voilà le problème, voilà.

Voilà le problème : il est d'accord, naturellement pour s'en occuper, etc. Il réclame cinquante mille balles de provision, et pour le reste, il dit : « Je fais tout à fait confiance ».

« à mon interlocuteur. Nous nous entendons, il n'y a aucun problème. Alors je lui dis : « Je ».

« Je suis sûr, vous le savez ».

M. F. — Bon. Mais quand il dit, je m'en occupai, c'est quand ?

P. L. — Tout de suite.

M. F. — Tout de suite ?

P. L. — Entre nous, c'est relatif.

vement plus raisonnable, que je ne pensais (...).

M. F. — Bon, ce qu'il dit, il veut 60 000 F de provision. Pour le reste, qu'est-ce qu'il dit ?

P. L. — Pour le reste, il m'a dit : « Je fais tout à fait confiance à moi ».

« Je suis sûr, vous le savez ».

M. F. — Bon, alors, écoutez, je vais vous dire une chose, l'âme bien avoir comme on dit « mettre le fer au feu », même si... (1).

P. L. — C'est le cas de le dire.

M. F. — Oui, c'est le cas de le dire. « Mettre le fer au feu », c'est un jeu de mots, attention, qu'il ne prenne pas ça à mal, hein ?

P. L. — D'accord.

M. F. — Bon, alors, vous lui donnez mon accord dès demain matin.

P. L. — O.K.

Un autre jour, impossible à dater, Marcel Francisci appelle M^r Lombard :

« P. L. — Bon, alors, que je vous mette au courant des dernières évolutions de notre ami Roland, vous voyez qui je veux dire ?

M. F. — Oui, oui.

Le principal intéressé

P. L. — C'est le cas de le dire, avec le principal intéressé et il voudrait bien vous voir mardi, si c'est possible.

M. F. — Oui. Tout est possible, je n'ai plus de nouvelles, c'est pourquoi je me suis permis de vous appeler ici.

P. L. — Oui. Vous avez bien fait de m'appeler, parce que j'ai... comment pourrais-je vous dire ? Je l'ai vu très longuement, moi-même, à plusieurs reprises. Il a entrepris les négociations comme il avait promis de le faire, et au sein d'abord de l'administration, vous voyez ce que je veux dire ? Et il voit le principal intéressé lundi soir ou mardi matin.

Je ne sais plus ce qu'il m'a dit, mais je sais qu'il m'a dit qu'il voulait vous voir, mardi ou mercredi. (...)

M. F. — Oui. Mais il a eu un écho déjà ?

P. L. — Ah, oui, oui.

M. F. — Qu'est-ce qu'il vous a dit ?

P. L. — Écoutez, il est très... c'est un garçon qui n'annonce pas à découvert. Il m'a fait optimiste et il a fait de penser que la mission dont il est chargé va être couronnée de succès. Voilà le dernier nouveau que j'ai eu de lui. Je ne l'ai pas vu hier, qui date de jeudi. Mais il vous le dira lui-même.

A ce moment de la conversation, Marcel Francisci évoque la décision qu'il attend de l'administration

concernant, vraisemblablement, le Cercle Haussmann.

P. L. — La décision ne se prend pas à ce niveau-là.

M. F. — Pardon ?

P. L. — La décision ne se prend pas à ce niveau-là.

M. F. — Oui, d'accord, elle ne se prend pas à ce niveau-là, mais alors, pourquoi a-t-on demandé tout ça ?

P. L. — Je crois que si vous voulez, notre ami commun vous le dira de vive voix lui-même, mais, moi, je n'ai pas eu le temps de lui dire.

« Je suis sûr, vous le savez ».

M. F. — Oui, oui.

La dernière conversation significative, qui n'est pas non plus datée, commence de la manière suivante :

M. F. — Ah, M^r Lombard ? Marcel Francisci à l'appareil.

P. L. — Vous avez eu nos complices ?

M. F. — Non, non.

P. L. — Vous n'avez pas téléphoné ?

M. F. — Ah ! mais j'ai téléphoné, mais on ne peut pas l'avoir.

P. L. — Ah ! mais moi je l'ai vu longuement hier, à cause de... (ici un mot incompréhensible) et il m'a dit textuellement qu'il voyait l'intéressé « ce soir », c'est-à-dire la nuit dernière à la Chambre (...).

En plus des conversations ci-dessus, la bande enregistrée montre que Marcel Francisci a tenté plusieurs fois d'obtenir M^r Dumas au téléphone, sans succès.

La bande contient la fin de cette indication de Marcel Francisci : « A présent, je n'ai plus de nouvelles de M^r Lombard et encore moins de M^r Dumas. Nous sommes aujourd'hui le 5 janvier 1982. Terminé. »

(1) N.D.R. — C'est par erreur que nous avons indiqué dans le Monde daté 7-8 mars que Marcel Francisci avait dit à M^r Lombard : « J'ai bien vu deux fois au feu ».

M^r LOMBARD : Des allégations

« Inconsidérées »

Voici les déclarations que M^r Paul Lombard a faites au quotidien marseillais le Provençal et que ce dernier a publiées dans son édition du 6 mars :

« 1) Il est exact, comme je l'ai déjà déclaré, que j'ai été contacté par M^r Francisci, qui, dans le souci de défendre ses intérêts, a sollicité mon concours professionnel. »

« 2) Après étude du dossier, j'ai estimé ne pouvoir m'en charger. J'en ai informé M^r Francisci en lui laissant le soin de choisir un autre conseil. »

« 3) Contrairement à certaines allégations insensées et inadmissibles, je n'ai jamais entretenu de cette affaire une personnalité politique, quelle qu'elle soit. »

LE DOLLAR EN DESSOUS DE 6 F

Le dollar s'est tassé en baisse sur tous les marchés des changes lundi 8 mars, revenant à Francfort de 2,3475 DM à un peu moins de 2,34 DM, et à Paris, de 6 F à 5,98 F.

Ce déclinement s'inscrit depuis le début de la semaine dernière, et il aux perspectives d'une détente des taux d'intérêt américains, qui pouvait favoriser l'investissement.

Le chèque de 100 dollars, qui valait de la même monnaie que l'euro, a baissé de 1/2 % à 5,98 F.

Sur le marché des monnaies, une baisse de 1/2 % a été enregistrée un effort de 1/2 % sur toutes les monnaies.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

Le franc français est resté stable vis-à-vis du mark, qui s'est tassé de 1/2 %, contre 1,36 F, contre 1,35 F.

UN JOUR DANS LE MONDE

IDÉES

2. FEMMES : « Jour de fête, jour de lutte », par Denise Breton ; « Réquiem pour un moribond », par Marie-Thérèse Picard ; « La robe de l'homme », par Annie Goldmann ; « Trop, c'est trop ! », par Minou Azouli et Martine Storti.

ÉTRANGER

3. AMÉRIQUES : « Les dirigeants syndicaux affirment que les États-Unis veulent encadrer leur pays ».
4. PROCHE-ORIENT : ÉGYPTÉ : l'épilogue du procès des assassins de Sadate.
5. AFRIQUE
6. DIPLOMATIE

POLITIQUE

6. Les déclarations de M. Mauroy au « Club de la presse » d'Europe 1 et de M. Defferre au « Grand Jury RTL ».

SOCIÉTÉ

12. La célébration du 8 mars.
13. JUSTICE : à Besançon, sept personnes sont inculpées pour avoir séquestré une adepte de Moon.
14. ÉDUCATION.
15. PRESSE.

RÉGIONS

16. ÎLE-DE-FRANCE : Monsieur le conseiller général.

ÉQUIPEMENT

17. ENVIRONNEMENT : le permis de construire de la ligne haute tension Narbonne-Toulouse est annulé.

SPORTS

19. ATHLÉTISME : la République fédérale d'Allemagne domine les championnats d'Europe en salle.
20. RUGBY : « botte en Écosse, l'équipe de France est remisée pour rencontrer l'Irlande ».

CULTURE

20. CINÉMA : les paradis de la peur.
- Incubes, le Droit de tuer et Wolfen.

LE MONDE DE L'ÉCONOMIE

23. La Bourse de Paris après les nationalisations.
24. La forêt avec ou sans l'industrie.

ÉCONOMIE

44. ÉNERGIE : l'OPPEP veut baisser sa production pour maintenir ses prix du pétrole.
- 44-45. SOCIAL : après le mort de M. Lucet.
46. AGRICULTURE.
- ÉTRANGER.

RADIO-TELEVISION (22)

- INFORMATIONS : « SERVICES » (14).
- Tourisme : Météorologie ; Mots croisés ; « Journal officiel ».
- Annuaire classé (27) ; 431 ; Carat (17) ; Programmes spectacles (21-22) ; Bourse (47).

Aujourd'hui dans
Le Monde
transactions
immobilières
5, 6, 7, 8, 15, 16
arrondissements

Communication
dans l'entreprise
et expression orale
depuis 1969
Inscriptions et renseignements
pour ces stages
CSP
66 RUE LAFAYETTE
75009 PARIS
Tél. : 246.89.99/37.37

Apprenez l'anglais qu'il vous faut...
...l'anglais efficace !
Sessions intensives : 1^{er} mars - 15 mars
325.41.37
ILC - International Language Centre - 20, passage Dauphine - 75006 Paris

Le numéro de « Monde »
daté 7-8 mars 1982 a été tiré à
501 145 exemplaires.

A B C D E F G

fjords d'islande
avec
votre voiture
Car Ferry « SMYRIL »
départs d'Ecosse
Norvège ou Danemark
Votre agent de voyages
OU
Agent général
Voyages AGREP
42, rue Blomet-Mercier
75002 PARIS. Tél. 508.81.50

TELEVISIONS
PRIX FASIBLEUX
• Magnifiques TV N. B. 150 F
• Magnifiques TV couleur RALPH
ou THOMSON, à partir de 450 F
Reprise des anciens téléviseurs
Garantie totale pièces
et main d'œuvre pendant 3 ans
Tél. : 681.43.42 - 10 rue de la Chapelle

louez
une Panda ou Samba
7 jours - 350 km
Frs 700 ftc
autorent
11, rue Casimir-Périer (79)
555-53-49
98, rue Convention (15)
554-22-45

</